

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program
Simontornya Város Önkormányzata**



2013-2018

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	19
Célok	20
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	21
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	21
2. Stratégiai környezet bemutatása	26
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	28
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	55
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	72
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége	79
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	86
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	90
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	91
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	92
1. A HEP IT részletei.....	92
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	92
A beavatkozások megvalósítói	99
Jövőképünk.....	104
Az intézkedési területek részletes kifejtése	105
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	142
3. Megvalósítás	162
A megvalósítás előkészítése	162
A megvalósítás folyamata	162
Monitoring és visszacsatolás	163
Nyilvánosság	164
Érvényesülés, módosítás	165
4. Elfogadás módja és dátuma	166

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a írja elő a települési önkormányzatok számára. Az esélyegyenlőség biztosítása tág értelemben két eltérő, de egymással szorosan összefüggő, egymásra épülő elvárást fogalmaz meg. Egyrészt az egyenlő bánásmód követelményeinek érvényesülését, a hátrányos megkülönböztetés (diszkrimináció tilalmát) jelenti, másrészt olyan esélyegyenlőségi politikák kialakítását és végrehajtását, amelyek a hátrányos helyzetű állampolgárok életkörülményeinek javítását segítik elő különböző területeken. Az önkormányzatok működése során

Simontornya Város Önkormányzata a törvény adta lehetőségeket figyelembe véve alkotta meg az esélyegyenlőségi tervét. A terv célja, hogy biztosítsa a településen az egyenlő bánásmód elvének teljes körű érvényesülését, a szolgáltatásokhoz való hozzáférést és biztosítsa az esélyegyenlőséget Simontornya minden polgára számára.

Feltérképezi a településen elő hátrányos helyzetű csoportok, egyének helyzetét, meghatározza azokat a célokat, feladatokat, amelyek elősegítik az esélyegyenlőség megvalósulását, kitér az oktatásra, a szociális és egészségügyi ellátórendszerre és a foglalkoztatottságra.

A település bemutatása

Simontornya földrajzi elhelyezkedése

Simontornya a Kelet-Dunántúli közepén két tájegység, a Mezőföld és a Tolnai-hegyhát, valamint két megye, Fejér és Tolna megye találkozásánál, a Sió-völgy kistáj területén fekszik. Budapesttől dél-nyugatra, a Duna-hídtól mintegy 40 km-re nyugatra, a Balatontól szintén mintegy 40 km-re keletre található. A legközelebbi városok Tamási, Dunaföldvár és Paks. A megyeszékhely Szekszárd déli közvetlen útkapcsolat híján csak jelentős kerülővel érhető el.

A település a Tamási járáshoz tartozik, de földrajzi elhelyezkedése következtében több Fejér megyei település is található a vonzáskörzetében. Igazgatási területe mintegy 3290 ha, belterülete 306 ha.

Simontornya történetileg kialakult főútvonalak találkozásában fekszik. Kelet-nyugati irányban a 61.sz. Dunaföldvár-Kaposvár-Nagykanizsa II. rendű főút metszi. Ebből ágazik ki a település belterületén észak felé a 64.sz. Simontornya-Enying II. rendű főút. A várostól északra a 64.sz. útra csatlakozik a 6407 sz. Simontornya-Iregszemcse összekötő út. A közúthálózat mellett a vasúthálózat is a te-

lepülésszerkezet meghatározó eleme. Simontornya területén halad keresztül a nemzetközi törzshálózati vasúti fővonal (A.1) besorolású Budapest–Dombóvár vasútvonal.

A külterületi tájszerkezet rendkívül változatos. A terület nagy része sík, a talajminőség és a domborzati adottságok következtében szántóföldi növénytermesztésre kiválóan alkalmas, de megtalálható a rét-legelőgazdálkodás is. Apróbb és nagyobb kiterjedésű gyepterületek egyaránt előfordulnak. A vizenyős területeket nádasok borítják.

Az igazgatási területet kelet-nyugati irányban metsző Sió-csatorna rendezett medervonalával jelentős élő vízfolyás, amely karakteres eleme a tájnak. A Sió-csatornán kívül több kisebb-nagyobb vízfolyás is található a területen, ezek közül legjelentősebb az észak felől a város területére érkező Bozót-patak. Jelentős az állóvizek területe is. A halastavak elsősorban gazdasági célokat szolgálnak, de a táj diverzitását is jelentősen erősítik.

A központi belterület a szárazföldi és vízi útvonalak találkozási pontjában, a dombvidék lábánál alakult ki. Ezen adottságok hozták magukkal a városszerkezet sajátos hármass osztását.

A déli parti városrész történeti része a dombra felkúszó aprótelkes telekstruktúrával kisvárosias hangulatú. Központja a református templom és környéke, az alközpont jellegű intézmények a Sió-híd közelébe települtek. A lakóterülethez csatlakozik dél felől a temető. A városrész markáns, valaha szebb napokat látott, mára nagyrészt torzóként fennmaradt eleme a Börgyár területe.

Az északi parti városrész történeti része a tulajdonképpeni városközpont és az azt övező lakóterületek. Itt található a város országos hírű műemlék együttese (a Garai-vár, a Ferences templom és rendház) és a térségi és városi szintű intézmények zöme jelentős lakófunkcióval kiegészülve. A városközpont rendkívüli adottságai ellenére rendezetlen benyomást kelt. Sok a beépítetlen foghíj, az üresen álló, ennek következtében romló állapotú intézményépület, az ide nem illő léptékű és formavilágú új beépítés (tömbházak, sorházak). A lakóterületek kisvárosias hangulatúak, változatos telekalakulatokkal. A városközponttól északra és nyugatra a beépítés lazul, kertvárosias léptékűvé válik geometrikusabb telekstruktúrával, nagyobb területű telkekkel. A Sió-parton a városközpont közelében jelenleg nem működő strand és kemping található.

A vasúttól északra újabb kori, geometrikus szerkezetű, nagyobb telkes, kertvárosias városrész alakult ki elsősorban lakófunkcióval, Bem utcai kis alközponttal.

A 61. sz. út keleti kivezető szakasza mentén nagyobb telekigényű kereskedelmi funkciók letelepedése indult meg. A lakóterülethez kelet felől a város napjainkig jól prosperáló ipari üze (SIMOTRADE Kft. lámpatest gyártó üze) csatlakozik.

Simontornya rövid településtörténete

A történeti település a Sió két partján jött létre. Salamon fia Simon a XIII. század végén e helyen építette fel azt a tornyot, melyről nevét kapta a település.

A település jelentősége az 1700-as években nagyobb volt, mint manapság, akkor mezővárosi ranggal



bírt. Ezt a rangot később elvesztette, majd a könnyűipar ilyen mértékű jelenléte miatt 1995-ben visszakapta városi rangját. A település helyzete a Simontornyai Bőrgyár Rt és jogelődjei helyzetével összefonódott. Amikor a Bőrgyár jól működött, a településnek is jól ment. A rendszerváltás előtt a csúcsrájáratott termelés idején több mint 3000 fő dolgozott a bőrgyárban, nem csak a településről, hanem a közvetlen vonzáskörzetéből is ide jártak dolgozni az emberek.

A rendszerváltás következtében az addigi gyártulajdonosi, érdekeltségi köre megváltozott. Közép Európában és az Európai Unióban bekövetkező változások következtében az addig valamennyire prosperáló ágazat hanyatlásnak indult. Egymás után kerültek bezárásra, felszámolásra az üzemek, gyáregységek, az egyik legtovább a simontornyai működött. A dolgozók szinte az egyik napról a másikra veszítették el a munkájukat.

Simontornya közigazgatási rendszere, együttműködések

A közigazgatási teendőket Simontornya Város Önkormányzatának 6 tagú képviselőtestülete látja el. A képviselőtestület munkáját állandó meghívottként a jegyző, az aljegyző és a Polgármesteri Hivatal osztályvezetői segítik. A döntéselőkészítés a három - Egészségügyi, Szociális és Sport Bizottság; Pénzügyi, Városfejlesztési és Környezetvédelmi Bizottság; Köznevelési, Kulturális és Ügyrendi - bizottság feladata.

A városban jelenleg nem működik kisebbségi önkormányzat.

A lakosság egy része jellemzően szociális juttatások iránti kérelemmel, míg a vállalkozások, gazdálkodó szervezetek a tevékenységükkel kapcsolatos hatósági engedélyezési eljárás kezdeményezése, adózással kapcsolatos ügyeik intézése céljából keresik fel a hivatalt. A hivatal alkalmazottai minden esetben törekednek a jogszabályi kereteken és az önkormányzat anyagi lehetőségein belül rugalmasan kezelni a felmerült igényeket és megoldást találni a problémákra.

A település tagja a DÁM Önkormányzati Társulásnak, amely a belsőellenőrzési feladatokat látja el. Társulási formában működik a személyes gondoskodást nyújtó alapszolgáltatási központ fenntartása, a Vak Bottyán Óvoda működtetése, valamint az orvosi ügyelet ellátása is.

Az önkormányzat kötelezően ellátandó feladatai mellett számos önként vállalt feladatot is ellát, ezzel is növelve a lakosság komfortérzetét, a szabadidő-eltöltés módjait, bővítve a közszolgáltatások palettáját.

ÖNKÉNT VÁLLALT FELADATOK

1. Idegenforgalom és nemzetközi kapcsolatok

önként vállalt feladat	jogszabály megjelölése, feladatellátás alapja
testvérvárosi kapcsolatok szervezése, külföldi önkormányzatokkal való együttműködés, ezeken belül programok, rendezvények, látogatások szervezése, együttműködés kialakítása, civil szervezetekkel való külkapcsolatok	Alaptörvény 32. cikk k) pontja
idegenforgalom helyi fejlesztésének összehangolása, idegenforgalom alakulásának elemzése, értékelése	2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § 13. pontja

2. Szociális ellátás és gyermekvédelmi feladatok

önként vállalt feladat	jogszabály megjelölése, feladatellátás alapja
temetési segély	1993. évi III. törvény 46. § (1) bekezdése 7/2009.(III.27.) önkormányzati rendelet
adósságkezelési szolgáltatás	1993. évi III. törvény 55/C. § (2) bekezdése 7/2009.(III.27.) önkormányzati rendelet
személyi térítési díj csökkentése, elengedése	1993. évi III. törvény 115. § (3) bekezdése
ápolási díj	1993. évi III. törvény 43/B. § (1) bekezdése 7/2009.(III.27.) önkormányzati rendelet
BURSA-HUNGARICA felsőoktatási önkormányzati ösztöndíj-rendszer	költségvetési rendelet és önkormányzati határozat

3. Közművelődési és közgyűjteményi feladatok

önként vállalt feladat	jogszabály megjelölése, feladatellátás alapja
városi nagyrendezvények szervezése, lebonyolítása, kiemelt kulturális programok támogatása	az önkormányzat mindenkor hatályos éves költségvetési rendelete
közérdekű muzeális gyűjtemények és kiállítóhelyek működésének támogatása	az önkormányzat mindenkor hatályos éves költségvetési rendelete
közművelődési célú tevékenységet folytatók támogatása	1997. évi CXL. törvény 80. §-a

4. Környezetvédelmi és kommunális feladatok

önként vállalt feladat	jogszabály megjelölése, feladatellátás alapja
Környezetvédelmi Alap működtetése	1995. évi LIII. törvény 58. § (1) bekezdése

5. Lakásgazdálkodás

önként vállalt feladat	jogszabály megjelölése, feladatellátás alapja
helyi lakásépítési/lakásvásárlási támogatás fiatal házaspár esetén	13/2003.(X.15.) önkormányzati rendelet
lakástörvény 85/F. §-a szerinti elővásárlási jog gyakorlása	1993. évi LXXVIII. törvény 85/F. § (1)-(5) bekezdése
város-rehabilitációs feladatok	az önkormányzat mindenkor hatályos éves költségvetési rendelete

6. Vagyongazdálkodás

önként vállalt feladat	jogszabály megjelölése, feladatellátás alapja
önkormányzati vagyon ingyenes hasznosítása	2011. évi CXCVI. törvény 11. § (13) bekezdése

7. Egyéb feladatok

önként vállalt feladat	jogszabály megjelölése, feladatellátás alapja
településképi véleményezési eljárás – önkormányzati tervtanács működtetése, településképi bejelentési eljárás, településképi kötelezés	1997. évi LXXVIII. törvény 6/A. § (2) bekezdés a)-b) pontja, (6) bekezdése
az épített környezet emberhez méltó esztétikus kialakítása, valamint a helyi építészeti örökség védelme	1997. évi LXXVIII. törvény 6/A. § (1) bekezdés aa) pontja
városi kitüntetések, elismerő címek, díszoklevelek adományozása	13/1995.(VII.20.) önkormányzati rendelet
nemzeti ünnepekhez kapcsolódó megemlékezések szervezése	az önkormányzat mindenkor hatályos éves költségvetési rendelete
települési nemzetiségi önkormányzatok támogatása	az önkormányzat mindenkor hatályos éves költségvetési rendelete
önkormányzati közlemények, hirdetmények megjelentetése	6/2011.(III.31.) önkormányzati rendelet
polgárőr egyesületek támogatása	2011. évi CLXV. törvény 3. § (2) bekezdés f) pontja, 20. § (1) bekezdése, 22. § (1) bekezdése
üzletek éjszakai (22 óra és 6 óra közötti) nyitvatartási rendjének szabályozása	2005. évi CLXIV. törvény 6. § (4) bekezdés, 12. § (5) bekezdése
együttműködés más önkormányzattal, tagság érdekképviselői szövetségben	Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés k) pontja 6/2011.(III.31.) önkormányzati rendelet

Meg kell jegyeznünk azonban, hogy az önkormányzatok központi támogatásának csökkenése, valamint a gazdasági helyzet bizonytalansága miatt a városvezetés a fakultatív feladatok ellátására egyre nehezebben tud forrást biztosítani, amely bizonyos szolgáltatások korlátozását vonta és várhatóan vonja maga után.

A településen elérhető közszolgáltatások

Az önkormányzat a városüzemeltetési feladatok ellátásánál a biztonságos, jó színvonalú szolgáltatások, valamint a városüzemeltetéshez kapcsolódó munka feltételeinek megteremtésére törekszik.

A 1993.január 1-én alakult meg a Sióvíz Kft. 5 település üzemeltetésével. A szennyvíz elvezetésére és tisztítására, valamint az egészséges ivóvíz biztosítására pályázati támogatást nyertünk, így az elkövetkezendő években ez az égető problémára is megoldást találtunk.

A közvilágítás folyamatos működtetése, karbantartása megoldott a városban, amely szintén az Önkormányzat feladatai közé sorolt tevékenység. Simontornyán a lakossági kommunális hulladékgyűjtése és kezelése megoldott, amit szelektív hulladékgyűjtés is kiegészít. A Közép-Dunántúli Hulladékgazdálkodási Program résztvevőjeként a regionális hulladékgazdálkodási program keretében a Gyár utcában hulladékudvar létesül, amely biztosítja a kulturált hulladék-elhelyezést a továbbszállítás előtt.

Mindezek mellett az önkormányzat jó gazdaként bánik a település értékeivel, legyen szó a közutak kátyúzásáról, a csapadékvíz elvezetéséről és belvízvédelemről, a közterületek gondozásáról vagy a rágsálóirtásról. Mindezt jobb, korszerűbb megoldásokkal, költségtakarékos módszerekkel, hatékony szolgáltatási formában igyekeznek megvalósítani.

Demográfiai helyzet bemutatása

Simontornya városának lakónépessége 2007-től 2011-ig csökken. A születések számának csökkenése és a halálozások számának növekedése mellett a csökkenés abból is eredeztethető, hogy a város nem tudott és tud megfelelő munkalehetőséget biztosítani – főként a diplomás – fiatalok számára, így jelentős a későbbiekben bemutatott elvándorlás. Mindezek mellett jellemző a szegényebb, szakképzetlen rétegek kiköltözése a térség kisebb településeire a létfenntartási költségeik csökkentése céljából. Ezen okok vezettek oda, hogy a lakosságszám 2007 és 2011 között 278 fővel esett vissza.

1. számú táblázat – Lakónépesség számának és arányának változása

	Fő	Változás
2007	4306	
2008	4220	98%
2009	4154	98%
2010	4086	98%
2011	4028	99%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR (2007-2011)

1.ábra – A lakónépesség számának változása



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR (2007-2011)

A város állandó népességének száma 4213 fő, amely 185 fővel magasabb, mint a lakónépesség száma, amely arra utal, hogy Simontornyán kevés a munkája miatt a városba költözött, nem simontornyai lakos, inkább megfigyelhető a simontornyai lakosok más településen, egyre magasabb számban külföldön történő munkavállalása, valamint a diákok más településre költözése a továbbtanulása miatt.

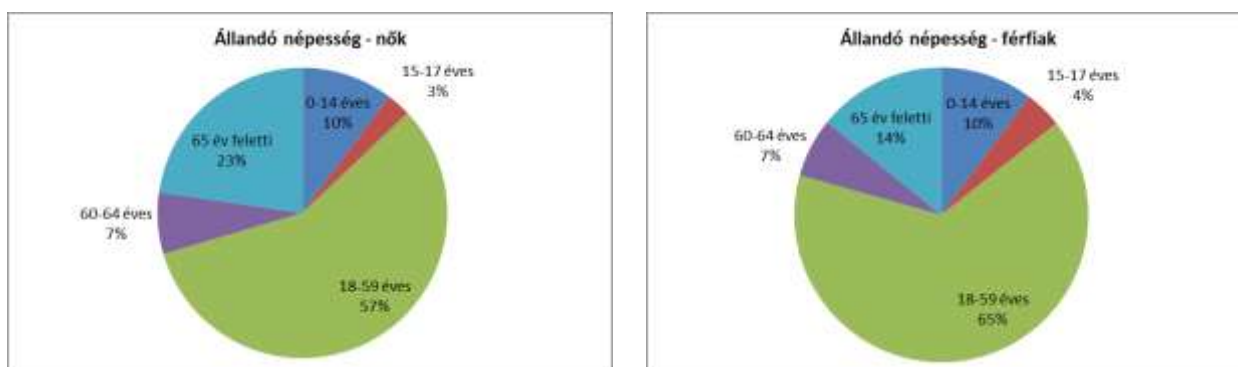
Az állandó népességből a korcsoportonkénti megoszlás alapján a 18-59 éves nők és férfiak képviselik a legnagyobb hányadot, amely 57 %-os arányt jelent. Ezen korcsoporton belül a nők az állandó népesség számához viszonyítva 2 %-kal alacsonyabb arányban jelennek meg. Abban az esetben, ha az összes állandó népesség nemenkénti megoszlásához viszonyítjuk a 18-59 éves nők és férfiak számát, akkor látható, hogy a férfiak 65 %-os arányt képviselnek, amely érték a nők esetében 8 %-kal kevesebb, tehát 57 %. A 65 év feletti állandó lakosok esetében az országos jelenséghez hasonlóan a nők 28 %-kal magasabb mértékben jelennek meg, mint a férfiak, amelyből az feltételezhető, hogy magasabb mértékű a férfiak elhalálozásának vagy elvándorlásának mértéke, mint a nőké.

2 számú táblázat – Állandó népesség (2011)

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	2195	2018	4213	52%	48%
0-2 évesek			79		
0-14 éves	224	206	430	52%	48%
15-17 éves	60	83	143	42%	58%
18-59 éves	1262	1312	2574	49%	51%
60-64 éves	150	131	281	53%	47%
65 év feletti	499	286	785	64%	36%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

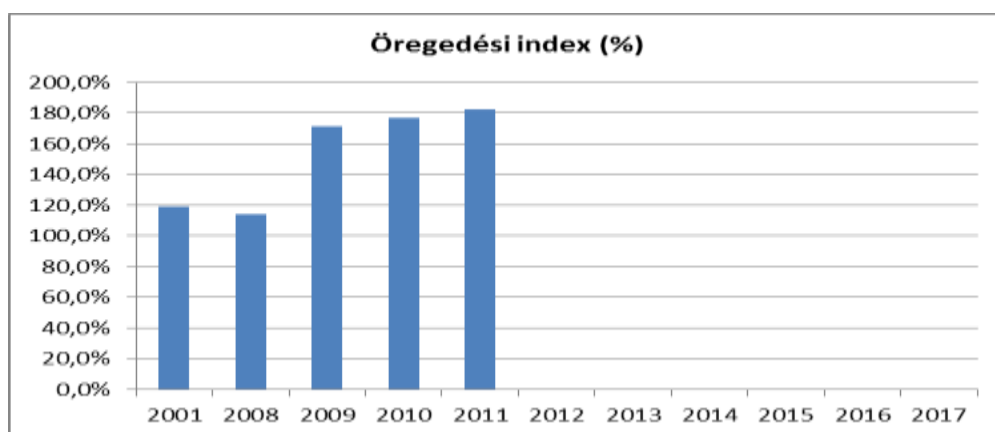
2. számú ábra – Állandó népességből a nők és a férfiak arányának megoszlása korcsoportonként



Forrás: TeIR, KSH, TSTAR

A lakosság korösszetételét vizsgálva megállapítható, hogy magas az időskorúak lakosságon belüli aránya, ami kiemelt és egyre növekvő terhet ró a szociális ellátórendszer egészére. A településen élő lakosság korösszetételére jellemző, hogy 2001-ben a lakónépesség 21,5%-a volt 60 év felett. A rendelkezésünkre álló adatok alapján látható, hogy ma ez az arány még jelentősebb, hiszen az előregedés mértéke 63,9 %-kal növekedett, ez által erőteljesen érvényesül, évről évre fokozatosan növekszik a lakosság előregedése, amelynek várható eredménye a település előregedése. Mindezek következtében az idősek fokozottabb ellátása szükséges.

3. ábra – Öregedési index



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

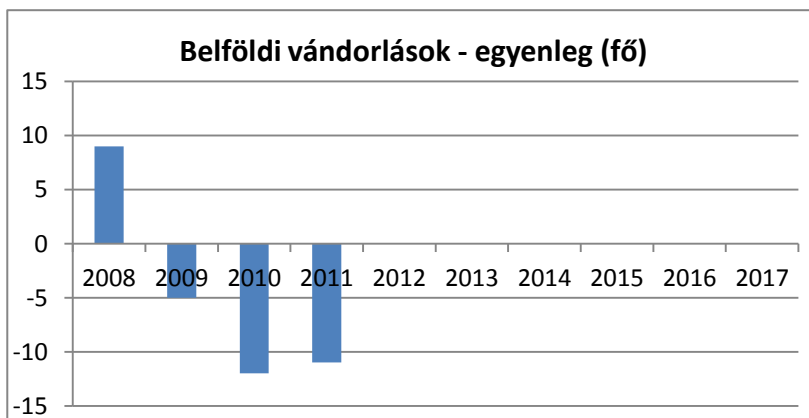
A belföldi vándorlások szemléltetését a 2008 és 2011 közötti időszakban vizsgáljuk. Megfigyelhető, hogy az elvándorlások mértéke a 2008. év kivételével folyamatosan magasabb volt az odavándorlásokénál. 2009. évtől az oda- és elvándorlása mértékében negatív egyenleg mutatkozik, így a településre az elvándorlás jellemző, amely azt mutatja, hogy a település vonzereje a lakosság számára az önkormányzat és a vállalkozók fejlesztései ellenére is csökken.

4. táblázat – Belföldi vándorlások

	állandó jellegű oda- vándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	92	83	9
2009	104	109	-5
2010	99	111	-12
2011	65	76	-11

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. ábra – Belföldi vándorlások



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A városba a nem jelentős mértékű bevándorlás a közeli településekről történik. Jellemző tendencia, hogy a felsőoktatási intézményekben továbbtanulók főiskolai-egyetemi tanulmányaik befejezésével nem térnek vissza Simontornyára, a nagyvárosokban maradnak.

Tehát a korcsoportok szerinti megoszlást elemezve a tendencia egyértelműen romló, a lakosság jelentős mértékű előregedéséről beszélhetünk. Nemcsak az állandó lakosságszám csökken, de az egyik legfontosabb korosztály, a 14 éven aluliak jelentős visszaeséséről is beszélhetünk. Emellett egyre inkább csökken a 30 éves korosztályba tartozók száma, akik a következő nemzedék szülőit jelentenék. A megyei és országos értékekkel összehasonlítva Simontornyán a lakosság számának csökkenése - a 60 éven felüliek kivételével - minden korcsoport tekintetében sokkal jelentősebb volt, mint a magasabb területi szinteken.

A fentieket az egyéb népmozgalmi adatok is alátámasztják, ugyanis ezek alapján Simontornyán a halálozások aránya meghaladja, míg az élveszületések aránya jelentősen alulmúlja mind a megyei,

mind pedig az országos szintet. A rendelkezésünkre álló KSH tájékoztatási adatbázisban a 2000-2008 évek között százalékos arányban bemutatásra kerültek az országos, megyei, valamint a területi eset-számok változása mind a házasságkötések, mind a válások vonatkozásában. Ezen adatok alapján megállapítható, hogy a házasságkötések száma nagyobb arányban csökkent, mint a magasabb területi szinteken.

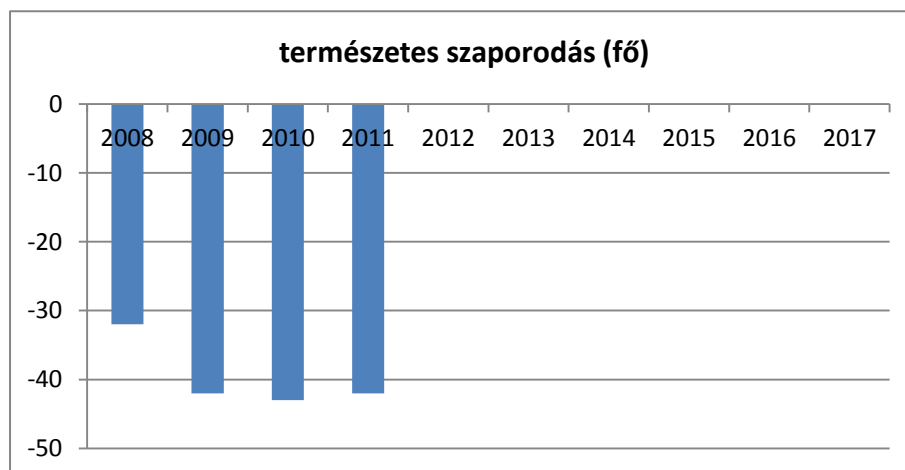
5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	24	56	-32
2009	27	69	-42
2010	28	71	-43
2011	23	65	-42

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A természetes szaporodás tekintetében a halálozások száma jóval meghaladja az élve születések számát, igaz a száma 2008 óta folyamatosan csökken, azonban az élve születések száma az elmúlt 3 évben stagnált. A születésszám növelése, a gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel.

5. számú ábra - Természetes szaporodás



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Gazdasági jellemzők bemutatása

Simontornya gazdaságát kezdetben, mezővárosként, a tamási járás többi területéhez hasonlóan, döntően a mezőgazdaság jellemezte. Az 1960-as évektől az ország gazdaságára és társadalmára jellemző gyors átalakulás itt is éreztette hatását és megindult a városiasodás, az ipar térnyerése. Simontornyán az 1780-as években telepedett le az a tímárműhely, mely későbbiekben már európai viszonylatban is

jelentős vállalkozásnak számító Simontornyai Bőrgyár alapjait jelentette. A vállalkozás és így a település is 1930-as évek környékén élte virágkorát.

A rendszerváltás itt is éreztette hatását és még az évszázados múltra visszatekintő simontornyai bőrgyártás sem élte túl a gazdasági szerkezetváltást, nem beszélve a mezőgazdaságra és egyéb telepített iparra épülő gazdaságot, melynek felborulása munkahelyek megszűnését, üres épületeket és a bőrgyártás kapcsán súlyos környezetszennyezéssel fenyegető nagy mennyiségű fel nem használt és az iparban nem hasznosítható bőrhulladékot hagyott maga után. A 2012-es évben a Simontornya 2009 Konzorcium befejezte a kármentesítés hulladék kitermelési feladatait és azok elszállítását. A munkálatok három fő területen valósultak meg: a kötözési és kikészítési (nyersbőr) hulladékok és az általuk elszennyezett talaj eltávolítása; a bőrgyári szennyvíziszap és a tározók által elszennyezett talaj eltávolítása; a víztisztító rendszer üzemeltetése. Most, hogy elvitték az utolsó teherautónyi hulladékot is, már elmondhatjuk, hogy Simontornya már nem terhelt környezeti kárral. Ezzel esélye lesz a városunknak a befektetők fogadására.

Az 1990-es évek második felében a térségben ugyan a kis- és középvállalkozások sora jött létre, kisebb részt külföldi tőkéből, nagyobb részt hazai és helyi vállalkozók beruházásai által, ezek azonban nem tudták felszívni az addig nem látott mértéket öltő munkanélküliséget. A térség helyzetét nehezítette továbbá, hogy a jelentősebb közlekedési (vasúti, közúti) útvonalak is elkerülik a térséget, nagyobb, húzóterületként funkcionáló nagyváros sem található a térségben. A járás és a település életét jellemző szektorokká a szolgáltatási szektorok váltak.

A város vezetése és lakossága 1994-ben döntött úgy, hogy visszaszerzi elvesztett városi rangját és közigazgatási, egészségügyi, oktatási szerepkörét erősítve ismét a térség egyik központjává növi ki magát.

Mint már említettük, a 90-es évektől kezdődően ugrásszerűen megnőtt a vállalkozások száma a járásban: 2004-ben 1980 vállalkozás működött, melyből 1420 db egyéni és 560 db társas vállalkozás volt. Ehhez képest 2012-re még tovább emelkedett a térségi vállalkozások száma, de 344 vállalkozásával így is csak Tolna megye városainak sorában az utolsók közötti helyet foglalja el Simontornya, mindössze 2 %-át „birtokolva” a megyében tevékenykedő vállalkozásoknak.

Az ágazati megoszlás tükrözi a megyei adatokat, melyek alátámasztják, hogy az ország gazdasági szerkezetváltását követően az ipar háttérbe szorulásával párhuzamosan erősödött a szolgáltatási szektor teljesítménye. Mivel Simontornyán és a járásban sem jellemző a magas hozzáadott értéket előállító ipari vállalkozások száma, így az ipar sem közelíti meg a szolgáltatási szektort, mely a településen a vállalkozások 71%-át érinti. A megyei városok viszonylatában Simontornya szolgáltatási szempontból sem foglal el előkelő helyet.

A Simontornyai önkormányzat, a lehetséges vállalati partnerek feltérképezéséhez megvizsgálta a simontornyai székhellyel rendelkező társas vállalkozások körét, illetve a város vállalati struktúráját. A figyelembe vett ismérvek a cégek főállású alkalmazottainak száma, a gazdasági ágazat, a nettó árbevétel, a gazdálkodási forma és az alakulás éve voltak.

A SIMONTORNYAI VÁLLALKOZÁSOK ÖSSZETÉTELE

	Ismeretlen	0 fő	1 fő	2 fő	3-4 fő	5-9 fő	10-19 fő	20-49 fő	100-149 fő	Összesen
Ágazat szerint										
Mezőgazdaság		1		3			1			5
Feldolgozóipar	1	3	2	1	3		3		1	14
Építőipar	3	1	2	3		1				10
Kereskedelem	5	5	3	3	2	5		1		24
Vendéglátás	1	1	1		1					4
Logisztika	1	1	2		2					6
Gazdasági szolgáltatások	5	10	9	2	1	1				28
Oktatás, egészségügy, egyéb		4	1	2	3					10
Összesen	16	26	20	14	12	7	4	1	1	101
Nettó árbevétel szerint										
Ismeretlen	13									13
0-20 millió Ft	2	26	20	10	7	2				67
21-50 millió Ft	1			2	4		1			8
51-300 millió Ft				1	1	4	3			9
301-500 millió Ft				1						1
501 - 700 millió Ft						1				1
701 - 1000 millió Ft								1		1
1001-2500 millió Ft									1	1
Összesen	16	26	20	14	12	7	4	1	1	101
Gazdálkodási forma szerint										
KFT	12	10	6	6	7	4	4	1	1	51
BT	2	9	14	8	5	2				40
Szövetkezet		1								1
RT						1				1
Társasház	2	6								8
Összesen	16	26	20	14	12	7	4	1	1	101
Alakulás éve szerint										
1971-1980	1									1
1981-1990						1				1
1991-2000	1	15	11	8	8	2	4	1	1	51
2001-2005		7	7	4	2	3				23
2006-2009	14	4	2	2	2	1				25
Összesen	16	26	20	14	12	7	4	1	1	101

A simontornyai vállalatok nagyjából egynegyede nem foglalkoztat főállású munkavállalót, 15%-áról pedig nincsenek létszámmal kapcsolatos információink. A cégek egyötöde 1 fővel, egyhetede 2 fővel működik, 3-4 alkalmazottat pedig 11%-a foglalkoztat. Az 5-9 fős vállalkozások aránya 7% körüli,

míg ennél több munkavállalóval a cégek 6%-a rendelkezik, 20-nál több alkalmazottja csak 2 vállalatnak van. A Simontornyán bejelentett vállalatok több mint 90%-a a mikrovállalati kategóriába tartozik, kisvállalat 5, középvállalat pedig mindössze 1 található a városban.

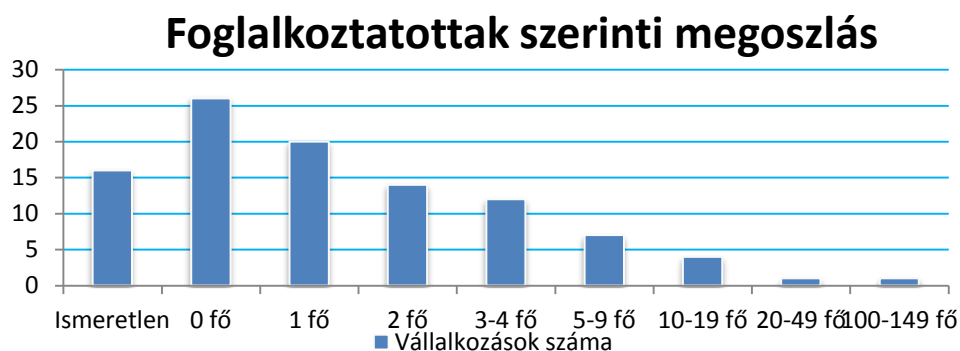
A cégek ágazati hovatartozásának bemutatására egy nyolcas tagolást állítottunk össze, ami már jól elkülöníti egymástól a főbb ágazatokat, de nem aprózza fel nagyon a vállalati kört. A cégek közel egynegyede (28%) szakmai szolgáltatásokat nyújt, 14%-a a feldolgozóiparban, illetve 9%-a az építőiparban tevékenykedik, közel egynegyede (25%) foglalkozik kereskedelemmel és járműjavítással, illetve 5%-a a mezőgazdaság területén működik. A fennmaradó vállalkozások egyéb szolgáltatásokat végeznek (19%), oktatás, egészségügy (9%), vendéglátás, szálláshely-szolgáltatás (4%), illetve szállítmányozás, logisztika (5%).

A vállalatok 67%-a 20 millió forintnál kevesebb nettó árbevételt ért el az előző évben, 8%-a realizált 21-50 millió forint árbevételt, 9%-a 51-300 millió közötti nettó bevétellel zárt. A 300 millió forint feletti árbevétellel rendelkezők aránya mintegy 4% volt, ebből csupán 1% haladta meg az 1 mrd. Ft-os határt. A simontornyai cégek 12%-áról nincsenek érdemi információink.

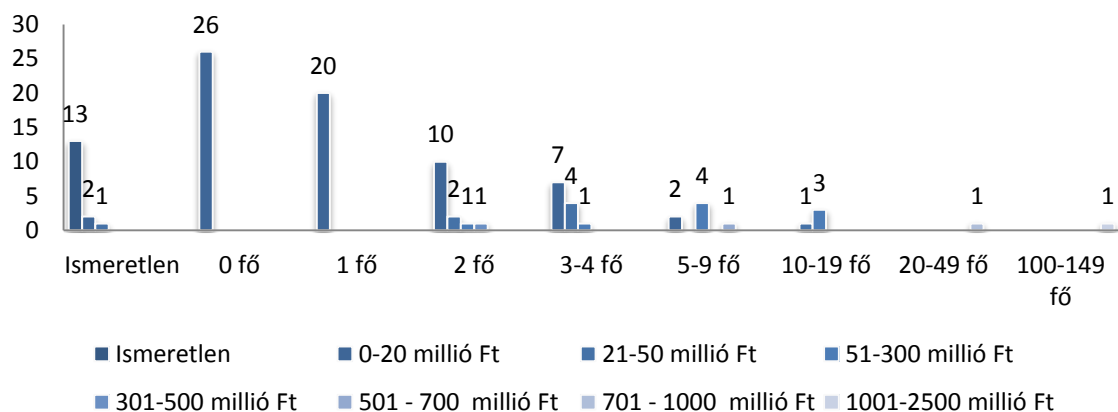
A simontornyai vállalkozások 90%-a Kft. vagy Bt. formában működik, e két típus aránya 51% Kft, 49% Bt. A fennmaradó cégek közül 1 szövetkezet, 1 Rt. és 8 jogi személyiség nélküli egyéb társaság. Az alakulás dátumát tekintve megállapítható, hogy a vállalatok döntő hányada a rendszerváltás utáni időszakban jött létre, mindössze 2 olyan vállalkozás akad, amelyek már 1990 előtt is működtek. Az utóbbi 3 évben 25, az elmúlt 10 évben pedig közel 50 új cég alapult Simontornyán.

Az alábbi ábra jól szemlélteti az árbevétel és a foglalkoztatottak létszáma közötti összefüggést. A létszám 10 fő feletti növekedésével erőteljesen emelkedik a legalább 50 millió forintos árbevétellel bíró cégek hányada, ugyanakkor drasztikusan csökken az 50 millió forint alatti bevétellel rendelkezők aránya.

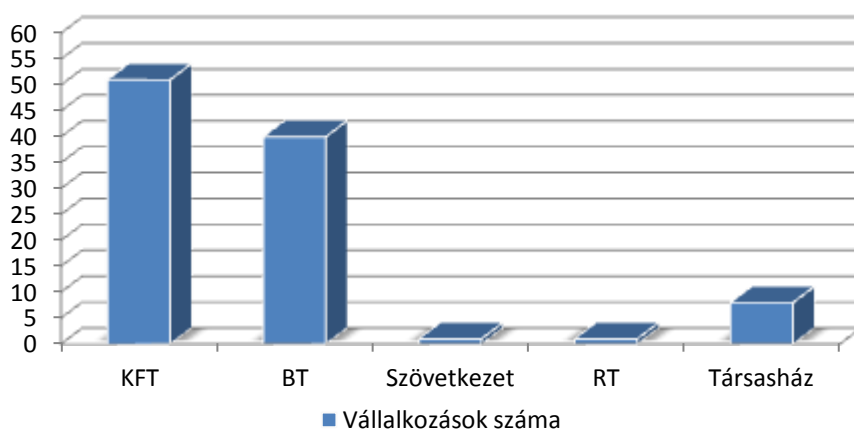
A vállalatok megoszlása árbevétel-kategóriánként az alkalmazottak száma, illetve az ágazatok szerint



Árbevétel szerinti megoszlás



Tagsági forma szerinti megoszlás



Forrás: Simontornya Város Gazdasági Programja 2010-2014

Egészségügy, sport

A város léptékéhez, lakosságszámához képest az egészségügyi ellátás jó színvonalon folyik. Az Önkormányzat alapfeladatként a következő (kötelező egészségügyi alapellátást nyújtó) szolgáltatásokat működteti: három háziorvosi, egy gyermekorvosi, egy fogorvosi körzet, valamint a 11 településre kiterjedő hétközi és hétvégi sürgősségi háziorvosi ügyeleti szolgálat. (Belecska, Fürged, Igar, Kisszékely, Mezőszilas, Nagyszékely, Ozora, Pálfa, Pincehely, Tolnanémedi és Simontornya) Két körzet működtetésével biztosítja az Önkormányzat a területi védőnői szolgálatot.

A város önkormányzata a sportnak a közéletiségben, a közösségépítésben, az értékközvetítésben, a fiatalok nevelésében, az egészség megőrzésében, és az életminőség javításában betöltött kiemelkedő szerepét felismerve foglalkozik ezzel a területtel. Ennek érvényesítésével dolgozta ki Simontornya Város Középtávú Testnevelési és Sportfejlesztési Konceptióját, alkotta meg sportrendeletét. (Simontornya Város Önkormányzatának 16/2009.(IX.29.) számú rendelete az önkormányzat helyi sporttevékenységgel kapcsolatos feladatairól és kötelezettségeiről, valamint a sport helyi pénzügyi támogatási rendszeréről)

A sportcélú önkormányzati támogatások a város sportéletének kiteljesedésével, a szakosztályok számának bővülésével, az eredményesség és természetesen a lehetőségek figyelembe vételével fokozatosan emelkedtek. Az önkormányzati sportfejlesztési célkitűzések között kitüntetett figyelmet kap a sportági utánpótlás-nevelés.

Szociális ellátás

Simontornyán és a mikrotérségben a szociális alapszolgáltatások és szakosított ellátások biztosítását az Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ végzi. Az intézmény működési területe: Simontornya Város, Belecska Község, Kisszékely Község, Nagyszékely Község, Tolnanémedi Község, Pincehely Község közigazgatási területe.

A Szolgáltató Központ szervezeti és működési egységei:

1. Idősek Otthona
2. Házi segítségnyújtás
3. Támogató szolgálat
4. Szociális étkeztetés
5. Idősek nappali ellátása
6. Családsegítő szolgálat
7. Gyermekjóléti szolgálat

Az intézmény feladatai:

- Étkeztetés
- Házi segítségnyújtás
- Támogató Szolgálat
- Idősek Klubja
- Családsegítés
- Adósságkezelési tanácsadás
- Gyermekjóléti Szolgáltatás
- Idősek Otthona

Simontornya szociális ellátásban 399 háztartás részesült 2012-ben. A családok 310 gyerek után igényelnek rendszeres, 70 gyermek után rendkívüli gyermekvédelmi támogatást. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek számára az önkormányzat szociális nyári étkeztetést is szervezett (30-40 fő/év). A szülők 69 esetben nyilatkoztak halmozottan hátrányos helyzetükről. 2012-ben rendszeres szociális segélyben 162 fő részesült. Lakásfenntartási támogatásban évente átlagosan 220 család részesül. Közgyógyellátásra évente átlagosan mintegy 162 fő jogosult.

Oktatás, ifjúságpolitika

A városban a nevelést - oktatást végző intézmények minden szintje megtalálható, az óvodai neveléstől a középfokú oktatásig 3 közoktatási intézmény működik a településen:

- Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Tamási Tankerületének fenntartásában lévő Vak Bottyán Általános Iskola és Gimnázium. 7081 Simontornya Hunyadi u. 15.

Az ÁMK tagintézményei:

- Vak Bottyán Általános Iskola és Gimnázium 7083 Tolnanémedi, Fő utca 8.
- Vak Bottyán Általános Iskola és Gimnázium 7042 Pálfa, Deák Ferenc utca 16.
- Vak Bottyán Általános Iskola és Gimnázium 7047 Sárszentlőrinc, Petőfi Sándor utca 49-51.
- Vak Bottyán Általános Iskola és Gimnázium 7085 Nagyszekely, Rákóczi Ferenc utca 12.
- Vak Bottyán Általános Iskola és Gimnázium 7084 Pincehely, Vörösmarty Mihály tér 8.

- Simontornyai Köznevelési Társulás által fenntartott Vak Bottyán Óvoda 7081 Simontornya Mátyás király u.

A köznevelési intézmény tagintézményei (tagóvodái):

- Vak Bottyán Óvoda Nagyszekelyi Tagóvodája, 7085. Nagyszekely, Táncsics Mihály utca 13.
- Vak Bottyán Óvoda Pálfa Tagóvodája, 7042 Pálfa, Kossuth utca 19.
- Vak Bottyán Óvoda Pincehelyi Vörösmarty Mihály Tagóvodája, 7084 Pincehely, Kossuth Lajos utca 67.
- Vak Bottyán Óvoda Sárszentlőrinci Tagóvodája, 7047 Sárszentlőrinc, Petőfi utca 39.
- Vak Bottyán Óvoda Tolnanémedi Tagóvodája, 7083 Tolnanémedi Fő utca 6.

- KONTIKI-SZAKKÉPZŐ Nonprofit Kiemelkedően Közhasznú Zrt. által működtetett Pillich Ferenc Akadémia Szakközépiskola, Szakiskola és Speciális Szakiskola 7081 Simontornya Szent István király u. 2

Az önkormányzat nagy hangsúlyt fektetett a városban és a kistérségben lakó fiatalok magas színvonalú oktatására, és elhelyezésére, ennek érdekében került sor a gimnázium, az általános iskola és az óvoda épületének felújítására. Elsődleges célként fogalmazódik meg a fiatalok megtartása, amelyre a jelenlegi gazdasági és egyéb feltételek nem biztosítanak egyértelmű és biztató alapokat. A város ifjúságpolitikájának részeként a következő intézkedéseket teszi:

- A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj Pályázatra évről-évre 0,6 millió Ft keretösszeget biztosít az önkormányzat.

- Segíti a fiatalok művészeti csoportjait, akik szívesen vesznek részt városi ünnepségeken, rendezvényeken.

A Városi Sportcsarnok és szabadtéri sportlétesítmény áll a sportolni vágyó fiatalok rendelkezésre a városban. A TEMI Fried Művelődési Ház rendszeresen biztosít művelődési, valamint kulturált szórakozási lehetőséget a fiataloknak.

Közművelődés, kultúra

A kultúra és a közművelődés fontos eleme a városhoz való kötődés erősítésének, a közösségi élményeknek. A város vezetése ennek megfelelően kiemelt feladatának tekinti az oktatási intézményrendszer fejlesztése mellett a közművelődési intézményrendszerének fejlesztését.

A település méreteiből fakadóan is a művelődési és kulturális intézmények szoros, napi együttműködést valósítanak meg egymással, valamint a helyi nevelési-oktatási intézményekkel.

Az intézmények: Simontornyai Vár, TEMI Fried Művelődési Ház, Városi Könyvtár.

Értékeink, küldetésünk

Simontornya Város Önkormányzatának célja, hogy a településen élők számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű személyek esélyegyenlőségét az élet minden területén. A cél minél hatékonyabb és eredményesebb megvalósítása érdekében Simontornya Város Önkormányzata megalkotja Helyi Esélyegyenlőségi Programját. A program potenciálisan kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi célcsoportjai a mély szegénységben élők és a romák, a gyermekek, a nők, az idősek, valamint a fogyatékkal élő személyek. A célcsoportok helyzetelemzése során megállapításra kerül, hogy a Simontornyán élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok a teljes lakossághoz viszonyítva milyen jövedelmi, foglalkoztatási, képzettségi, szociális, lakhatási, területi, egészségügyi mutatókkal rendelkeznek, és ezek alapján milyen esélyegyenlőtlenségi problémákkal küzdenek. A problémák feltárását, összegzését követően intézkedé-

sek fogalmazódnak meg a problémák kezelésének lehetőségei kapcsán és beazonosításra kerülnek a problémák megoldásához szükséges beavatkozások megvalósítói.

Simontornya városának hosszú távú célja, jövőképe, **egy élhető, jó életminőséget biztosító vidéki kisváros, mikrotérsgégi központ megteremtése**, mely kiegyensúlyozott gazdasággal és aktív társadalommal lép a felzárkózás útjára.

A város elsődleges célja *mikrotérsg központi* szerepének további erősítése, a jelenleg hiányzó vagy részben ellátott funkcióinak kialakítása, illetve továbbfejlesztése.

Az *életminőség javítását* célzó jövőbeli fejlesztések a mikrotérsgégi központi, városközponti arculat kialakítását, az épített környezet megőrzését, illetve fejlesztését célozzák. A közmű-fejlesztések folytatása mellett kiemelt szerepet kap a városkép barátságos és kulturált arculatának kialakítása, mely nemcsak a helyi és mikrotérsgégi lakosok, hanem a turisták számára is vonzó imázst mutat.

Az első kiemelkedő fejlesztés a *gazdaságfejlesztés* terén a lakosság képzettségének megfelelő munkahelyek teremtése, illetve az ezt biztosító befektetők városba való vonzása és ezzel a lakosság jövőbeli helyzetének javítása és az elvándorlási folyamat, ingázás mérséklése.

Szintén *gazdaságfejlesztéshez* kapcsolódó jövőbeli cél az idegenforgalom adottságainak maximális kihasználása és ennek érdekében szakmai együttműködési kapcsolatok kialakítása.

A meginduló fejlesztések hatására a *lakosság és civil szervezetek aktivitása* növekszik, identitástudata erősödik, jövőbeli helyzete és ezáltal közvetlen környezeti körülménye is javul, és mindez egy kiegyensúlyozott fejlődőképes helyi társadalom kialakítását eredményezi.

Az önkormányzat kezdeményezési és vezető szerepe jelentősen emelkedik az egyes célok elérése során, nyitott és ösztönző a helyi és térségi együttműködések kialakítására, egy tervezett, tudatos, de rendszeresen átvizsgált fejlesztési stratégia mentén dolgozik.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Simontornya Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Magyarország Alaptörvénye „Szabadság és felelősség” fejezetének XV. cikke kimondja, hogy a törvény előtt mindenki egyenlő, minden ember jogképes. Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja. A nők és a férfiak egyenjogúak. Magyarország az esélyegyenlőség megvalósulását külön intézkedésekkel segíti, továbbá külön intézkedésekkel védi a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékosággal élőket.

Az Alaptörvény rendelkezéseivel összhangban Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése kimondja, hogy a község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

A jogszabály 31. § (2) bekezdése szerint, a helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékosággal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára –

oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készített egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

A jogszabály 31. § (3) bekezdése szerint a helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani:

- a.) az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,
- b.) az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- c.) a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- d.) olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján, szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani. A Program elfogadása abból a szempontból is kiemelt fontosságú, hogy 2013. július 1-jét követően települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha a törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

Az EU 2020 stratégia

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrend-

szer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

Nemzeti Reform Program

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek. A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti romaintegrációs stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózási politikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózás szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztésre és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket.

A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

Roma Integráció Évtizede Program

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövidtávú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg. A Stratégia megvalósítása kétéves cselekvési tervek mentén történik, a 2012-2013. évi cselekvési tervről az 1590/2012. (XII. 27.) Korm. határozat rendelkezik.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)

- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nktv.) előírásaira.

További főbb kapcsolódó jogszabályok:

- Fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény
- Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
- Nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet
- Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó
- Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény
- Az Európai Parlament és a Tanács 2006/54/EK irányelve (2006. július 5.) a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról
- Országos Fogyatékosügyi Programról szóló 10/2006. (II. 16.) OGY határozat
- A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjának, továbbá az akkreditált munkáltatók ellenőrzésének szabályairól szóló 176/2005. (IX. 2.) Korm. rendelet
- 2/2005. (III. 1.) OM rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a Sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról és annak módosításai 362/2004. (XII. 26.) Korm. rendelet az Egyenlő Bánásmód Hatóságról és eljárásának részletes szabályairól
- 2000. évi LX. törvény a foglalkoztatásból és a foglalkozásból eredő hátrányos megkülönböztetésről szóló, a Nemzetközi Munkaügyi Konferencia 1958. évi 42. ülésén elfogadott 111. számú Egyezmény kihirdetéséről
- A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény
- A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet
- A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásáról szóló 177/2005. (IX. 2.) Korm. rendelet
- A településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 314/2012. (XI. 8.) Korm. rendelet

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

- Simontornya Város Önkormányzatának 5/2009 (II. 20.) rendelete a helyi gyermekvédelemről
- Simontornya Város Önkormányzatának 7/2009 (III. 27.) rendelete a szociális ellátások helyi szabályozásáról
- Simontornya Város Önkormányzatának 2/2007 (I. 31.) rendelete az egészségügyi alapellátás körze-
teiről
- Simontornya Város Önkormányzatának 7/2006 (III. 31.) rendelete az Önkormányzat tulajdonában
lévő lakások és helyiségek bérletére, valamint az elidegenítésükre vonatkozó egyes szabályokról.
- Simontornya Város Önkormányzatának 22/2005 (XII. 22.) rendelete a helyi építési szabályzatról
- Simontornya Város Önkormányzatának 21/2004 (XII. 30.) rendelete a parkolóhelyek kialakításáról
és megváltásáról
- Simontornya Város Önkormányzatának 13/2003 (X. 15.) rendelete a fiatal házaspár első lakáshoz ju-
tásának önkormányzati támogatásáról
- Simontornya Város Önkormányzatának 16/2001 (XII. 15.) rendelete a város közművelődési felada-
tairól és ellátásának feltételeiről
- Simontornya Város Önkormányzatának 11/2005 (IV. 30.) rendelete a légúti allergiás megbetegedést
okozó gyomnövények visszaszorításáról
- Simontornya Város Önkormányzatának 4/2010 (II. 16.) rendelete a helyi vállalkozások munkahely-
teremtő támogatásáról

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Simontornya város Önkormányzatának 2013. évi Költségvetési rendelete
- Simontornya Város Önkormányzatának vagyongazdálkodási koncepciója, közép és
hosszútávú terve 2012-2022
- Simontornya város Önkormányzatának Szolgáltatásszervezési koncepciója
- Vak Bottyán Általános Iskola és Gimnázium Köznevelési Esélyegyenlőségi Terve
- Simontornya város Önkormányzatának Településfejlesztési stratégiája
- Településrendezési terv
- Településfejlesztési koncepció
- Simontornya város Önkormányzatának Bűnmegelőzési koncepciója

- Simontornya Város Önkormányzatának 5/2009 (II. 20.) rendelete a helyi gyermekvédelemről
- Simontornya Város Önkormányzatának 7/2009 (III. 27.) rendelete a szociális ellátások helyi szabályozásáról
- Integrált Városfejlesztési Stratégia 2009

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A település közigazgatási vonzáskörzetébe alapvetően a mikrotérségéhez tartozó települések, valamint néhány Fejér megyei település is tartozik. Simontornya Város Önkormányzata ezen települések számára biztosítja azokat a közszolgáltatásokat, melyeket helyben nem kapnak meg a mikrotérség lakosai, például okmányiroda, városüzemeltetés.

Simontornya intézményi hálózati szempontból is fontos szerepet tölt be, hisz mind oktatási, mind pedig egészségügyi és szociális szempontból is meghatározó fontosságú szervezetek üzemeltetését látja el a mikrotérségben:

- Vak Bottyán Óvoda
- Központ Orvosi Ügyelet/Egészség ház
- Simontornya Város Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat
- „Őszikék” Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ
- illetve a város tagja a járás településeit tömörítő DÁM Önkormányzati Társulásnak.

A járásban összesen 17 általános és 3 középiskola működik. A középiskolák Tamásiban, Gyöngyösön és Simontornyán találhatóak. Simontornyán a 6 osztályos gimnáziumi képzési forma már csak kiegészítő rendszerben biztosítja az oktatást, helyette a 4 osztályos képzési forma lépett a 2013-2014-es tanévtől. Mivel az intézményben egyéb speciális oktatás is folyik, ezért vonzáskörzete a környező 3 településen (Tolnanémedi, Kisszékely, Nagyszékely) túlnyúlik, de nem lépi át nagymértékben a járás határait.

A település egészségügyi alapellátás szempontjából is központi szerepet tölt be a mikrotérség települései számára, ugyanis a város biztosítja a környező települések járóbeteg ellátását gyermek- és háziorvosi rendelői, központi ügyelete, valamint a településen található mentőállomás segítségével.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása
--

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatokat a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 1. számú melléklete tartalmazza. E mellett célszerű és szükséges támaszkodni egyéb adatforrásokra: releváns (helyi, térsé-

gi, országos) kutatások adataira, az önkormányzat által gyűjtött adatokra, illetve a partnerek által nyújtott adatszolgáltatásra. Mindezek alapján vázolható fel a település átfogó helyzetképe esélyegyenlőségi szempontból, illetve az is láthatóvá válik, hogy mely területeken szükséges további adatok gyűjtése. Munkánk során elsősorban a TEIR adatbázisban található adatokra támaszkodtunk. Az előbbi adatforrásból ki nem nyerhető, jellemezően a 2012. évre vonatkozó adatokat az intézményektől, illetve a tevékenység végzésére, ellátás nyújtására hivatott szervtől kértük meg.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség – okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, iskolai, képzettségbeli, munkaerő-piaci deficitek –, mértékéről legközvetlenebbül, nemzetközi összehasonlításokat is lehetővé tevő módon a jövedelmi viszonyok vizsgálataiból kaphatunk képet. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzatok becslései alapján a hivatalos nyilvántartásokban szereplőnél számottevően magasabb a romák aránya a lakónépességben, csak az identitásukat nem vállalják.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Jövedelmi helyzet szempontjából az elemzéshez adattáblákat a jogszabály nem ír elő, ezért az alábbi adatterületek figyelembevételével értékeljük a településünkön élők jövedelmi és vagyoni helyzetét.

A népesség gazdasági helyzete a településen a személyi jövedelemadó-alap mértékével jellemezhető. Simontornya településen 2008. és 2011. között a befizetett személyi jövedelemadó mértéke csökkenő tendenciát mutat, a 2008. évben 394.432.053.- Ft, míg a 2011. évben 305.068.013.- Ft SZJA került befizetésre. A jövedelmi és vagyoni helyzet pontosabb meghatározásához sajnos nem állnak rendelkezésünkre a szükséges adatok, de a rendelkezésünkre álló, csökkenő tendenciát mutató SZJA adatokból feltételezhető, hogy a lakosság jövedelmi helyzete romlik, de a csökkenő adatok jelenthetik a településen élő munkaképes (aktív korú) személyek, az állandó lakosok számának, valamint a munkavállalók keresetének a csökkenését is.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A gazdasági válság hatására – a korábbi stagnálást követően – romlott a munkaerő-piaci helyzet Magyarországon. Az elmúlt két évben az EU27 átlaghoz hasonló mértékben csökkent a foglalkoztatás, míg a munkanélküliség tekintetében az átlagnál erőteljesebb romlás volt tapasztalható. Ezzel együtt a magyar munkaerőpiac a válság munkaerő-piaci hatásai, illetve a főbb mutatók romlása tekintetében az unió középmezőnyében helyezkedik el. A munkanélküliségi ráta, valamint a regisztrált álláskeresők számának csökkenése, illetve a foglalkoztatási ráta növekedésének újbóli beindulása 2011. év első felében arra enged következtetni, hogy a mélyponton már túllendült a magyar munkaerőpiac. Ezzel kapcsolatban ugyanakkor továbbra is óvatosságra intenek azok a közösségi és hazai elemzések, melyek a foglalkoztatás-bővülés (illetve munkahelyteremtés) nélküli gazdasági növekedés jelenségét prognosztizálják.

A szegénység kialakulása és fennmaradása – egyéb iskolázottsági és szociológiai tényezők mellett – a foglalkoztatottság hiányára vezethető vissza. Ez a megállapítás ugyanakkor fordítva is igazolható:

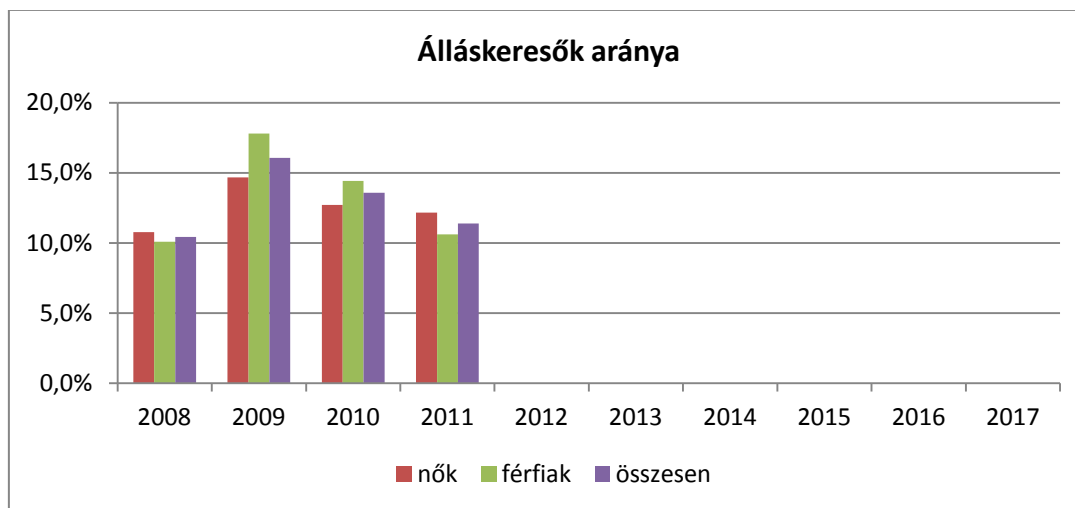
a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci belépésének esélye erősen korlátozott. Magyarországon a foglalkoztatási rátában tartós emelkedést nem sikerült elérni, a hazai foglalkoztatási ráta európai összehasonlításban rendkívül alacsony, 55 %. A magyar munkaerőpiacot jellemző alacsony foglalkoztatási ráta elsősorban az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező népesség magas inaktivitására vezethető vissza, amely mindkét nemnél és a munkaerőpiacon egyébként legaktívabbnak számító középkorosztálynál is megfigyelhető.

3.2.1 táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	1496	1557	3053	161	10,8%	157	10,1%	318	10,4%
2009	1473	1203	2676	216	14,7%	214	17,8%	430	16,1%
2010	1496	1526	3022	190	12,7%	220	14,4%	410	13,6%
2011	1472	1526	2998	179	12,2%	162	10,6%	341	11,4%
2012	n.a	n.a	#ÉRTÉK!	n.a	#ÉRTÉK!	n.a	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Központ

3.2.1 ábra - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Központ

Az aktív korú népességben belül nyilvántartott álláskeresők száma a 2008-2009-es időszakban növekvő, míg a 2010-2011. évben csökkenő tendenciát mutat. A nemek szerinti megoszlást figyelembe véve a férfiak 2009-2010. évben magasabb arányban jelennek meg, mint a női álláskeresők. A 3.2.2 táblázatban bemutatott korcsoport szerinti vizsgálat alapján jellemző, hogy a nyilvántartott álláskeresők között legalacsonyabb a 20 éves és fiatalabb, valamint a 61 év felettiek aránya, amely a

fiatalabb korosztály esetében a tanulással eltöltött idő kitolódását jelzi, ennek következtében a fiatalok később kerülnek ki a munkaerőpiacra. A 21-25 évesek aránya a vizsgált időszakban közel 3,1 %-os, a 26-30 évesek aránya a vizsgált időszakban 4,5 %-os, míg a 31-35 évesek esetében 1,2 %-os növekedés tapasztalható. Az 56-60 évesek aránya a vizsgált időszakban stagnált, míg a 36-40 évesek esetében ezen arány 4,5 %, a 41-45, a 46-50 valamint az 51-55 évesek arányának vizsgálata az adott időszakban elenyésző, 1 % körüli csökkenést mutat.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

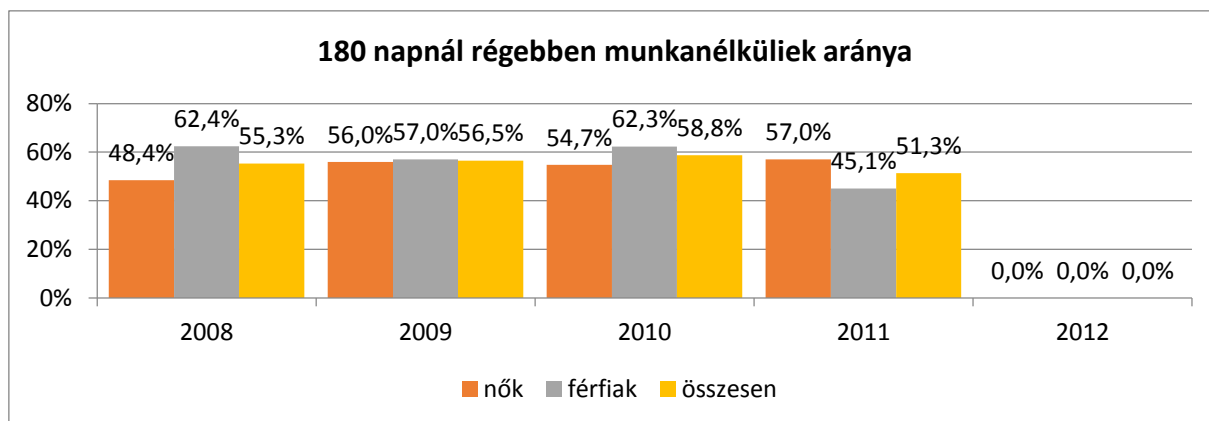
		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	318	430	410	341	#ÉRTÉK!
20 éves és fiatalabb	fő	17	22	16	13	n.a
	%	5,3%	5,1%	3,9%	3,8%	#ÉRTÉK!
21-25 év	fő	36	54	49	49	n.a
	%	11,3%	12,6%	12,0%	14,4%	#ÉRTÉK!
26-30 év	fő	22	43	49	39	n.a
	%	6,9%	10,0%	12,0%	11,4%	#ÉRTÉK!
31-35 év	fő	40	48	48	47	n.a
	%	12,6%	11,2%	11,7%	13,8%	#ÉRTÉK!
36-40 év	fő	48	57	53	36	n.a
	%	15,1%	13,3%	12,9%	10,6%	#ÉRTÉK!
41-45 év	fő	44	55	46	45	n.a
	%	13,8%	12,8%	11,2%	13,2%	#ÉRTÉK!
46-50 év	fő	33	56	50	32	n.a
	%	10,4%	13,0%	12,2%	9,4%	#ÉRTÉK!
51-55 év	fő	47	56	56	45	n.a
	%	14,8%	13,0%	13,7%	13,2%	#ÉRTÉK!
56-60 év	fő	30	38	39	32	n.a
	%	9,4%	8,8%	9,5%	9,4%	#ÉRTÉK!
61 év felett	fő	1	1	4	3	n.a
	%	0,3%	0,2%	1,0%	0,9%	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Központ

Az álláskeresők adatait elemezve fontos vizsgálni a munkanélküliség időtartamát. A statisztikákban a 180 napnál régebbi regisztrálás az egyik fontos mérföldkő. A vizsgált időszakban a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya mind a nők, mind a férfiak körében csaknem minden esetben meghaladja az 50 %-ot. Ez alól csak a 2011-es év jelent kivételt a férfiak tekintetében. Ezen adatok azt mutatják, hogy azok a munkanélküliek, akik 180 napnál régebben regisztráltak, nehezen tudnak ismét elhelyezkedni. 2008-2011 közötti időszakban mind a férfiak, mind a nők esetében hullámozó tendencia tapasztalható. A változások vonatkozásában megállapítható, hogy a férfiak magasabb hányadban jelennek meg a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek között 2010-ig bezáróan, ezt követően a nők kerültek többségbe, ami arra enged következtetni, hogy az elhelyez-

kedési lehetőségeik javítására a valós okok és a tényleges helyzet felmérését követően beavatkozásokot szükséges eszközölni, akár foglalkoztatási program, akár átképzés, szakképzés keretében.

3.2.3. ábra – A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Központ, SMK H Munkaügyi Központja

A nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma összességében 3,5 %-ról 4,6 %-ra emelkedett, miközben az érintett korosztály létszáma 735 főről 702 főre csökkent 2008 és 2011 között. A pályakezdő állás keresők kategóriában a nők aránya az elmúlt években kisebb arányban emelkedett (2 fő), mint a férfiaké (4 fő), ezzel szemben a vizsgált korosztály számszerűen nagyobb mértékben csökkent a nők esetében (337 főről 348-re, míg a férfiaknál 735-ről 702 főre).

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	337	398	735	15	4,5%	11	2,8%	26	3,5%
2009	338	383	721	18	5,3%	18	4,7%	36	5,0%
2010	346	357	703	14	4,0%	19	5,3%	33	4,7%
2011	348	354	702	17	4,9%	15	4,2%	32	4,6%
2012	n.a	n.a	#ÉRTÉK!	n.a	#ÉRTÉK!	n.a	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Központ

A simontornyai, valamint a térségi állás keresőket a Tamási Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége fogadja. A kirendeltség a munkaerő-piaci képzések lebonyolításában, a képzési lehetőségek felkutatásában, a pályaválasztási tevékenységben az intézményi és a piaci képzőkkel tart fenn kapcsolatokat. Ebben a munkáltatók is részt vehetnek, amennyiben az igényeik alapján munkaviszonyban állók, vagy felvételre kerülők előzetes képzéseit igénylik.

A tanácsadás keretében: munka-, pálya-, állás keresési-, rehabilitációs és pszichológiai egyéni tanácsadáson való részvételre van lehetőség. 2013. március 1-jétől újra elindult az Első Munkahely

Garancia program, melynek keretében bérköltség támogatás nyújtható, amennyiben 25 év alatti pályakezdő álláskeresőt vesz fel egy munkáltató.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az iskolai végzettségre vonatkozó statisztikai adatok teljes körű felvételére csak népszámlálások alkalmával kerül sor, sajnálatos módon a 2011. évre vonatkozóan ezen adatok nem állnak a rendelkezésünkre, ezért csak a 2001-es év adatai alapján tudjuk az akkori állapotot bemutatni. A 2001-es népszámlálási adatok tükrében megállapítható, hogy a 15 éves és idősebb lakosság számából nagyobb arányt képviselnek az általános iskolát végzettek, mint azok, akik nem rendelkeznek általános iskolai végzettséggel. Az általános iskolát végzettek és általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők nemenkénti megoszlását figyelembe véve a nők száma magasabb, mint a férfiaké.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	4124	2057	2067	3249	1656	1593	875	21,2 %	401	19,5 %	474	22,9 %
2011				n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

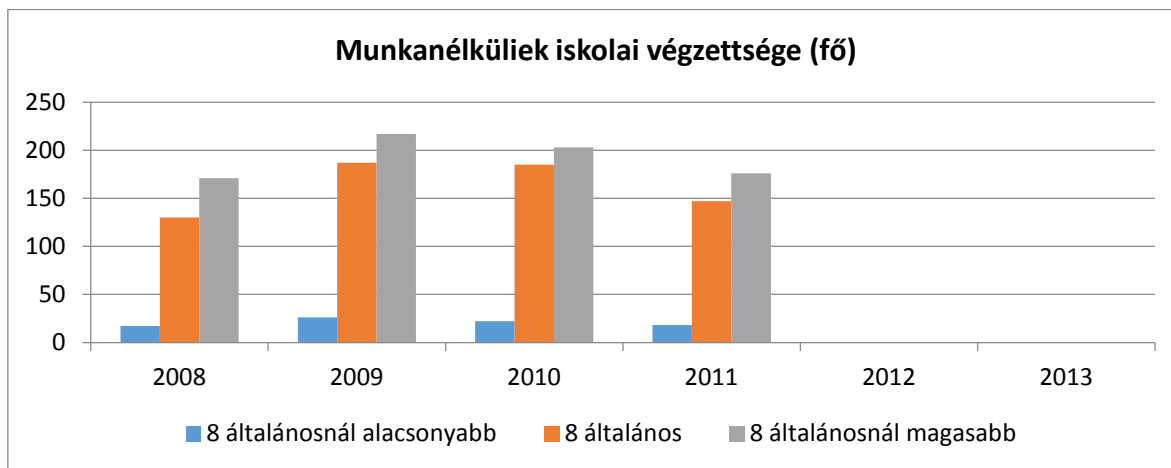
A nyilvántartott összes álláskeresők számához viszonyítva körülbelül 5 %-os mértékben jelenik meg a 8 általánosnál alacsonyabb végzettséggel rendelkezők aránya, 45 %-os mértékű a 8 általános-sal rendelkező álláskeresők aránya, míg a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők száma a vizsgált időszakban 50 %-os arányt mutat. Ezen adatok alapján megállapítható, hogy a 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek száma kiugróan alacsony arányt képviselt az elmúlt öt évben.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	318	17	5,3%	130	40,9%	171	53,8%
2009	430	26	6,0%	187	43,5%	217	50,5%
2010	410	22	5,4%	185	45,1%	203	49,5%
2011	341	18	5,3%	147	43,1%	176	51,6%
2012	#ÉRTÉK!	n. a.	#ÉRTÉK!	n. a.	#ÉRTÉK!	n. a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Központ

3.2.6. számú ábra - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Központ

Arányában véve 2008 óta jelentős mértékű változás nem történt, ezért elengedhetetlen a vizsgált csoport helyzetének javítása. Az elhelyezkedésük elősegítése érdekében az átképzéseket szükséges ösztönözni, hiszen Simontornyán a börgyárban dolgozó szakmunkások speciális tudását más munkaterületeken nem lehetett hasznosítani.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

év	általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma	8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
	fő	Fő	%
2009	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2010	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2011	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2012	n. a.	n. a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Ezen ponthoz kapcsolódóan az adatgyűjtést a TeIR rendszerből végeztük, mivel helyi adatok nem álltak rendelkezésünkre, ezért a későbbiekben szükséges az ehhez kapcsolódó adatgyűjtést, helyzetfeltárást elvégezni.

c) közfoglalkoztatás

Simontornya Város Önkormányzata 2009. évben elkészítette a közfoglalkoztatási tervét, amely azon időszakra meghatározta azokat a feladatokat és munkaköröket, melyeket részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében kívántak ellátni. A 2010. évben 161 fő volt a közfoglalkoztatottak száma. A 2011 szeptemberében hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény. Az új típusú közfoglalkoztatás legfőbb célja, hogy minél több munkára képes és munkára kész, aktív korú, szociálisan rászoruló ember számára biztosítson átmeneti munkalehetőséget. Az új rendszer előnye,

hogy a korábbihoz képest jóval nagyobb számban vonhatók be a segélyezettek, ugyanakkor a rövid foglalkoztathatósági időtartam miatt jelentősen romlik a dolgozók motiváltsága és a foglalkoztatás értékteremtő lehetősége. A 2011. évben a közfoglalkoztatásban, Simontornyán 207 fő vett részt.

A közfoglalkoztatásban történt változás során 2012. évtől kezdődően a munkaügyi központ már csak a hosszabb idejű közfoglalkoztatást támogatja, amely alapján a foglalkoztatás 5 hónapon keresztül 6, illetve 8 órában történik. A közfoglalkoztatás keretében a 2012. évben 130 fő foglalkoztatására került sor az önkormányzat intézményeiben, a Polgármesteri Hivatalban, valamint városüzemeltetési feladatokat láttak el Simontornya közterületein. A közfoglalkoztatás a tartós munkanélküliséget látványosan nem csökkentette. Jellemzően a tartós munkanélküli iskolai végzettségének megfelelő munkakört tudtunk biztosítani.

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2010	161	5%	n.a	n.a
2011	207	7%	21	n.a
2012	130	4%	n.a	n.a

Forrás: Önkormányzat adatai

A fenti adatokból látható, hogy a romák a településen minden évben részt vettek a közfoglalkoztatásban, de számukat nem tartjuk nyilván. Simontornyán megközelítőleg 350- 400 roma lakos él. Városunkban jelenleg nem működik Nemzetiségi Önkormányzat, mivel Simontornya Város Nemzetiségi Roma Önkormányzata 2012. március 26-án megszűnt. Regnálásuk alatt együttműködtek a települési önkormányzattal - a közfoglalkoztatási és közmunka programokban, rendszeresen részt vettek a foglalkoztatottak kiválasztásában, a munkafolyamatok felügyeletében, esetleges konfliktuskezelésben.

Egyes - főleg pályázati forrásból támogatott - programok során előnyben részesítik roma származású személyek alkalmazását. Az esélyegyenlőség megteremtése szempontjából ők kiemelt célcsoport, képzésük, foglalkoztatási helyzetük, ezekkel pedig társadalmi felzárkóztatásuk segítése fontos feladat.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Közlekedés

A település szerkezetét az úthálózat és az elsősorban a domborzati viszonyokból fakadó tájszerkezet és használat határozza meg. Simontornya történetileg kialakult főútvonalak találkozásában fekszik. Kelet-nyugati irányban a 61.sz. Dunaföldvár – Kaposvár - Nagykanizsa II. rendű főút metszi. Ebből ágazik ki a település belterületén észak felé, a 64.sz. Simontornya-Enying II. rendű főút. A várostól északra a 64.sz. útra csatlakozik a 6407 sz. Simontornya-Iregszemcse összekötő út. Simontornya a 61-as főút mentén található, 43 km-re fekszik az M7-es, és 30 km-re az M6-os autópályától. Az öt legnagyobb város a közelben Székesfehérvár (59 km), Siófok (52 km), Dunaföldvár (34 km), Paks (37 km) és Szekszárd (58 km) és Tamási (27 km) jellemzően 1 órás autóúttal közelíthetőek meg. Budapest 125 km távolságban található.

A város saját, belterületi tömegközlekedéssel nem rendelkezik. Távolsági tömegközlekedési lehetőséget a vasút és a távolsági autóbuszjáratok biztosítanak a lakosok számára. A településen jelenleg 4 buszmegálló és 2 állomás található, melyek állapota eltérő. A 4 megálló közül 3 rendelkezik fedett váróval. A tömegközlekedési eszközök közül autóbuszsal közvetlenül két – egy reggeli és egy délutáni – járatpárral juthatunk el Budapestről a városba. Tamási járási településekkel való tömegközlekedési összeköttetését a szekszárdi székhelyű Gemenc Volán Zrt. illetve a székesfehérvári székhelyű Alba Volán Zrt. biztosítja. A legtöbb közvetlen járat Dunaföldvár, Dombóvár, Szekszárd és Székesfehérvár irányába közlekedik.

A közúthálózat mellett a vasúthálózat is a településszerkezet meghatározó eleme. Simontornya területén halad keresztül ugyanis a nemzetközi törzshálózati vasúti fővonal (A.1) besorolású Budapest–Dombóvár vasútvonal.

Mindezekből az adatokból látszik, hogy Simontornya közlekedési helyzete nem mondható hátrányosnak, mégsem kedvez az ipar vagy egyéb üzemek, logisztikai bázisok letelepedésének. Ez számos problémát vonz magával (pl. foglalkoztatás hiánya miatti lakosságcsökkenés, ill. elvándorlás).

Potenciális munkalehetőségek és lehetséges vállalkozási területek

A jelenlegi helyi vállalkozások tetemes részét az egykori nagyvállalatok szakemberei, munkatársai hozták létre szaktudásukat, kapcsolatrendszerüket hasznosítva. Simontornya legjelentősebb vállalkozása a SIMOTRADE Kft. A céget 1992-ben magánszemélyek alapították. Ma 110 főt foglalkoztató 600m² beépített üzemépületekben, raktárakban 3 hektár területen működik. Simontornyán számos bizonytalan helyzetű, tőkeszegény kisvállalkozás található. Bár ez a probléma nem helyi, hanem országos méreteket öltő jelenség és helyi kezdeményezésekkel nehezen befolyásolható, de a vállalkozások versenyképességének növelése érdekében mégis elengedhetetlen a helyi erőfeszítések megtétele is.

Simontornya Város Önkormányzatának 4/2010.(II.16.) számú önkormányzati rendeletének - „**a helyi vállalkozások munkahelyteremtő támogatásáról**” - célja, hogy a helyi gazdaság fejlesztése, a városban lakók életminőségének javítása és a foglalkoztatás elősegítése érdekében ösztönözze a vállalkozások útján Simontornya város közigazgatási területén való letelepedését vagy fejlesztését, befektetések megvalósítását. Ennek érdekében Simontornya Város Önkormányzata új munkahelyek létesítését célozva, befektetés-támogató szolgáltatások létrehozásával és nyújtásával közvetlen és közvetett előnyöket kíván biztosítani ezen vállalkozások számára, hogy hozzájáruljon üzleti tevékenységük elindítási vagy működtetési költségeinek csökkentéséhez.

A börgyári terület kármentesítését követően, munkahelyteremtés és befektető-vonzás céljából a jövőben ezen a területen is fejlesztéseket kíván tenni az önkormányzat. Például: vállalkozások preferálása a közbeszerzési eljárás alá nem tartozó beruházások esetén; megfelelő információáramlás biztosítása pályázati lehetőségek, vállalkozásfejlesztés kapcsán.

A gazdasági-üzleti környezet jellemzői Simontornyán kettős képet mutatnak:

- Megfelelő közművek rendelkezésre állása a településen
- Megbízható, olcsó munkaerő rendelkezésre állása
- Megfelelő általános képzettség, de alacsony szakképzettség
- Magas szakképzettségű munkaerő ellátottság gyenge
- Biztonságos települési környezet
- Tiszta, rendezett, tetszetős települési környezet
- Megfelelő beszerzési források a térségben
- Kisvárosi jelleg: a kereskedelmi és egyéb szolgáltatások hétköznapi délutánig vehetők igénybe
- Rugalmas, ügyfélbarát önkormányzati ügyintézés

Összességében elmondható, hogy méretéhez, lakosságszámához képest jelentős számú gazdasági társaság működik a városban – annak ellenére, hogy a város megközelíthetősége számos betelepülést fontolgató cég számára kevésbé előnyös –, azonban ezen vállalkozások többsége mindössze néhány főt foglalkoztat. A munkahelyek száma csökkent az elmúlt években, ezzel összefüggésben romlik a lakosság vásárlóereje, amely a kereskedelmi, szolgáltató szférára is negatív hatással van.

A regisztrált vállalkozások száma a településen 2011. évre jelentős mértékben emelkedett, ezzel szemben a kiskereskedelmi üzletek és a vendéglátóhelyek számában csak minimális mértékű csökkenés figyelhető meg (6. tábla).

Simontornyán a legnagyobb foglalkoztató a 2012-es intézményi átalakításokat megelőzően az Önkormányzat volt, amelynek intézményhálózata több mint 250 embernek adott munkát. A jelentő-

sebb vállalatok esetében elmondható, hogy a gazdasági válság okozta visszaesés után az elkövetkezendő években ismét fejlesztés - ezáltal remélhetőleg kismértékű létszámbővülés is - várható.

A helyi vállalkozások (főként a magyar tulajdonúak) jelentős része kis létszámmal működik, sok esetben alultőkésítettek, fejlesztési lehetőségeik igen korlátozottak. A kivetett iparüzési adó mértéke a városban folyamatosan növekvő tendenciát mutat, amely nagyságrendileg 53 millió Ft-ot tesz ki. A helyben foglalkoztatás, illetve a más településen foglalkoztatottak arányát tekintve nem állnak rendelkezésre pontos statisztikai adatok.

Simontornyáról a környező településekre ingázás kevésbé jellemző (ez csak a közfoglalkoztatottak között, elsősorban a munkalehetőségek beszűkülése miatt kialakulóban lévő új tendencia), gyakrabban fordul elő, hogy a simontornyai lakosok - amennyiben nem találnak helyben munkát - inkább nagyvárosokba költöznek.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A foglalkoztatási, munkanélküliségi helyzet elemzésekor kulcskérdés a képzettség. Mind a képzettség szintje, mind pedig a szakképesítés munkaerő piacon való keresettsége meghatározza a foglalkoztatás lehetőségét. Fontos, hogy olyan képesítéseket biztosító oktatási rendszer álljon rendelkezésre, mely alkalmazkodni képes a piaci igényekhez, vagyis a munkaerő igényekhez biztosít szakképesítést.

Simontornyán konkrét képzési együttműködés nincs. Az oktatásból a munkaerő piacra való átlépést segítő programok (pl. gyakornoki programok) nem jellemzőek, amennyiben előfordulnak, úgy azt az egyes vállalkozások belső rendszere szabályozza.

3.2.12. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – fiatalok

	van/nincs	Felsorolás
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen	van	szakiskolai mintabolt
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzásközpontban	nincs	- „Első munkahely garancia” központi program - TÁMOP 1.1.2. „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” - Pályakezdők munkatapasztalat szerzésének támogatása Fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzásközpontban - Közfoglalkoztatási programok
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen	van	szakiskolai mintabolt
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzásközpontban	nincs	TÁMOP 1.1.2. „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért”

Forrás: helyi adatgyűjtés, Munkaügyi Központ

f) *munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)*

Simontornyán a munkanélküliek álláskeresésében alapvetően a Kormányhivatal Munkaügyi Központja nyújt segítséget.

3.2.14. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – felnőttek

	van/nincs	Felsorolás
<i>felnőttképző programok a településen</i>	van	Közfoglalkoztatási programok
<i>felnőttképző programok a vonzásközpontban</i>	van	Közfoglalkoztatási programok
<i>egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a településen</i>	nincs	Foglalkozási- és munkaerő-piaci információk nyújtása
<i>egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a vonzásközpontban</i>	van	Foglalkozási- és munkaerő-piaci információk nyújtása Álláskeresési és képzési tanácsadás Pályaorientáló, pályamegerősítő foglalkozás
<i>Helyi foglalkoztatási programok a településen</i>	nincs	
<i>Helyi foglalkoztatási programok a vonzásközpontban</i>	nincs	

Forrás: helyi adatgyűjtés

g) *mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása*

Az esélyegyenlőség megteremtése szempontjából a romák és a mélyszegénységben élők kiemelt célcsoport. Megélhetési problémáik kezelése, képzésük, foglalkoztatási helyzetük, ezekkel pedig társadalmi felzárkóztatásuk segítése fontos feladat.

Simontornyán - mint az előbbieken már említettük -, nem működik Roma Nemzetiségi Önkormányzat, amely együttműködhetne a települési önkormányzattal a közfoglalkoztatási és közmunka programokban. A helyi adatgyűjtés alapján az intézményekben a mélyszegénységben élőkre, valamint a romákra vonatkozóan adat nem áll rendelkezésre.

h) *hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

A foglalkoztatáspolitikai szempontból hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – munkanélküliek, megváltozott munkaképességűek, romák stb. – egyre tartósabban szorulnak ki a munkaerőpiacról. Ezáltal egyre nagyobb számban kerülnek ki a munkaügyi regisztrációból, így elveszítve a szervezett segítségnyújtás legfontosabb esélyét. Az esélyegyenlőséget megerősítő pozitív intézkedések azért is szükségesek számukra, mert e csoportok tagjai a munkaerőpiacon összetett hátrányokkal küzdenek.

Az esélyegyenlőségi program helyzetelemzéséhez folytatott adatgyűjtés során nem merült fel foglalkoztatással kapcsolatos hátrányos megkülönböztetés esete. Az önkormányzat és intézményei a foglalkoztatás során az esélyegyenlőség megteremtéséhez szükséges lépéseket megteszik, nem alkalmaznak diszkriminatív eljárásokat, eleget tesznek jogszabályi kötelezettségeiknek.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A pénzbeli és természetben nyújtott támogatásokkal kapcsolatos feladatok ellátása a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény, valamint Simontornya Város Önkormányzata Képviselő-testületének 7/2009 (III. 27.) rendelete a szociális ellátások helyi szabályozásáról alapján történt a 2012. évben.

Bérpótló juttatásra (BJP) 2011. január 1-jétől, illetve 2011. szeptember 1-jétől foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (FHT) jogosult, aki korábban rendelkezésre állási támogatásban (RÁT) részesült, ám a jogosultságot évente felül kell vizsgálni. 2012-től csak annak folyósítható az ellátás, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt tud igazolni közfoglalkoztatásban vagy más foglalkoztatási jogviszony alapján. Amennyiben a feltételeknek nem tud eleget tenni, mert számára nem tudtak közfoglalkoztatás körébe tartozó munkát felajánlani, illetve a 30 nap munkavégzést egyéb módon sem tudta teljesíteni, akkor a 30 nap számításánál az általa teljesített közérdekű önkéntes tevékenység időtartamát is figyelembe kell venni. A bérpótló juttatásban részesülő a munkaügyi szervezettel nyilvántartott álláskeresőként köteles együttműködni. Január elsejétől közfoglalkoztatásban csak a kirendeltség által közvetített álláskereső, első sorban bérpótló juttatásra jogosult személyek foglalkoztathatóak, akik a felajánlott munkalehetőséget az iskolai végzettség és szakképzettség figyelembevételével kötelesek elfogadni, emellett az önkormányzat rendeletben előírhatja jogosultsági feltételként, hogy a juttatásban részesülő a lakóközösséget tartsa rendben. A BJP/FHT összege a mindenkori öregségi minimál nyugdíjhoz igazítva, több mint négy évig változatlanul 28 500 forint volt, majd ez lecsökkent a 2012. évben 22 800 forintra.

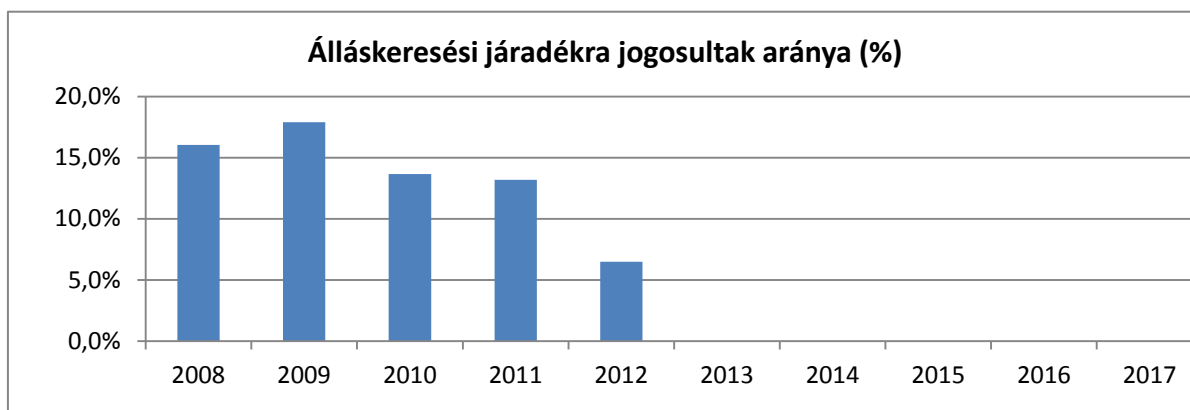
3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	3053	45	1,5%
2009	2676	39	1,5%
2010	3022	39	1,3%
2011	2998	31	1,0%
2012	n.a	n.a	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Központ

Álláskeresői segélyben az aktív korúak alacsony százaléka részesül. 2008-ban 1,5%, 2009-ben is ugyanannyi volt, 2010-ben 1,3%, 2011-ben pedig 1% kapta a segélyt. Az álláskereső személy támogatott képzésben, vállalkozóvá válását elősegítő támogatásban, álláskeresői járadékban, továbbá nyugdíj előtti álláskeresői támogatásban részesülhet a Munkaügyi Központ által. Az álláskereső részére járó álláskeresői járadék, álláskeresői segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos helyközi utazási költségtérítés is megállapítható.

3.3.2. ábra - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek száma



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Központ

2012-től az álláskeresői járadék rendszere megváltozott, folyósításának időtartama jelentősen csökkent, és összege is változott. Ezen változás következménye, hogy az előző évekhez képest 2012-ben az álláskeresői járadékra jogosultak száma jelentősen lecsökkent. Álláskeresői járadék illeti meg azt, aki álláskereső, az álláskeresővé válását megelőző négy éven belül legalább háromszázhatvanöt nap munkaviszonnyal rendelkezik, rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra nem jogosult, továbbá táppénzben nem részesül és munkát akar vállalni, de önálló álláskereső nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akikről helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	85	2,7	170	53,5	n.a	n.a
2009	135	5	138	32	n.a	n.a
2010	163	5,4	154	37,6	n.a	n.a
2011	104	3,5	207	60,9	n.a	n.a
2012	162	n.a	237	68,7	n.a	n.a

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Központ

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

Simontornya város összes lakásállománya 2008-tól 2011-ig 1883 db-ról 1881-re változott, vagyis kis mértékben csökkent. A lakásállomány egy része önkormányzati tulajdon. A bérlakás állományok közül 23 olyan lakás van, melyben a lakhatási körülmények elégtelenek voltak. A bérlakások felújítására, illetve újak építésére jelenleg nem áll rendelkezésre forrás, azonban fontos, hogy megfelelő minőségű, költség- vagy akár piaci alapon bérbe adható bérlakás állomány álljon rendelkezésre. Feltételezhető, hogy az önkormányzat a szükségesnél jóval kevesebb lakással gazdálkodik: egyre szélesebb az a réteg, amelynek jövedelmi viszonyai nem teszik lehetővé önálló lakás építését, illetve vásárlását. Ennek módját Simontornya Város Önkormányzatának /2006 (III. 31.) rendelet „Az Önkormányzat tulajdonában lévő lakások és helyiségek bérletére, valamint az elidegenítésükre vonatkozó egyes szabályokról” szabályozza.

b) szociális lakhatás

A szociális lakhatás lehetősége az elégtelen lakhatási körülmények miatt stagnál. 2008-2012-ig számuk 2 és 4 között váltakozott.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány								
év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	1883	433	50	23	26	23	0	0
2009	1879	432	50	23	26	23	0	0
2010	1879	432	49	23	26	23	0	0
2011	1880	432	48	23	26	23	0	0
2012	1881	432	48	23	26	23	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb, lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanokról nem áll rendelkezésre adat.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Nem áll az önkormányzat rendelkezésre adat. Az elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság feltérképezésére vonatkozóan adatgyűjtés szükséges.

e) lakhatást segítő támogatások

Az önkormányzatnak a rászoruló lakhatási, életviteli problémái megoldásában több eszköz is rendelkezésére áll. Amellett, hogy a tulajdonában lévő bérlakásokat és szociális lakásokat kedvezményes bérleti díjért adhatja ki, nyújthat egyéb, pénzbeli és természetbeni juttatások formájában. Ilyen támogatási forma lehet a lakásfenntartási támogatás. A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás.

Normatív lakásfenntartási támogatásra jogosult az a személy, akinek a háztartásában az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250%-át (2013-ban 71 250 forintot), és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona. A normatív lakásfenntartási támogatást egy évre kell megállapítani. [Szt. 38. § (8)]. A lakásfenntartási támogatás igénylésének módját Simontornya Város Önkormányzata 7/2009 (III. 27.) rendelet „A szociális ellátások helyi szabályozásáról” szabályozza.

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	200	22
2009	162	24
2010	144	18
2011	317	12
2012	305	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A támogatottak száma 2008 és 2010 között folyamatosan csökkent, majd 2010-ről 2011-re számuk több mint kétszeresére, 144 főről 317 főre nőtt. Itt már megfigyelhető tehát, hogy a gazdasági válság hatására romlottak az életkörülmények, egyre több embernek van szüksége központi/önkormányzati támogatásra. Egyúttal az is látható, hogy mennyire igénybevett támogatási formáról van szó.

f) eladósodottság

Simontornya Város Önkormányzata 7/2009 (III. 27.) rendelet „A szociális ellátások helyi szabályozásáról” szabályozza az adósságkezelési eljárásban való részvétel módját. A rendelet az alábbi adósságtípusokra terjed ki:

- a.) lakbér,
- b.) víz- és csatornadíj,
- c.) hulladékszállítási díj,
- d.) áramdíj,
- e.) vezetékes gázdíj.

Az alábbi együttes feltételek fennállása esetén jogosult a kérelmező az adósságkezelési szolgáltatásra:

- a kérelmező lakástulajdonosként, bérlőként, vagy hasznélvezőként a kérelem benyújtásakor rendelkezik Simontornya városban állandó lakóhellyel, vagy tartózkodási hellyel,
- az adóssággal érintett személy lakásának nagysága nem haladhatja meg az életvitelszerűen együttlakó személyek számától függően egy személy esetén az 1,5 - 2 szobát, két személy esetén a 2,5 szobát. Minden további személy esetén az elismert lakás nagyság 1/2 szoba nagysággal nő.
- adóssága meghaladja az 50.000 Ft-ot, de nem haladja meg adósságtípusonként a 300.000 Ft-ot, és a 20.§ (2) bekezdésében meghatározott adósságtípusok valamelyikénél fennálló tartozása legalább hat havi, vagy a 20.§ (2) bekezdése szerinti közüzemi díjtartozása miatt a szolgáltatást kikapcsolták.
- a háztartásban az egy főre jutó havi jövedelem nem haladhatja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének egyedülálló esetében 250%-át, családban élő esetén 150%-át, feltéve, ha a háztartás tagjai egyikének sincs az Szt. 4.§ (1) bekezdés b) pontja szerinti vagyona.
- aki vállalja az adósság és az önkormányzat által megállapított adósságcsökkentési támogatás különbözetének megfizetését, továbbá az adósságkezelési tanácsadáson való részvételt.

Az adósságkezelési szolgáltatás adósságkezelési tanácsadásból, adósságcsökkentési támogatásból és lakásfenntartási támogatás megállapításából áll. Az önkormányzat az adósságkezelési szolgáltatást az Simontornyai Öszikék Szociális Szolgáltató Központ Családsegítő Szolgálatán keresztül működteti. Az igénybevétel feltételei tehát adottak.

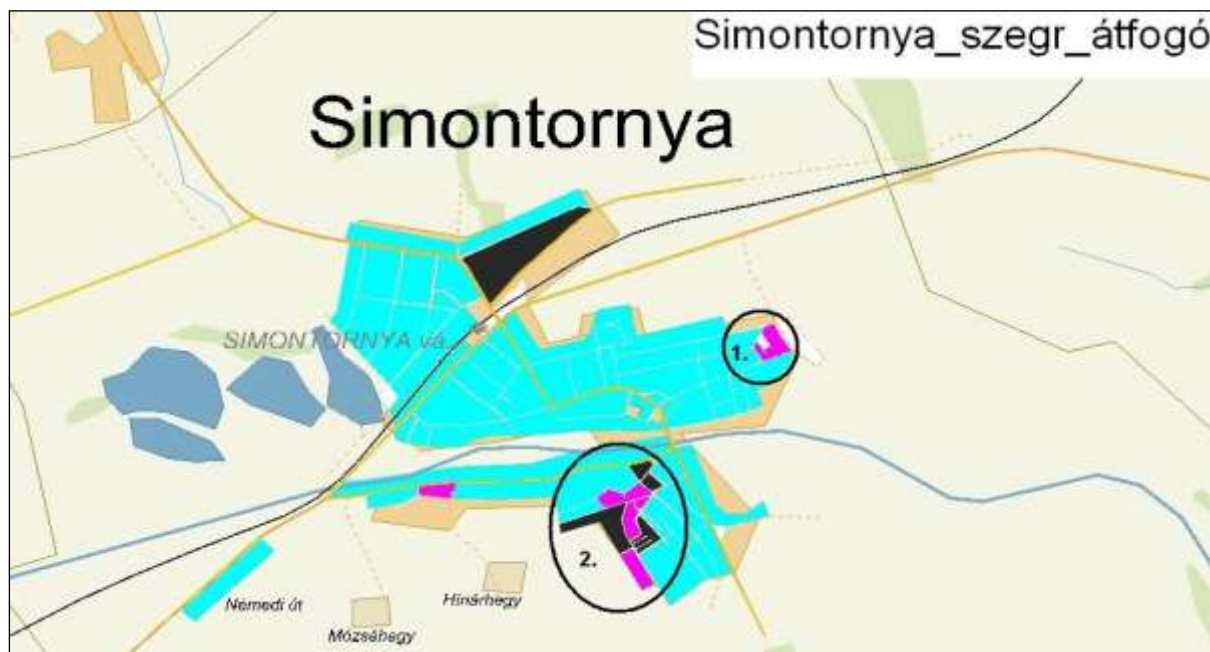
g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetekben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása
Simontornyán az Önkormányzat számára rendelkezésre álló adatok alapján, a külterületeken és nem lakóövezetekben elhelyezkedő lakások száma 12 darabra tehető. Az ingatlanok – 1-2 kivétellel - közműszolgáltatással (víz, villany) ellátottak, a közszolgáltatás ezen területeken mindenki számára egyformán elérhető.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Szegregátumnak azon területeket nevezzük, ahol az aktív korú népességben belül a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya mindkét mutató esetében magasabb, mint 50%.

A város jelenlegi szociális problémáinak háttere elsősorban a rendszerváltozás utáni gazdasági változásokban keresendő. A korábbi üzemek, a termelő szövetkezetek megszüntetése oda vezetett, hogy a foglalkoztatottak aránya nagymértékben visszaesett, míg az inaktív keresőké rohamosan nőtt. A munkanélküliség, a jövedelmi szint esése a társadalom széles rétegeit hozta nehéz helyzetbe. Fontos megemlíteni ezzel kapcsolatosan azt, hogy a nehéz helyzetben lévő családok gyermekei gyakran szocializációs, értékrendbeli nehézségekbe is ütköznek, ami tovább rontja a folyamatot. Mindezek a problémák nagyobb mértékben érintették a város azon tagjait, akik korábban elsősorban az alacsonyabb presztízsű foglalkoztatási csoportokban kaptak munkát. Az átalakulás vesztesei elsősorban az alacsony iskolai végzettségű lakosság, leginkább ugyanis ők váltak érintetté a munkahelyek bezárásában. Munkahelyük elvesztésével gyakorta a mai napig terjedően nem tudtak újra munkához jutni, ami számos szociális probléma forrását jelenti.



1. ábra: áttekintő térkép Simontornya szegregátumairól, valamint a szegregátumnak nem tekinthető településrészeiről

(Jelmagyarázat: a szegregációs mutató térképen jelzett értékeit a következő színek jelölik: 0-39% = türkizkék, 40-49%=fekete, 50-100%=pink)



A térkép mutatja, hogy melyek azok a területek, ahol a szegregációs mutató 40 % feletti, tehát még nem éri el a szegregációs mutató küszöbértékét, de erősen leromlott területnek számít. A kartogram olyan területeket is megjelöl, melyek eleget tesznek ugyan a szegregációs mutató kritériumának, de az alacsony népességszámuk (50 fő alatti népességszám) miatt mégsem tekinthetők valódi szegregátumoknak. Azok a területek, amelyek népességszáma kielégíti a szegregátum fogalmát, azok bekarikázva szerepelnek a térképeken.

Simontornyán a 2001. KSH adatok szerint két olyan városrész van, amely megfelel a szegregációs mutató kritériumának. Mindkét szegregátum olyan hátrányos helyzetű, társadalmilag és minőségileg is leromlott település része a városnak, ahol a KSH adatai és az önkormányzati információk is egybehangzóan alátámasztják a szegregáció meglétét.

A két szegregátumban élők száma, 115 fő és 443 fő, azaz, 558 fő, a lakosság (4086 fő,) 13.6% - a. (2010-es adat)

3.5.1. számú táblázat - Telepek, szegregátumok helyzete		
Telepek, szegregátumok száma a településen:	2	
Telepi lakások száma a településen:	2008	172
	2009	32
	2010	32
	2011	32
	2012	n.a
	2013	
	2014	
	2015	
	2016	
	2017	
A telep/ek, szegregátum/ok elhelyezkedése a település területéhez viszonyítva:	Mindkét esetben belterületen helyezkedik el	
A telep/ek megközelíthetősége:	Simontornya város célja a 100 %-os közműellátottság. A vezetékes víz, áram, közvilágítás van, szennyvíz csatorna gáz ellátás nem fedi le a szegregátumot.	
A telepek közelében lévő egészségügyi üzemek, létesítmények (kérjük, sorolja fel, van-e a közelben - és ha igen milyen távolságra - személtelep, feldolgozó üzem stb.):	nincs	
Forrás: helyi adatgyűjtés		

A teletszerű szegregátum az un. „Naccsága – telep” a II. világháború előtt a bőrgyárban dolgozó élmunkások bérlakása volt, még a Friedek építették (bőrgyár tulajdonosok). Az államosítás során átkerült a településhez és szociális bérlakásként funkcionált. Lakói aluliskolázott, sok gyermekes, többségében roma családok. Többnyire munkanélküli ill. a közmunkaprogram résztvevői. Tehát a városrészen belül azonosított szegregátum lakónépességének száma a 2008-as önkormányzati adatai alapján 115 fő. A lakónépesség 17,4%-a 0-14 éves, 74,8%-a 15-59 éves és 7,8%-a 60 év feletti. Az adatok is mutatják, hogy a városi átlagtól eltérően magas a gyermekek száma. Magas a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők száma az aktív korúakon belül (74,0%) - jóval meghaladja a simontornyai átlagot (35,1 %). A rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúak kétharmadát jelenti (72,7%).



1. Szegregátum: László király u., a Beszédes u.

Lakáskörülmények: A terület lakásállománya 48 lakásból állt, mára 34 lakásra csökkent. Ebből 16 önkormányzati bérlakás és 14 komfort nélküli 2 komfortos.

Tervezett fejlesztések a városrészben

Az önkormányzat feladata, hogy rövidtávon megoldást keressen a szilárd útburkolat kialakítására. Az önkormányzat törekszik a szegregátumok területén a szociális célú bérlakások és a korszerűtlen lakások számának csökkentésére, ezáltal az alacsony státuszú lakosok térbeli koncentrációjának mérséklésére. A két komfort nélküli lakás komfort fokozatának emelése. Ezeknek a feladatoknak a megoldására anyagi források keresése. (pályázat)

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi törvény 88.§ meghatározása szerint:

"Az alapellátás célja a közösség egészségét fejlesztő megelőző tevékenység, illetve az egyén egészségi állapotának figyelemmel kísérése, valamint egészségügyi felvilágosítása és nevelése, a külön jogszabályban meghatározott kompetencia keretében történő gyógykezelése, gondozása és rehabilitációja az adott diagnosztikus és terápiás háttér mellett. Ezen kívül a szakorvoshoz történő irányítása a betegség megállapítása, kezelési terv készítése vagy terápiás ellátás céljából, a beteg gyógykezelése, házi ápolása és rehabilitációja a kezelőorvos által javasolt terápiás terv alapján, és szükség esetén a beteg otthonában történő ellátása, illetőleg a beteg otthonában végzendő szakorvosi konzílium kérése."

Az alapellátás nem azonos a háziorvosi ellátással, és egy betegnek (szakfeladatonként) több alapellátó orvosa/gondozója is lehet.

Az alapellátás területei ma Magyarországon az egészségügyi törvény 152. § értelmében:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás,
- a fogorvosi alapellátás,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás,
- a védőnői ellátás,
- az iskola-egészségügyi ellátás.

Simontornyán a lakosság ellátását 3 felnőtt háziorvosi, valamint 1 házi gyermekorvosi szolgálat biztosítja, a fogorvosi ellátás 1 körzet által biztosított.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás			
év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	0	2	1
2009	0	3	1
2010	0	3	1
2011	0	3	1
2012	0	3	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A hétközi és hétvégi központi ügyeleti ellátást a Simontornya és Térsége Sürgősségi Betegellátást Biztosító Önkormányzati Társulás látja el Simontornyán, és a térség 10 településén.

A betöltött védőnői álláshelyek száma 2008 óta 2 fő. Ezzel párhuzamosan a védőnők által ellátott 0-3 éves korú gyermekek száma is megközelítőleg ugyanannyi: 2008-ban 74 fő, 2009-ben 84 fő, 2010-ben 84 fő, 2011-ben 78, 2012-ben szintén 78 fő volt. Ez a stagnálás is alátámasztja az alacsony születésszámból és magas halálozási számból adódó negatív természetes szaporodást, és az elöregedő társadalom képét.

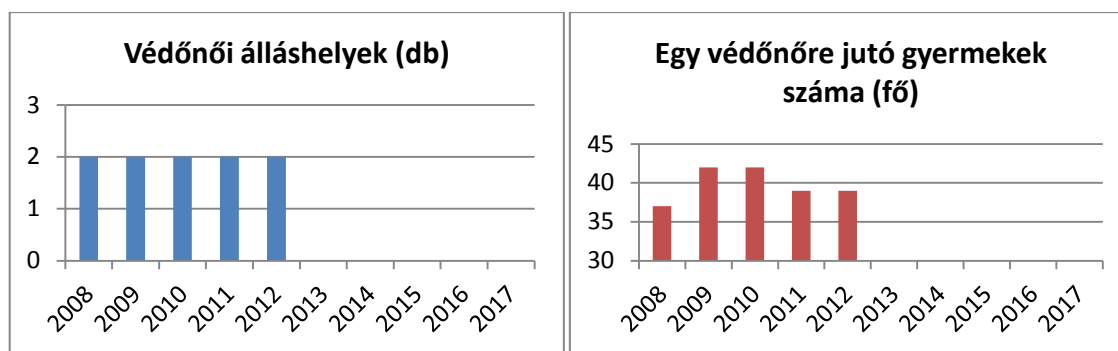
4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	2	37
2009	2	42
2010	2	42
2011	2	39
2012	2	39

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A táblázat adatai a 0-3 éves korú gyermekekre vonatkoznak. Összességében a védőnők sokkal több gyermeket látnak el.

4.3.1. számú ábra – Védőnői álláshelyek száma és egy főre jutó gyermekek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

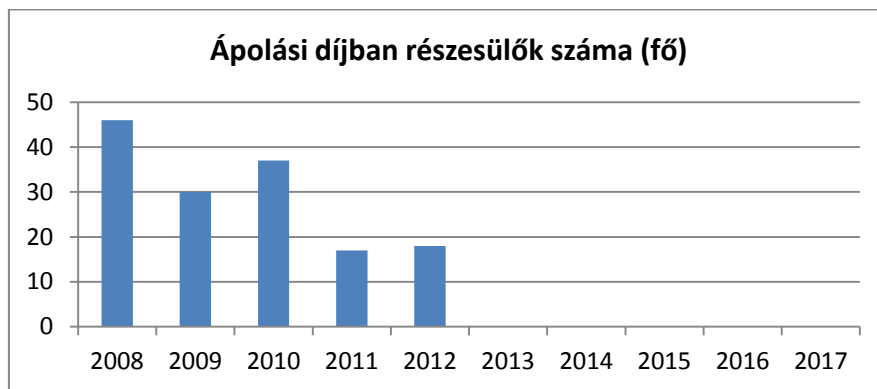
A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások körébe tartozik a közgyógyellátás, és az ápolási díj. A közgyógyellátás egy természetben nyújtott szociális ellátás, a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás. Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ezen adatok változását a 3.6.2. ábra, valamint a 3.6.3. ábra szemlélteti.

3.6.2. számú ábra - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.3. számú ábra - Ápolási díjban részesítettek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A koragyermekkori kötelező szűrésekről a családok a védőnői és/vagy háziiorvosi szolgáltatón keresztül értesülnek. Az ezeken való részvétel kötelező, amennyiben mégsem teszik ezt meg, úgy a védőnők teszik meg a szükséges intézkedéseket. A (felnőtteknek szóló) népegészségügyi szűrőprogramok eseti és önkéntes jellegűek, az ezeken való részvételről adatok nem állnak rendelkezésre. Az egyes betegségek által veszélyeztetett korosztályok, nemek számára ajánlott szűrővizsgálatokról egészségügyi felhívásokban tájékoztatják a lakosságot, de a részvétel csak ajánlott.

Említésre méltó kezdeményezés Simontornyán a minden évben megrendezésre kerülő „Egészség-nap”. Amelynek célja a lakosság helyben történő egészségügyi szűrése különböző szakirányokban, kiemelten a legfontosabb és a megbetegedéseket vezető rizikófaktorok alapján. Szív-, és érrendszeri megbetegedés, cukorbetegség, tüdőgyógyászati megbetegedés, allergiák, érsebészeti megbetegedés, reumatológiai és ideggyógyászati kórképek, bőrelváltozások, urológiai és nőgyógyászati megbetegedések, továbbá az egészséges életmód kialakítására szolgáló testi és lelki felvilágosítások, életmód-tanácsadás, egészséges táplálkozás kialakításának módjai és megvalósításának lehetőségei, káros szenvedélyek elleni küzdelem. Alapvető célkitűzés a lakosság egészség – betegség tudatának megváltoztatása, felhívni az emberek figyelmét a megelőzés jelentőségére és fontosságára!

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés a településen nem, de 50-60 km-es körzetben szinte minden célcsoport számára egyenlő mértékben biztosítva van. A rehabilitációs szolgáltatásokat az érintettek a szekszárdi Balassa János Kórházban, valamint a Gunarasi Gyógy- és Strandfürdőben Dombóvár mellett(mozgásszervi) vehetik igénybe. A szolgáltatások OEP által finanszírozottak. A Gyógyfürdőben az akadálymentesítés biztosított.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Egyes, intézményi kereteken kívül is étkeztetést nyújtó intézmények esetében az alapanyagok

beszerzése helyi termelőktől történik. Ezzel biztosított az ellenőrzött körülmények közül származó alapanyagok felhasználása, egyben a helyi termelők előnyben részesítése.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A személyes jólét, egészség megalapozásában, fenntartásában az egészséges táplálkozás mellett fontos része van a sportnak. Az iskolákban a testnevelésórák, valamint a versenyszerűen és szabadidőben végezhető sporttevékenységek az egészséges életmód részei.

Simontornyán több sportág gyakorlására van lehetőség. Sportegyesület kettő létezik, melyek eredményeikkel öregbítik a település hírnevét. Az STC'22 labdarúgással, míg a SIKK a kézilabdásokat tömöríti. Az elért teljesítmények országos hírnevet is szereznek a sportágaknak, és ezzel együtt a városnak.

1993-ban került átadásra a 400 fő befogadására alkalmas sportcsarnok, melynek küzdőtere szinte minden teremsport számára alkalmas. A sportcsarnok atlétikai versenyek, testnevelésórák, futballtornák, mérkőzéseinek színhelye. A szervezett sportprogramokhoz való hozzáférés bárki számára biztosított. Vannak belépőjegy vásárlásával megtekinthető programok (pl.: kézilabda mérkőzések), de számos program ingyenes.

Emellett a városi lakosság szabadidősport gyakorlásának, illetve egyéb kulturális rendezvények helyszínül szolgál.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások (1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet): étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, támogató szolgáltatás, idősek otthona. Simontornya városban ezen szolgáltatások elérhetőek, szervezésüket a Simontornya és Térsége Szociális Alapszolgáltatásokat Biztosító Társulás Ószikék Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központja végzi. A szolgáltatásokat rászorultság esetén, megfelelő feltételek fennállása mellett lehet kérelmezni.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A Helyi Esélyegyenlőségi Program készítésekor folytatott adatgyűjtés során nem merült fel a szolgáltatások igénybevételekor észlelt hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Nem releváns.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Simontornyán a közösségi élet sokszínű, civil egyesületek, érdekvédelmi szervezetek képviseltetik magukat benne. A TEMI Fried Művelődési Központ infrastruktúra biztosítása mellett (pl. terem, egyéb eszközök) rendezvények szervezésében tud segítséget nyújtani. A közösségi élet színterei, fórumai minden ember számára egyformán elérhető.

Kultúra, közművelődés:

Városi Könyvtár: a járás második legnagyobb gyűjtőkörű nyilvános könyvtára, a könyvtári állomány – a látogatók igényeinek figyelembevételével – évről-évre növekszik. Jelenleg 29.000 hagyományos és nem hagyományos dokumentum. A beiratkozott olvasók száma évente mintegy 720 fő. A könyvtárban alkalmanként olvasáshoz kapcsolódó rendezvényeket, író-olvasó találkozókat, könyvbemutatókat is szerveznek, illetve kiállításokat is rendeznek.

Vár Múzeum: A múzeum több mint 900 tárgyból, dokumentumból, fényképből álló gyűjteménye Simontornya és térségének történeti, és képzőművészeti értékeit mutatja be, emellett változatos tematikájú időszaki kiállítások tekinthetők meg. A szakmai fejlesztés egyik fő iránya az oktatási intézményekkel együttműködve a közös múzeumpedagógiai tevékenység erősítése. A múzeum kiállítási programot adhatnak a simontornyaiaknak, térségi iskolai csoportoknak, illetve az ide látogató turistáknak. A látogatók éves száma 10000-14000 fő között mozog.

A SIM TV-t magánvállalkozó működteti, amely közműsor szolgáltató funkciót tölt be. Heti négy-szeri adást szolgáltat, magazinműsorokat készít, valamint a testületi üléseket közvetíti.

A Temi Fied Művelődési Központ külső és belső részleges felújítása jelenleg zajlik a várkörnyék rehabilitációs projekt keretében.

Az önkormányzat rendszeresen segíti az önszerveződő művészeti, művelődő csoportok tevékenységét (pl. működési támogatás, rendezvényeken bemutatkozási lehetőség biztosítása), illetve támogatja a városban működő civil szervezeteket.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen etnikai konfliktusok nem jellemzőek, a közösségi együttélés normális.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Simontornya Város Önkormányzata a Civil szervezetekkel való együttműködés keretében támogatási rendszert működtet számukra, melynek feltételrendszerét egy ÁROP szervezetfejlesztési pályázat keretében dolgozta ki.

A civil szervezetek aktívak, sokszínű tevékenységeikkel a település társadalmi összképének fejlesztéséhez járulnak hozzá. Az önkormányzat pályázati lehetőségek biztosításával, rendszeres tájékoztatással és folyamatos párbeszéd fenntartásával segíti munkájukat. Jól működnek a civil szervezetek, önkéntes munkájuk is fontos a város életében (pl. városi gyermeknap szervezése, apák napja, a vár napja, városrészek vetélkedője, stb.)

A szolidaritás és felelősségvállalás mind magánszemélyekben, mind a településen működő gazdasági szervezetekben jelen van. Jótékonyági események szervezése is rendszeresnek mondható egy-egy nemes cél érdekében..

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

nem releváns

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Jelentős a 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma.	Szakmai képzés szervezése, 8 általános iskolai végzettség megszerzésének lehetősége, képzési programok kialakításában való együttműködés
Magas az alacsonyan képzett munkanélküliek száma.	Alacsony képzettségű munkanélküliek részére olyan képzések indítása, mely a munkaerő piacon tartós elhelyezkedést biztosít.
Magas a tartósan munka nélkül lévők száma.	Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, „kijáánlásuk” a munkaadók felé.
Nincs az oktatásból a munkaerő piacra történő átlépést segítő program.	Oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakornoki programok, pályakezdők foglalkoztatása lehetőségeinek kidolgozása.
Kevés a helyi kezdeményezésű egészségügyi szűrőprogram.	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítására helyi kezdeményezésű szűrőprogramok szervezése az egészségügyi ellátás és a szociális ellátás szakembereinek segítségével.
Nincs piacképes tudást biztosító képzési program.	Romák, mélyszegénységben élő lakosság részére olyan képzések indítása, mely a munkaerő piacon tartós elhelyezkedést biztosít, felnőttképzésen való részvétel ösztönzése, felnőttképzés szervezése érdekében a TKKI Pécsi Igazgatóságával történő együttműködés

Mélyszegénységben élők számáról nincs pontos adat.	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, a kapott eredmény alapján pénzügyi, életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése, nevelési tanácsadás biztosítása.
Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók létszáma és a 8. évfolyamot eredményesen végzettek számára vonatkozó adathiány	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, képzések, átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés
Adathiány a felnőttoktatásban résztvevők számáról közép fokú iskolában	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, felnőttképzés szervezése érdekében a TKKI Pécsi Igazgatóságával történő együttműködés
Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatásának adathiánya	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, pénzügyi, életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése, nevelési tanácsadás biztosítása.
A veszélyeztetett lakhatási helyzetek és a hajléktalanságra vonatkozó adatok pontatlansága	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, elégtelen lakhatási körülmények számának feltárása, a feltárt problémára megoldási javaslat készítése, a probléma megoldásának ösztönzése tanácsadással, esetleges pályázati források bevonásával, önkéntesség lehetőségének biztosításával.
Több esetben a roma gyermekek lakókörnyezete nem minősül szegregátumnak, azonban a lakóhelyük környezetében az infrastrukturális feltételek (út- és járdaviszonyok) nem megfelelőek	Állapotfelmérés, elégtelen lakhatási körülmények feltárása, út- és járdaviszonyok állapotának és a kialakítás szükségességének felmérése, a felmérés eredménye alapján biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával
Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján	A www.simontornya.hu oldalon link vagy alpont kerül kialakításra „Esélyegyenlőség” cím alatt, amelyen információt szolgáltatunk az egyenlő bánásmódról, a diszkriminációval kapcsolatos kérdésekről, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásáról, egyéb jogsegélyek lehetőségeiről, szervezetekről, továbbá az elkészült HEP is ezen pont alá feltöltésre kerül, hogy mindenki számára biztosítsuk az elérhetőségét.

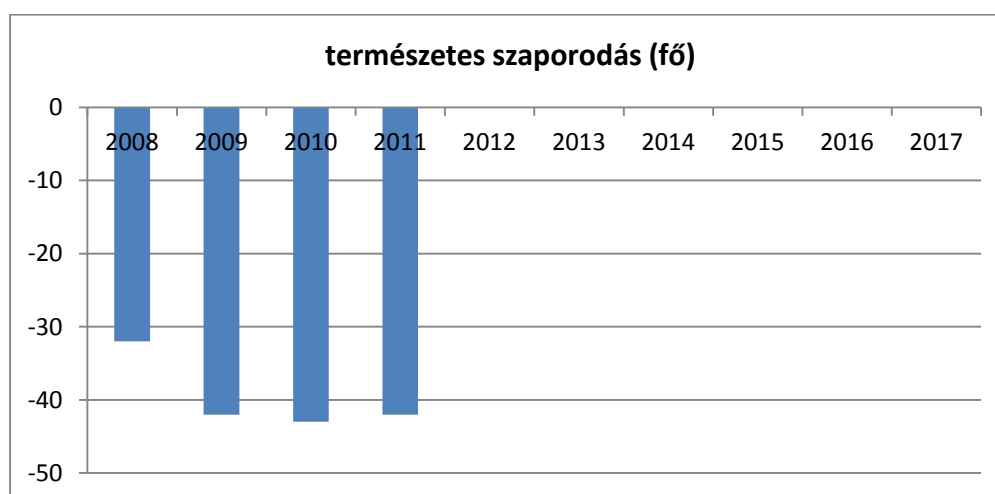
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A gyerekszegénység egyik kiemelt oka a szülők munkanélkülisége. A szegény gyermekek 60%-a inaktív, illetve alacsony munkaintenzitású családokban él. A társadalmi juttatások szegénység csökkentő hatását tekintve uniós összehasonlításban igen jól áll Magyarország. A pénzübeli juttatásoknak Magyarországon jelentős jövedelemkiegészítő hatásuk van. Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzübeli juttatások rendszereiből.

A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A Nemzeti Stratégia minden gyermekre kiterjed, de a hátrányos helyzetű gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akik érdekei a legjobban sérülnek.

Természetes szaporodás



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A természetes szaporodás tekintetében a halálozások száma jóval meghaladja az élve születések számát, igaz a száma 2008 óta csekély emelkedés után 2011-ben jelentős csökkenést mutat. A születésszám növelésére, a gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A gyermekvédelmi törvény alapján a veszélyeztetettség olyan – magatartás, mulasztás, vagy körülmény következtében kialakult – állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja, vagy akadályozza.

Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a járási gyámhivatal intézkedik a gyermek védelembe vétele ügyében. A gyámhivatal a jogszabályban meghatározott szervek, személyek jelzése, kezdeményezése, javaslata alapján köteles a védelembe vétel iránti eljárást hivatalból lefolytatni. A járási gyámhivatal a gyermekjóléti szolgálat javaslatának figyelembe vételével, a tárgyalást követően dönt a védelembe vétel elrendeléséről.

A veszélyeztetettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	5	0	95
2009	0	0	77
2010	3	0	68
2011	3	0	64
2012	4	1	96

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Látható, hogy a védelembe vett gyermekek számának változása nem számottevő, viszont a veszélyeztetett gyermekeké 2012-ben jelentősen nőtt. Ez valószínűleg magyarázható a romló gazdasági helyzet okozta csökkenő életszínvonallal. A korábban is alacsony életszínvonalon, vagy akár szegénységben élő szülők tovább romló gazdasági helyzetük miatt nem képesek megfelelő szinten ellátni gyermekeiket.

A veszélyeztető kategóriákban változatlanul vezető tényező az anyagi veszélyeztetettség, amely magába foglalja a súlyos nélkülözést. A gyermekek elégtelen mennyiségű és minőségű táplálását, a zsúfolt, gyakran fűtés és áram nélküli lakókörülményeket, a gyermek fejlődéséhez, tanuláshoz szükséges tárgyi eszközök, játékok hiányát, a szabadidő eltöltésének egysíkúságát éppúgy, mint dolgozó szegények, vagy az egyre inkább lecsúszó középosztály relatív szegénységét, a fontos fo-

gyasztások elmaradását, a kielégítő gyermekkorhoz szükséges kiadások visszaszorulását jelenti a súlyos nélkülözés.

A jövedelmi szegénység stresszt jelent a családok számára, ami gyakran a szülők párkapcsolati konfliktusával, esetleg válásával jár, valamint az időszakosan megjelenő szülői elhanyagolást, a gyermekkel szembeni rossz bánásmód epizodikus kríziseit, majd tartósan destruktív megküzdési stratégiákat eredményezhet. Az anyagi/szociális veszélyeztető tényezők egyszerre okok és következmények tehát, és tartós csökkentésükhöz ma szinte minden forrás hiányzik.

Összetettebb problémakört takar a gyermek, a szülő magatartásából eredő veszélyeztető ok. Az esetek többségében régi eredetű, és megoldatlan családi konfliktusok, működési anomáliák erősödnek fel a család különféle válsághelyzeteiben. Hiányosak vagy kevésnek bizonyulnak a megküzdéshez szükséges készségek, szülői minták, nevelési megoldások. Tapasztalat az, hogy a családok magukra maradnak, mert általában hiányoznak a képessé tevő szolgáltatások, a különféle gyermekintézmények a család rossz működési módját képesek csak beazonosítani, arra azonban kevés figyelmet tudnak fordítani, hogy a változást elősegítő megoldásokkal álljanak elő.

Hasonlóan súlyos helyzetet hoz létre a különféle szenvedélybetegséggel küzdő egyének, köztük kamaszok ellátása. A szenvedélybetegségekre specializálódott szolgáltatások egyre szűkülő kínálata figyelhető meg, ezért nehéz alkalmas, megbízható és eredményes szolgáltatásokat találni.

Hasonlóan nehéz ellátási, szolgáltatási megoldásokat találni a pszichiátriai problémákkal küzdő szülőknek, kamaszkorú gyerekeknek. A felnőttek esetében a betegségtudat hiánya gyakran végül gyermekvédelmi intézkedéssé transzformálódik, miközben a szülő rendben tartott, kezelt pszichiátriai problémája önmagában nem szükségszerűen vezetne a gyermekvédelmi intézkedéshez. Mindkét problématerületen az időtényezőnek kiemelt szerepe van a kezelés eredményessége szempontjából, azaz minél később jutnak el az érintettek a megfelelő szolgáltatásokba, annál kétségesebb a kezelés eredményessége.

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermekek védelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a Járási Gyámhivatal a gyermeket védelembe veszi.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult:

- a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének,
- természetbeni támogatásnak (július, november hónapban)
- az ingyenes tankönyvnek az igénybevételére.

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	276	n.a	0	n.a	73
2009	321	n.a	0	n.a	66
2010	354	n.a	0	n.a	84
2011	332	n.a	3	n.a	37
2012	275	12	1	0	87

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítását a szülő vagy más törvényes képviselő, illetve a nagykorú személy a lakóhelye szerint illetékes települési önkormányzat jegyzőjénél kérheti. A jegyző a támogatásra való jogosultságot 1 év időtartamra állapítja meg. A jegyző annak a gyermeknek állapítja meg a jogosultságát,

- akinek családjában az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 140 %-át (2013-ban 39.900,- Ft) ha
- a gyermeket egyedülálló szülő, illetve más törvényes képviselő gondozza, vagy a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy
- a nagykorúvá vált gyermek esetén, ha megfelel az egyéb feltételeknek vagy
- a fentiekbe nem tartozó esetekben annak a gyermeknek, akinek családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130 %-át (2013-ban 37.050,- Ft) feltéve,
- hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg a törvényben meghatározott értéket.

c) *gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya*

Az Önkormányzat annak a gyermeknek állapíthat meg rendkívüli gyermekvédelmi támogatást, akinek a családja időszakosan létfenntartási gondokkal küzd vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került.

Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma:

- 2008: 73 fő,
- 2009: 66 fő,
- 2010: 84 fő,
- 2011: 37 fő.
- 2012: 87 fő

Sajnálatos módon ezek az adatok 2012-ben nagyfokú növekedést mutatnak.

c) *kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya*

4.1.3. táblázat – Kedvezményes óvodai – iskolai juttatásokban részesülők száma, aránya

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	59	n. a.	76	41	25
2009	68	n. a.	105	36	27
2010	71	20	101	47	41
2011	67	21	103	52	31
2012	73	25	143	74	48

Forrás: Önkormányzati adatok

Az óvodai étkeztetésben megfigyelhető, hogy az ingyenesen étkezők száma kevéssel emelkedett az elmúlt évben, továbbá ugyanezen tendencia jellemző, az óvodáztatási támogatásban, illetve az iskolai étkezésben részesülők száma esetében is.

d) *magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya*

Simontornyán magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nem él.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Infrastrukturális ellátottság: Simontornya város célja a 100 %-os közműellátottság. A vezetékes vízzel, árammal, közvilágítással rendelkezik a szegregátum, kivétel két lakás, ahol nincs vezetékes víz, szennyvíz csatorna, gáz és a szilárd útburkolat is hiányzik.

A közszolgáltatások elérhetősége: Az egészségügyi alapellátás, területi védőnői ellátás, ifjúsági védőnői ellátás, iskolaorvosi ellátás biztosított a lakókörnyezetben. A nevelési - oktatási intézmények kiemelt figyelmet fordítanak a kötelező és népegészségügyi szűrésekre, egészségügyi felvilágosító, prevenciós tevékenységekre.

A területi védőnői körzetek kialakításánál kiemelt figyelmet fordított az önkormányzat az ellátás megszervezésére, a fokozott gondozási szükségletekre.

A sajátos nevelési igényű gyermekek aránya az óvodákban még nem számottevő. Valamennyien integráltan neveltek.

Az óvoda nevelési programjában különös hangsúlyt kap az egyéni szükségletek kielégítése, az eltérő fejlődésű gyermekek segítése, támogatása, a másság elfogadása, a különböző hátrányokból adódó problémák leküzdése, megszüntetése.

A simontornyai óvodában a 2006/2007. tanév óta kompetencia alapú oktató-nevelő munka folyik.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A betöltött védőnői álláshelyek száma 2008 óta 2 fő. Ezzel párhuzamosan a védőnők által ellátott 0-3 éves korú gyermekek száma is megközelítőleg ugyanannyi: 2008-ban 74 fő, 2009-ben 84 fő, 2010-ben 84 fő, 2011-ben 78, 2012-ben szintén 78 fő volt. Ez a stagnálás is alátámasztja az alacsony születésszámból és magas halálozási számból adódó negatív természetes szaporodást, és az előregedő társadalom képét.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	2	37
2009	2	42
2010	2	42
2011	2	39
2012	2	39

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Simontornyán egy gyermekorvosi praxisban folyik a gyermekek ellátása. Betöltetlen gyermekorvosi praxis nincs. Gyermekosztály legközelebb a megyeszékhelyen található.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi- szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Simontornyán sem bölcsőde sem családi napközi nincs. A közoktatási intézmények keretein belül pedagógiai szakszolgálat működik. Itt lehetőség van az óvodába, általános iskolába járó gyermekek számára logopédiai fejlesztésre, gyógytestnevelési foglalkozásra.

d) gyermekjóléti alapellátás

Az Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatást biztosít, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A szolgáltatás keretében az intézmény:

- folyamatosan figyelemmel kíséri a településen élő gyermekek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét,
- a gyermekek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése,
- a gyermeki jogokról és a gyermekek fejlődését biztosító támogatásokról való tájékoztatás, a támogatásokhoz való hozzájutás segítése,
- a családtervezési, a pszichológiai, a nevelési, az egészségügyi, a mentálhigiénés és a káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás vagy az ezekhez való hozzájutás megszervezése,
- a szociális válsághelyzetben lévő várandós anya támogatása, segítése, tanácsokkal való ellátása, valamint a családok átmeneti otthonában igénybe vehető ellátáshoz való hozzájutás szervezése,
- a szabadidős programok szervezése, a hivatalos ügyek intézésének segítése,
- a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése, megszüntetése,
- a gyermekek problémáinak rendezése, a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozása,
- a családi konfliktusok megoldásának elősegítése, különösen a válás, a gyermekelhelyezés és a kapcsolattartás esetében,
- meghallgatja a gyermekek panaszát, és annak orvoslása érdekében megteszi a szükséges intézkedést.

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelmi rendszer fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A gyermekek nap-pali ellátása (bölcsőde), kötelező nevelési, oktatási intézmények (óvoda, általános iskola) rendelkezésre állnak, ezekben helyhiány miatt senkit nem kellett elutasítani.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások: Simontornyai Öszikék Szociális Szolgáltató Központ családsegítő és gyermekjóléti szolgálat;

Külső intézményi kapcsolatok:

a./Gyermekjóléti szolgálatok

b./ Családsegítő szolgálatok

c./ A családok lakóhelye szerinti önkormányzatok

d./ Mindazon állami és civil szervezetek, amelyek ellátásokat, szolgáltatásokat tudnak biztosítani.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az óvodai, iskolai nevelés során fontos cél a gyerekek egészségre nevelés, környezettudatos gondolkodásmódjuk megalapozása. Az egyes nevelési években rendszeres programot jelent az egészségnap; az óvoda egyes intézményegységei mind valamilyen speciális területre koncentrálnak fő nevelési irányukat, pl. sport, környezeti nevelés, stb. természetesen minden intézményben teljes a nevelési területek jelenléte. A gyermekek felzárkóztatása mellett nagy gondot fordítanak a tehetség-gondozásra is: zeneovi, néptánc, képzőművészet területén.

Az óvodás, iskolás gyerekek számára a szünidőben táborok keretében biztosított a programokhoz való hozzáférés: sport táborok, bűnmegelőzési tábor, a Simontornyai Várban rendszeresen megrendezésre kerülő táborok, lovas tábor, stb. ezek általában pályázati forrásból, térítésmentesen vehetők igénybe.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Nagycsaládosok, gyermeküket egyedül nevelő, egyéb okból rászorultak jogosultak ingyenes, vagy kedvezményes iskolai tankönyvvásárlásra. Az erre jogosultak köréről pontos adat nem áll rendelkezésre.

Az önkormányzat a nyári szünidő alatt is biztosít étkeztetést a rászoruló gyerekek számára. Hétfégi étkeztetés nincs a nevelési, oktatási intézmények tanulói számára.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	59	76	41		n. a.	25
2009	68	105	36		n. a.	27
2010	71	101	47		20	41
2011	67	103	52		21	31
2012	73	143	74		19	48
2013	70	150	32			50

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Az adatgyűjtés során gyermekekkel kapcsolatos hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem merült fel. Erre utaló önkormányzati adat, vagy civil szervezet által tett észrevétel nem volt.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Nem releváns.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A városban a nevelést - oktatást végző intézmények minden szintje megtalálható, az óvodai neveléstől a középfokú oktatásig 3 közoktatási intézmény működik a településen:

- Simontornyai Köznevelési Társulás által fenntartott Vak Bottyán Óvoda
- Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Tamási Tankerületének fenntartásában lévő Vak Bottyán Általános Iskola és Gimnázium.

- KONTIKI-SZAKKÉPZŐ Nonprofit Kiemelkedően Közhasznú Zrt. által működtetett Pillich Ferenc Akadémia Szakközépiskola, Szakiskola és Speciális Szakiskola

Intézményeink kiemelkedő figyelmet fordítanak a hátrányos, a halmozottan hátrányos, a sajátos nevelési igényű valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek óvodai ellátására, nevelésére. Óvodáink többsége önként vállalt feladatként foglalkozik a különböző fogyatékossgal élő gyermekekkel.

A Simontornyai Köznevelési Társulás által fenntartott Vak Bottyán Óvoda Simontornyán 2013. július 1-ét követően 1 telephelyen, 150 férőhellyel, 5 csoport üzemeltetésével 10 fő óvodapedagógussal működik. A fenntartó önkormányzat az óvodai elhelyezés iránti igényeket ki tudja elégíteni. Helyhiány miatt gyermek az elmúlt 5 évben nem került elutasításra.

Az óvoda 3 éves kortól a családi neveléssel együtt megalapozza a gyerekek személyiségének és képességének fejlődését. Gondoskodik a nevelésről és felkészíti a gyermekeket az iskolai életmódra. Az iskolába lépés időpontjának megállapításához véleményezi a gyermekek fejlettségét. Az óvoda a gyermekek számára háromszori étkezést biztosít a jogszabályban meghatározott térítési díj ellenében. Integrált nevelés keretében sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését biztosítja.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai		
ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
	1	
Az óvoda telephelyeinek száma		
Hány településről járnak be a gyermekek	2	
Óvodai férőhelyek száma	150	
Óvodai csoportok száma	5	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	5:30 - 16:30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	3 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	10	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	10	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	5	0
Kisegítő személyzet	1	0
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés		

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	118	6	150	1	138	0
2009	110	6	150	1	127	0
2010	112	6	150	1	126	0
2011	108	5	150	1	117	0
2012	98	5	150	1	118	0

Forrás: Helyi óvoda

A beíratott hátrányos helyzetű gyerekek száma 2012/2013. adatszolgáltatás alapján 61 fő, a beíratott halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek száma pedig 20 fő.

A hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek korcsoportonkénti megoszlása változó képet mutat, azonban meghatározó problémaként jelentkezik, hogy a hátrányos helyzetű gyermekek magas arányt képviselnek a 3-5 éves korosztály körében. A hátrányos helyzetű gyerekek számához viszonyítva alacsony a halmozottan hátrányos gyermekek száma.

4.4.4. számú táblázat - Az óvodai ellátás igénybevétele

2012-2013. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
székhely						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	38	27	26	15	2	108
Más településről bejáró gyermekek létszáma	0	0	0	1	0	1
az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	0	0	0	0	0	0
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma	21	16	16	7	1	61
a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	2	8	7	2	1	20

forrás: helyi óvoda

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nyomon követése már 3 éves kortól szükséges, ezeknek a gyermekeknek a korai óvodáztatása alapfeltétele az oktatási esélyegyenlőségeik biztosításához.

Jelenleg 3 fő SNI-s és 11 fő BTM-s gyermek jár az óvodába. A fejlesztő foglalkozások (heti 2 órában/fő), óvodában történnek.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma					
tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	141	87	228	56	24,6%
2011/2012	137	133	270	64	23,7%
2012/2013	132	132	264	84	31,8%

Forrás: iskola

Az általános iskolák tanulói létszámában a tanéveket vizsgálva csekély mértékű csökkenés volt tapasztalható a 2012/2013-as tanévben, amely elsődlegesen az egyre csökkenő gyereklétszám eredménye. A napközis tanulók száma viszont jelentősen megnőtt az ingázni kényszerülő szülők miatt.

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai feladat-ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	8	5	13	2
2011/2012	8	6	14	2
2012/2013	8	6	14	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az elmúlt három tanévben az összesített általános iskolai osztályok vonatkozásában és a feladat-ellátási helyek számában nem történt változás. A településen élő általános iskolás korú gyermekek összlétszáma 211 fő körül alakul, amelyből a HH-s gyermekek száma 154 fő, míg a HHH-s gyermekek létszáma 67 fő. A más településről bejáró általános iskolások száma 66 fő.

4.4.9. számú táblázat - Általános iskolások adatai – el- és bejárás	
A településen élő általános iskolás korú gyermekek összlétszáma	211
Más településről bejáró általános iskolások létszáma	66
Más településre eljáró általános iskolások létszáma	16
Általános iskolás korúak közül a hh gyerekek létszáma	154
Általános iskolás korúak közül a hhh gyerekek létszáma	67

Forrás: Önkormányzati és intézményi, tankerületi adatok

A 4.4.12. táblázat adataiból látható, hogy a nappali rendszerű oktatásban az elmúlt három tanév esetében a 8. évfolyamot majdnem minden tanuló befejezte.

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	35	97,22
2011/2012	46	95,83
2012/2013	37	94,87

Forrás: intézményi adat

4.4.15. számú táblázat – Továbbtanulási mutatók középfokra nappali tagozaton

tanév	Gimnázium (%)		Szakközépiskola (érettségít adó képzés) (%)		Szakiskolai képzés (%)		Nem tanult tovább (%)	
	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében
2008/2009	65,78	0	2,63	0	31,59	100	0	0
2009/2010	58,13	0	2,32	16,67	39,55	83,33	0	0
2010/2011	61,11	20	0	0	38,89	80	0	0
2011/2012	45,83	44	4,17	4	50	52	0	0
2012/2013	48,71	9,09	2,56	0	48,73	90,91	0	0

Forrás: KIR, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

A továbbtanulási mutatók alapján látható, hogy a középfokú képzésen továbbtanuló HHH-tanulók aránya az elmúlt években jelentős mértékben megemelkedett a szakiskolai képzésben, azonban az érettségít adó szakközépiskolai és gimnáziumi képzésben a részvételük jelentős mértékben lecsökkent, amely az esetleges szakmaszerzés mellett a későbbi elhelyezkedés során problémát vethet fel. A szakiskolai képzésben való részvétel stagnálása figyelhető meg az összes tanuló viszonylatában, a gimnáziumi képzésben a 2008-as és a 2011-es tan éveket vizsgálva visszaesés, míg az érettségít adó szakközépiskolai képzésen nem túl jelentős ingadozás jellemző.

4.4.16. táblázat – Lemorzsolódási mutatók az általános iskolában (Integrált oktatási intézmény)

tanév	Évfolyamismétlők aránya (%)		Magántanulók aránya (%)		Az előző tanévben 250 óránál többet hiányzó tanulók aránya (%)	
	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében
2008/2009	1,18	0,9	0,83	0	0	0
2009/2010	1,2	0,8	0,8	0	0	0
2010/2011	1,31	0,8	0,84	0	0	0
2011/2012	1,11	0,7	0,74	0	0	0

Forrás: KIR, Önkormányzati és intézményi, tankerületi adatok

Az oktatási intézmények speciális feladatokat látnak el a hátrányos helyzetű, valamint a sajátos nevelési igényű tanulók esetében. Ezen speciális feladatok a következők:

Hátrányos helyzetű tanulók:

- A hátrányos szociokulturális környezetből érkező tanulók felzárkóztatása, az eltérő előzményekből, körülményekből és egyéni sajátosságokból eredő különbözőségek kiegyenlítésére való törekvés.
- Az alulreprezentált, marginalizálódott, az átlagosnál szegényebb családi környezet miatt keletkezett szociális, kulturális és nyelvi hátrányok kompenzálása.
- A fejlesztés tervezése tanórai keretek között és felzárkóztató foglalkozások keretében, továbbá egyéni és csoportos fejlesztő tevékenység speciális pedagógiai segítségnyújtással.

Sajátos nevelési igényű tanulók:

- Az integrált sajátos nevelési igényű tanulók számára speciális pedagógiai segítségnyújtás.
- A sajátos nevelési igényű tanulók folyamatos és szakszerű fejlesztése.
- A fejlesztés tervezése tanórai keretek között egyéni fejlesztéssel, habilitációs- rehabilitációs foglalkozások keretében gyógypedagógus szakemberrel, továbbá egyéni és csoportos fejlesztő tevékenység speciális pedagógiai segítségnyújtással.
- Szakszolgálatok igénybe vétele a rendellenességek sérülés-specifikus korrekciójára (logopédia, gyógytestnevelés).
- Megfelelő tanulásszervezési formákkal és módokkal biztosítani, hogy a tanórákon és a tanórán kívüli tevékenységben érvényesüljön a differenciált és egyéniesített fejlesztés.

- A tanulók tevékenységére, interaktivitására lehetőséget adó tanítási stratégiák, módszerek megismerése, alkalmazása.

Az általános iskolában a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek az alábbiak szerint vettek részt a speciális oktatásban, és az iskolán kívül szervezett programokon.

4.4.17. táblázat – Hátránykompenzáló programok (Integrált oktatási intézmény)

tanév	Alapfokú művészetoktatás	HH/ HHH tanulók létszáma
2008/2009	33	14
2009/2010	81	43
2010/2011	65	37
2011/2012	45	28
2012/2013	49	33

Forrás: intézményi adatok

A fenti táblázatból látható, hogy az elmúlt években a Vak Bottyán Általános Iskola és Gimnázium tanulóinak száma az alapfokú művészetoktatásban résztvevők esetében emelkedett. A hátránykompenzáló programokon számának további növelése szükséges.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodán belüli fejlesztéseket 1 fejlesztő pedagógus, 1 gyógypedagógus, 1 fő logopédus (mindannyian a Vak Bottyán Általános Iskola és Gimnázium alkalmazottjai) és 1 fő gyógytornász (szakszolgálat) látta el. 18 gyermek járt logopédiára, és 1 fő vette igénybe a gyógytornász által vezetett foglalkozást, a gyógytestnevelés szolgáltatást 40 gyermek vette igénybe. (az iskola gyógytestnevelője segítségével)

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyermekek közoktatásban való részvétele kapcsán hátrányos megkülönböztetés, jogellenes elkülönítés nem történt. Az oktatási intézmények az esélyegyenlőség elvét érvényesítik mind a tanulóik, mind a munkavállalóik vonatkozásában. Az intézmények pedagógiai programjukban is kitérnek az esélyegyenlőség elvének, a másság megismertetésének, elfogadtatásának, befogadásának fontosságára. Az oktatási intézmények különös hangsúlyt fektetnek a hátrányos helyzetű tanulók integrációs esélyeinek, egyéni és társas kompetenciáinak növelésére, a preventív és intervenciós célú programokkal hátrányaik kompenzálására, devianciájuk csökkentésére, társadalmi szocializációjuk, iskolai karrierjük, a

munka világára való felkészülésük segítésére, továbbá a sajátos nevelési igényű tanulók esetében az elfogadó környezet kialakítására a fogyatékosság különleges gondozási igénye és az egész személyiség fejlesztése céljából.

d).az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Simontornya városban a Vak Bottán ÁMK keretein belül történik az alapfokú oktatás, vagyis egy intézmény keretében, így összehasonlításra nincs mód.

e).pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Rászorulóknak, jogosultaknak:

- kedvezményes óvodai, iskolai étkeztetés,
- ingyenes, vagy kedvezményes tankönyvvásárlás.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Nő a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma.	Érintett családok problémáinak feltárása a szociális ellátás, érintett civil szervezetek, segítségével, családgondozó, gyámhatóság bevonásával, problémakezelő eljárások kidolgozása. Gyermek- és ifjúságvédelem hatékonyabb feladatellátása, adatok folyamatos figyelése, szükséges beavatkozások időben történő megtétele
Mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos adat.	A szociális ellátás, érintett civil szervezetek, segítségével legalább megközelítő felmérés elvégzése. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával (iskolák gyermek és ifjúságvédelmi felelőse, gyermekjóléti szolgálat, Ószikék Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ). Családsegítő Szolgálat segítségével ruha, játék, könyvgyűjtés.

Az önkormányzat becsült adatai alapján magas a 0-14 éves roma gyermekek száma	helyzetfeltárás, lakhatási körülmények megismerése, felmérése, szociális hátrányok kompenzálása, programok szervezése (kulturális, egészségmegőrzés, sport), családi közös programok, pályázati lehetőségekből kulturális, hagyományőrző rendezvények, roma kultúra és hagyományok ápolása,
A roma gyermekek lakókörnyezete nem minősül szegregátumnak, azonban a lakóhelyük környezetében az infrastrukturális feltételek (út- és járdaviszonyok) nem megfelelőek (védőnők tájékoztatása alapján)	állapotfelmérés, biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával
A 0-14 éves korosztályban magas a HH/HHH gyermekek száma	helyzetfelmérés, szülők iskolai végzettsége, munkavállalási adatai, képzések/átképzések a szülők számára, munkavállalás ösztönzése, szociális hátrányok kompenzálása, a HH/HHH helyzetű gyermekek esélynövelésére irányuló differenciált fejlesztés, továbbtanulási esélyek növelése, továbbtanuláshoz szükséges készségek, képességek, kompetenciák fejlesztése
A tanulók érettségire adó gimnáziumi és szakiskolai középfokú oktatásban való részvétele jelentős mértékben csökkenő tendenciát mutat, amely alacsony iskolai végzettséget eredményez	továbbtanulás ösztönzése, esélyek növelése továbbtanulás irányítása, segítése pályaválasztási tanácsadás együttműködés az oktatási intézményekkel(gimnázium,)
Hátránykompenzáló programokon való HH/HHH tanulók részvételi aránya az összlétszámhoz viszonyítva alacsony.	részvételi arány növelése, részvételi lehetőség biztosítása, támogatása – ösztöndíj rendszer pályázati lehetőségekből, pályázati források bevonásával
Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján	A www.simontornya.hu oldalon link vagy alpont kerül kialakításra „Esélyegyenlőség” cím alatt, amelyen információt szolgáltatunk az egyenlő bánásmódról, a diszkriminációval kapcsolatos kérdésekről, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásáról, egyéb jogsegélyek lehetőségeiről, szervezetekről, továbbá az elkészült HEP is ezen pont alá feltöltésre kerül, hogy mindenki számára biztosítsuk az elérhetőségét.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

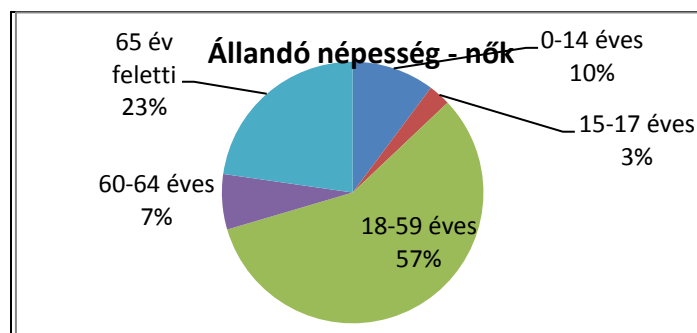
A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan, (ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény 66. § és 70. § és a Munka Törvénykönyv 5. §) de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság.

Az esélyegyenlőség megteremtése szempontjából a nőket szintén kiemelt célcsoportként kell kezelni. Női szerepükből adódóan különböző problémákkal találkoznak, úgymint a családon belüli szerepek, feladatok egyenlőtlen felosztása, munkahelyről való hosszabb távolmaradás gyermekszülés esetén, egyenlőtlen jövedelmi viszonyok.

Az állandó népességen belül a nők összességében, illetve a gyermekek és idősök esetében többségben vannak, mint ahogy azt az alábbi táblázat is szemlélteti.

2011. év	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
összesen	2195	2018	4213	52%	48%
0-2 évesek			79		
0-14 éves	224	206	430	52%	48%
15-17 éves	60	83	143	42%	58%
18-59 éves	1262	1312	2574	49%	51%
60-64 éves	150	131	281	53%	47%
65 év feletti	499	417	916	54%	46%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Esélyegyenlőségi problémák, amelyekkel a nők találkozhatnak:

- az egyenlőtlen családi feladatmegosztás
- a 45 év felettiek esetében a változó képzettségi követelményeknek való megfelelés, a pályakezdekők szakmai tapasztalatának hiánya,

- a munkahelyről a hosszabb idejű távolmaradás (gyermekvállalás, szakmai ismeretek frissítése),
- a jövedelmek, a munkahelyi előmenetel lehetőségének egyenlőtlensége, szolgáltatási hiányosságok (bölcsőde, óvoda)

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők foglalkoztatási szintje Magyarországon jelentős mértékben elmarad az Unió átlagától. Míg az Unió átlaga a nők foglalkoztatási arányát tekintve átlaga 58,2 %, addig Magyarországon ugyanez az érték csak 50,6% volt. Az Unió 20 tagországában 2010-re elérték azt a célkitűzést, hogy a nők foglalkoztatási szintje elérje a 60%-ot, Magyarország jelentős mértékben elmaradt ettől a célkitűzéstől. Magyarországon 2011-ben a nők 15-64 éves népességen belüli aránya 51%-os, míg a foglalkoztatottakon belüli arányuk mindössze 46%-ot tesz ki. Az aktív korú inaktívak körében a nők aránya 59%-os, vagyis jelentősen meghaladja a férfiak reprezentáltságát. Míg a 15-64 éves népesség körében a férfiak foglalkoztatási rátája 60,4% volt, addig a nőké csak 50,6%.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	1377	1271	n.a	n.a	157	161
2009	1332	1103	n.a	n.a	214	216
2010	1328	1242	n.a	n.a	220	190
2011	1312	1059	n.a	n.a	162	179
2012	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A foglalkoztatottak számára vonatkozóan az Önkormányzatnak nem áll adat a rendelkezésére, csak a munkavállalási korúak, valamint a munkanélküliek számáról. Mivel a 18-59 éves korosztályban a férfiak többségben vannak a nőkkel szemben, értelemszerűen a munkavállaló korúak között is az nők száma alacsonyabb.

Fontos kiemelni, hogy Simontornya Város Önkormányzata külön figyelmet fordít azon női munkatársaival a folyamatos kapcsolattartásra, akik szülési szabadságon (GYED, GYES, stb.) kisgyermeküket otthon nevelik. A folyamatos tájékoztatásukat a hivatali munkarendben, szerkezetben bekövetkezett változásokról a Polgármesteri Hivatal munkatársai végzik.

Az összes regisztrált munkanélküliek adataiból látható, hogy 2010 kivételével a nők nagyobb arányban vannak jelen mint a férfiak, addig a férfiak szempontjából kedvezőtlenebb adat, hogy a 180 napnál régebben regisztráltak között ők magasabb aránnyal képviseltetik magukat 2010-ig. 2011-ben ez az arány megfordul. Tehát, erősödik az a tendencia, hogyha a nők kikerülnek a munka világából, nehezebben találnak újra állást maguknak.

év	nyilvántartott/registrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	161	157	318	78	98	176	48,4%	62,4%	55,3%
2009	216	214	430	121	122	243	56,0%	57,0%	56,5%
2010	190	220	410	104	137	241	54,7%	62,3%	58,8%
2011	179	162	341	102	73	175	57,0%	45,1%	51,3%
2012	n.a	n.a	#ÉRTÉK!	n.a	n.a	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Központ

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A foglalkoztatást segítő képzési programokban való részvételről nem áll rendelkezésre adat.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Nem áll rendelkezésre adat, ennek pótlása szükséges.

d).hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az egyenlő munkáért egyenlő bért elv megvalósulása a nők számára kiemelten fontos, hiszen általános megállapítás, hogy ők kevesebb bért kapnak hasonló munkakörökben, mint a férfiak. Erre vonatkozó, a helyi adatokat feldolgozó felmérés nem készült, de tervezett intézkedésként fontos ennek elkészítése ahhoz, hogy a nők pontos munkaerő piaci helyzetét lássuk.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Simontornyán nincs bölcsőde, sem családi napközi. A nagyfokú munkanélküliség miatt, kevés az esély arra, hogy az anyák gyermekszülés után visszatérhessenek munkahelyükre, ezért a gyermekek nappali ellátását szolgáló intézményekre nincs megfelelő számú igény.

A Simontornyai Köznevelési Társulás által fenntartott Vak Bottyán Óvoda Simontornyán 2013. július 1-ét követően 1 telephelyen, 150 férőhellyel, 5 csoport üzemeltetésével 10 fő óvodapedagógussal működik. A fenntartó önkormányzat az óvodai elhelyezés iránti igényeket ki tudja elégíteni. Helyhiány miatt gyermek az elmúlt 5 évben nem került elutasításra. Az óvoda nyitva tartása szintén figyelembe veszi a korai munkakezdést, illetve a késői munka befejezést: 5:30-tól 16:30-ig tartanak nyitva. Ennek megfelelően a gyermekek napközbeni ellátása biztosított a településen, amely kedvezően hozzájárulhat a nők munkaerő-piaci esélyeinek javításához, valamint a családvállaláshoz.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői hálózat feladata a családtervezés, anya- és gyermekgondozás. A leendő szülők számára a védőnők a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg:

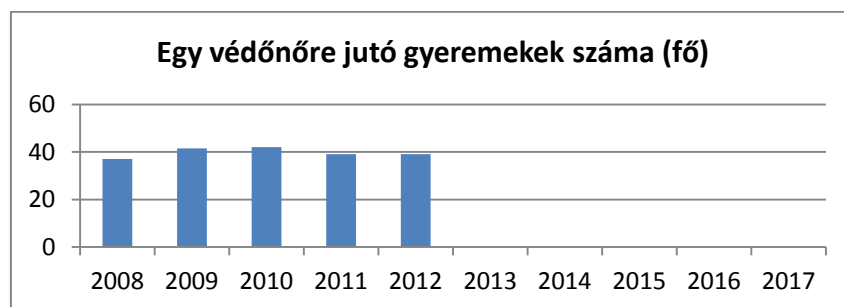
tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Mivel a pincehelyi kórházban a szülészeti osztály több mint tíz éve megszűnt, gyermekszülésre csak Szekszárdon és Dombóváron van lehetőség. A legtöbben a dombóvári kórházat választják. A védőnők szerepe ezzel még inkább felértékelődik, hiszen a nem helybeli kezelőorvosok miatt szorosabb kapcsolatba kerülhetnek a várandós anyákkal.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	2	74	37
2009	2	83	42
2010	2	84	42
2011	2	78	39
2012	2	78	39

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

5.3. ábra – Egy védőnőre jutó gyermekek száma



Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

Simontornyán a 2008 és 2012 között 2 védőnő látta el a feladatát. A 0-3 év közötti gyermekek számában, továbbá a védőnőnkénti gyerekszámában is stagnálás mutatkozik.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőket érő erőszakról, családon belüli erőszakról nem áll rendelkezésre adat.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Simontornyán, sőt a kistérségben sincs anyaoththon, illetve családok átmeneti otthona. A krízis helyzetben lévő nők a védőnőkkel és a családsegítő szolgálat munkatársaival vehetik fel a kapcsolatot, akik a krízisvonalon keresztül tudnak számukra megfelelő elhelyezést biztosítani.

Külső intézményi kapcsolatok a./Gyermekjóléti szolgálatok

b./ Családsegítő szolgálatok

c./ A családok lakóhelye szerinti önkormányzatok:

d./ Mindazon állami és civil szervezetek, amelyek ellátásokat, szolgáltatásokat tudnak biztosítani.

A krízishelyzetben lévő nők az Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ Gyermekjóléti Szolgáltatását is igénybe veheti. Ezen intézmény olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatást biztosít, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A szolgáltatást igénybe vehetik a gyermeket nevelő szülő(k), nagyszülő(k), valamint a gyermekek. A gyermekjóléti szolgálat az alábbi szolgáltatásokat biztosítja:

- folyamatosan figyelemmel kíséri a településen élő gyermekek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét,
- a gyermekek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése, a gyermeki jogokról és a gyermekek fejlődését biztosító támogatásokról való tájékoztatás, a támogatásokhoz való hozzájutás segítése,
- a családtervezési, a pszichológiai, a nevelési, az egészségügyi, a mentálhigiénés és a káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás vagy az ezekhez való hozzájutás megszervezése,
- a szociális válsághelyzetben lévő várandós anya támogatása, segítése, tanácsokkal való ellátása, valamint a családok átmeneti otthonában igénybe vehető ellátáshoz való hozzájutás szervezése,
- a szabadidős programok szervezése, a hivatalos ügyek intézésének segítése,
- a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése, megszüntetése,
- a gyermekek problémáinak rendezése, a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozása,
- a családi konfliktusok megoldásának elősegítése, különösen a válás, a gyermekelhelyezés és a kapcsolattartás esetében,
- meghallgatja a gyermekek panaszát, és annak orvoslása érdekében megteszi a szükséges intézkedést.

A Gyermekjóléti Szolgálaton kívül a családsegítést is igénybe vehetik az arra rászorulóknak. Az Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ a családsegítő szolgáltatás keretében a szociális és mentális problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízishelyzetbe került személyek, családok életvezetési képességének megőrzését, az ilyen helyzetekhez vezető okok megelőzését, valamint a krízishelyzet megszüntetését segíti elő. Ennek érdekében személyes kapcsolat révén családgondozói feladatokat látnak el, ellátásokat közvetítenek, hivatalos ügyeket intéznek, pszichológiai, jogi, és

egyéb tanácsadást szerveznek. A családgondozó szolgálat azoknak nyújt segítséget, aki szociális és mentálhigiénés problémái, vagy krízishelyzete miatt segítséget igényel. A családsegítő szolgálatok az alábbi szolgáltatásokat biztosítják:

- a krízishelyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, információ biztosítása, jogi, pszichológiai, orvosi tanács nyújtása, munkaközvetítésben való közreműködés, hivatalos ügyek intézésének segítése,
- életvezetési tanácsadás egyéneknek és családoknak, egyéni, pár- és családterápia, speciális támogató és önsegítő csoportok szervezése.

5.6. táblázat – A nők szerepe a helyi közéletben

Az Önkormányzatnál és a város intézményeinél magas a női vezetők aránya. Simontornya polgármestere harmadik ciklus óta jelenleg is egy hölgy. Az önkormányzat szervezetén belül 2 osztály működik, mindkettő vezetője nő. Az önkormányzati intézmények mindegyikének vezetője is nő. A képviselő testületnek jelenleg nincs nő tagja, de számos egyesület, alapítvány munkáján keresztül jelen vannak a közéletben.

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja	
	Férfi	Nő
2008	9	2
2009	9	2
2010	6	0
2011	6	0
2012	6	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nők a tradicionális normák szerint elsősorban a családfenntartásban játszanak szerepet: gondoskodnak a gyerekekről, háztartásról. Ez a tevékenység „munkaként” még kevésbé elismert, pedig idő és energiaráfordításban hasonló terhelést jelent. Ráadásul a családok általános gazdasági helyzete megkívánja, hogy két kereső legyen a családban, azaz a nőknek az otthon mellett a munkahelyen is helyt kell állniuk. A családbarát munkahelyi megoldások egyelőre ritkának számítanak (pl. munkahelyi gyermekmegőrzés, távmunka, rugalmas munkaidő szervezés), ezek bevezetése, elterjesztése fontos feladat lehet az elkövetkező időkben.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Preventív és szűrőtevékenységek a magas előfordulású megbetegedésekre	Prevenációs szemlélet erősítése, szűrővizsgálatok biztosítása, háziorvosokkal, civil egyesületekkel együttműködve
A népességen belül magas a nők aránya	Női civil szervezet létrehozása vagy a jelenleg meglévő civil szervezet tevékenységének bővítése, a nők véleményének megjelenítése, érvényesítése, programok szervezése.
A népességen belül magas az idős nők aránya, előfordulhat a magány, kiszolgáltatottság megjelenése	Bevonásuk elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a városi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával. „Pót nagy” program megalapozása, igény felmérése, szükség esetén ennek elindítása. Szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, erősítése.
Egyenlő munkáért egyenlő bér elv megvalósulásának feltérképezése	Helyi munkaadók minél szélesebb körű bevonásával felmérés kidolgozása, elkészítése. Workshopok szervezése a munkáltatóknak a munkahelyi diszkriminációról, az egyenlő bánásmód elvének megismertetéséről, törvényi szabályozásról.
Magas a gimnáziumi, szakközépiskolai, valamint a szakiskolai képzettségű munkanélküli nők aránya	Hiányszakmák felmérése a területen, a kapott eredménynek megfelelően képzések, szakképzések, átképzések szervezése a gimnáziumi, szakközépiskolai és a szakiskolai végzettségű munkanélküliek számára a, TKKI együttműködésével
Sok a szakképzett, de nem piacképes tudással rendelkező női munkanélküli	Kifejezetten nők számára indított átképzési, képzési programok kidolgozása potenciális partnerek bevonásával.
Kevés a családbarát munkahelyi megoldás	Érintettek bevonásával a lehetséges megoldások, kedvezmények összeírása, kiajánlása a munkaadók felé, előadások szervezése a munkáltatóknak.
Nehéz a visszatérés, a munkába állás a gyermeket vállaló anyák esetében	Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás a változásokról, képzési lehetőségekről, amely elősegíti a visszailleszkedést. Segítő programok kidolgozása nők számára, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzések felmérése, szervezésének elősegítése, önkéntes munka lehetőségének biztosítása.

Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján	A www.simontornya.hu oldalon link vagy alpont kerül kialakításra „Esélyegyenlőség” cím alatt, amelyen információt szolgáltatunk az egyenlő bánásmódról, a diszkriminációval kapcsolatos kérdésekről, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásáról, egyéb jogsegélyek lehetőségeiről, szervezetekről, továbbá az elkészült HEP is ezen pont alá feltöltésre kerül, hogy mindenki számára biztosítsuk az elérhetőségét.
--	--

6. Az idők helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az időskorúak aránya a népességen belül 22%, a 65 év felettiak 54%-a nő, 46%-a férfi. Az öregedési index a vizsgált időszak minden évében 100% feletti, és emelkedik, vagyis túlsúlyban vannak az idők. A demográfiai szerkezet előregedő, összhangban az országos átlaggal, az aktív korú népességre egyre több időskorú eltartott jut. Generációjuk aktív időszakában a nyugdíj, nyugdíjszerű ellátások még megfelelően biztosítottak voltak, az öngondoskodásra még nem voltak felkészítve/rákényszerülve. Az általános gazdasági helyzet eredményeként ellátásuk mértéke nem tud megfelelő mértékben emelkedni.

Az időskori demográfiai folyamat jellemzői:

- növekszik az idők aránya országosan és a településen is,
- az átlagéletkor várhatóan nő,
- nők élettartama lényegesen hosszabb.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	610	996	1606
2009	607	964	1571
2010	605	943	1548
2011	593	931	1524
2012	n.a	n.a	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásáról nem áll rendelkezésre adat.

b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A tevékeny idős kor programlehetőségei (foglalkoztatási program, kifejezetten számukra indított képzések, stb.) a településen nem állnak rendelkezésre. Ezek a lehetőségek pedig segítenék a jó mentális állapot minél további fennmaradását, a jó közérzet kialakítását, fenntartását (társaságba járás, új ismeretek megszerzése, stb.). A szociális intézményekben elhelyezett, vagy azokkal kapcsolatban álló idősek számára az intézmény szervez különböző programokat, de a „külsősök” számára ez vagy nem elérhető, vagy nem is tudnak ezekről. Az intézmények által szervezett programok jó alapot adhatnak ezen rendszer kidolgozására.

A nyugdíjasok foglalkoztatási lehetőségeit figyelembe véve jellemző, hogy a munkaadók a munkavállalókat az életkor előrehaladtával egyre kevésbé alkalmazzák. A nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre tekintettel szívesen létesítenének munkahelyet, végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre az esély csekély, kivéve, ha speciális tudással, gyakorlattal rendelkeznek, amelyet a munkaadó nem tud más személy foglalkoztatásával megoldani.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hazai viszonylatban jellemző, hogy a vállalkozások, intézmények nem aknázzák ki az idősebb munkaerő tudásátadással kapcsolatos hasznosságát. Az idősödő munkavállalók munkavállalással, munkavégzéssel kapcsolatos esélyegyenlőtlenségét főként a romló egészségi állapotból és a képzettségbeli hiányosságokból eredő problémákra vezetik vissza a munkaadók, amely problémák költségessé teszik az idősödő munkavállalók alkalmazását. Ugyanakkor a munkaadók keveset tesznek az idősödő munkavállalók képzettségi szintjének és egészségügyi állapotának javítása érdekében.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma	
	fő	fő	%
2008	318	37	12%
2009	430	51	12%
2010	410	53	13%
2011	341	49	14%
2012	379	49	13%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

A fenti táblázatban látható, hogy a regisztrált munkanélküliek számán belül az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma nem jelenik meg kiemelkedően magas arányban, ennek ellenére a számuk kisebb-nagyobb változásokkal 2008 óta növekszik. A foglalkoztatást, az elhelyezkedést pályázatokkal, foglalkoztatást elősegítő programokkal ösztönözni szükséges.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés a település és a térség lakossága számára egyformán elérhető. A kormányablakok indításával elindulhat egy pozitív folyamat.

Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a településünket érintő friss hírek, információk is elérhetők. A honlapon elérhetők és letölthetők az egyes területekhez kapcsolódó ügyintézéshez szükséges dokumentumok, ezen kívül a közösségi élet gyakorlását biztosító információik elérhetősege is biztosított az önkormányzat, a TEMI Fried Művelődési Központ honlapján és a Városi Televízióban. Az oldalakon megtalálhatóak a nyugdíjas szervezetek, civil szervezetek, sportolási, kulturális lehetőségek. A városban több nyugdíjas szervezet is működik, amelyek aktívan tevékenykednek a településünk programjain.

A településen élénk közösségi élet folyik, számos egyesület, klub, civil szerveződés működik.

Simontornyán az 1990-es évek végén indult el a helyi társadalmi önszervezések kialakulása, melyek a mai napig folytatják működésüket. A civil szervezetek száma a település nagyságához viszonyítva megfelelőnek mondható, 90%-uk hivatalosan bejegyzett, többnyire közhasznú, illetve kiemelten közhasznú szervezet.

Tevékenységük alapján alapvetően három csoportba sorolhatóak:

Kultúra:

- Simontornyai Színházi Napok Kiemelkedően Közhasznú Alapítvány,
- Simontornya Múltjáért Alapítvány,
- Simontornyáért Alapítvány;
- Krammer Ferenc Kórus;
- Farkas Ferenc Emlékére a Római Katolikus Templomért Alapítvány

Sport:

- STC22 Sportklub
- Simontornyai Kézilabda Klub
- Horgászegyesület

Egészségügy:

SOS Kéz a Kézbe Alapítvány

A felsorolt civil szervezetek kapcsolatot tartanak fent Simontornya Város Önkormányzatával, részt vesznek a város életét meghatározó fontos események megszervezésében és lebonyolításában. Az önkormányzat minden évben – lehetőségeihez mérten - támogatást biztosít a legaktívabb civil szervezeteknek.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idősokorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő idősokorúak száma	
	fő	fő	%
2008	790	23	3%
2009	796	22	3%
2010	793	23	3%
2011	785	29	4%
2012	n. a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Simontornyán a 64 évnél idősebb lakosok számának 3-4 %-a részesül nappali ellátásban. A nappali ellátásban részesülő idősokorúak száma a 2008-2011 közötti időszakban csekély mértékű növekvő tendenciát mutat.

Az idősokorúak járadékában részesülők száma a rendelkezésre álló adatok alapján elenyésző mértékű, 2011. évre 1 főre csökkent.

6.3.2. számú táblázat - Idősokorúak járadékában részesülők száma

év	idősokorúak járadékában részesülők száma
2008	3
2009	3
2010	3
2011	1
2012	n. a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) az idősokok egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idős embereknek az életkor előrehaladásából természetesen fakadó egészségügyi problémái különösen indokolják, hogy számukra kiemelten biztosított legyen az egészségügyi, ápoló-gondozó ellátásokhoz való hozzáférés. Az idős népesség növekedése az egészségügyi és szociális szolgáltatási rendszerre is nagy terhet fog jelenteni. Az idősokok szolgáltatásokhoz való hozzáférését, különösen a bottal, vagy más gyógyászati segédeszközökkel közlekedőket, nagymértékben befolyásolja az épített környezet akadálymentessége.

A helyi közszolgáltatások terén az idősök ellátása magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások a település minden állampolgára részére biztosítottak.

Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező alapszolgáltatási feladatának és emellett önként vállalt feladatokat is biztosítjuk.

Jellemző a települési önkormányzati szolgáltatásokra, hogy egymásra épülnek, az egyes ellátások személyre szabottak és egyéni szükséglet felmérésen alapulnak. A személyre szabott szolgáltatások biztosítását a helyi ellátórendszeren belüli koordináció, együttműködés biztosítja.

Simontornyán az egészségügyi alap és szakellátás mindenki számára elérhető. A szociális ellátások területén az alábbi - idősök számára fontos - szolgáltatások érhetőek el, az Simontornyai Öszikék Szociális Szolgáltató Központ szervezésében:

1. Idősök nappali ellátása, idősök klubja

A Simontornyai Öszikék Szociális Szolgáltató Központ biztosítja az önmaguk ellátására részben képes időskorúak számára, akik saját otthonukban élnek, de napközbeni ellátást igényelnek az alapszolgáltatás keretein belül a nappali ellátást. A szolgáltatást igényelheti a szociális és mentális támogatásra szoruló időskorú, illetve az önmaga ellátására képes, vagy részben képes időskorú. A szolgáltatás keretében biztosításra kerül a napi egyszeri étkezés, tisztálkodási, mosási lehetőség, hasznos és szórakoztató szabadidős programok, valamint tanácsadás, szociális ügyek intézése.

2. Idősök Otthona

Az intézmény azoknak a nyugdíjkorhatárt, valamint a 18. életévüket betöltött személyeknek az ápolását, gondozását végzi, akiknek egészségi állapota rendszeres gyógyintézeti kezelést nem igényel, de önmagukról betegség miatt vagy más okból időlegesen nem képesek gondoskodni. Ideiglenes jelleggel teljes körű ellátást biztosítanak. Az Idősök Otthonába jelentkezhetsz az, aki idős kora, betegsége miatt, vagy más okból otthonában önmagáról gondoskodni nem tud. Az Otthon a napi háromszori étkezést, az egészségügyi ellátást (orvosi, ápolási tevékenység), a gondozási tevékenységet, a nappali, éjjeli felügyeletet, a szociális ügyek intézését, a szabadidős programokat, valamint a pszichés gondozást biztosítja.

3. Házi segítségnyújtás

Az igénybe vevő önálló életvitelének fenntartását, szükségleteinek megfelelően lakásán, lakókörnyezetében biztosítja az intézmény, elvégzik mindazokat a gondozási feladatokat, amelyekre az ellátást igénylő személy nem, vagy csak segítséggel képes.

4. Étkeztetés

Azoknak a szociálisan rászorultaknak és eltartottjaiknak, illetve azoknak, akiknek kora, egészségi állapota indokolja, az év minden napján napi egyszeri meleg étkezéséről (ebéd) gondoskodik az intézmény.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A városi kulturális programok szervezését a TEMI Fried Művelődési Központ, a Simontornyai Vár, és a Simontornyai Színházi Napok Kiemelkedően Közhasznú Alapítvány végzi. A rendezvénynaptárban számos rendszeres, tradicionális esemény szerepel, pl. Apák napja, a Szüreti fesztivál, a Város napja, a Vár napja, stb. Ezeken a programokon a nyugdíjas korú művészeti csoportoknak is lehetőségük van a bemutatkozásra. Az idősek részvételével több csoport is működik Nyugdíjas Egyesület, Bőrgyári Nyugdíjas Klub, Hagyományörző Citera zenekar, Szörme Nyugdíjas Klub stb. A Városi Könyvtárban ingyenes internethasználatra is lehetőség van.

TEMI Fried Művelődési Központ 2011-ben megkezdett és 2013 augusztusában befejeződött felújítása után várhatóan több színházi előadás, egyéb kulturális, hagyományörző rendezvény kerülhet megrendezésre.

Az intézmények adataiból látható, hogy a könyvtár látogatása, a közművelődési intézmény rendezvényein, valamint a sportrendezvényen való részvétele jellemző az idős korúak körében. A templomban történő vallásgyakorlásra nem állnak rendelkezésre konkrét adataink, azonban a szabad vallásgyakorlás lehetősége minden ember számára egyformán biztosított a településen.

c) idősek informatikai jártassága

Az idősek informatikai jártasságát az Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ 2008 és 2012 között körülbelül 105 fő körében mérte fel. A felmérés adataiból megállapítható, hogy 2008-ban a számítógépet és internetet használni tudók aránya megegyezik a 2012-es év arányaival. A megkérdezések alapján megállapítható, hogy a megkérdezettek egyáltalán nem tudják használni a számítógépet, így az internetet sem, tehát nem rendelkeznek informatikai alapismeretekkel. Ezen probléma megoldását képzések szervezésével, valamint önkéntes munkában középiskolás diákok bevonásával lehetne mérsékelni.

5.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Feladatként jelentkezik az egészségfejlesztéshez szükséges szemlélet és tudatosság erősítése. Hangsúlyt kell fektetni az alkalmoszerű szűrések, szervezett, célzott népegészségügyi szűrővizsgálatok biztosítására, a népbetegségnek számító betegségek kiszűrésére, különösen a vércukor, vérnyomás, koleszterin stb.; védőoltások beadására (influenza ellen). Fontosak az idősödő és az idős korosztály

számára az életmód tanácsadások, az egészségfejlesztő közösségi programok, szűrővizsgálatok, amelyek lehetőséget biztosítanak az egészséges életmód megismerésére, valamint nagyban hozzájárulnak az elsődleges és másodlagos megelőzéshez, továbbá a testi és lelki egészség megőrzéséhez. Kifejezetten az idősök igényeinek kielégítésére szolgáló programokat az Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ szervez, együttműködve más szervezetekkel, hatóságokkal. Hatékonyak bizonyulnak például a rendőrség által készített figyelemfelkeltő kampányok, melyek a trükkös lopásokra hívják fel a figyelmet, tanácsokat adnak az idősök számára, ezek elkerülésére. A tanácsadás történhet személyesen is, csoportos ülések keretében, vagy írásos tájékoztató formában, amelynek terjesztésében a házi gondozók is segítséget tudnak nyújtani.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Magas az egyedül élő idős emberek arány, amelyen belül főként a nők száma jelentős	Idősök ellátásába a meglévő szociális háló mellett további, esetlegesen önkéntes munkaerő bevonása, pl. civil szervezeteken, iskolákon keresztül. Aktivitást segítő programok szervezése. Számítástechnikai ismeretek oktatása, a távol lévő családtagok elérhetősége, „közelebb hozása” érdekében. Közösségszervezés és -fejlesztés, igényfelméréseket követően szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, szervezése.
Az 55 év felettiregisztrált munkanélküliek száma emelkedik	A foglalkoztatást, az elhelyezkedést pályázatokkal, foglalkoztatást elősegítő programokkal ösztönözni szükséges.
Elmagányosodás lehetősége	Az elmagányosodás megelőzése érdekében aktivitást megőrző programok szervezése, generációs programok szervezése a gyermekek, családok, idősök bevonásával,
Magasabb számban előfordulhat a megbetegedések száma	Időskori prevenciók szemlélet erősítése, előadások, szűrővizsgálatok lehetőségének biztosítása az egészségügyi, civil szervezetek együttműködésével.
Idősök foglalkoztatásáról nem áll rendelkezésre adat.	Munkáltatók bevonásával felmérés készítése.
Az idősökre jellemző, hogy nem rendelkeznek informatikai jártassággal, ismeretekkel	Számítástechnikai ismeretek oktatása, alap szintű informatikai képzés szervezése, például Idősök Otthonában „közösségi szerepbővítés” keretében a diákok önkéntes munkára való ösztönzése, informatikai ismeretek használatának segítése

Gyakoribb az idősek áldozattá válása	Áldozattá válás megelőzését célzó programok folytatása a rendőrség bevonásával, trükkös lopások megismertetése, fogyasztóvédelmi ismeretek
Tevékeny időskorhoz szükséges programok nem állnak rendelkezésre	Megfelelő, az idősek számára is el-/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása. Nyugdíjasok bevonása városi programokba önkéntes munkavállalás keretében.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A 2001. évi népszámlálás adatai szerint 577 ezer fogyatékkal élő személy van Magyarországon, a népesség 5,7 százaléka. A népesség fogyatékoságtípus szerinti megoszlása: mozgáskorlátozottak aránya 43,6 %, látássérült 14,4 %, értelmi fogyatékos 9,9 %, hallássérült 10,5 %, egyéb 21,6 %. A fogyatékos népességen belül továbbra is a mozgássérülteké a legnépesebb csoport. Jelentősen emelkedett az egyéb, pontosan meg nem határozott fogyatékoságban szenvedők aránya.

A 2011. évi népszámláláskor a Tolna megyei lakosság 19 %-a jelölt meg valamilyen tartós betegséget, közel 5 %-a fogyatékoságot. Minden második fogyatékosággal élő személy mozgássérült volt. Ezen népszámlálás kiegészült a tartós (nem gyógyítható, de kezelhető) betegség tárgykörével. Mindkét terület az ún. érzékeny vagy szenzitív adatok körébe tartozik, amelyről nem szívesen nyilatkoznak sem az érintettek, sem a családtagjaik. Tolna megyében 2011-ben a fogyatékosággal élők száma meghaladta 12 ezer főt, ami a népesség 5,1 %-át jelentette. A megkérdezés során a válaszadók egy része egynél több fogyatékoságot jelölt meg, így 100 főre átlagosan 123 lelki vagy fizikai sérülés jutott. A fogyatékoságban szenvedők 48 %-a volt mozgássérült, 17 %-nak a látásával, 18 %-nak a hallásával voltak problémái, emellett viszonylag magas volt még az értelmi fogyatékosok, a súlyos belszervi fogyatékkal élők és a mentálisan sérültek aránya is. Akárcsak a megye teljes népességének, a fogyatékkal élőknek is 46 %-a volt férfi és 54 %-a nő.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 táblázat – Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	143	5
2009	126	6
2010	116	7
2011	n. a.	7
2012	n. a.	n. a.

Forrás: önkormányzati adat

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma esetében 2008-2011 évek tekintetében 19 %-os csökkenés, míg az egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma esetében emelkedés mutatkozott. A fogyatékos személyek nappali ellátására nincs mód városunkban. A Tolna Megyei Integrált Szociális Intézmény Belecskai, ill. Pálfai Intézetében van mód.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	n. a.	n. a.	n. a.
2009	n. a.	n. a.	n. a.
2010	n. a.	n. a.	n. a.
2011	n. a.	n. a.	n. a.
2012	n. a.	n. a.	n. a.

a) *fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)*

A fogyatékkal élők foglalkoztatásáról nem áll rendelkezésre adat.

Az érintett személyek foglalkoztatását a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet szabályozza.

A 6/1996.(VII. 16.) MüM rendelet 11. § alapján nyújtható foglalkoztatást bővítő bértámogatás alkalmazásában a rendelet hatályos szövege alapján az a megváltozott munkaképességű személy, aki a) rehabilitációs járadékban részesül, továbbá b) álláskereső és a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásról szóló 177/2005. (IX. 2.) Korm. rendelet 2. § e) pontjában meghatározott feltételeknek megfelel (www.afsz.hu).

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fogyatékkal élők foglalkoztatása során hátrányos megkülönböztetésről nem áll rendelkezésre információk.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

nem releváns

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékkal élők pénzbeli és természetbeni ellátásáról nem áll rendelkezésre adat. Foglalkoztatásuk feltétele, hogy rehabilitációs járadékban részesüljenek, így az őket ellátó intézmények segítségével célszerű lenne felmérni az erre vonatkozó információkat.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A települési önkormányzat intézményeinek épülete fizikai akadálymentesítése részben megoldott. A bejutás mozgáskorlátozottak részére majdnem minden intézménybe megoldott, de szélesebb körű akadálymentesítés kevés helyen van. Akadálymentes mosdó eddig csak az iskola egyik épületében volt. A Várkörnyék rehabilitációja című pályázat során kialakításra került a Művelődési Házban, a Vártéren található nyilvános WC-ben, és a Helytörténet Házában. Az önkormányzat honlapja rendelkezik gyengénlátók számára kialakított kontrasztos változattal is.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A sportcélú intézmény fizikai akadálymentesítése még nem megoldott, infokommunikációs akadálymentesítésük viszont alacsony szintű.

Az egészségügyi intézményekben (háziorvosi rendelő, egészségház) a fizikai akadálymentesítés is csak részben megoldott (rámpa), infokommunikációs akadálymentesítés viszont nincs.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Egyéb munkahelyek akadálymentesítésének állapotáról információ nem áll rendelkezésre.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A városban, a Várkörnyék rehabilitációja című pályázat során elkészült gyalogos közlekedési utak oly módon akadálymentesítettek, hogy a kereszteződéseknel lejtős kialakításúak, így padkák nem akadályozzák pl. a kerekesszékes közlekedést. A közösségi közlekedés nem számottevő, így helyi járatú autóbusz nem működik a városban. A távolsági közlekedésbe állított autóbuszok sem alacsonypadlósak, akadálymentes közlekedésre nem alkalmasak.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

nem releváns

f) a pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Pozitív diszkriminációról nem áll rendelkezésünkre adat.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Nem teljes körű az intézmények (elsősorban belső) fizikai akadálymentesítése	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, pályázati forrásokból komplex akadálymentesítés kivitelezése.
Saját lakást használó személyek adatai nem ismertek	Saját lakást használó fogyatékos személyek felmérése, lakások és azok környezeteinek felmérése, akadálymentesség hiánya esetén komplex akadálymentesítés megvalósításának elősegítése pályázati források felhasználásával
Az infokommunikációs akadálymentesítés hiányos	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, külső források bevonásával komplex infokommunikációs akadálymentesítés megvalósítása.
Alacsony foglalkoztatottság	Védett munkahelyek létrehozása, igényfelmérés képzésekre vonatkozóan
Fogyatékosokkal szembeni előítéletesség ismerethiány miatt	Szemléletformáló programok, ismeretek bővítésére irányulóan, az iskolák pedagógiai programjában rögzített esélyegyenlőséggel összhangban, lehetőség biztosítása számukra, hogy beszéljenek magukról, a helyzetükről, a segítségnyújtás módjairól. Bemutatók kulturális programok szervezése, általuk létrehozott alkotások bemutatása. érzékenyítés a problémáik iránt, integrált programok szervezése (játékos sport programok például a fogyatékosok világnapján)

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Esélyegyenlőségi célcsoport megnevezése	Célcsoport érdekében létrejött szervezet megnevezése
Romák	Simontornyaért Közhasznú Közalapítvány
	Simontornyai Roma Egyesület
Nők	Simontornyaért Közhasznú Közalapítvány
	Farkas Ferenc Katolikus Alapítvány
	Munkahelyteremtésért Alapítvány
Fogyatékkal élők	Mozgáskorlátozottak Tolna Megyei Egyesülete Simontornyai Körzeti Csoportja
	Simontornyaért Közhasznú Közalapítvány
	Kéz a Kézben Klub
Gyermekek	Simontornyaért Közhasznú Közalapítvány
	Farkas Ferenc Katolikus Alapítvány
	Baba- mama Klub
	Kéz a Kézben Klub
Idősek	Nyugdíjas egyesületek
	Simontornyaért Közhasznú Közalapítvány
	Farkas Ferenc Katolikus Alapítvány
	Kéz a Kézben Klub

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az esélyegyenlőségi célcsoportok érdekében végzett, a szektorok közötti közös munka inkább eseti jellegű állandó fórum nincs a felek számára. Későbbi egyeztetés, illetve felmérés tárgyát képezheti az erre vonatkozó igény feltérképezése. Amennyiben a szereplőknek igénye van folyamatos közös munkára, úgy közösen kidolgozhatják az együttműködés részleteit.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A mikrotérség és a járás önkormányzatai közös feladatellátást folytatnak bizonyos területeken a Dám Önkormányzati Társulása keretében. Bár a közösen ellátott feladatok száma, az ellátás módja 2013-tól átalakult, az együttműködés alapjai adottak egy esélyegyenlőséggel kapcsolatos együttműködéshez.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége nem releváns

e) *civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége*

A 8. a) pontban leírt civil szervezetek alapszabályukban, működési szabályzatuknak megfelelően járnak el a célcsoportok ellátásban.

f) *for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.*

A városban működő vállalkozások a civil szervezetek által szervezett (jótékonyági) programok esetenkénti anyagi támogatásán keresztül veszik ki részüket az esélyegyenlőségi feladatok ellátásából.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) *a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába*

Az meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett partnerek, a helyi esélyegyenlőségi programba elsőként az adatgyűjtés során kerültek bevonásra. Az adatszolgáltatás mellett megtették javaslataikat, észrevételeiket, melyeket a program készítése során beépítettünk az intézkedések közé.

b) *az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.*

Az esélyegyenlőségi programot nyilvánossá tesszük, így a megfogalmazott intézkedések megvalósulását mind a célcsoportok, mind általában a lakosság nyomon tudja követni. Az önkormányzat esélyegyenlőségi munkatársa felelős, hogy nyomon kövesse a megvalósulást és tartsa a kapcsolatot a célcsoportok képviselőivel. Fogadja észrevételeiket, esetleges újonnan felmerült javaslataikat.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	<i>problémák beazonosítása rövid megnevezéssel</i>	<i>fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel</i>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Magas a 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma	Szakmai képzés szervezése, 8 általános iskolai végzettség megszerzésének lehetősége, képzési programok kialakításában való együttműködés
	Magas az alacsonyan képzett munkanélküliek száma.	Alacsony képzettségű munkanélküliek részére olyan képzések indítása, mely a munkaerő piacon tartós elhelyezkedést biztosít.
	Magas a tartósan munka nélkül lévők száma.	Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, „kiajánlásuk” a munkaadók felé.
	Nincs az oktatásból a munkaerő piacra történő átlépést segítő program.	Oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakornoki programok, pályakezdők foglalkoztatása lehetőségeinek kidolgozása, pályaorientációs tanácsadás a munkáltatók bevonásával.
	Kevés a helyi kezdeményezésű egészségügyi szűrőprogram.	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítására helyi kezdeményezésű szűrőprogramok szervezése az egészségügyi ellátás és a szociális ellátás szakembereinek segítségével.
	Nincs piacképest tudást biztosító képzési program.	Romák, mélyszegénységben élő lakosság részére olyan képzések indítása, mely a munkaerő piacon tartós elhelyezkedést biztosít, felnőttképzésen való részvétel ösztönzése, felnőttképzés szervezése érdekében a TKKI Pécsi Igazgatóságával történő együttműködés.
	Mélyszegénységben élők számáról nincs pontos adat.	Érintettek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, a kapott eredmény alapján pénzügyi, életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képes-

		ség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése, nevelési tanácsadás biztosítása.
Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók létszáma és a 8. évfolyamot eredményesen végzettek számára vonatkozó adathiány.	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, képzések, át-képzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés.	
Adathiány a felnőttoktatásban résztvevők számáról közép fokú iskolában.	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás felnőttképzés szervezése érdekében a TKKI Pécsi Igazgatóságával való együttműködés.	
Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatásának hiánya.	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, pénzügyi életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése, nevelési tanácsadás biztosítása.	
A veszélyeztetett lakhatási helyzetek és a hajléktalanságra vonatkozó adatok pontatlansága.	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, elégtelen lakhatási körülmények számának feltárása, a feltárt problémára megoldási javaslat készítése, a probléma megoldásának ösztönzése, tanácsadással, esetleges pályázati források bevonásával, önkéntesség lehetőségének biztosításával.	
A roma gyerekek lakókörnyezete nem minősül szegregátumnak, azonban a lakóhelyük környezetében az infrastruktúrális feltételek (út- és járdaviszonyok) nem megfelelőek (Simontornyai Roma Egyesület tájékoztatása alapján)	Állapotfelmérés, elégtelen lakhatási körülmények feltárása, út-és járdaviszonyok állapotának és kialakításának szükségességének felmérése, a felmérés eredménye alapján biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával.	

	Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján. .	A www.simontornya.hu oldalon link vagy alpont kerül kialakításra „Esélyegyenlőség” menüpont alatt, amelyek információt szolgáltatunk az egyenlő bánásmódról, a diszkriminációval kapcsolatos kérdésekről, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásairól, egyéb jogsegélyek lehetőségeiről, szervezetekről, továbbá az elkészült HEP is feltöltésre kerül ezen menüpont alá, hogy mindenki számára biztosítva legyen elérhetősége.
Gyermekek	Nő a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma Mélyszegénységben élő gyerekek számáról nincs pontos adat. A roma gyermekek lakókörnyezete nem minősül szegregátumnak, azonban a lakóhelyük környezetében az infrastrukturális feltételek (út- és járdaviszonyok) nem megfelelőek (Simontornyai Roma Egyesület tájékoztatása alapján) A 0-14 éves korosztályban magas a HH/HHH gyermekek száma A tanulók érettségire felkészítő gimnáziumi és szakközépiskolai középfokú oktatásban való részvétele jelentős mértékben	Érintett családok problémáinak feltárása a szociális ellátás, érintett civil szervezetek segítségével, családgondozó, gyámhatóság bevonásával, probléma-kezelő eljárások kidolgozása. Gyermekek- és ifjúságvédelem hatékonyabb feladatellátása, adatok folyamatos figyelése, szükséges beavatkozások időben történő megtétele. A szociális ellátás, érintett civil szervezetek segítségével legalább megközelítő felmérés elvégzése. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával (iskolák gyermek és ifjúságvédelmi felelőse, gyermekjóléti szolgálat, védőnők). Állapotfelmérés, biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával Helyzetfelmérés, szülők iskolai végzettsége, munkavállalási adatai, képzések/átképzések a szülők számára, munkavállalás ösztönzése, szociális hátrányok kompenzálása, a HH/HHH helyzetű gyermekek esélynövelésére irányuló differenciált fejlesztés Továbbtanulás ösztönzése, esélyek növelése, a továbbtanulás irányítása, segítése pályaválasztási tanácsadás

	csökkenő tendenciát mutat, amely alacsony iskolai végzettséget eredményez Hátránykompenzáló programokon való HH/HHH tanulók részvételi aránya az összlétszámhoz viszonyítva alacsony Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján	együttműködés az oktatási intézményekkel (TIT, gimnázium, szakiskola) Részvételi arány növelése, részvételi lehetőség biztosítása, támogatása – ösztöndíj rendszer pályázati lehetőségekből, pályázati források bevonásával A www.simontornya.hu oldalon link vagy alpont kerül kialakításra „Esélyegyenlőség” cím alatt, amelyen információt szolgáltatunk az egyenlő bánásmódról, a diszkriminációval kapcsolatos kérdésekről, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásáról, egyéb jogsegélyek lehetőségeiről, szervezetekről, továbbá az elkészült HEP is ezen pont alá feltöltésre kerül, hogy mindenki számára biztosítsuk az elérhetőségét.
	Preventív és szűrőtevékenységek a magas előfordulású megbetegedésekre A népességen belül magas a nők aránya A népességen belül magas az idős nők aránya, előfordulhat a magány, kiszolgáltatottság megjelenése Egyenlő munkáért egyenlő bér elv megvalósulásának feltérképezése Magas a gimnáziumi, szakközépiskolai, valamint a szakiskolai képzettségű munkanélküli nők aránya	Prevenációs szemlélet erősítése, szűrővizsgálatok biztosítása, háziorvosokkal, civil egyesületekkel együttműködve Női civil szervezet létrehozása vagy a jelenleg meglévő civil szervezet tevékenységének bővítése, a nők véleményének megjelenítése, érvényesítése, programok szervezése, minden, nőket érintő társadalmi probléma megjelenése Bevonásuk elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a városi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával. Szomszédi figyelszolgálat kialakítása, erősítése Helyi munkaadók minél szélesebb körű bevonásával felmérés kidolgozása, elkészítése. Workshopok szervezése a munkáltatóknak a munkahelyi diszkriminációról, az egyenlő bánásmód elvének megismertetéséről, törvényi szabályozásról. Hiányszakmák felmérése a területen, a kapott eredménynek megfelelően képzések, szakképzések, átképzések szervezése a gimnáziumi, szakközép-

Nők	Sok a szakképzett, de nem piacképes tudással rendelkező női munkanélküli Kevés a családbarát munkahelyi megoldás Nehéz a visszatérés, a munkába állás a gyermeket vállaló anyák esetében Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján	iskolai és a szakiskolai végzettségű munkanélküliek számára a TIT, TKKI együttműködésével Kifejezetten nők számára indított átképzési, képzési programok kidolgozása potenciális partnerek bevonásával. Érintettek bevonásával a lehetséges megoldások, kedvezmények összeírása, kiajánlása a munkaadók felé, workshopok, előadások szervezése a munkáltatóknak. Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás a változásokról, képzési lehetőségekről, amely elősegíti a visszailleszkedést. A www.simontornya.hu oldalon link vagy alpont kerül kialakításra „Esélyegyenlőség” cím alatt, amelyen információt szolgáltatunk az egyenlő bánásmódról, a diszkriminációval kapcsolatos kérdésekről, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásáról, egyéb jogsegélyek lehetőségeiről, szervezetekről, továbbá az elkészült HEP is ezen pont alá feltöltésre kerül, hogy mindenki számára biztosítsuk az elérhetőségét.
Idősek	Magas az egyedül élő idős emberek aránya, amelyen belül főként a nők száma jelentős Az 55 év felettiregisztrált munkanélküliek és a tartós munkanélküliek száma emelkedik	Idősek ellátásába a meglévő szociális háló mellett további, esetlegesen önkéntes munkaerő bevonása, pl. civil szervezeteken, iskolákon keresztül. Aktivitást segítő programok szervezése. Számítástechnikai ismeretek oktatása, a távol lévő családtagok elérhetősége, „közelebb hozása” érdekében. Közösségszervezés és -fejlesztés, igényfelméréseket követően esetleg szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, szervezése. A foglalkoztatást, az elhelyezkedést pályázatokkal, foglalkoztatást elősegítő programokkal ösztönözni szükséges.

	Elmagányosodás lehetősége	Az elmagányosodás megelőzése érdekében aktivitást megőrző programok szervezése, generációs programok szervezése a gyermekek, családok, idősök bevonásával
	Magasabb számban előfordulhat megbetegedések száma	Időskori prevenciós szemlélet erősítése, előadások, szűrővizsgálatok lehetőségének biztosítása az egészségügyi, civil szervezetek együttműködésével
	Idősök foglalkoztatásáról nem rendelkezésre adat.	Munkáltatók bevonásával felmérés készítése
	Az idősökre jellemző, hogy nem rendelkeznek informatikai jártassággal, ismeretekkel	Számítástechnikai ismeretek oktatása, alap szintű informatikai képzés szervezése, például Idősök Otthonában „közösségi szerepbővítés” keretében a diákok önkéntes munkára való ösztönzése, informatikai ismeretek
	Gyakoribb az idősök áldozattá válása	Áldozattá válás megelőzését célzó programok folytatása a rendőrség bevonásával, trükkös lopások megismertetése, fogyasztóvédelmi ismeretek átadása
	Tevékeny időskorhoz szükséges programok nem állnak rendelkezésre	Megfelelő, az idősök számára is el/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása. Nyugdíjasok bevonása városi programokba önkéntes munkavállalás keretében.
Fogyatékkal élők	Nem teljes körű az intézmények (elsősorban belső) fizikai akadálymentesítése	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, pályázati forrásokból komplex akadálymentesítés kivitelezése.
	Saját lakást használó személyek adatai nem ismertek	Saját lakást használó fogyatékos személyek felmérése, lakások és azok környezeteinek felmérése, akadálymentesség hiánya esetén komplex akadálymentesítés megvalósításának elősegítése pályázati források felhasználásával
	Az infokommunikációs akadálymentesítés hiányos	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a

	Alacsony foglalkoztatottság Fogyatékosokkal szembeni előítéletesség ismerethiány miatt	szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, külső források bevonásával komplex info-kommunikációs akadálymentesítés megvalósítása. Védett munkahelyek létrehozása, igényfelmérés képzésekre vonatkozóan Szemléletformáló programok, ismeretek bővítésére irányulóan, az iskolák pedagógiai programjában rögzített esélyegyenlőséggel összhangban, lehetőség biztosítása számukra, hogy beszéljenek magukról, a helyzetükről, a segítségnyújtás módjairól. Bemutakozó kulturális programok szervezése, általuk létrehozott alkotások bemutatása. érzékenyítés a problémáik iránt, integrált programok szervezése (játékos sportvetélkedők)
--	--	--

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Szakmai képzés szervezése, 8 általános iskolai végzettség megszerzésének lehetősége, képzési programok kialakításában való együttműködés	Polgármester, Simontornyai Roma Egyesület, TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága, Munkaügyi Központ
	Alacsony képzettségű munkanélküliek részére olyan képzések indítása, mely a munkaerő piacon tartós elhelyezkedést biztosít.	Polgármester, Simontornyai Roma Egyesület, TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága, Munkaügyi Központ
	Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, „kijánlásuk” a munkaadók felé.	Polgármester, Munkaügyi Központ, Simontornyai Roma Egyesület,
	Oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakornoki programok, pályakezdők foglalkoztatása lehetőségeinek kidolgozása, pályaeorientációs tanácsadás a munkáltatók bevonásával.	Polgármester, Munkaügyi Központ, KIK Tamási Tankerülete, munkáltatók képviselői
	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítására helyi kezdeményezésű szűrőprogramok szervezése az egészségügyi ellátás és a szociális ellátás szakembereinek segítségével.	Polgármester Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, Háziorvosi szolgálat, Védőnői szolgálat, Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv, Simontornyai Roma Egyesület
	Romák, mélyszegénységben élő lakosság részére olyan képzések indítása, mely a munkaerő piacon tartós elhelyezkedést biztosít, felnőttképzésen való részvétel ösztönzése, felnőttképzés szervezése	Polgármester Munkaügyi Központ, TKKI Pécsi Igazgatósága, TIT, Simontornyai Roma Egyesület
	Érintettek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás a mélyszegénységben élő romák számára vonatkozóan. A kapott eredmény alapján pénzügyi, életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése, nevelési tanácsadás biztosítása.	Polgármester Simontornyai Roma Egyesület, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ (családsegítő és gyermekjóléti szolgálat) Háziorvosi szolgálat, Védőnői szolgálat
	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás az általános iskolai oktatásban tanulók létszáma és a 8. évfolyamot eredményesen végzettek számára vonatkozóan. A kapott eredmény alapján képzések, átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés.	Polgármester TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága, KIK Tamási Tankerülete, Munkaügyi Központ, Simontornyai Roma Egyesület
	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás felnőttképzés szervezése	Polgármester TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága, KIK Tamási Tankerülete, TISZK Tamási Szakképző Iskola, Munkaügyi Központ, Simontornyai Roma Egyesület

	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, pénzügyi életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése, nevelési tanácsadás biztosítása. Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, elégtelen lakhatási körülmények számának feltárása, a feltárt problémára megoldási javaslat készítése, a probléma megoldásának ösztönzése, tanácsadással, esetleges pályázati források bevonásával, önkéntesség lehetőségének biztosításával. Állapotfelmérés, elégtelen lakhatási körülmények feltárása, út-és járdaviszonyok állapotának és kialakításának szükségeségének felmérése, a felmérés eredménye alapján biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával. A www.simontornya.hu oldalon link vagy alpont kerül kialakításra „Esélyegyenlőség” menüpont alatt, amelyek információt szolgáltatunk az egyenlő bánásmódról, a diszkriminációval kapcsolatos kérdésekről, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásairól, egyéb jogsegélyek lehetőségeiről, szervezetekről, to-vábbá az elkészült HEP is feltöltésre kerül ezen menüpont alá, hogy mindenki számára biztosítva legyen elérhetősége.	Polgármester Simontornyai Roma Egyesület, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, Simontornya Polgármesteri Hivatal és intézményei, Polgármester Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ (családsegítő szolgálat), Simontornyai Roma Egyesület, Háziiorvosi szolgálat, Védőnői szolgálat, Civil szervezetek, Polgármester Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ (családsegítő szolgálat), Simontornyai Roma Egyesület, Simontornyai Polgármesteri Hivatal településfejlesztési ügyintéző Polgármester Simontornyai Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa
Gyermekek	Érintett családok problémáinak feltárása, problémakezelő eljárások kidolgozása. Gyermek- és ifjúságvédelem hatékonyabb feladatellátása, adatok folyamatos figyelése, szükséges beavatkozások időben történő megtétele. A szociális ellátás, érintett civil szervezetek segítségével legalább megközelítő felmérés elvégzése a mélyszegénységben élő gyerekek száma vonatkozásában. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával. Ruha, játék, könyvvgyűjtés. Helyzetfeltárás, lakhatási körülmények megismerése, felmérése a 0-14 éves korú roma gyerekek körében. A szociális hátrányok kompenzálása, programok szervezése (kulturális, egészségmegőrzés, sport), családi közös programok, pályázati lehetőségekből kulturális, hagyományörző rendezvények, roma kultúra és hagyományok ápolása,	Polgármester, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, nevelési, oktatási intézmények, háziiorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, nevelési, oktatási intézmények gyermek-és ifjúságvédelmi felelőse, Gyámhatóság Polgármester, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, nevelési, oktatási intézmények, háziiorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, nevelési, oktatási intézmények gyermek-és ifjúságvédelmi felelőse Polgármester Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, nevelési, oktatási intézmények, háziiorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, nevelési, oktatási intézmények gyermek-és ifjúságvédelmi felelőse

	Állapotfelmérés, biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával Helyzetfelmérés, szülők iskolai végzettsége, munkavállalási adatai, képzések/átképzések a szülők számára, munkavállalás ösztönzése, szociális hátrányok kompenzálása, a HH/HHH helyzetű gyermekek esélynövelésére irányuló differenciált fejlesztés, továbbtanulási esélyek növelése, továbbtanuláshoz szükséges készségek, képességek, kompetenciák fejlesztése Továbbtanulás ösztönzése, esélyek növelése, továbbtanulás irányítása, segítése pályaválasztási tanácsadás együttműködés az oktatási intézményekkel Szociális hátrányok kompenzálása, családdal kapcsolat felvétele, a tanuló családban állandó feladattal történő megbízása, családgon-dozó bevonása, a HH/HHH helyzetű gyermekek esélynövelésére irányuló differenciált fejlesztés (sikerélményhez juttatni), hiányzások és az évfolyamismétlők számának csökkentése a tanulók ösztönzésével tanórán kívüli fejlesztő foglalkozások, színjátás, sport, ügyes kezek szakkör, érdeklődésének megfelelő területre bevonni, Hátránykompenzáló programokon részvételi arány növelése, részvételi lehetőség biztosítása, támogatása, ösztöndíj rendszer pályázati lehetőségekből, pályázati források bevonásával A www.simontornya.hu oldalon link vagy alpont kerül kialakításra „Esélyegyenlőség” menüpont alatt, amelyek információt szolgáltatunk az egyenlő bánásmódról, a diszkriminációval kapcsolatos kérdésekről, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásairól, egyéb jogsegélyek lehetőségeiről, szervezetekről, továbbá az elkészült HEP is feltöltésre kerül ezen menüpont alá, hogy mindenki számára biztosítva legyen elérhetősége.	Polgármester Simontornyai Polgármesteri Hivatal, pályázati referens településfejlesztési és településüzemeltetési ügyintéző, Polgármester nevelési, oktatási intézmények, Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ, Pedagógiai Szakszolgálat Polgármester Simontornyai Roma Egyesület, nevelési, oktatási intézmények, TIT, Pályaválasztási Tanácsadó, Polgármester Nevelési, oktatási intézmények, Simontornyai Roma Egyesület, Családsegítő Szolgálat, Civil szervezetek, Polgármester Simontornyai Polgármesteri Hivatal – pályázati referens, Simontornyai Roma Egyesület, Polgármester Simontornyai Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa
	Prevenációs szemlélet erősítése, szűrővizsgálatok biztosítása Női civil szervezet létrehozása vagy a jelenleg meglévő civil szervezet tevékenységének bővítése, a nők véleményének megjelenítése, érvényesítése, programok	Polgármester, Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ, Nyugdíjas egyesületek, Háziorvosi szolgálat, Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv Polgármester, Munkáltatók, Simontornyai Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa, Civil szervezetek,

Nők	szervezése például „Nőnap másképpen” - minden, nőket érintő társadalmi probléma megjelenése Idős nők bevonásának elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a városi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával. Szomszédai figyelőszolgálat kialakítása, erősítése Helyi munkaadók minél szélesebb körű bevonásával felmérés kidolgozása, elkészítése az „egyenlő munkáért egyenlő bért” elv megvalósulása vonatkozásában. Workshopok szervezése a munkáltatóknak a munkahelyi diszkriminációról, az egyenlő bánásmód elvének megismertetéséről, törvényi szabályozásról. Hiányszakmák felmérése a településen, a kapott eredménynek megfelelően képzések, szakképzések, átképzések szervezése a gimnáziumi, szakközépiskolai és a szakiskolai végzettségű munkanélküliek számára Kifejezetten nők számára indított átképzési, képzési programok kidolgozása potenciális partnerek bevonásával. Érintettek bevonásával családbarát munkahelyre vonatkozó lehetséges megoldások, kedvezmények összeírása, kiejánlása a munkaadók felé, workshopok, előadások szervezése a munkáltatóknak. Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás a változásokról, képzési lehetőségekről, amely elősegíti a visszailleszkedést. Segítő programok kidolgozása nők számára, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzések felmérése, szervezésének elősegítése, önkéntes munka lehetőségének biztosítása. A www.simontornya.hu oldalon link vagy alpont kerül kialakításra „Esélyegyenlőség” cím alatt, amelyen információt szolgáltatunk az egyenlő bánásmódról, a diszkriminációval kapcsolatos kérdésekről, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásáról, egyéb jogsegélyek lehetőségeiről, szervezetekről, továbbá az elkészült HEP is ezen pont alá feltöltésre kerül, hogy mindenki számára biztosítsuk az elérhetőséget	Polgármester Civil szervezetek, Nyugdíjas szervezetek, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, Polgármester Munkáltatók képviselői, Simontornyai Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa, Civil szervezetek Polgármester TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága, Munkaügyi Központ Polgármester TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága, Munkaügyi Központ Polgármester Simontornyai Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa, Munkáltatók képviselői Polgármester Simontornya Város Önkormányzata és intézményei, Civil szervezetek, Simontornyai Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa Polgármester Simontornyai Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa
-----	---	---

Idősek	Idősek ellátásába a meglévő szociális háló mellett további, esetlegesen önkéntes munkaerő bevonása, pl. civil szervezeteken, iskolákon keresztül. Aktivitást segítő programok szervezése. Számítástechnikai ismeretek oktatása, a távol lévő családtagok elérhetősége, „közelebb hozása” érdekében. Közösségszervezés és közösségfejlesztés, igényfelméréseket követően esetleg szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, szervezése. A foglalkoztatást, az elhelyezkedést pályázatokkal, foglalkoztatást elősegítő programokkal ösztönözni szükséges. Az elmagányosodás megelőzése érdekében aktivitást megőrző programok szervezése, generációs programok szervezése a gyermekek, családok, idősek bevonásával, Időskori prevenciós szemlélet erősítése, előadások, szűrővizsgálatok lehetőségének biztosítása az egészségügyi, civil szervezetek együttműködésével. Munkáltatók bevonásával felmérés készítése. Számítástechnikai ismeretek oktatása, alap szintű informatikai képzés szervezése, például Idősek Otthonában „közösségi szerepbővítés” keretében a diákok önkéntes munkára való ösztönzése, informatikai ismeretek használatának segítése Áldozattá válás megelőzését célzó programok folytatása a rendőrség bevonásával, trükkös lopások megismertetése, fogyasztóvédelmi ismeretek Megfelelő, az idősek számára is el/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása. Nyugdíjasok bevonása városi programokba önkéntes munkavállalás keretében.	Polgármester Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, Háziiorvosi szolgálat, Egyházak, Családsegítő Szolgálat, Polgárőrség, Rendőrség, Simontornyai Roma Egyesület, nevelési és oktatási intézmények Polgármester Munkaügyi Központ, TKKI Pécsi Igazgatósága, Simontornyai Polgármesteri Hivatal pályázati referense, munkáltatók képviselői Polgármester Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, Háziiorvosi szolgálat, Egyházak, Családsegítő Szolgálat, Polgárőrség, Rendőrség, Polgármester Háziiorvosi szolgáltatók, civil szervezetek Polgármester Munkáltatók képviselői Polgármester Munkaügyi Központ, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, önkéntesek, oktatási intézmények Polgármester Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, Rendőrség Polgármester Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, önkéntesek, oktatási intézmények
--------	--	---

Fogyatékkal élők	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, pályázati forrásokból komplex akadálymentesítés kivitelezése. Saját lakást használó fogyatékos személyek felmérése, lakások és azok környezeteinek felmérése, akadálymentesség hiánya esetén komplex akadálymentesítés megvalósításának elősegítése pályázati források felhasználásával Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, külső források bevonásával komplex info-kommunikációs akadálymentesítés megvalósítása. Védett munkahelyek létrehozása, igényfelmérés képzésekre vonatkozóan Szemléletformáló programok, ismeretek bővítésére irányulóan, az iskolák pedagógiai programjában rögzített esélyegyenlőséggel összhangban, lehetőség biztosítása számukra, hogy beszéljenek magukról, a helyzetükről, a segítségnyújtás módjairól. Bemutakozó kulturális programok szervezése, általuk létrehozott alkotások bemutatása. érzékenyítés a problémáik iránt, integrált programok szervezése (játékos sport programok például a fogyatékosok világnapján)	Polgármester Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, Simontornyai Polgármesteri Hivatal pályázati referense Polgármester Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, Simontornyai Polgármesteri Hivatal pályázati referense, Polgármester Simontornyai Polgármesteri Hivatal pályázati referense Polgármester Munkaügyi Központ, TKKI Pécsi Igazgatósága, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ Polgármester Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, nevelési és oktatási intézmények, civil szervezetek Polgármester Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, nevelési és oktatási intézmények, civil szervezetek,
------------------	--	--

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák életminősége a támogató intézkedések, valamint önálló tevékenységük hatására javul, esélyegyenlőségi helyzetük folyamatosan javuló. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményei folyamatosan javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek értelmi, érzelmi, testi fejlődéséhez a megfelelő körülmények megteremtését. Folyamatosan odafigyelünk az idősek jó testi és mentális állapotának fenntartásához szükséges, tevékeny, életkoruknak megfelelő aktivitást adó lehetőségek biztosítását.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családban és a munkahelyen betöltendő szerepet támogató intézkedések megszervezését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének biztosítására: akadálymentes léttér kialakítására, a társadalom egyenrangú szereplőjeként való életre.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Romák/mélyszegénységben élők

I.

Intézkedés címe:	Szakmai képzés szervezése, 8 általános iskolai végzettség megszerzésének lehetősége, képzési programok kialakításában való együttműködés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Aránylag magas a 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A 8 általános iskolai végzettség megszerzéséhez feltételek biztosítása, az érdeklődés felkeltése, a végzettség megszerzésének ösztönzése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Lehetséges célcsoportok feltérképezése, a képzés megszervezése. Az eredmények kiértékelése.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Simontornyai Roma Egyesület, TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága, Munkaügyi Központ
Partnerek	Simontornyai Roma Egyesület, TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága, Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Módszertani előkészítés: 2013. december 31. Megvalósítás: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az intézkedés akkor eredményes, ha az érintettek hajlandóságot mutatnak a programban való részvételre. Eredményességi mutatók: szervezett képzések száma; képzésre beiratkozottak száma; képzést eredményesen elvégzők száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony részvételi hajlandóság, alacsony eredményességi mutató. – Motiváció erősítése.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek, pénzügyi források biztosítása.

II.

Intézkedés címe:	Alacsony képzettségű munkanélküliek részére olyan képzések indítása, mely a munkaerő piacon tartós elhelyezkedést biztosít.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az alacsonyan képzett munkanélküliek száma.

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Munkaerőpiacon történő elhelyezkedés segítése, elhelyezkedésre való hajlandóság ösztönzése. Cél a minél hosszabb időre történő elhelyezkedés segítése. Hosszú távon tudatosítani szükséges a foglalkoztatásban való részvétel fontosságát.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Képzési programok szervezése, eredmények értékelése.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Simontornyai Roma Egyesület, TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága, Munkaügyi Központ
Partnerek	Simontornyai Roma Egyesület, TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága, Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Értékelés: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Valamely képzési formába belépők száma; képzést eredményesen elvégzők száma; képzést követően a munkaerő piacon elhelyezkedettek száma; munkába állást követő 1 éven túli foglalkoztatás mértéke.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony részvételi hajlandóság; alacsony elhelyezkedési arány; szemléletformálás nem megfelelő hatékonysága.
Szükséges erőforrások	Pályázati támogatások, személyi és tárgyi feltételek.

III.

Intézkedés címe:	Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, „kiajánlásuk” a munkaadók felé.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a tartósan munka nélkül lévők száma.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A tartósan munkanélküli személyek foglalkoztatásának biztosítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kedvezményes foglalkoztatási lehetőségek összesítése, munkáltatókkal történő egyeztetése, eredmények kiértékelése.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Munkaügyi Központ, Simontornyai Roma Egyesület,

Partnerek	Munkaügyi Központ, Simontornyai Roma Egyesület,
Határidő(k) pontokba szedve	Módszertani előkészítés: 2013. december 31., Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az intézkedés akkor fenntartható, ha a munkáltatók motiváltak a feltérképezett foglalkoztatási eszközök alkalmazásában, eredményesnek, hatékonnak tartják. Eredményességi mutatók: munkáltatói egyeztetések száma; valamely foglalkoztatási eszközt bevezető/alkalmazó munkáltatók száma; a foglalkoztatási eszközöknek köszönhetően alkalmazott munkavállalók száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Munkáltatók részéről alacsony részvételi hajlandóság; intézkedés nem támogatása anyagi okok miatt;
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

IV.

Intézkedés címe:	Oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakornoki programok, pályakezdekők foglalkoztatása lehetőségeinek kidolgozása, pályaeorientációs tanácsadás a munkáltatók bevonásával.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs az oktatásból a munkaerő piacra történő átlépést segítő program.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az intézkedés célja, hogy a pályaválasztás előtt álló diákok megfelelő információkat kapjanak arról mely oktatási képzést nyújthat hosszú távú foglalkoztatási lehetőségeket számukra. Ezek, valamint az egyéni kompetenciák érdeklődési kör összevetésével megtalálható a megfelelő orientáció a diákok számára. Munkáltatók körében felmérést gyakornoki programok önkéntes munkavégzés lehetőségéről.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályaválasztási tanácsadó, oktatási intézmények bevonásával a tanácsadás módszertanának előkészítése, megvalósítás időbeli ütemezésének kidolgozása, munkáltatók, oktatási intézmények részvételével workshopok szervezése a gyakornoki programok, önkéntes munka lehetőségeiről, feltételeiről.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Munkaügyi Központ, KIK Tamási Tankerülete, munkáltatók képviselői
Partnerek	Munkaügyi Központ, KIK Tamási Tankerülete, munkáltatók képviselői
Határidő(k) pontokba szedve	Módszertani előkészítés: 2013. december 31., Megvalósítás: 2018. december 31.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megtartott tanácsadások száma, résztvevő diákok száma, megtartott munkáltatói workshop-ok száma, önkéntes munkát biztosító munkáltatók száma, gyakornoki programot indító munkáltatók száma. Az intézkedés fenntartható, ha a diákok, oktatási intézmények, valamint a munkáltatók is motiváltak alkalmazásában, eredményesnek, hatékonynak tartják.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A munkáltatók részéről alacsony részvételi hajlandóság, az intézkedések nem támogatása anyagi okok, forráshiány miatt.
Szükséges erőforrások	Pályázati források, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

V.

Intézkedés címe:	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítására helyi kezdeményezésű szűrőprogramok szervezése az egészségügyi ellátás és a szociális ellátás szakembereinek segítségével.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élők csoportja nem tud, vagy nem akar az általános jó egészségi állapot fenntartásához szükséges szűrővizsgálatokra, pedig alacsony életszínvonaluk miatt (pl. nem megfelelő táplálkozás) számukra ez kiemelten fontos lenne. Kevés a helyi kezdeményezésű egészségügyi szűrőprogram.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Mélyszegénységben élők csoportja számára átfogó egészségügyi szűrőrendszer kialakítása, megfelelő időbeli rendszerességgel. Szűréseken való részvétel, vagyis a megelőzés fontosságának tudatosítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szűrőprogram rendszerének kidolgozása; részvétel dokumentálása.
Résztvevők és felelős	Polgármester Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ, Házi-orvosi szolgálat, Védőnői szolgálat, Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv, Simontornyai Roma Egyesület
Partnerek	Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ, Házi-orvosi szolgálat, Védőnői szolgálat, Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv, Simontornyai Roma Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	Módszertani előkészítés: 2013. december 31., Megvalósítás: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Kialakított szűrőprogram rendszer; szűréseken részt vevők száma. Az intézkedés akkor eredményes és fenntartható, ha a szűrőprogramot a célcsoport elfogadja, sikerül szemléletváltást elérni a témában, és az önálló életvitelbe is át tudnak ültetni egészségmegőrző tevékenységeket.

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Megvalósítás szakmai nehézségei; célcsoport részéről érdektelenség; megvalósításhoz támogató források hiánya.
Szükséges erőforrások	Pályázati források, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

VI.

Intézkedés címe:	Romák, mélyszegénységben élő lakosság részére olyan képzések indítása, mely a munkaerő piacon tartós elhelyezkedést biztosít, felnőttképzésen való részvétel ösztönzése, felnőttképzés szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs piacképes tudást biztosító képzési program.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A piacképes tudás megszerzésével a munkaerőpiacon való tartós elhelyezkedés biztosítása, ezáltal a tartós munkanélküliség csökkentése.
Tevékenységek (a beavatkozás	Hiányszakmák feltárása, hozzá kapcsolódó képzések szervezése a érintett partnerekkel való együttműködésben. Képzésen résztvevők részvételre
tartalma) pontokba szedve	való ösztönzése, motiválása. Eredmények kiértékelése.
Résztvevők és felelős	Polgármester Munkaügyi Központ, TKKI Pécsi Igazgatósága, TIT, Simon-tornyai Roma Egyesület,
Partnerek	Munkaügyi Központ, TKKI Pécsi Igazgatósága, TIT, Simon-tornyai Roma Egyesület,
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Tevékenység értékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Indított képzések száma, képzésen résztvevők száma, képzést eredményesen elvégzők száma, a képzés révén elhelyezkedettek száma. Az intézkedés eredményes, ha megfelelő a képzésen való részvételi hajlandóság.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony részvételi hajlandóság. Potenciális képzésre jelentkezők ösztönzése, motiválása.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek

VII.

Intézkedés címe:	Érintettek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás a mélyszegénységben élő romák számára vonatkozóan. A kapott eredmény alapján pénzügyi, életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése, nevelési tanácsadás biztosítása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Mélyszegénységben élők számáról nincs pontos adat.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávon: a felmérés előkészítése. Középtávon a felmérés megvalósulása, adatok feldolgozása. Hosszú távon: az eredményekre alapozva életviteli tanácsadás, támogató intézkedések kidolgozása, célcsoport életkörülményeinek nyomon követése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A lehetséges célcsoportok feltérképezése, családsegítő szolgálat és a nemzeti és önkormányzat munkatársa segítségével. A célcsoport személyes felkeresése, adatgyűjtés, adatok feldolgozása.
Résztvevők és felelős	Polgármester Simontornyai Roma Egyesület, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ (családsegítő és gyermekjóléti szolgálat) Házi orvosi szolgálat, Védőnői szolgálat
Partnerek	Simontornyai Roma Egyesület, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ (családsegítő és gyermekjóléti szolgálat) Házi orvosi szolgálat, Védőnői szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az intézkedés akkor eredményes, ha az érintettek hajlandóságot mutatnak a programban való részvételre, határidőre megvalósul egy olyan adatbázis, melynek segítségével az érintett személyek, családok helyzetéről pontos képet kaphatnak a szakemberek, folyamatos kapcsolattartással nyomon követhető helyzetük. A célcsoport tagjai önálló tevékenységeket végeznek helyzetük javítása érdekében.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony részvételi hajlandóság a felmérésben. A célcsoportot ismerő velük kapcsolatban állók (pl. családgyógyógyók) bevonása a felmérésbe.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetősége, személyi és tárgyi feltételek biztosítása

VIII.

Intézkedés címe:	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás az általános iskolai oktatásban tanulók létszámára és a 8. évfolyamot eredményesen végzettek számára vonatkozóan. A kapott eredmény alapján képzések, átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók létszáma és a 8. évfolyamot eredményesen végzettek számára vonatkozó adathiány.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A valós helyzet megismerése. A kapott eredmény alapján képzések, átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés. Továbbképzés lehetőségeiről való tájékoztatás.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés előkészítése, megvalósítása. Képzési programok kidolgozása, megvalósítása partnerek közreműködésével.
Résztvevők és felelős	Polgármester TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága, KIK Tamási Tankerülete, Munkaügyi Központ, Simontornyai Roma Egyesület
Partnerek	TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága, KIK Tamási Tankerülete, Munkaügyi Központ, Simontornyai Roma Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés, a képzésen résztvevők száma, a partneri együttműködések száma, a képzést eredményesen elvégzettek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony részvételi hajlandóság, alacsony 8. osztályt sikeresen elvégzettek száma.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, tárgyi és személyi feltételek biztosítása.

IX.

Intézkedés címe:	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás felnőttképzés szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Adathiány a felnőttoktatásban résztvevők számáról középiskolában.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A valós helyzet megismerése. A kapott eredmény alapján képzések, átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés. Továbbképzés lehetőségeiről való tájékoztatás.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés előkészítése, megvalósítása. Képzési programok kidolgozása, megvalósítása partnerek közreműködésével.
Résztvevők és felelős	Polgármester TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága, KIK Tamási Tankerülete, TISZK, Szakképző Iskola, Munkaügyi Központ, Simontornyai Roma Egyesület
Partnerek	TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága, KIK Tamási Tankerülete, TISZK, Szakképző Iskola, Munkaügyi Központ, Simontornyai Roma Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés, a képzésen résztvevők száma, a partneri együttműködések száma, a képzést eredményesen elvégzettek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony részvételi hajlandóság, alacsony 8. osztályt sikeresen elvégzettek száma.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, tárgyi és személyi feltételek biztosítása.

X.

Intézkedés címe:	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, pénzügyi életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése, nevelési tanácsadás biztosítása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatásra vonatkozó adathiány.

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A valós helyzet megismerése az együttműködő partnerek közreműködésével.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés előkészítése, megvalósítása.
Résztvevők és felelős	Polgármester Simontornyai Roma Egyesület, Ószikék Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ, Simontornyai Polgármesteri Hivatal és intézményei,
Partnerek	Simontornyai Roma Egyesület, Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ, Simontornyai Polgármesteri Hivatal és intézményei,
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az elkészült felmérés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A partnerek részéről az együttműködés nem valósul meg (nincs adat).
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek

XI.

Intézkedés címe:	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, elégtelen lakhatási körülmények számának feltárása, a feltárt problémára megoldási javaslat készítése, a probléma megoldásának ösztönzése, tanácsadással, esetleges pályázati források bevonásával, önkéntesség lehetőségének biztosításával.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A veszélyeztetett lakhatási helyzetek és a hajléktalanságra vonatkozó adatok pontatlansága.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A valós helyzet megismerése. A feltárt problémára megoldási javaslat készítése, a probléma megoldásának ösztönzése, tanácsadással, esetleges pályázati források bevonásával, önkéntesség lehetőségének biztosításával.

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A felmérés előkészítése, megvalósítása. Eredmények értékelése, megoldási javaslatok kidolgozása. Segítségnyújtás a gyakorlati megvalósításban.
Résztevők és felelős	Polgármester Simontornyai Öszikék Szociális Szolgáltató Központ (Családsegítő Szolgálat), Simontornyai Roma Egyesület, Házi- orvosi szolgálat, Védőnői szolgálat, Civil szervezetek,
Partnerek	Simontornyai Öszikék Szociális Szolgáltató Központ (Családsegítő Szolgálat), Simontornyai Roma Egyesület, Házi- orvosi szolgálat, Védőnői szolgálat, Civil szervezetek,
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az elkészült felmérés, kidolgozott javaslatok száma, a megvalósításban résztvevő partnerek száma, a célcsoportban érintett személyek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a célcsoport részéről. Motiválása a megoldási javaslatok ismertetésével.
Szükséges erőforrások	Személyi feltételek biztosítása

XII.

Intézkedés címe:	Állapotfelmérés, elégtelen lakhatási körülmények feltárása, út-és járdaviszonyok állapotának és kialakításának szükségességének felmérése, a felmérés eredménye alapján biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A roma gyerekek lakókörnyezete nem minősül szegregátumnak, azonban a lakóhelyük környezetében az infrastrukturális feltételek (út-és járdaviszonyok) nem megfelelőek (Simontornyai Roma Egyesület tájékoztatása alapján)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az infrastrukturális feltételek felmérése. A biztonságos közlekedési feltételek megteremtése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés előkészítése, megvalósítása. Pénzügyi és tárgyi feltételek megteremtése. Fizikai megvalósítás.

Résztvevők és felelős	Polgármester Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, Simontornyai Roma Egyesület, Simontornyai Polgármesteri Hivatal –településfejlesztési ügyintéző, pályázati referens,
Partnerek	Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, Simontornyai Roma Egyesület, Simontornyai Polgármesteri Hivatal, településfejlesztési ügyintéző, pályázati referens,
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés, elkészült műszaki dokumentumok, elkészült infrastruktúra.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi források hiánya. Pályázati lehetőségek figyelése.
Szükséges erőforrások	Személyi feltételek biztosítása

XIII.

Intézkedés címe:	A www.simontornya.hu oldalon link vagy alpont kerül kialakításra „Esélyegyenlőség” menüpont alatt, amelyek információt szolgáltatunk az egyenlő bánásmódról, a diszkriminációval kapcsolatos kérdésekről, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásairól, egyéb jogsegélyek lehetőségeiről, szervezetekről, továbbá az elkészült HEP is feltöltésre kerül ezen menüpont alá, hogy mindenki számára biztosítva legyen elérhetősége.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A link létrehozása, a szükséges információk, dokumentumok hozzáférhetőségének biztosítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Honlapon link létrehozása, dokumentumok, információk feltöltése.
Résztvevők és felelős	Polgármester Simontornyai Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa
Partnerek	Simontornyai Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa

Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült link, feltöltött dokumentumok, információk száma. Az intézkedés megvalósulásáért az esélyegyenlőségi munkatársa felel, továbbá ő gondoskodik róla, hogy mindig a legfrissebb, aktuális információk szerepeljenek a linken.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Személyi feltételek biztosítása

Gyermekek

I.

Intézkedés címe:	Veszélyeztetettséggel érintett családok problémáinak feltárása, problémakezelő eljárások kidolgozása. Gyermek- és ifjúságvédelem hatékonyabb feladatellátása, adatok folyamatos figyelése, szükséges beavatkozások időben történő megtétele.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nő a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános cél a veszélyeztetett gyerekek számának csökkentése. Veszélyeztetettség felmérése; intézkedési tervek kidolgozása; veszélyeztetett gyerekek számának csökkentése. Folyamatos, dokumentált kapcsolattartás megelőző jelleggel.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Érintett családokkal kapcsolatfelvétel, veszélyeztetettség okainak feltárása; egyéni intézkedési tervek kidolgozása. Veszélyeztetettség határán lévő gyerekek felkutatása, megelőző intézkedések bevezetése.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Simontornyai Öszikék Szociális Szolgáltató Központ, nevelési, oktatási intézmények, háziorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, nevelési, oktatási intézmények gyermek-és ifjúságvédelmi felelőse, Gyámhatóság
Partnerek	Simontornyai Öszikék Szociális Szolgáltató Központ, nevelési, oktatási intézmények, háziorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, nevelési, oktatási intézmények gyermek-és ifjúságvédelmi felelőse, Gyámhatóság
Határidő(k) pontokba szedve	Módszertani előkészítés: 2013. december 31., Megvalósítás: 2018. december 31.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Dokumentált kapcsolatfelvétel; veszélyeztetett gyerekek száma; egyéni intézkedési tervek száma. Az intézkedés akkor eredményes, ha a célcsoport tagjainak részvételi hajlandósága hosszú távon fennmarad, és a szakemberek is hatékonyak ítélik a megvalósulást.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport alacsony részvételi hajlandósága; egyéni intézkedési tervben vállaltak nem teljesítése;
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

II.

Intézkedés címe:	A szociális ellátás, érintett civil szervezetek, nemzetiségi önkormányzatok munkatársai segítségével legalább megközelítő felmérés elvégzése a mélyszegénységben élő gyerekek száma vonatkozásában. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával. Ruha, játék, könyvgyűjtés.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nem áll rendelkezésre megközelítő adat sem a mélyszegénységben élő gyerekek számáról.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Felmérés elkészítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés elkészítése.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ, nevelési, oktatási intézmények, háziorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, nevelési, oktatási intézmények gyermek-és ifjúságvédelmi felelőse
Partnerek	Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ, nevelési, oktatási intézmények, háziorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, nevelési, oktatási intézmények gyermek-és ifjúságvédelmi felelőse
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés.

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érintett családok részéről az együttműködés hiánya – lehetséges támogató intézkedések révén motiváció kialakítása.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

III.

Intézkedés címe:	Helyzetfeltárás, adatgyűjtés a 0-6 éves korúak körében a nemzetiség és hátrányos helyzet megoszlására vonatkozóan
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen magas a 0-6 éves korúak aránya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A hátrányos helyzet javítása érdekében családok komplex támogatása, biztos Kezdet program megalapozása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés előkészítése, megvalósítása, támogató programok kidolgozása.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Simontornyai Roma Egyesület, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, nevelési, oktatási intézmények, háziorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, nevelési, oktatási intézmények gyermek-és ifjúságvédelmi felelőse
Partnerek	Simontornyai Roma Egyesület, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, nevelési, oktatási intézmények, háziorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, nevelési, oktatási intézmények gyermek-és ifjúságvédelmi felelőse
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények értékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés; felmérésbe bevont családok száma; kidolgozott programok száma; programokba bevont családok száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport részéről érdektelenség - szakemberek által nyújtott megoldások által motiváció.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

IV.

Intézkedés címe:	Helyzetfeltárás, lakhatási körülmények megismerése, felmérése a 0-14 éves korú roma gyerekek körében.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A Simontornyai Roma Egyesület becsült adatai alapján magas a 0-14 éves roma gyermekek száma (lakókörnyezetük nem minősül szegregátumnak)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A szociális hátrányok kompenzálása, programok szervezése (kulturális, egészségmegőrzés, sport), családi közös programok, pályázati lehetőségekből kulturális, hagyományőrző rendezvények, roma kultúra és hagyományok ápolása,
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyzetfelmérés elkészítése, programok szervezése.
Résztvevők és felelős	Polgármester Simontornyai Roma Egyesület, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, nevelési, oktatási intézmények, háziorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, nevelési, oktatási intézmények gyermek-és ifjúságvédelmi felelőse
Partnerek	Simontornyai Roma Egyesület, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, nevelési, oktatási intézmények, háziorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, nevelési, oktatási intézmények gyermek-és ifjúságvédelmi felelőse
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés, kidolgozott, szervezett programok száma, programokon résztvevők száma. Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha a célcsoport tagjai a társadalmi, kulturális hovatartozásukat pozitívként élik meg, és a társadalomban esélyegyenlőségi helyzetük folyamatosan javuló tendenciát mutat.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Programokon alacsony részvételi hajlandóság; társadalom részéről negatív hozzáállás.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

V.

Intézkedés címe:	Állapotfelmérés, biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A roma gyermekek lakókörnyezete nem minősül szegregátumnak, azonban a lakóhelyük környezetében az infrastrukturális feltételek (út- és járdaviszonyok) nem megfelelőek (Simontornyai Roma Egyesület tájékoztatása alapján)

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az infrastrukturális feltételek felmérése. A biztonságos közlekedési feltételek megteremtése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés előkészítése, megvalósítása. Pénzügyi és tárgyi feltételek megteremtése. Fizikai megvalósítás.
Résztvevők és felelős	Polgármester Simontornyai Polgármesteri Hivatal – településfejlesztési munkatárs, pályázati referens, Simontornyai Roma Egyesület
Partnerek	Simontornyai Polgármesteri Hivatal – településfejlesztési munkatárs, pályázati referens, Simontornyai Roma Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés, kidolgozott közlekedési intézkedési intézkedések száma, kidolgozott műszaki dokumentáció száma, fizikailag megvalósult intézkedések száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi feltételek hiánya - pályázati lehetőségek nyomon követése.
Szükséges erőforrások	Pályázati támogatások, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

VI.

Intézkedés címe:	Helyzetfelmérés, szülők iskolai végzettsége, munkavállalási adatai, képzések/átképzések a szülők számára, munkavállalás ösztönzése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A 0-14 éves korosztályban magas a HH/HHH gyermekek száma.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános cél a szociális hátrányok kompenzálása, a HH/HHH helyzetű gyermekek esélynövelésére irányuló differenciált fejlesztés, továbbtanulási esélyek növelése, továbbtanuláshoz szükséges készségek, képességek, kompetenciák fejlesztése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyzetfelmérés elkészítése, adatok kiértékelése, intézkedési terv kidolgozása.
Résztvevők és felelős	Polgármester Simontornyai Roma Egyesület, nevelési, oktatási intézmények, Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ, Pedagógiai Szakszolgálat
Partnerek	Simontornyai Roma Egyesület, nevelési, oktatási intézmények, Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ, Pedagógiai Szakszolgálat

Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés, kidolgozott intézkedési tervek száma, a célcsoport intézkedések által érintett tagjainak száma. Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha a célcsoport tagjait megfelelően sikerül motiválni a részvételre, általános szemléletformálást sikerül elérni életszemléletükben.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport részéről érdektelenség, eredménytelen intézkedési tervek - alapos, mindenre kiterjedő helyzetfelmérés, a célcsoporttal napi kapcsolatban álló segítők bevonása a megvalósításba.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

VII.

Intézkedés címe:	Továbbtanulás ösztönzése, esélyek növelése, továbbtanulás irányítása, segítése pályaválasztási tanácsadás együttműködés az oktatási intézményekkel
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A tanulók érettségire adó gimnáziumi és szakközépiskolai középfokú oktatásban való részvétele jelentős mértékben csökkenő tendenciát mutat, amely alacsony iskolai végzettséget eredményez.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységek bontásban	Pályaválasztási tanácsadással a tanulók megfelelő orientációjának megfelelő képzési forma kiválasztása, a piacképes szakképesítés és a hosszútávú elhelyezkedés biztosítása érdekében.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tanácsadások szervezése, egyéni kompetenciák felmérése, partneri együttműködéssel.
Résztvevők és felelős	Polgármester Simontornyai Roma Egyesület, nevelési, oktatási intézmények, TIT, Pályaválasztási Tanácsadó
Partnerek	Simontornyai Roma Egyesület, Nevelési, oktatási intézmények, TIT, Pályaválasztási Tanácsadó
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Partneri együttműködések száma, megtartott csoportos és egyéni tanácsadások száma, továbbtanulásra jelentkező diákok száma, középiskolába felvett diákok száma. Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha a célcsoport hasznosnak, hatékonynak ítéli, a továbbtanulásra jelentkezők száma az elvárt mértékben emelkedik.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport részéről érdektelenség, alacsony továbbtanulási hajlandóság - oktatási intézmények részéről diákok motiválása.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

VIII.

Intézkedés címe:	Szociális hátrányok kompenzálása, családdal kapcsolat felvétele, a tanuló családban állandó feladattal történő megbízása, családgondozó bevonása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A HHH tanulók aránya magas az évfolyamismétlők és a 250 óránál többet hiányzó tanulók körében.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A HH/HHH helyzetű gyermekek esélynövelésére irányuló differenciált fejlesztés (sikerélményhez juttatni), hiányzások és az évfolyamismétlők számának csökkentése a tanulók ösztönzésével tanórán kívüli fejlesztő foglalkozások, színjátás, sport, ügyes kezek szakkör, érdeklődésének megfelelő területre bevonni.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyzetfelmérés, partneri együttműködések kialakítása, fejlesztő foglalkozások kidolgozása.
Résztvevők és felelős	Polgármester Nevelési, oktatási intézmények, Simontornyai Roma Egyesület, Családsegítő Szolgálat, Civil szervezetek,
Partnerek	Nevelési, oktatási intézmények, Simontornyai Roma Egyesület, Családsegítő Szolgálat, Civil szervezetek,
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelés: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés, partneri együttműködések száma, kidolgozott programok száma, programokon résztvevők száma, évfolyamismétlők számának csökkenése, hiányzások csökkenésének mértéke. Az intézkedés akkor eredményes és fenntartható, ha hatására az elvárt mértékben csökken az évfolyamismétlők, illetve a hiányzások száma a célcsoportban.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érintett családok, személyek részéről érdektelenség.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

IX.

Intézkedés címe:	Hátránykompenzáló programokon részvételi arány növelése, részvételi lehetőség biztosítása, támogatása – ösztöndíj rendszer pályázati lehetőségekből, pályázati források bevonásával
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hátránykompenzáló programokon való HH/HHH tanulók részvételi aránya az összlétszámhoz viszonyítva alacsony, illetve a szegregált intézményben a teljes hiánya tapasztalható.

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A tervezett programok megvalósításával a HH/HHH tanulók számára az esélyegyenlőség megteremtése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Hátránykompenzáló programok kidolgozása, ösztöndíjprogram kidolgozása, adatok kiértékelése.
Résztvevők és felelős	Polgármester Simontornyai Polgármesteri Hivatal – pályázati referens, Simontornyai Roma Egyesület
Partnerek	Simontornyai Polgármesteri Hivatal – pályázati referens, Simontornyai Roma Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Kidolgozott programok száma, kidolgozott ösztöndíj rendszer, megvalósításba bevont tanulók száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány - pályázati lehetőségek nyomon követése.
Szükséges erőforrások	Pályázati források, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

X.

Intézkedés címe:	A www.simontornya.hu oldalon link vagy alpont kerül kialakításra „Esélyegyenlőség” menüpont alatt, amelyek információt szolgáltatunk az egyenlő bánásmódról, a diszkriminációval kapcsolatos kérdésekről, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásairól, egyéb jogsegélyek lehetőségeiről, szervezetekről, továbbá az elkészült HEP is feltöltésre kerül ezen menüpont alá, hogy mindenki számára biztosítva legyen elérhetősége.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A link létrehozása, a szükséges információk, dokumentumok hozzáférhetőségének biztosítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Honlapon link létrehozása, dokumentumok, információk feltöltése.

Résztvevők és felelős	Polgármester Simontornyai Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa
Partnerek	Simontornyai Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült link, feltöltött dokumentumok, információk száma. Az intézkedés megvalósulásáért az esélyegyenlőségi munkatársa felel, továbbá ő gondoskodik róla, hogy mindig a legfrissebb, aktuális információk szerepeljenek a linken.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Személyi feltételek.

Nők

I.

Intézkedés címe:	Prevenációs szemlélet erősítése, szűrővizsgálatok biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Prevenatív és szűrőtevékenységek a magas előfordulású megbetegedésekre
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános szemléletté tenni a betegségekkel kapcsolatos megelőzés fontosságát, a szűrőprogramokon való részvétel ösztönzését.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szemléletformálást célzó tájékoztató anyagok kidolgozása, szűrőprogramok szervezése magas előfordulású megbetegedésekre, veszélyeztetett korosztályoknak megfelelően.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ, Nyugdíjas egyesületek, Háziiorvosi szolgálat, Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv
Partnerek	Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ, Nyugdíjas egyesületek, Háziiorvosi szolgálat, Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megvalósuló szűrőprogramok száma, szűréseken résztvevők száma, feltárt betegségek száma. Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha a prevenció szükségessége és fontossága általános szemléletté válik, a megelőzés értéke előtérbe kerül a "nem-törődőmséggel" szemben.

Kockázatok és csökkenésük eszközei	Érdektelenség a szűrésekkel kapcsolatban - "létfontosság" hangsúlyozása.
Szükséges erőforrások	Pályázati támogatások, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

II.

Intézkedés címe:	Női civil szervezet létrehozása vagy a jelenleg meglévő civil szervezet tevékenységének bővítése,
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A népességen belül magas a nők aránya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A nők véleményének megjelenítése, érvényesítése, programok szervezése például „Nőnap másképpen” - minden, nőket érintő társadalmi probléma megjelenése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés arra vonatkozóan, mi módon bővíthető meglévő civil szervezet tevékenysége a nők érdekképviselésével kapcsolatban; kifejezetten női érdekérvényesítő szervezet létrehozása.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Munkáltatók, Simontornyai Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa, Civil szervezetek
Partnerek	Munkáltatók, Simontornyai Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa, Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Létrehozott civil szervezetek száma, új civil szervezetbe belépők száma, bővített tevékenységű civil szervezetek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a célcsoport részéről, hosszú távon gyenge érdekérvényesítő képesség.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

III.

Intézkedés címe:	Idős nők bevonásának elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a városi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A népességen belül magas az idős nők aránya, előfordulhat a magány, kiszolgáltatottság megjelenése

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Egyedül élő, kiszolgáltatott helyzetű idős nők tevékeny bevonása a társadalmi életbe. Szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, erősítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés készítése a célcsoportról (számuk, élethelyzetük, stb.), tevékenységek kidolgozása.
Résztvevők és felelős	Polgármester Civil szervezetek, Nyugdíjas szervezetek, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ
Partnerek	Civil szervezetek, Nyugdíjas szervezetek, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés, intézkedésbe bevont idős nők száma, programok száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a célcsoport részéről.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

IV.

Intézkedés címe:	Helyi munkaadók minél szélesebb körű bevonásával felmérés kidolgozása, elkészítése az „egyenlő munkáért egyenlő bért” elv megvalósulása vonatkozásában.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A közszférán kívül nem áll rendelkezésre adat az esélyegyenlőségi szempont megvalósulásáról. Helyi munkaadók minél szélesebb körű bevonásával felmérés kidolgozása, elkészítése.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Felmérés készítése arról, hogy nők és férfiak hasonló munkakörben való foglalkoztatása esetén hogyan alakulnak a bérvisszonyok. Workshopok szervezése a munkáltatóknak a munkahelyi diszkriminációról, az egyenlő bánásmód elvének megismertetéséről, törvényi szabályozásról.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérésről munkáltatókkal történő egyeztetés, felmérés elkészítése.
Résztvevők és felelős	Polgármester Munkáltatók képviselői, Simontornyai Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa, Civil szervezetek
Partnerek	Munkáltatók képviselői, Simontornyai Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa, Civil szervezetek

Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérésben részt vevő munkáltatók száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Munkáltatók részéről érdektelenség, együttműködés hiánya – előzetes egyeztetés a felmérés fontosságáról, diszkréció biztosítása.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

V.

Intézkedés címe:	Hiányszakmák felmérése a településen, a kapott eredménynek megfelelően képzések, szakképzések, átképzések szervezése a gimnáziumi, szakközépiskolai és a szakiskolai végzettségű munkanélküliek számára
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a gimnáziumi, szakközépiskolai, valamint a szakiskolai képzettségű munkanélküli nők aránya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Nők számára indított képzési programokkal olyan hasznosítható tudás megszerzése, mely biztosítja az elhelyezkedés lehetőségét. Cél, hogy a (tartósan) munka nélkül lévő nők száma csökkenjen.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Hiányszakmák feltérképezése, képzések feltételrendszerének kidolgozása;
Résztvevők és felelős	Polgármester TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága, Munkaügyi Központ
Partnerek	TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága, Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Szervezett képzések száma; képzésen részt vevők száma; képzést eredményesen elvégzők száma; munkaerő piacon elhelyezkedettek száma. Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha sikerül olyan képzési modellt kidolgozni, mely hosszútávon alkalmazható, és biztosítja a munkalehetőséget a résztvevők számára.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Megfelelő képzési modell hiánya; pályázati forrás hiányában nem végrehajtható az intézkedés.
Szükséges erőforrások	Pályázati források; személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

VI.

Intézkedés címe:	Kifejezetten nők számára indított átképzési, képzési programok kidolgozása potenciális partnerek bevonásával.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Sok a szakképzett, de nem piacképes tudással rendelkező női munkanélküli
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Nők számára indított képzési programokkal olyan hasznosítható tudás megszerzése, mely biztosítja az elhelyezkedés lehetőségét. Cél, hogy a (tartósan) munka nélkül lévő nők száma csökkenjen.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Hiányszakmák feltérképezése, képzések feltételrendszerének kidolgozása;
Résztvevők és felelős	Polgármester TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága, Munkaügyi Központ
Partnerek	TIT, TKKI Pécsi Igazgatósága, Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Szervezett képzések száma; képzésen részt vevők száma; képzést eredményesen elvégzők száma; munkaerő piacon elhelyezkedettek száma. Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha sikerül olyan képzési modellt kidolgozni, mely hosszútávon alkalmazható, és biztosítja a munkalehetőséget a résztvevők számára.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Megfelelő képzési modell hiánya; pályázati forrás hiányában nem végrehajtható az intézkedés.
Szükséges erőforrások	Pályázati források; személyi és tárgyi feltételek biztosítása

VII.

Intézkedés címe:	Érintettek bevonásával családbarát munkahelyre vonatkozó lehetséges megoldások, kedvezmények összeírása, kiajánlása a munkaadók felé, workshopok, előadások szervezése a munkáltatóknak.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Jelenleg kevés családbarát munkahelyi intézkedés elérhető, nem általános ezek alkalmazása.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános cél, hogy a munkába visszatérő anyák számára biztosítottak, elérhetőek legyenek olyan szolgáltatások, melyek a munkavállalói és az anya szerepet könnyebben össze tudják egyeztetni. Rövidtávon össze kell foglalni ezeket a lehetséges intézkedéseket, alkalmazási lehetőségeikről tájékoztatni kell a munkáltatókat. Hosszú távon az alkalmazásoknak be kell épülniük a mindennapi életbe.

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Megoldások feltérképezése; munkáltatók tájékoztatása, eddigi tapasztalatok megosztása; módszertani kidolgozásban segítségnyújtás a munkáltatók részére.
Résztvevők és felelős	Polgármester Simontornyai Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa, Munkáltatók képviselői
Partnerek	Simontornya Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa, Munkáltatók képviselői
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az intézkedés eredményes, ha a munkáltatók hajlandóságot mutatnak az intézkedések bevezetésére, hosszú távon pedig teljesen hétköznapivá, természetessé válik alkalmazásuk.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Munkáltatók részéről érdektelenség
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása, pályázati támogatások.

VIII.

Intézkedés címe:	Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás a változásokról, képzési lehetőségekről, amely elősegíti a visszailleszkedést.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nehéz a visszatérés, a munkába állás a gyermeket vállaló anyák esetében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Segítő programok kidolgozása nők számára, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzések felmérése, szervezésének elősegítése, önkéntes munka lehetőségének biztosítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolattartás módjának kidolgozása, tájékoztatók kidolgozása, folyamatos kapcsolattartás.
Résztvevők és felelős	Polgármester Simontornya Város Önkormányzata és intézményei, Civil szervezetek, Simontornyai Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa
Partnerek	Simontornya Város Önkormányzata és intézményei, Civil szervezetek, Simontornyai Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Kapcsolattartás és annak dokumentálása a kidolgozott módszertan szerint; intézkedésbe bevont munkavállalók száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

IX.

Intézkedés címe:	A www.simontornya.hu oldalon link vagy alpont kerül kialakításra „Esélyegyenlőség” menüpont alatt, amelyek információt szolgáltatunk az egyenlő bánásmódról, a diszkriminációval kapcsolatos kérdésekről, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásairól, egyéb jogsegélyek lehetőségeiről, szervezetekről, továbbá az elkészült HEP is feltöltésre kerül ezen menüpont alá, hogy mindenki számára biztosítva legyen elérhetősége.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A link létrehozása, a szükséges információk, dokumentumok hozzáférhetőségének biztosítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Honlapon link létrehozása, dokumentumok, információk feltöltése.
Résztvevők és felelős	Polgármester Simontornyai Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa
Partnerek	Simontornyai Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült link, feltöltött dokumentumok, információk száma. Az intézkedés megvalósulásáért az esélyegyenlőségi munkatársa felel, továbbá ő gondoskodik róla, hogy mindig a legfrissebb, aktuális információk szerepeljenek a linken.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Személyi feltételek.

Idősek

I.

Intézkedés címe:	Idősek ellátásába a meglévő szociális háló mellett további, esetlegesen önkéntes munkaerő bevonása, Aktivitást segítő programok szervezése. Számítástechnikai ismeretek oktatása, a távol lévő családtagok elérhetősége, „közelebb hozása” érdekében.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az egyedül élő idős emberek aránya, amelyen belül főként a nők száma jelentős
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A magányosan élő idős emberek feltérképezése, önkéntesek (pl. diákok) további bevonása az idősek segítésére. Számítógépes ismeretek nyújtásához kapcsolódó képzés szervezése, szükséges előadások nyújtása. Közösségszervezés és fejlesztés, igényfelméréseket követően „pót nagyi” program elindítása, esetleg szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, szervezése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Idős emberek szociális ellátásába önkéntesek, civil segítők bevonása; idősek számára is el- és befogadható programok kialakítása; érdeklődési körökhöz kapcsolódó képzés, előadás szervezése.
Résztvevők és felelős	Polgármester Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, Háziiorvosi szolgálat, Egyházak, Családsegítő Szolgálat, Polgárőrség, Rendőrség, Simontornyai Roma Egyesület, Önkéntesség, Civil szervezetek, nevelési és oktatási intézmények
Partnerek	Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, Háziiorvosi szolgálat, Egyházak, Családsegítő Szolgálat, Polgárőrség, Rendőrség, Simontornyai Roma Egyesület, Önkéntesség, Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Ellátásba bevont önkéntesek száma; új ellátási formába bevont ellátottak száma; idősek számára kidolgozott programok száma; programokon részt vevők száma. Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha az ellátottak elégedettek vele, az önkéntesek hozzáállása megfelelő; a kidolgozott programok kedveltek a részt vevők körében, szívesen vesznek részt rajtuk.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kevés önkéntes; nem megfelelő kidolgozás miatt érdektelenség.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

II.

Intézkedés címe:	Az idősebb korosztály foglalkoztatását, az elhelyezkedését pályázatokkal, foglalkoztatást elősegítő programokkal ösztönözni szükséges.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek és a tartós munkanélküliek száma emelkedik
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A hiányszakmák figyelembevételével szakmai átképzések, egyéb képzések szervezése az érintett partnerek bevonásával.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A hiányszakmákhoz, átképzésekhez kapcsolódó képzések szervezése.
Résztvevők és felelős	Polgármester Munkaügyi Központ, TKKI Pécsi Igazgatósága, Simontornyai Polgármesteri Hivatal pályázati referensei, munkáltatók képviselői
Partnerek	Munkaügyi Központ, TKKI Pécsi Igazgatósága, Simontornyai Polgármesteri Hivatal pályázati referensei, munkáltatók képviselői
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A képzésre jelentkezők száma. A képzés szervezésébe bevont partnerek száma. A képzést eredményesen elvégzettek száma. A képzést eredményesen elvégzettek száma. A képzés elvégzését követően a munkaerőpiacon elhelyezkedettek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A résztvevők és a munkáltatók részéről együttműködés hiánya.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek.

III.

Intézkedés címe:	Az elmagányosodás megelőzése érdekében aktivitást megőrző programok szervezése, generációs programok szervezése a gyermekek, családok, idősek bevonásával
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elmagányosodás lehetősége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az elmagányosodás lehetőségének megszüntetése, csökkentése. A tevékenység megvalósításába szükséges partnerek bevonása. Programok szervezése a szabadidő tevékeny eltöltése céljából.

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az elmagányosodás veszélyével érintett idős emberek feltérképezése a megfelelő partnereke bevonásával. A feltérképezést követően partnerek bevonásával programok szervezése.
Résztvevők és felelős	Polgármester Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Ószikék Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ, Háziiorvosi szolgálat, Egyházak, Családsegítő Szolgálat, Polgárőrség, Rendőrség, Simontornyai Roma Egyesület, Önkéntesség
Partnerek	Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ, Háziiorvosi szolgálat, Egyházak, Családsegítő Szolgálat, Polgárőrség, Rendőrség, Simontornyai Roma Egyesület, Önkéntesség
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elmagányosodás veszélyével érintett idős emberek száma. A feltérképezésükbe bevont partnerek száma. A programok szervezésébe bevont partnerek száma. Programok száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem sikerül az érintett elmagányosodással érintett idős embereket beazonosítani.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, személyi, tárgyi eszközök

IV.

Intézkedés címe:	Időskori prevenciós szemlélet erősítése, előadások, szűrővizsgálatok lehetőségének biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magasabb számban előfordulhat a megbetegedések száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A szükséges partnerek bevonásával (háziiorvos, civil szervezetek, stb.) előadások, szűrővizsgálatok szervezése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Előadások és szűrővizsgálatok szervezése és a az idős emberek részvételének ösztönzése.
Résztvevők és felelős	Polgármester Háziiorvosi szolgáltatók, civil szervezetek
Partnerek	Háziiorvosi szolgáltatók, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Előadások, szűrővizsgálatok száma. Az előadásokon és szűrővizsgálatokon résztvevő idős emberek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem sikerül felkelteni az idős emberek érdeklődését az előadásokon és szűrővizsgálatok való részvételre vonatkozóan.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek

V.

Intézkedés címe:	Munkáltatók bevonásával felmérés készítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősek foglalkoztatásáról nem áll rendelkezésre adat.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A felmérés elkészítése, megvalósítása. A szükséges partnerek (munkáltatók) bevonása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A felmérés elkészítése. A partnerek bevonásával a felmérés elkészítése. Eredmények kiértékelése.
Résztvevők és felelős	Polgármester Munkáltatók képviselői, Munkaügyi Központ
Partnerek	Munkáltatók képviselői, Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2014. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az elkészült felmérés. A felmérésben közreműködő partnerek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A munkáltatók nem vesznek részt a felmérés elkészítésében.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása

VI.

Intézkedés címe:	Számítástechnikai ismeretek oktatása, alap szintű informatikai képzés szervezése, például Idősek Otthonában „közösségi szerepbővítés” keretében a diákok önkéntes munkára való ösztönzése, informatikai ismeretek használatának segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősekre jellemző, hogy nem rendelkeznek informatikai jártassággal, ismeretekkel
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Számítástechnikai ismereteket nyújtó képzés szervezése, az önkéntesek bevonása a tevékenység megvalósításába. Az idős emberek ösztönzése a képzésen való részvételre. A szükséges partnerek (képzők) bevonása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A szükséges partnerek segítségével a képzés megszervezése. Önkéntes diákok, személyek bevonása a tevékenység megvalósításába. A képzés lebonyolítása. Az eredmények kiértékelése.
Résztvevők és felelős	Polgármester Munkaügyi Központ, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, önkéntesek, oktatási intézmények
Partnerek	Munkaügyi Központ, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, önkéntesek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	A képzés szervezésében közreműködő partnerek száma. A képzésben közreműködő önkéntesek száma. A képzésen résztvevő idős emberek száma. A képzést eredményesen elvégzők száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony számú idős ember vesz részt a képzésen.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek

VII.

Intézkedés címe:	Áldozattá válás megelőzését célzó programok folytatása a rendőrség bevonásával, trükkös lopások megismertetése, fogyasztóvédelmi ismeretek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyakoribb az idősek áldozattá válása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idős emberek tájékoztatása a rájuk leselkedő veszélyekről. Az intézkedés megvalósításához szükséges partnerek bevonása. A bűncselekmények számának csökkentése. Szóráanyagok készítése, terjesztése.

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A tájékoztató előadások szervezése A szükséges partnerek bevonása (.pl. Rendőrség). Az előadások lebonyolítása. Szóróanyagok készítése.
Résztvevők és felelős	Polgármester Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ, Háziiorvosi szolgálat, Egyházak, Családsegítő Szolgálat, Polgárőrség, Rendőrség, Simontornyai Roma Egyesület, Önkéntesség
Partnerek	Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ, Háziiorvosi szolgálat, Egyházak, Családsegítő Szolgálat, Polgárőrség, Rendőrség, Simontornyai Roma Egyesület, Önkéntesség
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Az intézkedés megvalósításába bevont partnerek száma. Az előadások száma. A szóróanyagok száma. Az előadások résztvevő idős emberek száma.
Kockázatok és csökkenésük eszközei	Alacsony számú idős ember vesz részt az előadásokon.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek

VIII.

Intézkedés címe:	Megfelelő, az idősek számára is el/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása. Nyugdíjasok bevonása városi programokba önkéntes munkavállalás keretében.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Tevékeny időskorhoz szükséges programok nem állnak rendelkezésre
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A tevékeny időskor lehetőségének megteremtése a fizikai és mentális állapotuk fenntartásáért. A szükséges partneri együttműködések kialakítása, önkéntesek munka biztosítása.
Tevékenységek a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A programok kidolgozása és lebonyolítása, oktatási tevékenységi rendszer kidolgozása önkéntesek, partnerek segítségével.
Résztvevők és felelős	Polgármester Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ, Egyházak, önkéntesek
Partnerek	Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ, Egyházak, önkéntesek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megvalósított programok száma. A programokon résztvevő idős emberek száma. A program lebonyolításában közreműködős partnerek, önkéntesek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség az idős emberek részéről.
Szükséges erőforrások	Pályázati források, személyi és tárgyi feltételek.

VIII.

Intézkedés címe:	Megfelelő, az idősek számára is el-/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása. Nyugdíjasok bevonása városi programokba önkéntes munkavállalás keretében.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Tevékeny időskorhoz szükséges programok nem állnak rendelkezésre
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A tevékeny időskor lehetőségének megteremtése a fizikai és mentális állapotuk fenntartásáért. A szükséges partneri együttműködések kialakítása, önkéntesek munka biztosítása.
Tevékenységek a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A programok kidolgozása és lebonyolítása, oktatási tevékenységi rendszer kidolgozása önkéntesek, partnerek segítségével.
Résztvevők és felelős	Polgármester Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, Egyházak, önkéntesek
Partnerek	Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, Egyházak, önkéntesek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megvalósított programok száma. A programokon résztvevő idős emberek száma. A program lebonyolításában közreműködős partnerek, önkéntesek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség az idős emberek részéről.
Szükséges erőforrások	Pályázati források, személyi és tárgyi feltételek.

Fogyatékosok

I.

Intézkedés címe:	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, pályázati forrásokból komplex akadálymentesítés kivitelezése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A közintézmények (elsősorban belső) fizikai akadálymentesítése nem teljes körű.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Közintézmények szükséges fizikai akadálymentesítésének megvalósítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Jelenlegi akadálymentesítési helyzet felmérése; szükséges pótlások megállapítása; fizikai megvalósítás.
Résztvevők és felelős	Polgármester Őszikék Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, Simontornyai Polgármesteri Hivatal településfejlesztési munkatársa és pályázati referensek
Partnerek	Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, Simontornyai Polgármesteri Hivatalműszaki iroda munkatársa és pályázati referensek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadálymentesített közintézmények száma. A kialakított akadálymentes környezet folyamatosan használható, fenntartásában állagmegóvást kell alkalmazni.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati forrás hiányában fejlesztések elmaradása
Szükséges erőforrások	Pályázati források.

II.

Intézkedés címe:	Saját lakást használó fogyatékos személyek felmérése, lakások és azok környezeteinek felmérése, akadálymentesség hiánya esetén komplex akadálymentesítés megvalósításának elősegítése pályázati források felhasználásával
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Saját lakást használó személyek adatai nem ismertek

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A saját lakást használó fogyatékos személyek életkörülményének felmérésével, tapasztalatainak felhasználásával a jelenleg intézményellátásban részesülő fogyatékosok életvitele önállóbbá válik. A nem megfelelően akadálymentesített saját otthonok komplex akadálymentesítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés elkészítése. Felmérés eredményei figyelembe vételével az intézkedési tervek kidolgozása
Résztvevők és felelős	Polgármester Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, Simontornyai Polgármesteri Hivatal településfejlesztési munkatársa és pályázati referense,
Partnerek	Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ, Simontornyai Polgármesteri Hivatal településfejlesztési munkatársa és pályázati referense,
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az elkészült felmérés. Intézkedési tervek száma.
Kockázatok és csökkenésük eszközei	Forráshiány.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek

III.

Intézkedés címe:	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, külső források bevonásával komplex infokommunikációs akadálymentesítés megvalósítása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közüntézmények infokommunikációs akadálymentesítése nem teljes körű, hiányos
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Közüntézmények szükséges infokommunikációs akadálymentesítésének megvalósítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Jelenlegi akadálymentesítési helyzet felmérése; szükséges pótlások megállapítása; fizikai megvalósítás.
Résztvevők és felelős	Polgármester Simontornyai Polgármesteri Hivatal pályázati referense

Partnerek	Simontornyai Polgármesteri Hivatal pályázati referense
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadálymentesített közintézmények száma. A kialakított akadálymentes környezet folyamatosan használható, fenntartásában állagmegóvást kell alkalmazni.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati forrás hiányában fejlesztések elmaradása.
Szükséges erőforrások	Pályázati források.

IV.

Intézkedés címe:	Védett munkahelyek létrehozása, igényfelmérés képzésekre vonatkozóan
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony foglalkoztatottság
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Védett munkahelyek létrehozásával fogyatékosok foglalkoztatási helyzetének javítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Képzési igények felmérése. Védett munkahelyek létrehozása.
Résztvevők és felelős	Polgármester Munkaügyi Központ, TKKI Pécsi Igazgatósága, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ
Partnerek	Munkaügyi Központ, TKKI Pécsi Igazgatósága, Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Képzések száma. Képzésen résztvevők száma. Védett munkahelyek száma. Védett munkahelyen új foglalkoztatottak száma.

Kockázatok és csökkenésük eszközei	Védett munkahely létrehozásához nem állnak rendelkezésre a szükséges feltételek.
Szükséges erőforrások	Pályázati források.

V.

Intézkedés címe:	Szemléletformáló programok, ismeretek bővítésére irányulóan, az iskolák pedagógiai programjában rögzített esélyegyenlőséggel összhangban, lehetőség biztosítása számukra, hogy beszéljenek magukról, a helyzetükről, a segítségnyújtás módjairól. Bemutakozó kulturális programok szervezése, általuk létrehozott alkotások bemutatása, érzékenyítés a problémáik iránt
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fogyatékosokkal szembeni előítéletesség ismerethiány miatt
Célok Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékosokkal szembeni előítéletek csökkentése szemléletformáló programok által.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A fogyatékosokkal szembeni előítéletek csökkentésére vonatkozó programok, előadások szervezése a megfelelő partnerek bevonásával.
Résztvevők és felelős	Polgármester Simontornyai Öszikék Szociális Szolgáltató Központ, nevelési és oktatási intézmények, civil szervezetek
Partnerek	Simontornyai Öszikék Szociális Szolgáltató Központ, nevelési és oktatási intézmények, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2013. december 31. Eredmények kiértékelése: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Szemléletformáló programok, előadások száma. A programokon résztvevők száma. A programok szervezésében közreműködő partnerek száma.
Kockázatok és csökkenésük eszközei	Alacsony lesz a programok hatékonysága és nem érik el céljukat.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek

Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

Intézkedés sorszáma	A Az intézkedés címe, megnevezése	B A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	C Az intézkedéssel elérni kívánt cél	D A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	E Az intézkedés tartalma	F Az intézkedés felelőse	G Az intézkedés megvalósításának határideje	H Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	I Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	J Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	8 általános iskolai végzettség megszerzésére vonatkozó képzés szervezése	Magas a 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma	A 8 általános iskolai végzettség megszerzéséhez feltételek biztosítása, az érdeklődés felkeltése, a végzettség megszerzésének ösztönzése	-	Lehetséges célcsoportok feltérképezése, a képzés megszervezése. Az eredmények kiértékelése.	polgármester	2014. 12.31.	Az intézkedés akkor eredményes, ha az érintettek hajlandóságot mutatnak a programban való részvételre. Eredményességi mutatók: szervezett képzések száma; képzésre beiratkozottak száma; képzést eredményesen elvégzők száma.	Személyi és tárgyi feltételek, pénzügyi források biztosítása.	Az intézkedés fenntartható és eredményes, ha az érintettek részt vesznek a képzésen.
2	Alacsony képzettségű munkanélküliek képzések indítása mely a munkaerő piacon tartós elhelyezkedést biztosít	Magas az alacsonyan képzett munkanélküliek száma.	Munkaerőpiacon történő elhelyezkedés segítése, elhelyezkedésre való hajlandóság ösztönzése. Cél a minél hosszabb időre történő elhelyezkedés segítése. Hosszú távon tudatosítani szükséges a foglalkoztatásban való részvétel fontosságát.		Képzési programok szervezése, eredmények értékelése.	polgármester	2014. 12.31.	Valamely képzési formába belépők száma; képzést eredményesen elvégzők száma; képzést követően a munkaerő piacon elhelyezkedettek száma; munkába állást követő 1 éven túli foglalkoztatás mértéke.	Pályázati támogatások, személyi és tárgyi feltételek.	Az intézkedés eredménye fenntartható, amennyiben a képzést eredményesen elvégzik a célcsoport tagjai, amely által tartós munkalehetőséghez jutnak.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sor-száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
3	Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, „kiajánlásuk” munkaadók felé. a	Magas a tartósan munka nélkül lévők száma.	A tartósan munkanélküli személyek foglalkoztatásának biztosítása.	-	Kedvezményes foglalkoztatási lehetőségek összesítése, munkáltatókkal történő egyeztetése, eredmények kiértékelése.	polgármester	2014. 12.31.	Az intézkedés akkor fenntartható, ha a munkáltatók motiváltak a feltérképezett foglalkoztatási eszközök alkalmazásában, eredményesnek, hatékonynak tartják. Eredményességi mutatók: munkáltatói egyeztetések száma; valamely foglalkoztatási eszközt bevezető/alkalmazó munkáltatók száma; a foglalkoztatási eszközöknek köszönhetően alkalmazott munkavállalók száma.	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés akkor fenntartható, ha a munkáltatók motiváltak a feltérképezett foglalkoztatási eszközök alkalmazásában, eredményesnek, hatékonynak tartják.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sor-száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
4	Pályakezdők foglalkoztatási lehetőségeinek kidolgozása, pályaaorientációs tanácsadás a munkáltatók bevonásával.	Nincs az oktatásból munkaerő történő segítő program. a piacra átlépést	Az intézkedés célja, hogy a pályaválasztás előtt álló diákok megfelelő információkat kapjanak arról mely oktatási képzést nyújthat hosszú távú foglalkoztatási lehetőségeket számukra. Ezek, valamint az egyéni kompetenciák érdeklődési kör összevetésével megtalálható a megfelelő orientáció a diákok számára. Munkáltatók körében felmérést gyakornoki programok önkéntes munkavégzés lehetőségről.		Pályaválasztási tanácsadó, oktatási intézmények bevonásával a tanácsadás módszertanának előkészítése, megvalósítás időbeli ütemezésének kidolgozása, munkáltatók, oktatási intézmények részvételével workshop-ok szervezése a gyakornoki programok, önkéntes munka lehetőségeiről, feltételeiről.	polgármester	2014. 12.31	Megtartott tanácsadások száma, résztvevő diákok száma, megtartott munkáltatói workshop-ok száma, önkéntes munkát biztosító munkáltatók száma, gyakornoki programot indító munkáltatók száma.	Pályázati források, személyi tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés fenntartható, ha a diákok, oktatási intézmények, valamint a munkáltatók is motiváltak alkalmazásában, eredményesnek, hatékonyak tartják.
5	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítására helyi kezdeményezésű szűrőprogramok szervezése az egészségügyi ellátás és a szociális ellátás szakembereinek segítségével.	Kevés a helyi kezdeményezésű egészségügyi szűrőprogram.	Mélyszegénységben élők csoportja számára átfogó egészségügyi szűrőrendszer kialakítása, megfelelő időbeli rendszerességgel. Szűréseken való részvétel, vagyis a megelőzés fontosságának tudatosítása.	-	Szűrőprogram rendszerének kidolgozása; részvétel dokumentálása.	polgármester	2014. 12.31.	Kialakított szűrőprogram rendszer; szűréseken részt vevők száma.	Pályázati források, személyi tárgyi feltételek biztosítása. és	Az intézkedés akkor eredményes és fenntartható, ha a szűrőprogramot a célcsoport elfogadja, sikerül szemléletváltást elérni a témában, és az önálló életvitelbe is át tudnak ültetni egészségmegőrző tevékenységeket

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sor-száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
6	Romák, mélyszegénységben élő lakosság részére képzésindítása, amely biztosítja a tartós elhelyezkedést a munkaerőpiacon	Nincs piacképes tudást biztosító képzési program.	A piacképes tudás megszerzésével a munkaerőpiacon való tartós elhelyezkedés biztosítása, ezáltal a tartós munkanélküliség csökkentése.	-	Hiányszakmák feltárása, hozzá kapcsolódó képzések szervezése a érintett partnerekkel való együttműködésben. Képzésen résztvevők részvételre való ösztönzése, motiválása. Eredmények kiértékelése.	polgármester	2014. 12.31.	Indított képzések száma, képzésen résztvevők száma, képzést eredményesen elvégzők száma, a képzés révén elhelyezkedettek száma.	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek	Az intézkedés eredményes, ha megfelelő a képzésen való részvételi hajlandóság.
7	Az érintettek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás a mélyszegénységben élő romák számára vonatkozóan és munkahelyi elhelyezkedés segítése	Mélyszegénységben élők számáról nincs pontos adat.	Rövidtávon: a felmérés előkészítése. Középtávon a felmérés megvalósulása, adatok feldolgozása. Hosszú távon: az eredményekre alapozva életviteli tanácsadás, támogató intézkedések kidolgozása, célcsoport életkörülményeinek nyomon követése.	-	A lehetséges célcsoportok feltérképezése, családsegítő szolgálat segítségével. A célcsoport személyes felkeresése, adatgyűjtés, adatok feldolgozása.	polgármester	2014. 12.31.	Az elkészült felmérés. A felmérés elkészítésében résztvevő partnerek. Életviteli tanácsadáson, képzésen résztvevők száma. A tanácsadások, képzések száma.	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek biztosítása	Az intézkedés akkor eredményes, ha az érintettek hajlandóságot mutatnak a programban való részvételre, határidőre megvalósul egy olyan adatbázis, melynek segítségével az érintett személyek, családok helyzetéről pontos képet kaphatnak a szakemberek, folyamatos kapcsolattartással nyomon követhető helyzetük. A célcsoport tagjai önálló tevékenységeket végeznek helyzetük javítása érdekében.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sor-száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
8	Helyzetfeltárás az általános iskolai oktatásban tanulók létszámára és a 8. évfolyamot eredményesen végzettek számára vonatkozóan. A kapott eredmény alapján képzések, átképzések szervezése	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók létszáma és a 8. évfolyamot eredményesen végzettek számára vonatkozó adatai	A valós helyzet megismerése. A kapott eredmény alapján képzések, átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés. Továbbképzés lehetőségeiről való tájékoztatás.	-	Felmérés előkészítése, megvalósítása. Képzési programok kidolgozása, megvalósítása partnerek közreműködésével	polgármester	2014. 12.31.	Elkészült felmérés, a képzésen résztvevők száma, a partneri együttműködések száma, a képzést eredményesen elvégzettek száma.	Pályázati lehetőségek, tárgyi és személyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés fenntartható, ha minél többen sikeresen elvégzik a képzést
9	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás felnőttképzés szervezése	Adathiány a felnőttoktatásban résztvevők számáról középiskolában.	A valós helyzet megismerése. A kapott eredmény alapján képzések, átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés. Továbbképzés lehetőségeiről való tájékoztatás	-	Felmérés előkészítése, megvalósítása. Képzési programok kidolgozása, megvalósítása partnerek közreműködésével.	polgármester	2014. 12.31.	Elkészült felmérés, a képzésen résztvevők száma, a partneri együttműködések száma, a képzést eredményesen elvégzettek száma.	Pályázati lehetőségek, tárgyi és személyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés eredményes és fenntartható, amennyiben valós képet kapunk a helyzetről, és a képzést a célcsoport érintettjei sikeresen elvégezték

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sor-száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elért kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
10	Helyzetfeltárás, pénzügyi életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése, nevelési tanácsadás biztosítása.	Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatásra vonatkozó adatai.	A valós helyzet megismerése az együttműködő partnerek közreműködésével	-	Felmérés előkészítése, megvalósítása.	polgármester	2014. 12.31.	Az elkészült felmérés.	Személyi és tárgyi feltételek	Az intézkedés eredményes és fenntartható, amennyiben megismerjük a valós helyzetet a felmérés során.
11	Helyzetfeltárás, elégtelen lakhatási körülmények számának feltárása, a feltárt problémára megoldási javaslat készítése, a probléma megoldásának ösztönzése, tanácsadással, esetleges pályázati források bevonásával, önkéntesség lehetőségének biztosításával.	A veszélyeztetett lakhatási helyzetek és a hajléktalanságra vonatkozó adatok pontatlansága.	A valós helyzet megismerése. A feltárt problémára megoldási javaslat készítése, a probléma megoldásának ösztönzése, tanácsadással, esetleges pályázati források bevonásával, önkéntesség lehetőségének biztosításával.	-	A felmérés előkészítése, megvalósítása. Eredmények értékelése, megoldási javaslatok kidolgozása. Segítségnyújtás a gyakorlati megvalósításban.	polgármester	2014. 12.31.	Az elkészült felmérés, kidolgozott javaslatok száma, a megvalósításban résztvevő partnerek száma, a célcsoportban érintett személyek száma.	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek biztosítása	Az intézkedés eredményes és fenntartható, amennyiben elkészül helyzetfeltárás kidolgozásra kerülnek javaslatok célcsoport érintettjei számára

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sor-száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
12	Állapotfelmérés, elégtelen lakhatási körülmények feltárása, út-és járdaviszonyok állapotának és kialakításának szükségességének felmérése, a felmérés eredménye alapján biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával.	A roma gyerekek lakókörnyezete nem minősül szegregátumnak, azonban a lakóhelyük környezetében az infrastrukturális feltételek (út-és járdaviszonyok) nem megfelelőek (Simontornyai Roma Egyesület tájékoztatása alapján)	Az infrastrukturális feltételek felmérése. A biztonságos közlekedési feltételek megteremtése.	-	Felmérés előkészítése, megvalósítása. Pénzügyi és tárgyi feltételek megteremtése. Fizikai megvalósítás.	polgármester	2014. 12.31.	Elkészült felmérés, elkészült műszaki dokumentumok, elkészült infrastruktúra.	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha elkészül a helyzetfeltárás és megvalósul az infrastrukturális fejlesztés.
13	A www.simontornya.hu oldalon "Esélyegyenlőség" link vagy alpont kialakítása	Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján. Az intézkedés megvalósulásáért az esélyegyenlőségi munkatársa felel, továbbá ő gondoskodik róla, hogy mindig a legfrissebb, aktuális információk szerepeljenek a linken.	A link létrehozása, a szükséges információk, dokumentumok hozzáférhetőségének biztosítása.	-	Honlapon link létrehozása, dokumentumok, információk feltöltése.	polgármester	2014. 12.31.	Elkészült link, feltöltött dokumentumok, információk száma.	Személyi feltételek biztosítása	Az intézkedés eredményes és fenntartható, amennyiben kialakításra kerül a link, és folyamatosan frissítik.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sor-száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntartóhatósága
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Veszélyeztetettséggel érintett családok problémáinak feltárása, problémakezelő eljárások kidolgozása. Gyermekek és ifjúságvédelem hatékonyabb feladatellátása, adatok folyamatos figyelése, szükséges beavatkozások időben történő megtétele.	Nő a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma	Általános cél a veszélyeztetett gyerekek számának csökkentése. Veszélyeztetettség felmérése; intézkedési tervek kidolgozása; veszélyeztetett gyerekek számának csökkentése. Folyamatos, dokumentált kapcsolattartás megelőző jelleggel.	-	Érintett családokkal kapcsolatfelvétel, veszélyeztetettség okainak feltárása; egyéni intézkedési tervek kidolgozása. Veszélyeztetettség határán lévő gyerekek felkutatása, megelőző intézkedések bevezetése.	polgármester	2014. 01.01.	Dokumentált kapcsolatfelvétel; veszélyeztetett gyerekek száma; egyéni intézkedési tervek száma.	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés akkor eredményes, ha a célcsoport tagjainak részvételi hajlandósága hosszú távon fennmarad, és a szakemberek is hatékonyan ítélik a megvalósulást.
2	Felmérés elvégzése a mélyszegénységben élő gyerekek száma vonatkozásában. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával	Nem áll rendelkezésre megközelítő adat sem a mélyszegénységben élő gyerekek számáról.	Felmérés elkészítése.	-	Felmérés elkészítése. Segítő tevékenység elvégzése a szükséges partnerek bevonásával	polgármester	2014. 01.01.	Elkészült felmérés.	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés eredményes, amennyiben elkészül a felmérés és a hátrányok csökkentésre kerülnek a segítő tevékenység által

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sor-száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
3	Állapotfelmérés, biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával	A roma gyermekek lakókörnyezete nem minősül szegregátumnak, azonban a lakóhelyük környezetében az infrastrukturális feltételek (út- és járdaviszonyok) nem megfelelőek (Simontornyai Roma Egyesület tájékoztatása alapján)	Az infrastrukturális feltételek felmérése. A biztonságos közlekedési feltételek megteremtése.	-	Felmérés előkészítése, megvalósítása. Pénzügyi és tárgyi feltételek megteremtése. Fizikai megvalósítás.	polgármester	2014. 01.01.	Elkészült felmérés, kidolgozott közlekedési intézkedési intézkedések száma, kidolgozott műszaki dokumentáció száma, fizikailag megvalósult intézkedések száma.	Pályázati támogatások, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés fenntartható és eredményes amennyiben elkészül a felmérés és az infra fejlesztés
4	Helyzetfeltárás, lakhatási körülmények megismerése, felmérése a 0-14 éves korú roma gyerekek körében.	A Simontornyai Roma Egyesület becsült adatai alapján magas a 0-14 éves roma gyermekek száma (lakókörnyezetük nem minősül szegregátumnak)	A szociális hátrányok kompenzálása, programok szervezése (kulturális, egészségmegőrzés, sport), családi közös programok, pályázati lehetőségekből kulturális, hagyományőrző rendezvények, roma kultúra és hagyományok ápolása,	-	Helyzetfelmérés elkészítése, programok szervezése.	polgármester	2014. 01.01	Elkészült felmérés, kidolgozott, szervezett programok száma, programokon résztvevők száma.	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha a célcsoport tagjai a társadalmi, kulturális hovatartozásukat pozitívként élik meg, és a társadalomban esélyegyenlőségi helyzetük folyamatosan javuló tendenciát mutat.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sor-száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
5	Továbbtanulás ösztönzése, esélyek növelése, továbbtanulás irányítása, segítése pályaválasztási tanácsadás együttműködés az oktatási intézményekkel	A tanulók érettségig adó gimnáziumi és szakközépiskolai középfokú oktatásban való részvétele jelentős mértékben csökkenő tendenciát mutat, amely alacsony iskolai végzettséget eredményez.	Pályaválasztási tanácsadással a tanulók megfelelő orientációjának megfelelő képzési forma kiválasztása, a piacképes szakképesítés és a hosszútávú elhelyezkedés biztosítása érdekében.	-	Tanácsadások szervezése, egyéni kompetenciák felmérése, partneri együttműködéssel	polgármester	2014. 01.01.	Partneri együttműködések száma, megtartott csoportos és egyéni tanácsadások száma, továbbtanulásra jelentkező diákok száma, középiskolába felvett diákok száma.	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha a célcsoport hasznosnak, hatékornak ítéli, a továbbtanulásra jelentkezők száma az elvárt mértékben emelkedik.
6	Szociális hátrányok kompenzálása, családdal kapcsolat felvétele, a tanuló családban állandó feladattal történő megbízása, család-gondozó bevonása.	A HHH tanulók aránya magas az évfolyamismétlők és a 250 óránál többet hiányzó tanulók körében.	A HH/HHH helyzetű gyermekek esélynövelésére irányuló differenciált fejlesztés (sikerélményhez juttatni), hiányzások és az évfolyamismétlők számának csökkentése a tanulók ösztönzésével tanórán kívüli fejlesztő foglalkozások, színjátás, sport, ügyes kezek szakkör, érdeklődésének megfelelő területre bevonni.	-	Helyzetfelmérés, partneri együttműködések kialakítása, fejlesztő foglalkozások kidolgozása.	polgármester	2014. 01.01	Elkészült felmérés, partneri együttműködések száma, kidolgozott programok száma, programokon résztvevők száma, évfolyamismétlők számának csökkenése, hiányzások csökkenésének mértéke.	Pénzügyi, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés akkor eredményes és fenntartható, ha hatására az elvárt mértékben csökken az évfolyamismétlők, illetve a hiányzások száma a célcsoportban.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sor-száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
7	Hátránykompenzáló programokon részvételi arány növelése, részvételi lehetőség biztosítása, támogatása ösztöndíj rendszer pályázati lehetőségekből, pályázati források bevonásával	Hátránykompenzáló programokon való HH/HHH tanulók részvételi aránya az összlét-számhoz viszonyítva alacsony, illetve a szegregált intézményben a teljes hiánya tapasztalható.	A tervezett programok megvalósításával a HH/HHH tanulók számára az esélyegyenlőség megteremtése.	-	Hátránykompenzáló programok kidolgozása, ösztöndíjprogram kidolgozása, adatok kiértékelése.	polgármester	2014. 12.31.	Kidolgozott programok száma, kidolgozott ösztöndíj rendszer, megvalósításba bevont tanulók száma.	Pályázati források, személyi tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés eredményes és fenntartható amennyiben a programok kidolgozásra kerülnek
8	A www.simontornya.hu oldalon link vagy alpont kerül kialakításra „Esélyegyenlőség” menüpont alatt	Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján. Az intézkedés megvalósulásáért az esélyegyenlőségi munkatársa felel, továbbá ő gondoskodik róla, hogy mindig a legfrissebb, aktuális információk szerepeljenek a linken.	A link létrehozása, a szükséges információk, dokumentumok hozzáférhetőségének biztosítása.	-	Honlapon link létrehozása, dokumentumok, információk feltöltése.	polgármester	2014. 01.01	Elkészült link, feltöltött dokumentumok, információk száma. A	Személyi feltételek.	Az intézkedés eredményes és fenntartható, amennyiben kialakításra kerül a link, amely folyamatosan frissítve van.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Prevenációs szemlélet erősítése, szűrővizsgálatok biztosítása	Preventív és szűrőtevékenysége k a magas előfordulású megbetegedésekre	Általános szemléletté tenni a betegségekkel kapcsolatos megelőzés fontosságát, a szűrőprogramokon való részvétel ösztönzését.	-	Szemléletformálást célzó tájékoztató anyagok kidolgozása, szűrőprogramok szervezése magas előfordulású megbetegedésekre, veszélyeztetett korosztályoknak megfelelően.	polgármester	2013. 12.31.	Megvalósuló szűrőprogramok száma, szűréseken résztvevők száma, feltárt betegségek száma.	Pályázati támogatások, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha a prevenció szükségessége és fontossága általános szemléletté válik, a megelőzés értéke előtérbe kerül a "nem-törődomséggel" szemben.
2	Női civil szervezet létrehozása vagy a jelenleg meglévő civil szervezet tevékenységének bővítése,	A népességen belül magas a nők aránya	A nők véleményének megjelenítése, érvényesítése, programok szervezése például „Nőnap más-képpen” - minden, nőket érintő társadalmi probléma megjelenése	-	Felmérés arra vonatkozóan, mi módon bővíthető meglévő civil szervezet tevékenysége a nők érdekképviselésével kapcsolatban; kifejezetten női érdekvégyesítő szervezet létrehozása.	polgármester	2013. 12.31.	Létrehozott civil szervezetek száma, új civil szervezetbe belépők száma, bővített tevékenységű civil szervezetek száma.	Pénzügyi, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés fenntartható amennyiben a felmérés megvalósul a közreműködő partnerek bevonásával.
3	Idős nők bevonásának elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a városi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával.	A népességen belül magas az idős nők aránya, előfordulhat a magány, kiszolgáltatottság megjelenése	Egyedül élő, kiszolgáltatott helyzetű idős nők tevékeny bevonása a társadalmi életbe. Szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, erősítése.	-	Felmérés készítése a célcsoportról (számuk, élethelyzetük, stb.), tevékenységek kidolgozása.	polgármester	2014. 01.01.	Elkészült felmérés, intézkedésbe bevont idős nők száma, programok száma.	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés eredményes és fenntartható, amennyiben elkészül a felmérés és létrejönnek a tervezett együttműködések a lehetséges partnerekkel

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sor-száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
4	Helyi munkaadók minél szélesebb körű bevonásával felmérés kidolgozása, elkészítése az „egyenlő munkáért egyenlő bért” elv megvalósulása vonatkozásában.	A közszférán kívül nem áll rendelkezésre adat az esélyegyenlőségi szempont megvalósulásáról.	Felmérés készítése arról, hogy nők és férfiak hasonló munkakörben való foglalkoztatása esetén hogyan alakulnak a bérszponyok. Workshopok szervezése a munkáltatóknak a munkahelyi diszkriminációról, az egyenlő bánásmód elvének megismertetéséről, törvényi szabályozásról.	-	Felmérésről munkáltatókkal történő egyeztetés, felmérés elkészítése.	polgármester	2014. 01.01.	Az elkészült felmérés. Felmérésben részt vevő munkáltatók száma.	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés eredményes és fenntartható, amennyiben elkészül a felmérés.
5	Hiányszakmák felmérése a településen, a kapott eredménynek megfelelően képzések, szakképzések, átképzések szervezése a gimnáziumi, szakközépiskolai és a szakiskolai végzettségű munkanélküliek számára	Magas a gimnáziumi, szakközépiskolai, valamint a szakiskolai képzettségű munkanélküli nők aránya	Nők számára indított képzési programokkal olyan hasznosítható tudás megszerzése, mely biztosítja az elhelyezkedés lehetőségét. Cél, hogy a (tartósan) munka nélkül lévő nők száma csökkenjen.	-	Hiányszakmák feltérképezése, képzések feltételrendszerén ek kidolgozása;	polgármester	2014. 01.01.	Szervezett képzések száma; képzésen részt vevők száma; képzést eredményesen elvégzők száma; munkaerő piacon elhelyezkedettek száma.	Pályázati források; személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha sikerül olyan képzési modellt kidolgozni, mely hosszútávon alkalmazható, és biztosítja a munkalehetőséget a résztvevők számára.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sor-száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntart-hatósága
6	Kifejezetten nők számára indított átképzési, képzési programok kidolgozása potenciális partnerek bevonásával.	Sok a szakképzett, de nem piacképes tudással rendelkező női munkanélküli	Nők számára indított képzési programokkal olyan hasznosítható tudás megszerzése, mely biztosítja az elhelyezkedés lehetőségét. Cél, hogy a (tartósan) munka nélkül lévő nők száma csökkenjen.	-	Hiányszakmák feltérképezése, képzések feltételrendszerén ek kidolgozása;	polgármester	2014. 12.31.	Szervezett képzések száma; képzésen résztvevők száma; képzést eredményesen elvégzők száma; munkaerő piacon elhelyezkedettek száma.	Pályázati források; személyi és tárgyi feltételek biztosítása	Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha sikerül olyan képzési modellt kidolgozni, mely hosszútávon alkalmazható, és biztosítja a munkalehetőséget a résztvevők számára.
7	Érintettek bevonásával családbarát munkahelyre vonatkozó lehetséges megoldások, kedvezmények összeírása, kiajánlása a munkaadók felé, workshopok, előadások szervezése munkáltatóknak	Kevés a családbarát munkahelyi megoldás	Általános cél, hogy a munkába visszatérő anyák számára biztosítottak, elérhetőek legyenek olyan szolgáltatások, melyek a munkavállalói és az anya szerepet könnyebben össze tudják egyeztetni. Rövidtávon össze kell foglalni ezeket a lehetséges intézkedéseket, alkalmazási lehetőségeikről tájékoztatni kell a munkáltatókat. Hosszú távon az alkalmazásoknak be kell épülniük a mindennapi életbe.	-	Megoldások feltérképezése; munkáltatók tájékoztatása, eddigi tapasztalatok megosztása; módszertani kidolgozásban segítségnyújtás a munkáltatók részére.	polgármester	2014. 12.31.	Az intézkedés eredményes, ha a munkáltatók hajlandóságot mutatnak az intézkedések bevezetésére, hosszú távon pedig teljesen hétköznapivá, természetessé válik alkalmazásuk.	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása, pályázati támogatások.	Az intézkedés eredményes, ha a munkáltatók hajlandóságot mutatnak az intézkedések bevezetésére, hosszú távon pedig teljesen hétköznapivá, természetessé válik alkalmazásuk.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sor-száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
8	Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás a változásokról, képzési lehetőségekről, amely elősegíti a visszailleszkedést.	Nehéz a visszatérés, a munkába állás a gyermeket vállaló anyák esetében	Segítő programok kidolgozása nők számára, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzések felmérése, szervezésének elősegítése, önkéntes munka lehetőségének biztosítása.	-	Kapcsolattartás módjának kidolgozása, tájékoztatók kidolgozása, folyamatos kapcsolattartás.	polgármester	2014. 12.31.	Kapcsolattartás és annak dokumentálása a kidolgozott módszertan szerint; intézkedésbe bevont munkavállalók száma.	Személyi tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés fenntartható amennyiben kidolgozásra kerülnek a kapcsolattartás módjai és folyamatosak.
9	A www.simontornya.hu oldalon link vagy alpont kerül kialakításra „Esélyegyenlőség” menüpont alatt	Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján	A link létrehozása, a szükséges információk, dokumentumok hozzáférhetőségének biztosítása.	-	Honlapon link létrehozása, dokumentumok, információk feltöltése.	polgármester	2013. 12.31.	Elkészült link, feltöltött dokumentumok, információk száma. Az intézkedés megvalósulásáért az esélyegyenlőségi munkatársa felel, továbbá ő gondoskodik róla, hogy mindig a legfrissebb, aktuális információk szerepeljenek a linken.	Személyi feltételek.	Az intézkedés fenntartható, amennyiben a link kialakításra és folyamatosan frissítésre kerül.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
IV. Az idők esélyegyenlősége										
1	Idősek ellátásába a meglévő szociális háló mellett további, esetlegesen önkéntes munkaerő bevonása, Aktivitást segítő programok szervezése. Számítástechnikai ismeretek oktatása, a távol lévő családtagok elérhetősége, „közelebb hozása” érdekében.	Magas az egyedül élő idős emberek arány, amelyen belül főként a nők száma jelentős	A magányosan élő idős emberek feltérképezése, önkéntesek (pl. diákok) további bevonása az idősök segítésére. Számítógépes ismeretek nyújtásához kapcsolódó képzés szervezése, szükséges előadások nyújtása. Közösségszervezés és -fejlesztés, igényfelméréseket követően esetleg szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, szervezése	Simontornya Város Önkormányzatának Gazdasági Programja,	Idős emberek szociális ellátásába önkéntesek, civil segítők bevonása; idősök számára is el- és befogadható programok kialakítása; érdeklődési körökhöz kapcsolódó képzés, előadás szervezése.	polgármester	2014. 01.01	Ellátásba bevont önkéntesek száma; új ellátási formába bevont ellátottak száma; idősök számára kidolgozott programok száma; programokon részt vevők száma. Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha az ellátottak elégedettek vele, az önkéntesek hozzáállása megfelelő; a kidolgozott programok kedveltek a részt vevők körében, szívesen vesznek részt rajtuk.	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	-
2	Az idősebb korosztály foglalkoztatását, az elhelyezkedését pályázatokkal, foglalkoztatást elősegítő programokkal ösztönözni szükséges.	Az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek és a tartós munkanélküliek száma emelkedik	A hiányszakmák figyelembevételével szakmai átképzések, egyéb képzések szervezése az érintett partnerek bevonásával.	Simontornya Város Önkormányzatának Gazdasági Programja	A hiányszakmákhoz, átképzésekhez kapcsolódó képzések szervezése.	polgármester	2014. 01.01	A képzésre jelentkezők száma. A képzés szervezésébe bevont partnerek száma. A képzést eredményesen elvégzettek száma. A képzést eredményesen elvégzettek száma. A képzés elvégzését követően a munkaerőpiacon elhelyezkedettek száma	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek.	-

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sor-száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntart-hatósága
3	Az elmagányosodás megelőzése érdekében aktivitást megőrző programok szervezése, generációs programok szervezése a gyermekek, családok, idősek bevonásával	Elmagányosodás lehetősége	Az elmagányosodás lehetőségének megszüntetése, csökkentése. A tevékenység megvalósításába szükséges partnerek bevonása. Programok szervezése a szabadidő tevékeny eltöltése céljából.	Simontornya Város Önkormányzatának Gazdasági Programja	Az elmagányosodás veszélyével érintett idős emberek feltérképezése a megfelelő partnerek bevonásával. A feltérképezést követően partnerek bevonásával programok szervezése.	polgármester	2014. 01.01.	Elmagányosodás veszélyével érintett idős emberek száma. A feltérképezésükbe bevont partnerek száma. A programok szervezésébe bevont partnerek száma. Programok száma.	Pályázati lehetőségek, személyi, tárgyi eszközök	-
4	Időskori prevenció szemlélet erősítése, előadások, szűrővizsgálatok lehetőségének biztosítása	Magasabb számban előfordulhat a megbetegedések száma	A szükséges partnerek bevonásával (házi orvos, civil szervezetek, stb.) előadások, szűrővizsgálatok szervezése.	Simontornya Város Önkormányzatának Gazdasági Programja	Előadások és szűrővizsgálatok szervezése és az az idős emberek részvételének ösztönzése.	polgármester	2014. 01.01.	Előadások, szűrővizsgálatok száma. Az előadásokon és szűrővizsgálatokon résztvevő idős emberek száma.	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek	-
5	Munkáltatók bevonásával felmérés készítése.	Idősek foglalkoztatásáról nem áll rendelkezésre adat.	A felmérés elkészítése, megvalósítása. A szükséges partnerek (munkáltatók) bevonása.	Simontornya Város Önkormányzatának Gazdasági Programja	A felmérés elkészítése. A partnerek bevonásával a felmérés elkészítése. Eredmények kiértékelése.	polgármester	2014. 01.01	Az elkészült felmérés. A felmérésben közreműködő partnerek száma	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása	-

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sor-száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
6	Számítástechnikai ismeretek oktatása, alap szintű informatikai képzés szervezése, például Idősek Otthonában „közösségi szerepbővítés” keretében a diákok önkéntes munkára való ösztönzése, informatikai ismeretek használatának segítése	Az idősekre jellemző, hogy nem rendelkeznek informatikai jártassággal, ismeretekkel	Számítástechnikai ismereteket nyújtó képzés szervezése, az önkéntesek bevonása a tevékenység megvalósításába. Az idős emberek ösztönzése a képzésen való részvételre. A szükséges partnerek (képzők) bevonása.	Simontornya Város Önkormányzatának Gazdasági Programja	A szükséges partnerek segítségével a képzés megszervezése. Önkéntes diákok, személyek bevonása a tevékenység megvalósításába. A képzés lebonyolítása. Az eredmények kiértékelése.	polgármester	2013. 12.31.	A képzés szervezésében közreműködő partnerek száma. A képzésben közreműködő önkéntesek száma. A képzésen résztvevő idős emberek száma. A képzést eredményesen elvégzők száma.	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek	-
7	Áldozattá válás megelőzését célzó programok folytatása a rendőrség bevonásával, trükkös lopások megismertetése, fogyasztóvédelmi ismeretek	Gyakoribb az idősök áldozattá válása	Az idős emberek tájékoztatása a rájuk leselkedő veszélyekről. Az intézkedés megvalósításához szükséges partnerek bevonása. A bűncselekmények számának csökkentése. Szórányanyagok készítése, terjesztése.	Simontornya Város Önkormányzatának Gazdasági Programja	A tájékoztató előadások szervezése A szükséges partnerek bevonása (.pl. Rendőrség). Az előadások lebonyolítása. Szórányanyagok készítése	polgármester	2013. 12.31.	Az intézkedés megvalósításába bevont partnerek száma. Az előadások száma. A szórányanyagok száma. Az előadások résztvevő idős emberek száma.	Személyi és tárgyi feltételek	
8	Megfelelő, az idősök számára is el/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása. Nyugdíjasok bevonása városi programokba önkéntes munkavállalás keretében.	Tevékeny időskorhoz szükséges programok nem állnak rendelkezésre	A tevékeny időskor lehetőségének megteremtése a fizikai és mentális állapotuk fenntartásáért. A szükséges partneri együttműködések kialakítása, önkéntesek munkabiztosítása.	Város Önkormányzatának Gazdasági Programja	A programok kidolgozása és lebonyolítása, oktatási tevékenységi rendszer kidolgozása önkéntesek, partnerek segítségével.	polgármester	2014. 01.01	Megvalósított programok száma. A programokon résztvevő idős emberek száma. A program lebonyolításában közreműködő partnerek, önkéntesek száma.	Pályázati források, személyi és tárgyi feltételek.	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrás(ok) (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, pályázati forrásokból komplex akadálymentesítés kivitelezése.	A közintézmények (elsősorban belső) fizikai akadálymentesítés e nem teljes körű.	Közintézmények szükséges fizikai akadálymentesítésének megvalósítása.	-	Jelenlegi akadálymentesítési helyzet felmérése; szükséges pótlások megállapítása; fizikai megvalósítás.	polgármester	2014. 01.01	Akadálymentesített közintézmények száma. A kialakított akadálymentes környezet folyamatosan használható, fenntartásában állagmegóvást kell alkalmazni.	Pályázati források.	Az intézkedés fenntartható amennyiben megvalósul az épületek akadálymentesítése
2	Saját lakást használó fogyatékos személyek felmérése, lakások és azok környezeteinek felmérése, akadálymentesség hiánya esetén komplex akadálymentesítés megvalósításának elősegítése pályázati források felhasználásával	Saját lakást használó személyek adatai nem ismertek	A saját lakást használó fogyatékos személyek életkörülményének felmérésevel, tapasztalatainak felhasználásával a jelenleg intézménylelátásban részesülő fogyatékosok életvitele önállóbbá válnék. A nem megfelelően akadálymentesített saját otthonok komplex akadálymentesítése.	-	Felmérés elkészítése. Felmérés eredményei figyelembevételével az intézkedési tervek kidolgozása	polgármester	2014. 01.01	Az elkészült felmérés. Intézkedési tervek száma.	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek	Az intézkedés fenntartható és eredményes amennyiben elkészül a felmérés és az intézkedési tervek kidolgozásra kerülnek.
3	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, külső források bevonásával komplex infokommunikációs akadálymentesítés megvalósítása.	Közintézmények info-kommunikációs akadálymentesítés e nem teljes körű, hiányos	Közintézmények szükséges infokommunikációs akadálymentesítésének megvalósítása.	-	Jelenlegi akadálymentesítési helyzetfelmérése; szükséges pótlások megállapítása; fizikai megvalósítás.	polgármester	2016. 12.31.	Akadálymentesített közintézmények száma. A kialakított akadálymentes környezet folyamatosan használható, fenntartásában állagmegóvást kell alkalmazni.	Pályázati források.	Az intézkedés eredményes és fenntartható amennyiben megvalósul az infokommunikációs akadálymentesítés.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sor-száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
4	Védett munkahelyek létrehozása, igényfelmérés képzésekre vonatkozóan	Alacsony foglalkoztatottság	Védett munkahelyek létrehozásával fogyatékosok foglalkoztatási helyzetének javítása.	-	Képzések száma. Képzésen résztvevők száma. Védett munkahelyek száma. Védett munkahelyen új foglalkoztatottak száma.	polgármester	2017. 01.01.	Képzések száma. Képzésen résztvevők száma. Védett munkahelyek száma. Védett munkahelyen új foglalkoztatottak száma.	Pályázati források	Az intézkedés eredményes és fenntartható amennyiben létrejönnek a védett munkahelyek.
5	Fogyatékosokkal szembeni előítéletesség enyhítése	Fogyatékosokkal szembeni előítéletesség ismerethiány miatt	A fogyatékosokkal szembeni előítéletek csökkentése szemléletformáló programok által	Településfejlesztési Konceptió, Simon-tornya Város Önkormányzatának Gazdasági Programja,	A fogyatékosokkal szembeni előítéletek csökkentésére vonatkozó programok, előadások szervezése a megfelelő partnerek bevonásával.	polgármester	2014. 01.01.	Szemléletformáló programok, előadások száma. A programokon résztvevők száma. A programok szervezésében közreműködő partnerek száma.	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek	

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

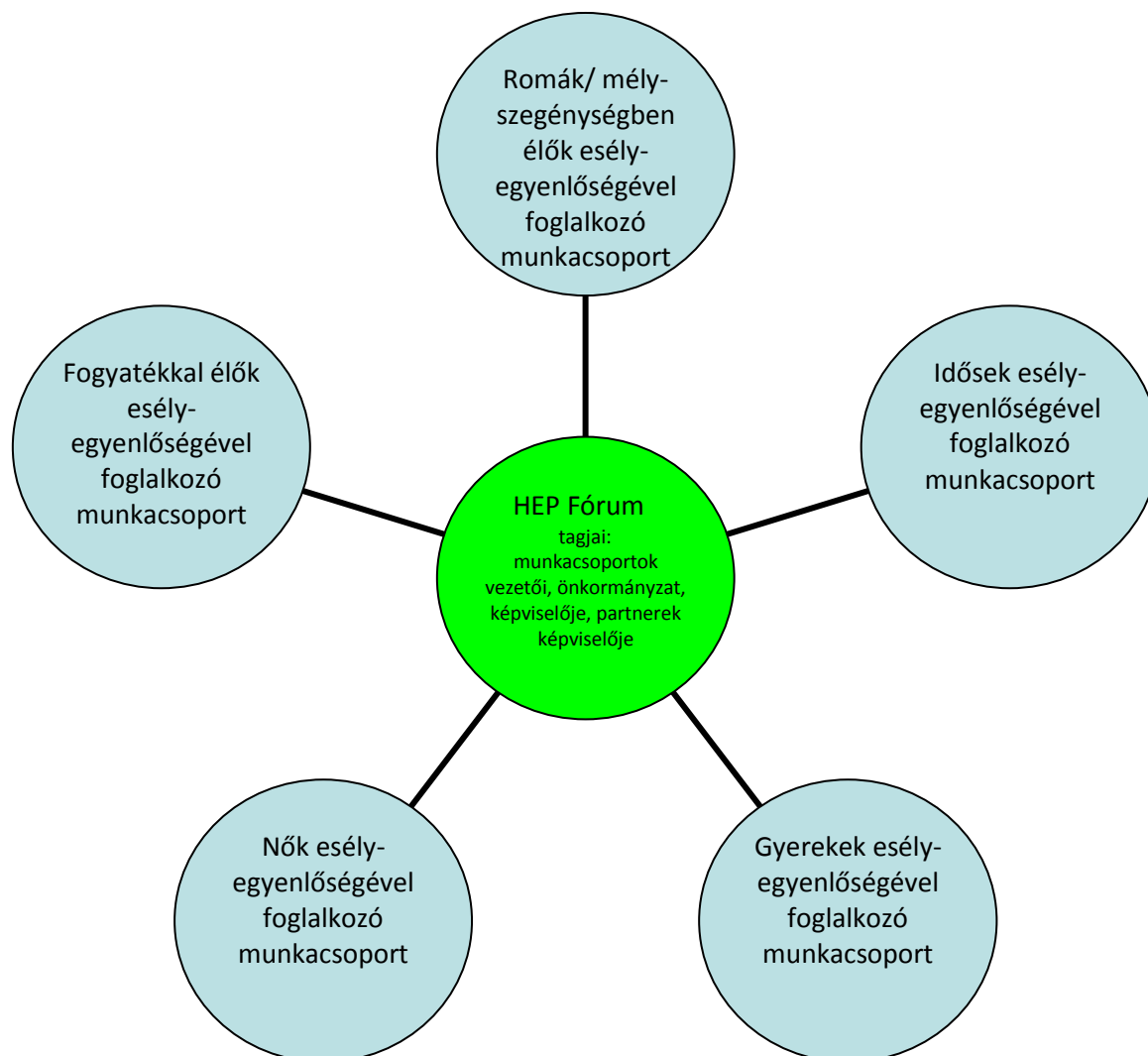
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyen-

lőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik. A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül. A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására. A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot a rendelkezésre álló idő rövidsége miatt nem volt lehetőségünk összehívni, azonban a potenciális partnerekkel egyeztetést folytattunk a célcsoportok problémáinak feltárására. Az intézkedési terven rögzített feladatok megkezdését megelőzően a HEP Fórumot egyeztetésre összehívjuk. A programot társadalmi egyeztetésre bocsátottuk Simontornya Város honlapján, melyhez kapcsolódó észrevételeket a programba beépítettük.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Jegyző által kijelölt személy felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,

- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Simontornya Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Simontornya Város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

Simontornya Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék

NÉV			HEP részei			Aláírás
	<i>Mélyszegénységben élők, romák</i>	<i>Nők</i>	<i>Gyermekek</i>	<i>Idősek</i>	<i>Fogyatékosok</i>	
Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Vak Bottyán Óvoda	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Simontornyai Roma Egyesület	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Munkaügyi Hivatal	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Klebsberg Intézményfenntartó Központ (KIK)	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Vak Bottyán Általános Iskola és Gimnázium	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Simontornyai Vár	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Simontornyai Városi Könyvtár	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Simontornyai Városüzemeltetési Kft.	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Temi Fried Művelődési Ház Közhasnú Alapítvány	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.