

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**  
**Simontornya Város Önkormányzata**



**2019-2024**

# Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása .....	3
Értékeink, küldetésünk .....	19
Célok.....	20
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP) .....	21
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	21
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	26
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....	28
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	55
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	72
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	79
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	86
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	90
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	91
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	92
1. A HEP IT részletei.....	92
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése .....	92
A beavatkozások megvalósítói .....	99
Jövőképünk.....	104
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	105
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	142
3. Megvalósítás .....	162
A megvalósítás előkészítése .....	162
A megvalósítás folyamata.....	162
Monitoring és visszacsatolás.....	163
Nyilvánosság .....	164
Érvényesülés, módosítás .....	165
4. Elfogadás módja és dátuma .....	166

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### *Bevezetés*

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Simontornya Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

#### *Simontornya földrajzi elhelyezkedése*

Simontornya a Kelet-Dunántúli közepén két tájegység, a Mezőföld és a Tolnai-hegyhát, valamint két megye, Fejér és Tolna megye találkozásánál, a Sió-völgy kistáj területén fekszik. Budapesttől dél-nyugatra, a Duna-hídtól mintegy 40 km-re nyugatra, a Balatontól szintén mintegy 40 km-re keletre található. A legközelebbi városok Tamási, Dunaföldvár és Paks. A megyeszékhely Szekszárd déli közvetlen útkapcsolat híján csak jelentős kerülővel érhető el.

A település a Tamási járáshoz tartozik, de földrajzi elhelyezkedése következtében több Fejér megyei település is található a vonzáskörzetében. Igazgatási területe mintegy 3290 ha, belterülete 306 ha.

Simontornya történetileg kialakult főútvonalak találkozásában fekszik. Kelet-nyugati irányban a 61.sz. Dunaföldvár – Kaposvár - Nagykanizsa II. rendű főút metszi. Ebből ágazik ki a település belterületén észak felé a 64.sz. Simontornya-Enying II. rendű főút. A várostól északra a 64.sz. útra csatlakozik a 6407 sz. Simontornya-nagyszokoly-Iregszemcse összekötő út. A közúthálózat mellett a vasúthálózat is a település-szerkezet meghatározó eleme. Simontornya területén halad keresztül a nemzetközi törzshálózati vasúti fővonal (A.1) besorolású Budapest–Dombóvár vasútvonal.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Település szerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A külterületi tájszerkezet rendkívül változatos. A terület nagy része sík, a talajminőség és a domborzati adottságok következtében szántóföldi növénytermesztésre kiválóan alkalmas, de megtalálható a rét-legelő-gazdálkodás is. Apróbb és nagyobb kiterjedésű gyepterületek egyaránt előfordulnak. A vizenyős területeket nádasok borítják.

Az igazgatási területet kelet-nyugati irányban metsző Sió-csatorna rendezett medervonalával jelentős élő vízfolyás, amely karakteres eleme a tájnak. A Sió-csatornán kívül több kisebb-nagyobb vízfolyás is található a területen, ezek közül legjelentősebb az észak felől a város területére érkező Bozót-patak. Jelentős az állóvizek területe is. A halastavak elsősorban gazdasági célokat szolgálnak, de a táj diverzitását is jelentősen erősítik.

A központi belterület a szárazföldi és vízi útvonalak találkozási pontjában, a dombvidék lábánál alakult ki. Ezen adottságok hozták magukkal a városszerkezet sajátos hármas osztását.

A déli parti városrész történeti része a dombra felkúszó aprótelkes telekstruktúrával kisvárosias hangulatú. Központja a református templom és környéke, az alközpont jellegű intézmények a Sió-híd közelébe települtek. A lakóterülethez csatlakozik dél felől a temető. A városrész markáns, valaha szebb napokat látott, mára nagyrészt torzóként fennmaradt eleme a Bőrgyár területe.

Az északi parti városrész történeti része a tulajdonképpeni városközpont és az azt övező lakóterületek. Itt található a város országos hírű műemlék együttese (a Garai-vár, a Ferences templom és rendház) és a térségi és városi szintű intézmények zöme jelentős lakófunkcióval kiegészülve. A városközpont rendkívüli adottságai ellenére rendezetlen benyomást kelt. Sok a beépítetlen foghíj, az üresen álló, ennek következtében romló állapotú intézményépület, az ide nem illő léptékű és formavilágú új beépítés (tömbházak, sorházak). A lakóterületek kisvárosias hangulatúak, változatos telekalakulatokkal. A városközponttól északra és nyugatra a beépítés lazul, kertvárosias léptékűvé válik geometrikusabb telekstruktúrával, nagyobb területű telkekkel. A Sió-parton a városközpont közelében jelenleg nem működő strand és kemping található.

A vasúttól északra újabb kori, geometrikus szerkezetű, nagyobb telkes, kertvárosias városrész alakult ki elsősorban lakófunkcióval, Bem utcai kis alközponttal.

A 61. sz. út keleti kivezető szakasza mentén nagyobb telekigényű kereskedelmi funkciók letelepedése indult meg. A lakóterülethez kelet felől a város napjainkig jól prosperáló ipari üzeme (SIMOTRADE Kft. lámpatest gyártó üzeme) csatlakozik.

### ***Simontornya rövid településtörténete***

A történeti település a Sió két partján jött létre. Salamon fia Simon a XIII. század végén e helyen építette fel azt a tornyot, melyről nevét kapta a település.

A település jelentősége az 1700-as években nagyobb volt, mint manapság, akkor mezővárosi ranggal bírt. Ezt a rangot később elvesztette, majd a könnyűipar ilyen mértékű jelenléte miatt 1995-ben visszakapta városi rangját. A település helyzete a Simontornyai Bőrgyár Rt és jogelődjei helyzetével összefonódott. Amikor a Bőrgyár jól működött, a településnek is jól ment. A rendszerváltás előtt a csúcsrájáratott termelés



idején több mint 1500 fő dolgozott a bőrgyárban, nem csak a településről, hanem a közvetlen vonzáskörzetéből is ide jártak dolgozni az emberek. A rendszerváltás következtében az addigi gyártulajdonosi, érdekeltségi köre megváltozott. Közép Európában és az Európai Unióban bekövetkező változások következtében az addig valamennyire prosperáló ágazat hanyatlásnak indult. Egymás után kerültek bezárásra, felszámolásra az üzemek, gyár-

egységek, az egyik legtovább a simontornyai működött. A dolgozók szinte az egyik napról a másikra vesztették el a munkájukat.

### ***Simontornya közigazgatási rendszere, együttműködések***

A közigazgatási teendőket Simontornya Város Önkormányzatának 7 tagú képviselőtestülete látja el. A képviselőtestület munkáját állandó meghívottként a jegyző, az aljegyző és a Polgármesteri Hivatal osztályvezetői segítik. A döntéshozatal a három - Egészségügyi, Szociális és Sport Bizottság; Pénzügyi, Városfejlesztési és Környezetvédelmi Bizottság; Köznevelési, Kulturális és Ügyrendi - bizottság feladata.

A városban jelenleg működik kisebbségi önkormányzat.

A lakosság egy része jellemzően szociális juttatások iránti kérelemmel, míg a vállalkozások, gazdálkodó szervezetek a tevékenységükkel kapcsolatos hatósági engedélyezési eljárás kezdeményezése, adózással kapcsolatos ügyeik intézése céljából keresik fel a hivatalt. A hivatal alkalmazottai minden esetben törekednek a jogszabályi kereteken és az önkormányzat anyagi lehetőségein belül rugalmasan kezelni a felmerült igényeket és megoldást találni a problémákra.

A település tagja a DÁM Önkormányzati Társulásnak, amely a belsőellenőrzési feladatokat látja el.

Társulási formában működik a személyes gondoskodást nyújtó alapszolgáltatási központ fenntartása, a Vak Botton Óvoda működtetése, valamint az orvosi ügyelet ellátása is.

Az önkormányzat kötelezően ellátandó feladatai mellett számos önként vállalt feladatot is ellát, ezzel is növelve a lakosság komfortérzetét, a szabadidő-eltöltés módjait, bővítve a közszolgáltatások palettáját.

## ÖNKÉNT VÁLLALT FELADATOK

### 1. Idegenforgalom és nemzetközi kapcsolatok

önként vállalt feladat	jogszabály megjelölése, feladatellátás alapja
testvérvárosi kapcsolatok szervezése, külföldi önkormányzatokkal való együttműködés, ezeken belül programok, rendezvények, látogatások szervezése, együttműködés kialakítása, civil szervezetekkel való külkapcsolatok	Alaptörvény 32. cikk k) pontja
idegenforgalom helyi fejlesztésének összehangolása, idegenforgalom alakulásának elemzése, értékelése	2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § 13. pontja

### 2. Szociális ellátás és gyermekvédelmi feladatok

önként vállalt feladat	jogszabály megjelölése, feladatellátás alapja
- Lakhatási támogatás - Ápolási támogatás - Gyógyszertámogatás - Rendkívüli települési támogatás	2015. évi CXXXIII. törvény egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú törvények módosításáról, 3/2015.(II.26) önkormányzati rendelet
BURSA-HUNGARICA felsőoktatási önkormányzati ösztöndíjrendszer	költségvetési rendelet és önkormányzati határozat

### 3. Közművelődési és közgyűjteményi feladatok

önként vállalt feladat	jogszabály megjelölése, feladatellátás alapja
városi nagyrendezvények szervezése, lebonyolítása, kiemelt kulturális programok támogatása	az önkormányzat mindenkor hatályos éves költségvetési rendelete
közérdekű muzeális gyűjtemények és kiállítóhelyek működésének támogatása	az önkormányzat mindenkor hatályos éves költségvetési rendelete
közművelődési célú tevékenységet folytatók támogatása	1997. évi CXL. törvény 80. §-a

### 4. Környezetvédelmi és kommunális feladatok

önként vállalt feladat	jogszabály megjelölése, feladatellátás alapja
Környezetvédelmi Alap működtetése	1995. évi LIII. törvény 58. § (1) bekezdése

### 5. Lakásgazdálkodás

önként vállalt feladat	jogszabály megjelölése, feladatellátás alapja
helyi lakásépítési/lakásvásárlási támogatás fiatal házások esetén	12/2009.(VII.20.) önkormányzati rendelet
lakástörvény 85/F. §-a szerinti elővásárlási jog gyakorlása	1993. évi LXXVIII. törvény 85/F. § (1)-(5) bekezdése
város-rehabilitációs feladatok	az önkormányzat mindenkor hatályos éves költségvetési rendelete

## 6. Vagyongazdálkodás

önként vállalt feladat	jogszabály megjelölése, feladatellátás alapja
önkormányzati vagyon ingyenes hasznosítása	2011. évi CXCVI. törvény 11. § (13) bekezdése

## 7. Egyéb feladatok

önként vállalt feladat	jogszabály megjelölése, feladatellátás alapja
településképi véleményezési eljárás – önkormányzati tervtanács működtetése, településképi bejelentési eljárás, településképi kötelezés	1997. évi LXXVIII. törvény 6/A. § (2) bekezdés a)-b) pontja, (6) bekezdése
az épített környezet emberhez méltó esztétikus kialakítása, valamint a helyi építészeti örökség védelme	1997. évi LXXVIII. törvény 6/A. § (1) bekezdés aa) pontja
városi kitüntetések, elismerő címek, díszoklevelek adományozása	7/2014.(V.28.) önkormányzati rendelet
nemzeti ünnepekhez kapcsolódó megemlékezések szervezése	az önkormányzat mindenkor hatályos éves költségvetési rendelete
települési nemzetiségi önkormányzatok támogatása	az önkormányzat mindenkor hatályos éves költségvetési rendelete
önkormányzati közlemények, hirdetések megjelentetése	6/2011.(III.31.) önkormányzati rendelet
polgárőr egyesületek támogatása	2011. évi CLXV. törvény 3. § (2) bekezdés f) pontja, 20. § (1) bekezdése, 22. § (1) bekezdése
üzletek éjszakai (22 óra és 6 óra közötti) nyitvatartási rendjének szabályozása	2005. évi CLXIV. törvény 6. § (4) bekezdés, 12. § (5) bekezdése
együttműködés más önkormányzattal, tagság érdekképviselési szövetségben	Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés k) pontja 6/2011.(III.31.) önkormányzati rendelet

Meg kell jegyeznünk azonban, hogy az önkormányzatok központi támogatásának csökkenése, valamint a gazdasági helyzet bizonytalansága miatt a városvezetés a fakultatív feladatok ellátására egyre nehezebben tud forrást biztosítani, amely bizonyos szolgáltatások korlátozását vonta és várhatóan vonja maga után.

### ***A településen elérhető közszolgáltatások***

Az önkormányzat a városüzemeltetési feladatok ellátásánál a biztonságos, jó színvonalú szolgáltatások, valamint a városüzemeltetéshez kapcsolódó munka feltételeinek megteremtésére törekszik.

A közvilágítás folyamatos működtetése, karbantartása megoldott a városban, amely szintén az Önkormányzat feladatai közé sorolt tevékenység. Simontornyán a lakossági kommunális hulladékgyűjtése és kezelése megoldott, amit szelektív hulladékgyűjtés is kiegészít. A Közép-Dunántúli Hulladékgazdálkodási Program résztvevőjeként a regionális hulladékgazdálkodási program keretében a Gyár utcában hulladékudvar létesül, amely biztosítja a kulturált hulladék-elhelyezést a továbbszállítás előtt.

Mindezek mellett az önkormányzat jó gazdaként bánik a település értékeivel, legyen szó a közutak kátyúzásáról, a csapadékvíz elvezetéséről és belvízvédelemről, a közterületek gondozásáról vagy a rágcsálóirtásról. Mindezt jobb, korszerűbb megoldásokkal, költségtakarékos módszerekkel, hatékony szolgáltatási formában igyekeznek megvalósítani.

### ***Demográfiai helyzet bemutatása***

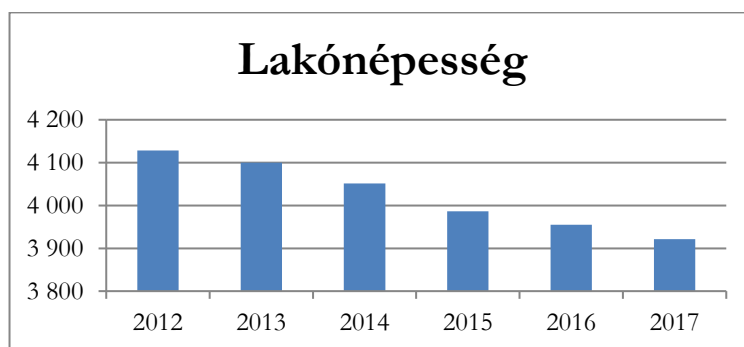
Simontornya városának lakónépessége 2012-től 2017-ig csökken. A születések számának csökkenése és a halálozások számának növekedése mellett a csökkenés abból is eredeztethető, hogy a város nem tudott és tud megfelelő munkalehetőséget biztosítani – főként a diplomás – fiatalok számára, így jelentős a későbbiekben bemutatott elvándorlás. Mindezek mellett jellemző a szegényebb, szakképzetlen rétegek kiköltözése a térség kisebb településeire a létfenntartási költségeik csökkentése céljából. Ezen okok vezettek oda, hogy a lakosságszám 2012 és 2017 között 207 fővel esett vissza.

#### **1. számú táblázat – Lakónépesség számának és arányának változása**

Év	Fő	Változás
2012	4 128	bázis év
2013	4100	99,3%
2014	4051	98,8%
2015	3986	98,4%
2016	3955	99,2%
2017	3921	99,1%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

#### **1.ábra – A lakónépesség számának változása**



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A város állandó népességének száma 4032 fő, amely 77 fővel magasabb, mint a lakónépesség száma, amely arra utal, hogy Simontornyán kevés a munkája miatt a városba költözött, nem simontornyai lakos, inkább megfigyelhető a simontornyai lakosok más településen, egyre magasabb számban külföldön történő munkavállalása, valamint a diákok más településre költözése a továbbtanulása miatt.

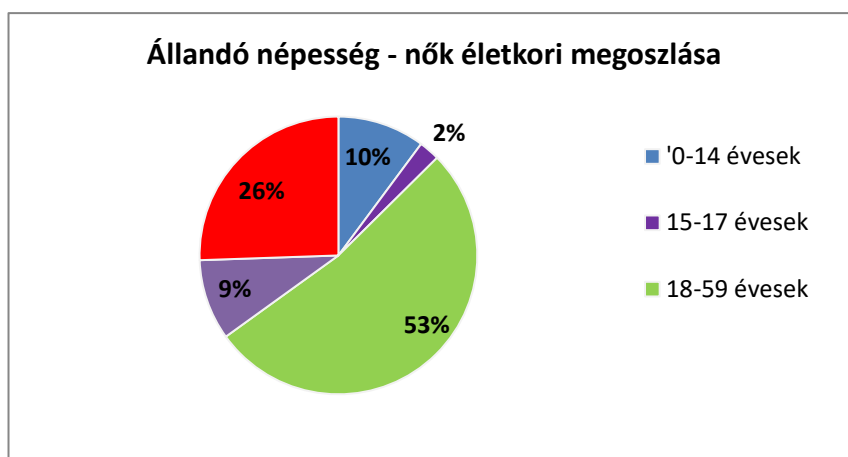
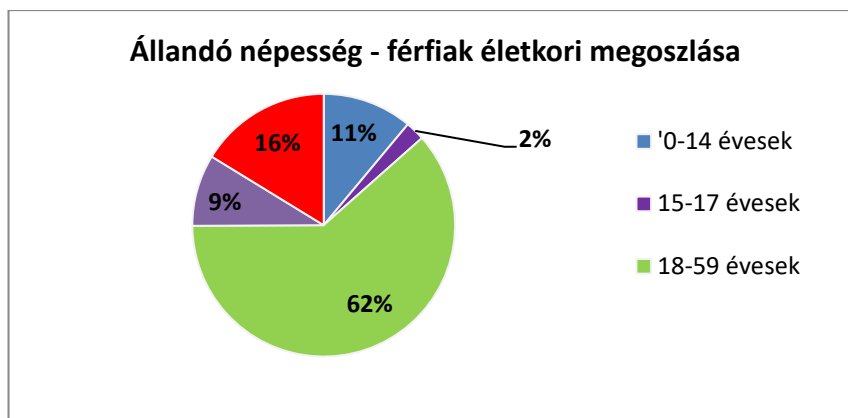


Az állandó népességből a korcsoportonkénti megoszlás alapján a 18-59 éves nők és férfiak képviselik a legnagyobb hányadot, amely 57 %-os arányt jelent. Ezen korcsoporton belül a nők az állandó népesség számához viszonyítva 2 %-kal alacsonyabb arányban jelennek meg. Abban az esetben, ha az összes állandó népesség nemenkénti megoszlásához viszonyítjuk a 18-59 éves nők és férfiak számát, akkor látható, hogy a férfiak 65 %-os arányt képviselnek, amely érték a nők esetében 8 %-kal kevesebb, tehát 57 %. A 65 év feletti állandó lakosok esetében az országos jelenséghez hasonlóan a nők 28 %-kal magasabb mértékben jelennek meg, mint a férfiak, amelyből az feltételezhető, hogy magasabb mértékű a férfiak elhalálozásának vagy elvándorlásának mértéke, mint a nőké.

## 2 számú táblázat – Állandó népesség (2016)

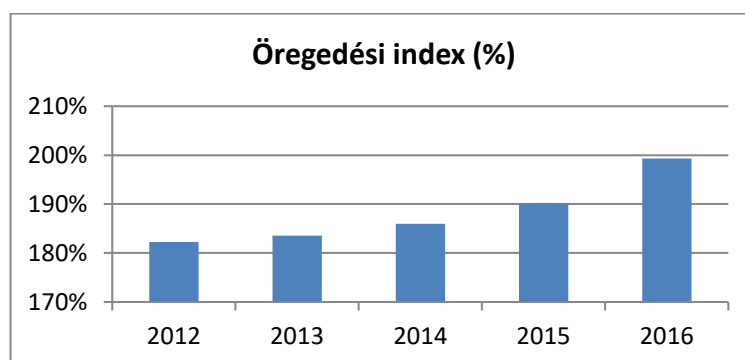
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	1 926	2 106	<b>4 032</b>	<b>47,77%</b>	<b>52,23%</b>
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)					
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	213	214	427	5,28%	5,31%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	46	51	97	1,14%	1,26%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	1 184	1 105	2 289	29,37%	27,41%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	170	198	368	4,22%	4,91%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	313	538	851	7,76%	13,34%

### 2. számú ábra – Állandó népességből a nők és a férfiak arányának megoszlása korcsoportonként



Forrás: TeIR, KSH, TSTAR

A lakosság korösszetételét vizsgálva megállapítható, hogy magas az időskorúak lakosságon belüli aránya, ami kiemelt és egyre növekvő terhet ró a szociális ellátórendszer egészére. A településen élő lakosság korösszetételére jellemző, hogy 2016-ben a lakónépesség 21%-a volt 65 év felett. A rendelkezésünkre álló adatok alapján látható, hogy ma ez az arány még jelentősebb, hiszen az előregedés mértéke növekedett, ez által erőteljesen érvényesül, évről évre fokozatosan növekszik a lakosság előregedése, amelynek várható eredménye a település előregedése. Mindezek következtében az idősek fokozottabb ellátása szükséges.

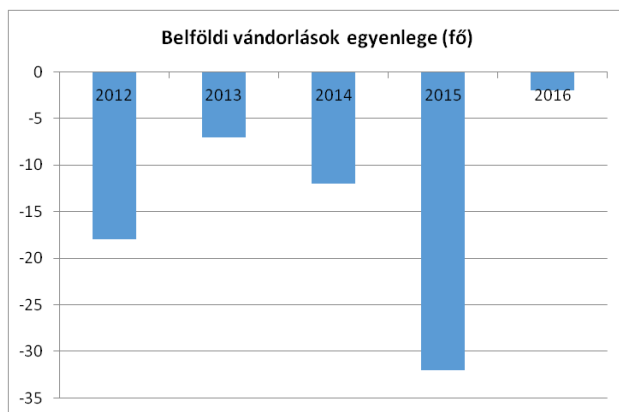


Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A belföldi vándorlások szemléltetését a 2012 és 2016 közötti időszakban vizsgáljuk. Megfigyelhető, hogy az elvándorlások mértéke folyamatosan magasabb volt az odavándorlásokénál. Minden évben az oda- és

elvándorlása mértékében negatív egyenleg mutatkozik, így a településre az elvándorlás jellemző, amely azt mutatja, hogy a település vonzereje a lakosság számára az önkormányzat és a vállalkozók fejlesztései ellenére is csökken.

#### 4. ábra – Belföldi vándorlások



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A városba a nem jelentős mértékű bevándorlás a közeli településekről történik. Jellemző tendencia, hogy a felsőoktatási intézményekben továbbtanulók főiskolai-egyetemi tanulmányaik befejezésével nem térnek vissza Simontornyára, a nagyvárosokban maradnak.

Tehát a korcsoportok szerinti megoszlást elemezve a tendencia egyértelműen romló, a lakosság jelentős mértékű előregedéséről beszélhetünk. Nemcsak az állandó lakosságszám csökken, de az egyik legfontosabb korosztály, a 14 éven aluliak jelentős visszaeséséről is beszélhetünk. Emellett egyre inkább csökken a 30 éves korosztályba tartozók száma, akik a következő nemzedék szülőit jelentenék. A megyei és országos értékekkel összehasonlítva Simontornyán a lakosság számának csökkenése - a 60 éven felüliek kivételével - minden korcsoport tekintetében sokkal jelentősebb volt, mint a magasabb területi szinteken.

A fentieket az egyéb népmozgalmi adatok is alátámasztják, ugyanis ezek alapján Simontornyán a halálozások aránya meghaladja, míg az élveszületések aránya jelentősen alulmúlja mind a megyei, mind pedig az országos szintet. A rendelkezésünkre álló KSH tájékoztatási adatbázisban százalékos arányban bemutatásra kerültek az országos, megyei, valamint a területi esetszámok változása mind a házasságkötések, mind a válások vonatkozásában. Ezen adatok alapján megállapítható, hogy a házasságkötések száma nagyobb arányban csökkent, mint a magasabb területi szinteken.

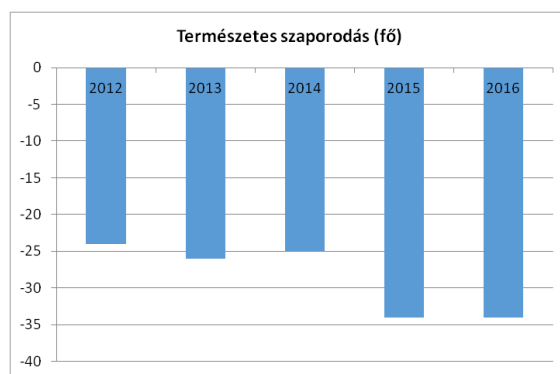
#### 5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élvezületek száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	31	55	-24
2013	30	56	-26
2014	29	54	-25
2015	30	64	-34
2016	22	56	-34

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A természetes szaporodás tekintetében a halálozások száma jóval meghaladja az élve születések számát. A születésszám növelése, a gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel.

### 5. számú ábra - Természetes szaporodás



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### Gazdasági jellemzők bemutatása

Simontornya gazdaságát kezdetben, mezővárosként, a tamási járás többi területéhez hasonlóan, döntően a mezőgazdaság jellemezte. Az 1960-as évektől az ország gazdaságára és társadalmára jellemző gyors átalakulás itt is éreztette hatását és megindult a városiasodás, az ipar térnyerése. Simontornyán az 1780-as években telepedett le az a tímárműhely, mely későbbiekben már európai viszonylatban is jelentős vállalkozásnak számító Simontornyai Bőrgyár alapjait jelentette. A vállalkozás és így a település is 1930-as évek környékén élte virágkorát.

A rendszerváltás itt is éreztette hatását és még az évszázados múltra visszatekintő simontornyai bőrgyártás sem élte túl a gazdasági szerkezetváltást, nem beszélve a mezőgazdaságra és egyéb telepített iparra épülő gazdaságot, melynek felborulása munkahelyek megszűnését, üres épületeket és a bőrgyártás kapcsán súlyos környezetszennyezéssel fenyegető nagy mennyiségű fel nem használt és az iparban nem hasznosítható bőrhulladékot hagyott maga után. A 2012-es évben a Simontornya 2009 Konzorcium befejezte a kármentesítés hulladék kitermelési feladatait és azok elszállítását. A munkálatok három fő területen valósultak meg: a

kötözési és kikészítési (nyersbőr) hulladékok és az általuk elszennyezett talaj eltávolítása; a bőrgyári szennyvíziszap és a tározók által elszennyezett talaj eltávolítása; a víztisztító rendszer üzemeltetése. Most, hogy elvitték az utolsó teherautónyi hulladékot is, már elmondhatjuk, hogy Simontornya már nem terhelt környezeti kárral. Ezzel esélye lesz a városunknak a befektetők fogadására.

Az 1990-es évek második felében a térségben ugyan a kis- és középvállalkozások sora jött létre, kisebb részt külföldi tőkéből, nagyobb részt hazai és helyi vállalkozók beruházásai által, ezek azonban nem tudták felszívni az addig nem látott mértéket öltő munkanélküliséget. A térség helyzetét nehezítette továbbá, hogy a jelentősebb közlekedési (vasúti, közúti) útvonalak is elkerülik a térséget, nagyobb, húzóterületként funkcionáló nagyváros sem található a térségben. A járás és a település életét jellemző szektorokká a szolgáltatási szektorok váltak.

A város vezetése és lakossága 1994-ben döntött úgy, hogy visszaszerzi elvesztett városi rangját és közigazgatási, egészségügyi, oktatási szerepkörét erősítve ismét a térség egyik központjává növi ki magát.

Mint már említettük, a 90-es évektől kezdődően ugrásszerűen megnőtt a vállalkozások száma a járásban: 2004-ben 1980 vállalkozás működött, melyből 1420 db egyéni és 560 db társas vállalkozás volt. Ehhez képest 2012-re még tovább emelkedett a térségi vállalkozások száma, de 344 vállalkozásával így is csak Tolna megye városainak sorában az utolsók közötti helyet foglalja el Simontornya, mindössze 2 %-át „birtokolva” a megyében tevékenykedő vállalkozásoknak.

Az ágazati megoszlás tükrözi a megyei adatokat, melyek alátámasztják, hogy az ország gazdasági szerkezetváltását követően az ipar háttérbe szorulásával párhuzamosan erősödött a szolgáltatási szektor teljesítménye. Mivel Simontornyán és a járásban sem jellemző a magas hozzáadott értéket előállító ipari vállalkozások száma, így az ipar sem közelíti meg a szolgáltatási szektort, mely a településen a vállalkozások 71%-át érinti. A megyei városok viszonylatában Simontornya szolgáltatási szempontból sem foglal el előkelő helyet.

A Simontornyai önkormányzat, a lehetséges vállalati partnerek feltérképezéséhez megvizsgálta a simontornyai székhellyel rendelkező társas vállalkozások körét, illetve a város vállalati struktúráját. A figyelembe vett ismervek a cégek főállású alkalmazottainak száma, a gazdasági ágazat, a nettó árbevétel, a gazdálkodási forma és az alakulás éve voltak.

A SIMONTORNyai VÁLLALKOZÁSOK ÖSSZETÉTELE

	Ismeretlen	0 fő	1 fő	2 fő	3-4 fő	5-9 fő	10-19 fő	20-49 fő	100-149 fő	Összesen
<b>Ágazat szerint</b>										
Mezőgazdaság		1		3			1			5
Feldolgozóipar	1	3	2	1	3		3		1	14
Építőipar	3	1	2	3		1				10
Kereskedelem	5	5	3	3	2	5		1		24

Vendéglátás	1	1	1		1					4
Logisztika	1	1	2		2					6
Gazdasági szolgáltatások	5	10	9	2	1	1				28
Oktatás, egészségügy, egyéb		4	1	2	3					10
<b>Összesen</b>	<b>16</b>	<b>26</b>	<b>20</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>101</b>
<b>Nettó árbevétel szerint</b>										
Ismeretlen	13									13
0-20 millió Ft	2	26	20	10	7	2				67
21-50 millió Ft	1			2	4		1			8
51-300 millió Ft				1	1	4	3			9
301-500 millió Ft				1						1
501 - 700 millió Ft							1			1
701 - 1000 millió Ft								1		1
1001-2500 millió Ft									1	1
<b>Összesen</b>	<b>16</b>	<b>26</b>	<b>20</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>101</b>
<b>Gazdálkodási forma szerint</b>										
KFT	12	10	6	6	7	4	4	1	1	51
BT	2	9	14	8	5	2				40
Szövetkezet		1								1
RT							1			1
Társasház	2	6								8
<b>Összesen</b>	<b>16</b>	<b>26</b>	<b>20</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>101</b>
<b>Alakulás éve szerint</b>										
1971-1980	1									1
1981-1990							1			1
1991-2000	1	15	11	8	8	2	4	1	1	51
2001-2010		7	7	4	2	3				23
2011-2015	14	4	2	2	2	1				25
<b>Összesen</b>	<b>16</b>	<b>26</b>	<b>20</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>101</b>

A simontornyai vállalatok nagyjából egynegyede nem foglalkoztat főállású munkavállalót, 15%-áról pedig nincsenek létszámmal kapcsolatos információink. A cégek egyötöde 1 fővel, egyhetede 2 fővel működik, 3-4 alkalmazottat pedig 11%-a foglalkoztat. Az 5-9 fős vállalkozások aránya 7% körüli, míg ennél több munkavállalóval a cégek 6%-a rendelkezik, 20-nál több alkalmazottja csak 2 vállalatnak van. A Simontornyán bejelentett vállalatok több mint 90%-a a mikrovállalati kategóriába tartozik, kisvállalat 5, középvállalat pedig mindössze 1 található a városban.

A cégek ágazati hovatartozásának bemutatására egy nyolcas tagolást állítottunk össze, ami már jól elkülöníti egymástól a főbb ágazatokat, de nem aprózza fel nagyon a vállalati kört. A cégek közel egynegyede (28%) szakmai szolgáltatásokat nyújt, 14%-a a feldolgozóiparban, illetve 9%-a az építőiparban tevékenykedik, közel egynegyede (25%) foglalkozik kereskedelemmel és járműjavítással, illetve 5%-a a mezőgazdaság területén működik. A fennmaradó vállalkozások egyéb szolgáltatásokat végeznek (19%), oktatás, egészségügy (9%), vendéglátás, szálláshely-szolgáltatás (4%), illetve szállítmányozás, logisztika (5%).

A vállalatok 67%-a 20 millió forintnál kevesebb nettó árbevételt ért el az előző évben, 8%-a realizált 21-50 millió forint árbevételt, 9%-a 51-300 millió közötti nettó bevétellel zárt. A 300 millió forint feletti árbevétellel rendelkezők aránya mintegy 4% volt, ebből csupán 1% haladta meg az 1 mrd. Ft-os határt. A simontornyai cégek 12%-áról nincsenek érdemi információink.

A simontornyai vállalkozások 90%-a Kft. vagy Bt. formában működik, e két típus aránya 51% Kft, 49% Bt. A fennmaradó cégek közül 1 szövetkezet, 1 Rt. és 8 jogi személyiség nélküli egyéb társaság. Az alakulás dátumát tekintve megállapítható, hogy a vállalatok döntő hányada a rendszerváltás utáni időszakban jött létre, mindössze 2 olyan vállalkozás akad, amelyek már 1990 előtt is működtek. Az utóbbi 3 évben 25, az elmúlt 10 évben pedig közel 50 új cég alapult Simontornyán.

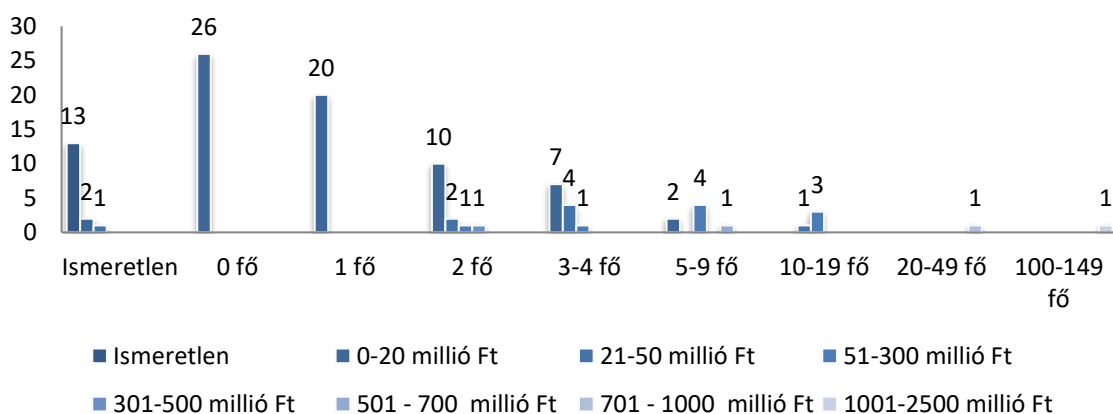
Az alábbi ábra jól szemlélteti az árbevétel és a foglalkoztatottak létszáma közötti összefüggést. A létszám 10 fő feletti növekedésével erőteljesen emelkedik a legalább 50 millió forintos árbevétellel bíró cégek hányada, ugyanakkor drasztikusan csökken az 50 millió forint alatti bevétellel rendelkezők aránya.

**A vállalatok megoszlása árbevétel-kategóriánként az alkalmazottak száma, illetve az ágazatok szerint**

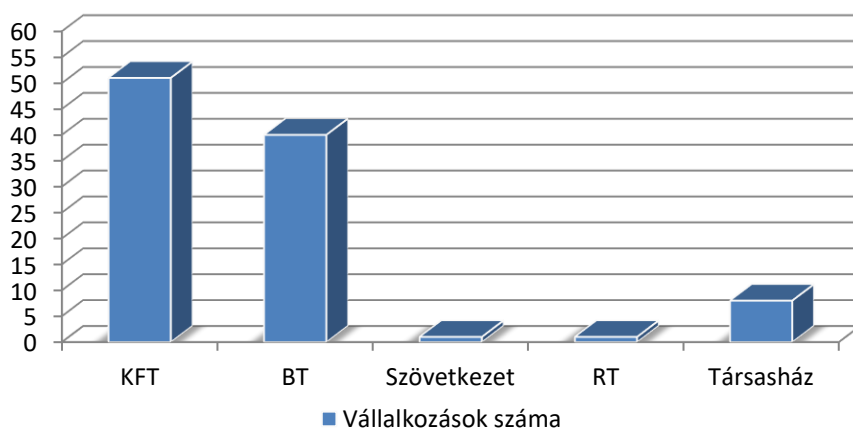
### Foglalkoztatottak szerinti megoszlás



### Árbevétel szerinti megoszlás



## Tagsági forma szerinti megoszlás



Forrás: Simontornya Város Gazdasági Programja 2010-2014

### ***Egészségügy, sport***

A város léptékéhez, lakosságához képest az egészségügyi ellátás jó színvonalon folyik. Az Önkormányzat alapfeladatként a következő (kötelező egészségügyi alapellátást nyújtó) szolgáltatásokat működteti: három háziiorvosi, egy gyermekorvosi, egy fogorvosi körzet, valamint a 11 településre kiterjedő hétközi és hétvégi sürgősségi háziiorvosi ügyeleti szolgálat. (Belecska, Fürged, Igar, Kisszékely, Mezőszilas, Nagyszékely, Ozora, Pálfa, Pinchely, Tolnanémedi és Simontornya) Két körzet működtetésével biztosítja az Önkormányzat a területi védőnői szolgálatot.

A város önkormányzata a sportnak a közéletiségben, a közösségépítésben, az érték közvetítésben, a fiatalok nevelésében, az egészség megőrzésében, és az életminőség javításában betöltött kiemelkedő szerepét felismerve foglalkozik ezzel a területtel. Ennek érvényesítésével dolgozta ki Simontornya Város Középtávú Testnevelési és Sportfejlesztési Konceptióját, alkotta meg sportrendeletét. (Simontornya Város Önkormányzatának 16/2009.(IX.29.) számú rendelete az önkormányzat helyi sporttevékenységgel kapcsolatos feladatairól és kötelezettségeiről, valamint a sport helyi pénzügyi támogatási rendszeréről)

A sportcélú önkormányzati támogatások a város sportéletének kiteljesedésével, a szakosztályok számának bővülésével, az eredményesség és természetesen a lehetőségek figyelembe vételével fokozatosan emelkedtek. Az önkormányzati sportfejlesztési célkitűzések között kitüntetett figyelmet kap a sportági utánpótlásnevelés.



### ***Szociális ellátás***

Simontornyán és a mikrotérségben a szociális alapszolgáltatások és szakosított ellátások biztosítását az Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ végzi. Az intézmény működési területe: Simontornya Város, Belecska Község, Kiszékely Község, Nagyszékely Község, Tolnanémedi Község, Pincehely Község közigazgatási területe.

*A Szolgáltató Központ szervezeti és működési egységei:*

1. Idősek Otthona
2. Házi segítségnyújtás
3. Támogató szolgálat
4. Szociális étkeztetés
5. Idősek nappali ellátása
6. Családsegítő szolgálat
7. Gyermekjóléti szolgálat

*Az intézmény feladatai:*

- Étkeztetés
- Házi segítségnyújtás
- Támogató Szolgálat
- Idősek Klubja
- Családsegítés
- Adósságkezelési tanácsadás
- Gyermekjóléti Szolgáltatás
- Idősek Otthona

Simontornya szociális ellátásban 359 háztartás részesült 2016-ben. A családok 217 gyerek után igényelnek rendszeres gyermekvédelmi támogatást. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek számára az önkormányzat szociális nyári étkeztetést is szervez (10-15 fő/év). A szülők 21 esetben nyilatkoztak halmozottan hátrányos helyzetükről. Közgyógyellátásra évente átlagosan mintegy 132 fő jogosult.

### ***Oktatás, ifjúságpolitika***

A városban a nevelést - oktatást végző intézmények minden szintje megtalálható, az óvodai neveléstől a középfokú oktatásig 3 közoktatási intézmény működik a településen:

- Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Tamási Tankerületének fenntartásában lévő Vak Bottyán ÁMK. 7081 Simontornya Hunyadi u. 15.

*Az ÁMK tagintézményei:*

- Vak Bottyán ÁMK Általános Iskola 7083 Tolnanémedi, Fő utca 8.
- Vak Bottyán ÁMK Általános Iskola 7042 Pálfa, Deák Ferenc utca 16.
- Vak Bottyán ÁMK Általános Iskola 7047 Sárszentlőrinc, Petőfi Sándor utca 49-51.
- Vak Bottyán ÁMK Általános Iskola 7085 Nagyszékely, Rákóczi Ferenc utca 12.
- Vak Bottyán ÁMK Általános Iskola P7084 Pincehely, Vörösmarty Mihály tér 8.

- Simontornyai Köznevelési Társulás által fenntartott Vak Bottyán Óvoda 7081 Simontornya Mátyás király u.

*A köznevelési intézmény tagintézményei (tagóvodái):*

- Vak Bottyán Óvoda Nagyszékelyi Tagóvodája, 7085. Nagyszékely, Táncsics Mihály utca 13.
- Vak Bottyán Óvoda Pálfa Tagóvodája, 7042 Pálfa, Kossuth utca 19.
- Vak Bottyán Óvoda Pincehelyi Vörösmarty Mihály Tagóvodája, 7084 Pincehely, Kossuth Lajos utca 67.
- Vak Bottyán Óvoda Sárszentlőrinci Tagóvodája, 7047 Sárszentlőrinc, Petőfi utca 39.
- Vak Bottyán Óvoda Tolnanémedi Tagóvodája, 7083 Tolnanémedi Fő utca 6.

- KONTIKI-SZAKKÉPZŐ Nonprofit Kiemelkedően Közhasznú Zrt. által működtetett Pillich Ferenc Akadémia Szakközépiskola, Szakiskola és Speciális Szakiskola 7081 Simontornya Szent István király u. 2

Az önkormányzat nagy hangsúlyt fektetett a városban és a kistérségben lakó fiatalok magas színvonalú oktatására, és elhelyezésére, ennek érdekében került sor a gimnázium, az általános iskola és az óvoda épületének felújítására. Elsődleges célként fogalmazódik meg a fiatalok megtartása, amelyre a jelenlegi gazdasági és egyéb feltételek nem biztosítanak egyértelmű és biztató alapokat. A város ifjúságpolitikájának részeként a következő intézkedéseket teszi:

- A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj Pályázatra évről-évre 0,6 millió Ft keretösszeget biztosít az önkormányzat.

- Segíti a fiatalok művészeti csoportjait, akik szívesen vesznek részt városi ünnepeken, rendezvényeken.

A Városi Sportcsarnok és szabadtéri sportlétesítmény áll a sportolni vágyó fiatalok rendelkezésre a városban. A TEMI Fried Művelődési Ház rendszeresen biztosít művelődési, valamint kulturált szórakozási lehetőséget a fiataloknak.

### ***Közművelődés, kultúra***

A kultúra és a közművelődés fontos eleme a városhoz való kötődés erősítésének, a közösségi élményeknek. A város vezetése ennek megfelelően kiemelt feladatának tekinti az oktatási intézményrendszer fejlesztése mellett a közművelődési intézményrendszerének fejlesztését.

A település méreteiből fakadóan is a művelődési és kulturális intézmények szoros, napi együttműködést valósítanak meg egymással, valamint a helyi nevelési-oktatási intézményekkel.

Az intézmények: Simontornyai Vár, TEMI Fried Művelődési Ház, Városi Könyvtár.

## **Értékeink, küldetésünk**

Simontornya Város Önkormányzatának célja, hogy a településen élők számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű személyek esélyegyenlőségét az élet minden területén. A cél minél hatékonyabb és eredményesebb megvalósítása érdekében Simontornya Város Önkormányzata megalkotja Helyi Esélyegyenlőségi Programját. A program potenciálisan kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi célcsoportjai a mély szegénységben élők és a romák, a gyermekek, a nők, az idősek, valamint a fogyatékkal élő személyek. A célcsoportok helyzetelemzése során megállapításra kerül, hogy a Simontornyán élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok a teljes lakossághoz viszonyítva milyen jövedelmi, foglalkoztatási, képzettségi, szociális, lakhatási, területi, egészségügyi mutatókkal rendelkeznek, és ezek alapján milyen esélyegyenlőtlenségi problémákkal küzdenek. A problémák feltárását, összegzését követően intézkedések fogalmazódnak meg a problémák kezelésének lehetőségei kapcsán és beazonosításra kerülnek a problémák megoldásához szükséges beavatkozások megvalósítói.

Simontornya városának hosszú távú célja, jövőképe, **egy élhető, jó életminőséget biztosító vidéki kisváros, mikrotérségi központ megteremtése**, mely kiegyensúlyozott gazdasággal és aktív társadalommal lép a felzárkózás útjára.

A város elsődleges célja *mikrotérség központi* szerepének további erősítése, a jelenleg hiányzó vagy részben ellátott funkcióinak kialakítása, illetve továbbfejlesztése.

Az *életminőség javítását* célzó jövőbeli fejlesztések a mikrotérségi központi, városközponti arculat kialakítását, az épített környezet megőrzését, illetve fejlesztését célozzák. A közmű-fejlesztések folytatása mellett kiemelt szerepet kap a városkép barátságos és kulturált arculatának kialakítása, mely nemcsak a helyi és mikrotérségi lakosok, hanem a turisták számára is vonzó imázst mutat.

Az első kiemelkedő fejlesztés a *gazdaságfejlesztés* terén a lakosság képzettségének megfelelő munkahelyek teremtése, illetve az ezt biztosító befektetők városba való vonzása és ezzel a lakosság jövedelmi helyzetének javítása és az elvándorlási folyamat, ingázás mérséklése.

Szintén *gazdaságfejlesztéshez* kapcsolódó jövőbeli cél az idegenforgalom adottságainak maximális kihasználása és ennek érdekében szakmai együttműködési kapcsolatok kialakítása.

A meginduló fejlesztések hatására a *lakosság és civil szervezetek aktivitása* növekszik, identitástudata erősödik, jövedelmi helyzete és ezáltal közvetlen környezeti körülménye is javul, és mindez egy kiegyensúlyozott fejlődőképes helyi társadalom kialakítását eredményezi.

Az önkormányzat kezdeményezési és vezető szerepe jelentősen emelkedik az egyes célok elérése során, nyitott és ösztönző a helyi és térségi együttműködések kialakítására, egy tervezett, tudatos, de rendszeresen átvizsgált fejlesztési stratégia mentén dolgozik.

## Célok

### **A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja**

Simontornya Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel.

### **A HEP IT célja**

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## **A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)**

### **1. Jogszabályi háttér bemutatása**

#### **1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

Magyarország Alaptörvénye „Szabadság és felelősség” fejezetének XV. cikke kimondja, hogy a törvény előtt mindenki egyenlő, minden ember jogképes. Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja. A nők és a férfiak egyenjogúak. Magyarország az esélyegyenlőség megvalósulását külön intézkedésekkel segíti, továbbá külön intézkedésekkel védi a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékosággal élőket.

Az Alaptörvény rendelkezéseivel összhangban Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése kimondja, hogy a község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

A jogszabály 31. § (2) bekezdése szerint, a helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékosággal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét. A programalkotás

során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készített egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

A jogszabály 31. § (3) bekezdése szerint a helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani:

- a.) az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,
- b.) az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- c.) a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- d.) olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján, szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani. A Program elfogadása abból a szempontból is kiemelt fontosságú, hogy 2013. július 1-jét követően települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha a törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

#### *Az EU 2020 stratégia*

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns

célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

### *Nemzeti Reform Program*

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdeni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek. A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

### *Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia*

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti romaintegrációs stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózási politikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózási szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztésre és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

### *„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia*

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

### *Roma Integráció Évtizede Program*

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövidtávú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

### *Nemzeti Ifjúsági Stratégia*

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg. A Stratégia megvalósítása kétéves cselekvési tervek mentén történik, a 2012-2013. évi cselekvési tervről az 1590/2012. (XII. 27.) Korm. határozat rendelkezik.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 2015. évi CXXII. törvény (továbbiakban: Aetv.)



- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

#### **További főbb kapcsolódó jogszabályok:**

- Fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény
- Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
- Nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet
- Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó
- Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény
- Az Európai Parlament és a Tanács 2006/54/EK irányelve (2006. július 5.) a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról
- Országos Fogyatékosügyi Programról szóló 10/2006. (II. 16.) OGY határozat
- A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjának, továbbá az akkreditált munkáltatók ellenőrzésének szabályairól szóló 176/2005. (IX. 2.) Korm. rendelet
- 2/2005. (III. 1.) OM rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a Sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról és annak módosításai 362/2004. (XII. 26.) Korm. rendelet az Egyenlő Bánásmód Hatóságról és eljárásának részletes szabályairól
- 2000. évi LX. törvény a foglalkoztatásból és a foglalkozásból eredő hátrányos megkülönböztetésről szóló, a Nemzetközi Munkaügyi Konferencia 1958. évi 42. ülészakán elfogadott 111. számú Egyezmény kihirdetéséről
- A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény
- A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet
- A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásáról szóló 177/2005. (IX. 2.) Korm. rendelet

- A településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 314/2012. (XI. 8.) Korm. rendelet

## **1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.**

Az Országgyűlés 2003. év végén fogadta el az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényt.

A törvény rendelkezett arról, hogy a települési önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programot fogadjanak el.

Simontornya Város Önkormányzata 2013. évben megalkotta és a képviselő-testület 102/2013. (IX.16.) határozatával elfogadta a településre vonatkozó helyi esélyegyenlőségi programját, mely tartalmazta az önkormányzat által ellátott feladatokkal kapcsolatos célokat, megvalósításuk forrásigényét és végrehajtásuk ütemezését.

Az elfogadott program az alábbi fő célokat tartalmazta:

- Az önkormányzat felelősségi körébe tartozó közintézmények komplex akadálymentesítése
- Jelző és tájékoztató berendezések számának növelése, fogyatékkal élők közlekedésének könnyítése
- Időskorúak aktivitásának növelése, biztonságérzetének fokozása
- Az egészség és jó közérzet elősegítése idős korban
- A leghátrányosabb helyzetű munkaerő-piaci csoportok foglalkoztatásának elősegítése, foglalkoztatás bővítése
- Egészségfejlesztő programok működtetése
- Lakhatási és környezeti körülmények javítása, szociális bérlakások felújítása, komfort fokozat növelése
- A veszélyeztetett gyermekek számának csökkentése a jelzőrendszer hatékonyabb működtetése által
- A nehéz anyagi körülmények között élő gyermekek rendszeres, napi egyszeri meleg étkeztetésének biztosítása gyermekétkeztetés által
- A köznevelési intézményekben a gyógypedagógiai és logopédiai segítség biztosítása

Az elmúlt évben a képviselő testület kiemelt célként határozta meg a **bölcsődei** szolgáltatás kialakítását, az orvosi **rendelők felújítását**, a **szociális ellátás** bővítését. A fejlesztésekre nem kevés anyagi eszközt kellett menet közben átcsoportosítani a költségvetésből, hiszen az építőiparban tapasztalható áremelkedések miatt 30-40 %-kal kerülnek többre a beruházások a tervezettnél.

A gyermekétkeztetés fejlesztésére, a **konyha** felújítására, jónéhány alkalommal próbálunk támogatást szerezni. A források kimerülése miatt eddig nem kaptunk segítséget, de nem adjuk fel a reményt, hiszen 450 gyermeket és felnőttet lát el a konyha nap, mint nap és a körülmények cseppet sem mondhatók ideálisnak.

A **barnamezős** terület rehabilitációjának keretében, a Simontornyai Városüzemeltetési Kft. és a Simontornyai Önkéntes Tűzoltó Egyesület kap megfelelő helyet a feladataik ellátásához. A támogatási szerződés aláírása folyamatban van.

A **külterületi utak** felújítására elnyert pályázatunknál is jóval kevesebb összeget nyertünk az igényelnél, így a megvalósulás érdekében módosítási kérelmet adtunk be.

Saját forrásból megújulhatott még több utca útburkolata és járdaburkolata is.

A nyár folyamán megnyitotta kapuit a Kormányablak. A korábbi okmányiroda helyett, mostantól egy öt munkaállomásos iroda áll az állampolgárok rendelkezésére. Ezen felül az épületben kapott helyet a Hatósági, Gyámügyi és Igazságügyi Osztály kirendeltsége is.

A simontornyai Vak Bottyán Általános Iskola és Gimnáziumhoz tartozó sportcsarnok fűtés korszerűsítése 27 millió forint értékben ugyancsak hazai forrású pályázatból valósult meg.

Tamási Tankerületi Központ szintén uniós pályázati forrásból 740 millió forint értékű infrastrukturális fejlesztést hajtott végre a Vak Bottyán Általános Iskola és Gimnáziumban.

Eredményesen pályáztunk egy kisméretű műfüves pálya építésére, így a jó idő beálltával már birtokukba is vehetik a pályát a sportolni vágyók. Önkormányzatunk támogatta a SIKK (Simontornyai Kézilabda Klub) pályázatát, amely a sportcsarnok tetőszigetelésére irányult, valamint indultunk a sportpark pályázaton is.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

### 2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Önkormányzatunk működése során az esélyegyenlőség megvalósítását - az EU elvárásoknak is megfelelően - horizontális elvként határozza meg, melynek át kell hatnia az Önkormányzat valamennyi tevékenységét: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását, és a helyi szintű közpolitikák alakítását egyaránt.

Jelen HEP elkészítése során ezért egyik elsődleges célunk, volt, hogy a program illeszkedjen az önkormányzat helyi stratégiai terveihez, koncepcióihoz.

- Simontornya város Önkormányzatának 2019. évi Költségvetési rendelete
- Simontornya Város Önkormányzatának vagyongazdálkodási koncepciója, közép és hosszútávú terve 2012-2022
- Simontornya város Önkormányzatának Szolgáltatásszervezési koncepciója
- Vak Bottyán ÁMK Közoktatási Esélyegyenlőségi Terve
- Simontornya város Önkormányzatának Településfejlesztési stratégiája
- Településrendezési terv
- Településfejlesztési koncepció
- Simontornya város Önkormányzatának Bűnmegelőzési koncepciója
- Simontornya Város Önkormányzatának 5/2009 (II. 20.) rendelete a helyi gyermekvédelemről
- Simontornya Város Önkormányzatának 7/2009 (III. 27.) rendelete a szociális ellátások helyi szabályozásáról
- Integrált Városfejlesztési Stratégia

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A település közigazgatási vonzáskörzetébe alapvetően a mikrotérségéhez tartozó települések, valamint néhány Fejér megyei település is tartozik. Simontornya Város Önkormányzata ezen települések számára biztosítja azokat a közszolgáltatásokat, melyeket helyben nem kapnak meg a mikrotérség lakosai, például okmányiroda, városüzemeltetés.

Simontornya intézményi hálózati szempontból is fontos szerepet tölt be, hisz mind oktatási, mind pedig egészségügyi és szociális szempontból is meghatározó fontosságú szervezetek üzemeltetését látja el a mikrotérségben:

- Vak Bottyán Óvoda
- Központ Orvosi Ügyelet/Egészség ház
- Simontornya Város Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
- „Őszikék” Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ
- illetve a város tagja a járás településeit tömörítő DÁM Önkormányzati Társulásnak.

A járásban összesen 17 általános és 3 középiskola működik. A középiskolák Tamásiban, Gyönkön és Simontornyán találhatóak. Simontornyán a 6 osztályos gimnáziumi képzési forma már csak kimenő rendszerben biztosítja az oktatást, helyette a 4 osztályos képzési forma lépett a 2013-2014-es

tanévtől. Mivel az intézményben egyéb speciális oktatás is folyik, ezért vonzáskörzete a környező 3 településen (Tolnanémedi, Kisszékely, Nagyszékely) túlnyúlik, de nem lépi át nagymértékben a járás határait.

A település egészségügyi alapellátás szempontjából is központi szerepet tölt be a mikrotérség települései számára, ugyanis a város biztosítja a környező települések járóbeteg ellátását gyermek- és háziorvosi rendelői, központi ügyelete, valamint a településen található mentőállomás segítségével.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatokat a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 1. számú melléklete tartalmazza.

Az elemzés során az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs (TEIR) rendszer adatbázisait, a KSH, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal, valamint az önkormányzat, a járási hivatal saját statisztikai adatait használtuk fel.

Szintén felhasználtuk az elmúlt időszakban elkészült koncepciók (Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció, Integrált Városfejlesztési terv - Anti-szegregációs Terv stb.) releváns adatait, következtetéseit.

A folyamatok áttekintése érdekében az adatok jellemzően 5 éves időtartamot mutatnak be és kizárólag Simontornya városra vonatkoznak.

A következő fejezetekben ezekre az adatokra támaszkodva végeztük el a részletes elemzést.

### **3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés

hiányosságaira vezethetők vissza A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik.

A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

A szegénység kockázatával és a társadalmi kirekesztődés veszélyével érintett emberek számát ma 2,54 millió fő körül becsülik hazánkban. Ez a szám a társadalom 26,3 százalékát teszi ki. Bár az érték nagyon magas, még is alacsonyabb a tíz évvel korábbi válság idején mért évi 2,79 milliónál, vagy a 2013-as 3,4 millióhoz képest több mint 857 ezres csökkenést mutat, melyet kis mértékben a népességfogyás is segített. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedti teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt. (Cserti-Csapó-Orsós 2012)

E terület vonatkozásában a következőkben tekintsük át azokat az alapvető jogszabályi rendelkezéseket, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják.

- **a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)** A törvény meghatározza a pénzübeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntar-

tónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat.

- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.) A törvény megállapítja azokat az alapvető szabályokat, amelyek szerint az állam, a helyi önkormányzatok és a gyermekek védelmét ellátó természetes és jogi személyek, továbbá jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezetek meghatározott ellátásokkal és intézkedésekkel segítséget nyújtanak a gyermekek törvényben foglalt jogainak és érdekeinek érvényesítéséhez, a szülői köteleességek teljesítéséhez, illetve gondoskodnak a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzéséről és megszüntetéséről, a hiányzó szülői gondoskodás pótlásáról, valamint a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült fiatal felnőttek társadalmi beilleszkedéséről. A törvény meghatározza a gyermekek alapvető jogait és e jogok érvényesítésének garanciáit, a gyermekek védelmének rendszerét, alapvető szabályait.
- **A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.)** A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat.
- **A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.)** A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskeresőket támogatásának biztosítása
- **A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv.** A törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében.

### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Jövedelmi helyzet szempontjából az elemzéshez adattáblákat a jogszabály nem ír elő, ezért az alábbi adatterületek figyelembevételével értékeljük a településünkön élők jövedelmi és vagyoni helyzetét. A népesség gazdasági helyzete a településen a személyi jövedelemadó-alap mértékével jellemezhető. Simontornya településen 2012. és 2016. között a befizetett személyi jövedelemadó mértéke növekvő tendenciát mutat, a 2012. évben 397.223.372.- Ft, míg a 2016. évben 517.346.204.- Ft SZJA

került befizetésre. A jövedelmi és vagyoni helyzet pontosabb meghatározásához sajnos nem állnak rendelkezésünkre a szükséges adatok, de a rendelkezésünkre álló, növekvő tendenciát mutató SZJA adatokból feltételezhető, hogy a lakosság jövedelmi helyzete javul, de a növekvő adatok jelenthetik a településen élő munkaképes (aktív korú) személyek, az állandó lakosok számának, valamint a munkavállalók keresetének a növekedését is.

### **3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

A HEP 2. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

#### *a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya*

A magyar munkaerőpiac a válság munkaerő-piaci hatásai, illetve a főbb mutatók romlása tekintetében az unió középmezőnyében helyezkedik el. A munkanélküliségi ráta, valamint a regisztrált álláskeresők számának csökkenése, illetve a foglalkoztatási ráta növekedésének újbóli beindulása arra enged következtetni, hogy a mélypontra már túllendült a magyar munkaerőpiac. Ezzel kapcsolatban ugyanakkor továbbra is óvatosságra intenek azok a közösségi és hazai elemzések, melyek a foglalkoztatás-bővülés (illetve munkahelyteremtés) nélküli gazdasági növekedés jelenségét prognosztizálják.

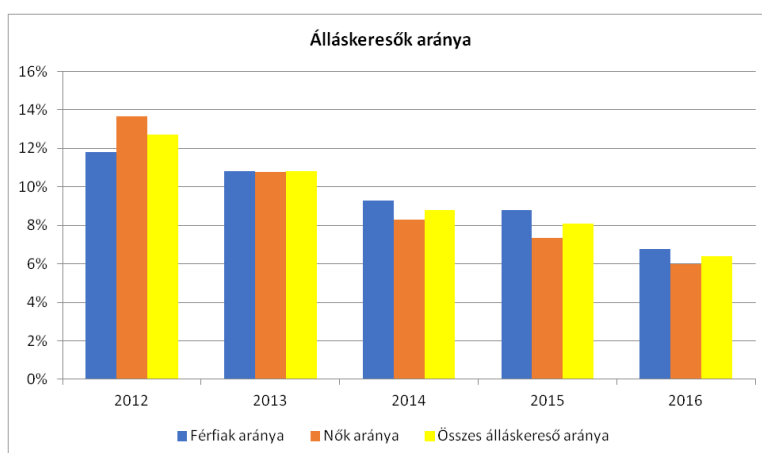
A szegénység kialakulása és fennmaradása – egyéb iskolázottsági és szociológiai tényezők mellett – a foglalkoztatottság hiányára vezethető vissza. Ez a megállapítás ugyanakkor fordítva is igazolható: a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci belépésének esélye erősen korlátozott. Magyarországon a foglalkoztatási rátában tartós emelkedést nem sikerült elérni, a hazai foglalkoztatási ráta európai összehasonlításban rendkívül alacsony. A magyar munkaerőpiacot jellemző alacsony foglalkoztatási ráta elsősorban az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező népesség magas inaktivitására vezethető vissza, amely mindkét nemnél és a munkaerőpiacon egyébként legaktívabbnak számító középkorosztálynál is megfigyelhető.



Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	1510	1448	2 958	178	11,8%	198	13,7%	376	12,7%
2013	1486	1422	2 908	161	10,8%	153	10,8%	314	10,8%
2014	1465	1407	2 872	136	9,3%	117	8,3%	253	8,8%
2015	1420	1372	2 792	125	8,8%	101	7,4%	226	8,1%
2016	1400	1354	2 754	95	6,8%	81	6,0%	176	6,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

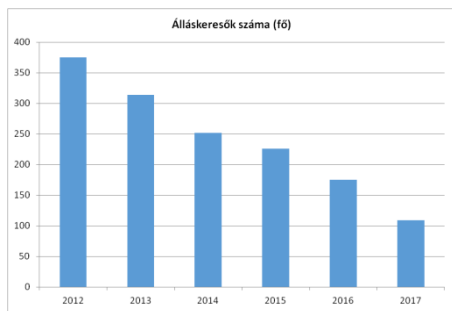
### 3.2.1 ábra - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Központ

Az aktív korú népességben belül nyilvántartott álláskeresők száma 2012-2016. évben csökkenő tendenciát mutat. A nemek szerinti megoszlást figyelembe véve a férfiak magasabb arányban jelennek meg, mint a női álláskeresők. A 3.2.2 táblázatban bemutatott korcsoport szerinti vizsgálat alapján jellemző, hogy a nyilvántartott álláskeresők között legalacsonyabb a 20 éves és fiatalabb, valamint a 61 év felettek aránya, amely a fiatalabb korosztály esetében a tanulással eltöltött idő kitolódását jelzi, ennek következtében a fiatalok később kerülnek ki a munkaerőpiacra. A 21-25 évesek aránya a vizsgált időszakban közel 2,6 %-os, a 26-30 évesek aránya a vizsgált időszakban 3,5 %-os, míg a 31-35 évesek esetében 1,5 %-os csökkenés tapasztalható. Az 56-60 évesek aránya a vizsgált időszakban 12,9 %, míg a 36-40 évesek esetében ezen arány 3,6 %, a 41-45, a 46-50 valamint az 51-55 évesek arányának vizsgálata az adott időszakban elenyésző, 2 % körüli csökkenést mutat.

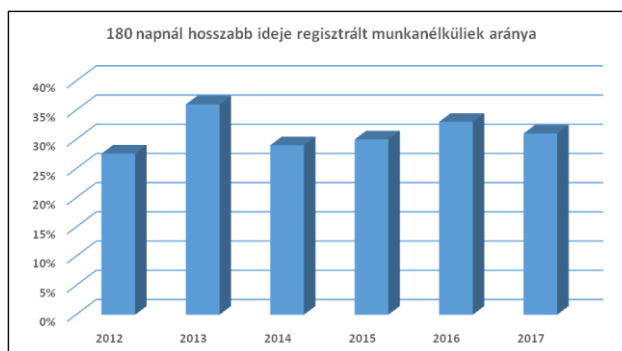
Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		376	314	252	226	175	109
18 év alatti (TS 1002)	Fő	8	6	7,75	5,5	3,25	1,25
	%	2,1%	1,9%	3,1%	2,4%	1,9%	1,1%
19-20 év (TS 1003)	Fő	48,5	46	27,75	29,25	20,25	12
	%	12,9%	14,6%	11,0%	12,9%	11,6%	11,0%
21-25 év (TS 1004)	Fő	43,25	34	24,5	24	18	9,75
	%	11,5%	10,8%	9,7%	10,6%	10,3%	8,9%
26-30 év (TS 1005)	Fő	39,75	35,75	27,25	16,25	13	7,75
	%	10,6%	11,4%	10,8%	7,2%	7,4%	7,1%
31-35 év (TS 1006)	Fő	42,5	32,25	26,5	23,5	18,25	10,5
	%	11,3%	10,3%	10,5%	10,4%	10,4%	9,6%
36-40 év (TS 1007)	Fő	49	31,5	34	29	22,25	10,25
	%	13,0%	10,0%	13,5%	12,8%	12,7%	9,4%
41-45 év (TS 1008)	Fő	46,5	35,75	26,25	23,75	20	15,5
	%	12,4%	11,4%	10,4%	10,5%	11,4%	14,2%
46-50 év (TS 1009)	Fő	47,25	47,5	33,5	25,25	17,5	12,25
	%	12,6%	15,1%	13,3%	11,2%	10,0%	11,2%
51-55 év (TS 1010)	Fő	46,75	39	33,5	35,25	26,25	14,5
	%	12,5%	12,4%	13,3%	15,6%	15,0%	13,3%
56-60 év (TS 1011)	Fő	4	6,25	11,25	14,25	16,5	15,25
	%	1,1%	2,0%	4,5%	6,3%	9,4%	14,0%
60 év feletti (TS 1012)	Fő	1	2	6	10	12	8
	%	0,3%	0,6%	2,4%	4,4%	6,8%	7,3%



Az álláskeresők adatait elemezve fontos vizsgálni a munkanélküliség időtartamát. A statisztikákban a 180 napnál régebbi regisztrálás az egyik fontos mérföldkő. A vizsgált időszakban a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya mind a nők, mind a férfiak körében csaknem minden esetben megközelíti az 50 %-ot. Ezen adatok azt mutatják, hogy azok a munkanélküliek, akik 180 napnál régebben regisztráltak, nehezen tudnak ismét elhelyezkedni. A vizsgált időszakban mind a férfiak, mind a nők esetében hullámzó tendencia tapasztalható. A változások vonatkozásában megállapítható, hogy a férfiak magasabb hányadban jelennek meg a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek között.

### 3.2.3. ábra – A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	28	82	119	201	40,8%	59,2%
2013	36	61	72	133	45,9%	54,1%
2014	29	61	46	107	57,0%	43,0%
2015	30	68	58	126	54,0%	46,0%
2016	33	42	31	73	57,5%	42,5%
2017	31	39	28	67	58,2%	41,8%

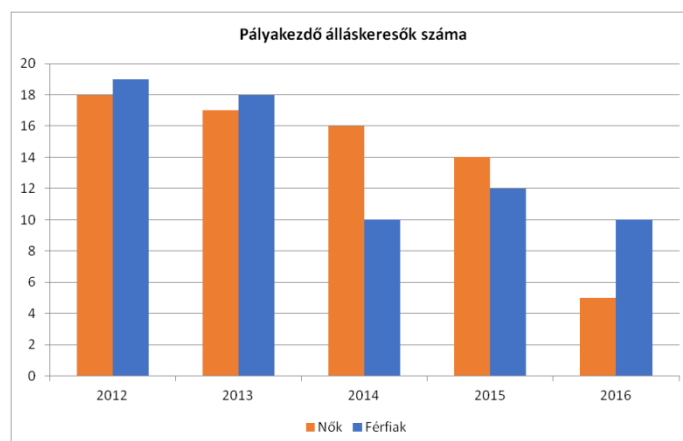


Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Központ, SMKH Munkaügyi Központja

A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma összességében 5,3 %-ról 2,6 %-ra csökkent, az érintett korosztály létszáma 692 főről 582 főre csökkent 2012 és 2016 között.

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	349	343	692	19	5,4%	18	5,2%	37	5,3%
2013	339	330	669	18	5,3%	17	5,2%	35	5,2%
2014	327	332	659	10	3,1%	16	4,8%	26	3,9%
2015	305	311	616	12	3,9%	14	4,5%	26	4,2%
2016	294	288	582	10	3,4%	5	1,7%	15	2,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Központ



A simontornyai, valamint a térségi álláskeresőket a Tamási Járási Hivatal Járási Foglalkoztatási Osztálya fogadja. A munkaerő-piaci képzések lebonyolításában, a képzési lehetőségek felkutatásában, a pályaválasztási tevékenységben az intézményi és a piaci képzőkkel tart fenn kapcsolatokat. Ebben a munkáltatók is részt vehetnek, amennyiben az igényeik alapján munkaviszonyban állók, vagy felvételre kerülők előzetes képzéseit igénylik. A tanácsadás keretében: munka-, pálya-, álláskereső-, rehabilitációs és pszichológiai egyéni tanácsadáson való részvételre van lehetőség.

### *Közlekedés*

A település szerkezetét az úthálózat és az elsősorban a domborzati viszonyokból fakadó tájszerkezet és használat határozza meg. Simontornya történetileg kialakult főútvonalak találkozásában fekszik. Kelet-nyugati irányban a 61.sz. Dunaföldvár – Kaposvár - Nagykanizsa II. rendű főút metszi. Ebből ágazik ki a település belterületén észak felé, a 64.sz. Simontornya-Enying II. rendű főút. A várostól északra a 64.sz. útra csatlakozik a 6407 sz. Simontornya-Iregszemcse összekötő út. Simontornya a 61-as főút mentén található, 43 km-re fekszik az M7-es, és 30 km-re az M6-os autópályától. Az öt legnagyobb város a közelben Székesfehérvár (59 km), Siófok (52 km), Dunaföldvár (34 km), Paks (37 km) és Szekszárd (58 km) és Tamási (27 km) jellemzően 1 órás autóúttal közelíthetők meg. Budapest 125 km távolságban található.

A város saját, belterületi tömegközlekedéssel nem rendelkezik. Távolsági tömegközlekedési lehetőséget a vasút és a távolsági autóbuszjáratok biztosítanak a lakosok számára. A településen jelenleg 4 buszmegálló és 2 állomás található, melyek állapota eltérő. A 4 megálló közül 3 rendelkezik fedett váróval. A tömegközlekedési eszközök közül autóbuszsal közvetlenül két – egy reggeli és egy délutáni – járatpárral juthatunk el Budapestről a városba. Tamási járási településekkel való tömegközlekedési összeköttetését a szekszárdi székhelyű Gemenc Volán Zrt. illetve a székesfehérvári székhelyű Alba Volán Zrt. biztosítja. A legtöbb közvetlen járat Dunaföldvár, Dombóvár, Szekszárd és Székesfehérvár irányába közlekedik.

A közúthálózat mellett a vasúthálózat is a településszerkezet meghatározó eleme. Simontornya területén halad keresztül ugyanis a nemzetközi törzshálózati vasúti fővonal (A.1) besorolású Budapest–Dombóvár vasútvonal.

Mіндеzekből az adatokból látszik, hogy Simontornya közlekedési helyzete nem mondható hátrányosnak, mégsem kedvez az ipar vagy egyéb üzemek, logisztikai bázisok letelepedésének. Ez számos problémát vonz magával (pl. foglalkoztatás hiánya miatti lakosságcsökkenés, ill. elvándorlás).

### *Potenciális munkalehetőségek és lehetséges vállalkozási területek*

A jelenlegi helyi vállalkozások tetemes részét az egykori nagyvállalatok szakemberei, munkatársai hozták létre szaktudásukat, kapcsolatrendszerüket hasznosítva. Simontornya legjelentősebb vállalkozása a SIMOTRADE Kft. A céget 1992-ben magánszemélyek alapították. Ma 110 főt foglalkoztató 600m<sup>2</sup> beépített üzemépületekben, raktárakban 3 hektár területen működik. Simontornyán számos bizonytalan helyzetű, tőkeszegény kisvállalkozás található. Bár ez a probléma nem helyi, hanem országos méreteket öltő jelenség és helyi kezdeményezésekkel nehezen befolyásolható, de a vállalkozások versenyképességének növelése érdekében mégis elengedhetetlen a helyi erőfeszítések megtétele is.

Simontornya Város Önkormányzatának 4/2010.(II.16.) számú önkormányzati rendeletének - „**a helyi vállalkozások munkahelyteremtő támogatásáról**” - célja, hogy a helyi gazdaság fejlesztése, a városban lakók életminőségének javítása és a foglalkoztatás elősegítése érdekében ösztönözze a vállalkozások útján Simontornya város közigazgatási területén való letelepedését vagy fejlesztését, befektetések megvalósítását. Ennek érdekében Simontornya Város Önkormányzata új munkahelyek létesítését célozva, befektetés-támogató szolgáltatások létrehozásával és nyújtásával közvetlen és közvetett előnyöket kíván biztosítani ezen vállalkozások számára, hogy hozzájáruljon üzleti tevékenységük elindítási vagy működtetési költségeinek csökkentéséhez.

A börgyári terület kármentesítését követően, munkahelyteremtés és befektető-vonzás céljából a jövőben ezen a területen is fejlesztéseket kíván tenni az önkormányzat. Például: vállalkozások preferálása a közbeszerzési eljárás alá nem tartozó beruházások esetén; megfelelő információáramlás biztosítása pályázati lehetőségek, vállalkozásfejlesztés kapcsán.

A gazdasági-üzleti környezet jellemzői Simontornyán kettős képet mutatnak:

- Megfelelő közművek rendelkezésre állása a településen
- Megbízható, olcsó munkaerő rendelkezésre állása
- Megfelelő általános képzettség, de alacsony szakképzettség
- Magas szakképzettségű munkaerő ellátottság gyenge
- Biztonságos települési környezet
- Tiszta, rendezett, tetszetős települési környezet
- Megfelelő beszerzési források a térségben
- Kisvárosi jelleg: a kereskedelmi és egyéb szolgáltatások hétköznapi délutánig vehetők igénybe
- Rugalmas, ügyfélbarát önkormányzati ügyintézés

Összességében elmondható, hogy méretéhez, lakosságszámához képest jelentős számú gazdasági társaság működik a városban – annak ellenére, hogy a város megközelíthetősége számos betelepülést fontolgató cég számára kevésbé előnyös –, azonban ezen vállalkozások többsége mindössze

néhány főt foglalkoztat. A munkahelyek száma csökkent az elmúlt években, ezzel összefüggésben romlik a lakosság vásárlóereje, amely a kereskedelmi, szolgáltató szférára is negatív hatással van.

A helyi vállalkozások (főként a magyar tulajdonúak) jelentős része kis létszámmal működik, sok esetben alultőkésítettek, fejlesztési lehetőségeik igen korlátozottak. A kivetett iparűzési adó mértéke a városban folyamatosan növekvő tendenciát mutat. A helyben foglalkoztatás, illetve a más településen foglalkoztatottak arányát tekintve nem állnak rendelkezésre pontos statisztikai adatok. Simontornyáról a környező településekre ingázás kevésbé jellemző (ez csak a közfoglalkoztatottak között, elsősorban a munkalehetőségek beszűkülése miatt kialakulóban lévő új tendencia), gyakrabban fordul elő, hogy a simontornyai lakosok - amennyiben nem találnak helyben munkát - inkább nagyvárosokba költöznek.

*e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésiük*

A foglalkoztatási, munkanélküliségi helyzet elemzésekor kulcskérdés a képzettség. Mind a képzettség szintje, mind pedig a szakképesítés munkaerő piacon való keresettsége meghatározza a foglalkoztatás lehetőségét. Fontos, hogy olyan képesítéseket biztosító oktatási rendszer álljon rendelkezésre, mely alkalmazkodni képes a piaci igényekhez, vagyis a munkaerő igényekhez biztosít szakképesítést.

Simontornyán konkrét képzési együttműködés nincs. Az oktatásból a munkaerő piacra való átlépést segítő programok (pl. gyakornoki programok) nem jellemzőek, amennyiben előfordulnak, úgy azt az egyes vállalkozások belső rendszere szabályozza.

### **3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció**

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

#### *a) bérlakás-állomány*

Simontornya város összes lakásállománya nem változott. A lakásállomány egy része önkormányzati tulajdon. A bérlakás állományok közül 23 olyan lakás van, melyben a lakhatási körülmények elégtelenek voltak. A bérlakások felújítására, illetve újak építésére jelenleg nem áll rendelkezésre forrás, azonban fontos, hogy megfelelő minőségű, költség- vagy akár piaci alapon bérbe adható bérlakás állomány álljon rendelkezésre. Feltételezhető, hogy az önkormányzat a szükségesnél jóval kevesebb lakással gazdálkodik: egyre szélesebb az a réteg, amelynek jövedelmi viszonyai nem teszik lehetővé önálló lakás építését, illetve vásárlását.

*c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok*

Egyéb, lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanokról nem áll rendelkezésre adat.

*d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság*

Nem áll az önkormányzat rendelkezésre adat. Az elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság feltérképezésére vonatkozóan adatgyűjtés szükséges.

*e) lakhatást segítő támogatások*

Az önkormányzatnak a rászoruló lakhatási, életviteli problémái megoldásában több eszköz is rendelkezésre áll. Amellett, hogy a tulajdonában lévő bérlakásokat és szociális lakásokat kedvezményes bérleti díjért adhatja ki, nyújthat egyéb, pénzbeli és természetbeni juttatások formájában.

*g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetekben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása*

Simontornyán az Önkormányzat számára rendelkezésre álló adatok alapján, a külterületeken és nem lakóövezetekben elhelyezkedő lakások száma 14 darabra tehető. Az ingatlanok – 1-2 kivétellel – közműszolgáltatással (víz, villany) ellátottak, a közszolgáltatás ezen területeken mindenki számára egyformán elérhető.

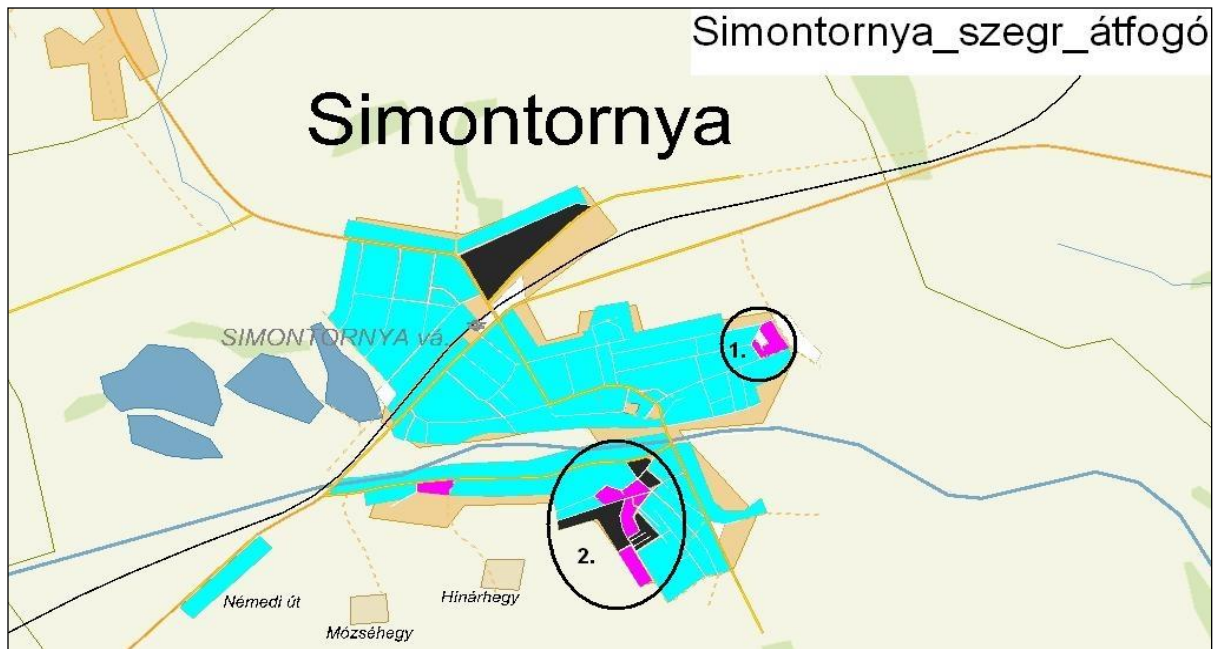
### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

*a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezetegészségügyi jellemzői stb.)*

Szegregátumnak azon területeket nevezzük, ahol az aktív korú népességben belül a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya mindkét mutató esetében magasabb, mint 50%.

A város jelenlegi szociális problémáinak háttere elsősorban a rendszerváltozás utáni gazdasági változásokban keresendő. A korábbi üzemek, a termelő szövetkezetek megszüntetése oda vezetett, hogy a foglalkoztatottak aránya nagymértékben visszaesett, míg az inaktív keresőké rohamosan nőtt. A munkanélküliség, a jövedelmi szint esése a társadalom széles rétegeit hozta nehéz helyzetbe. Fontos megemlíteni ezzel kapcsolatosan azt, hogy a nehéz helyzetben lévő családok gyermekei gyakran szocializációs, értékrendbeli nehézségekbe is ütköznek, ami tovább rontja a folyamatot. Mindezek a problémák nagyobb mértékben érintették a város azon tagjait, akik korábban elsősorban az alacsonyabb presztízsű foglalkoztatási csoportokban kaptak munkát. Az átalakulás vesztesei

elsősorban az alacsony iskolai végzettségű lakosság, leginkább ugyanis ők váltak érintetté a munkahelyek bezárásában. Munkahelyük elvesztésével gyakorta a mai napig terjedően nem tudtak újra munkához jutni, ami számos szociális probléma forrását jelenti.



1. ábra: áttekintő térkép Simontornya szegregátumairól, valamint a szegregátumnak nem tekinthető településrészeiről

(Jelmagyarázat: a szegregációs mutató térképen jelzett értékeit a következő színek jelölik: 0-39% = türkizkék, 40-49%=fekete, 50-100%=pink)



A térkép mutatja, hogy melyek azok a területek, ahol a szegregációs mutató 40 % feletti, tehát még nem éri el a szegregációs mutató küszöbértékét, de erősen leromlott területnek számít. A kartogram olyan területeket is megjelöl, melyek eleget tesznek ugyan a szegregációs mutató kritériumának, de az alacsony népességszámuk (50 fő alatti népességszám) miatt mégsem tekinthetők valódi szegregátumoknak. Azok a területek, amelyek népességszáma kielégíti a szegregátum fogalmát, azok bekarikázva szerepelnek a térképeken.

A telepszerű szegregátum az un. „Naccsága – telep” a II. világháború előtt a bányában dolgozó élmunkások bérlakása volt, még a Friedek építették (bányász tulajdonosok). Az államosítás során átkerült a településhez és szociális bérlakásként funkcionált. Lakói aluliskolázott, sok gyermekes, többségében roma családok. Többnyire munkanélküliek ill. a közmunkaprogram résztvevői.





1. Szegregátum: László király u., a Beszédes u.

**Lakáskörülmények:** A terület lakásállománya 48 lakásból állt, mára 34 lakásra csökkent. Ebből 16 önkormányzati bérlakás és 14 komfort nélküli 2 komfortos.

### Tervezett fejlesztések a városrészben

Az önkormányzat feladata, hogy rövidtávon megoldást keressen a szilárd útburkolat kialakítására. Az önkormányzat törekszik a szegregátumok területén a szociális célú bérlakások és a korszerűtlen lakások számának csökkentésére, ezáltal az alacsony státuszú lakosok térbeli koncentrációjának mérséklésére. A két komfort nélküli lakás komfort fokozatának emelése. Ezeknek a feladatoknak a megoldására anyagi források keresése. (pályázat)

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

*a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés*

Az egészségügyi törvény 88.§ meghatározása szerint:

"Az alapellátás célja a közösség egészségét fejlesztő megelőző tevékenység, illetve az egyén egészségi állapotának figyelemmel kísérése, valamint egészségügyi felvilágosítása és nevelése, a külön jogszabályban meghatározott kompetencia keretében történő gyógykezelése, gondozása és rehabilitációja az adott diagnosztikus és terápiás háttér mellett. Ezen kívül a szakorvoshoz történő irányítása a betegség megállapítása, kezelési terv készítése vagy terápiás ellátás céljából, a beteg gyógykezelése, házi ápolása és rehabilitációja a kezelőorvos által javasolt terápiás terv alapján, és szükség esetén a beteg otthonában történő ellátása, illetőleg a beteg otthonában végzendő szakorvosi konzílium kérése."

Az alapellátás nem azonos a háziorvosi ellátással, és egy betegnek (szakfeladatonként) több alapellátó orvosa/gondozója is lehet.

Az alapellátás területei ma Magyarországon az egészségügyi törvény 152. § értelmében:

- a háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátás,
- a fogorvosi alapellátás,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás,
- a védőnői ellátás,
- az iskola-egészségügyi ellátás.

Simontornyán a lakosság ellátását 3 felnőtt háziiorvosi, valamint 1 házi gyermekorvosi szolgálat biztosítja, a fogorvosi ellátás 1 körzet által biztosított.

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012		3	1
2013		3	1
2014		3	1
2015		3	1
2016		3	1
2017			

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A hétközi és hétvégi központi ügyeleti ellátást a Simontornya és Térsége Sürgősségi Betegellátást Biztosító Önkormányzati Társulás látja el Simontornyán, és a térség 10 településén.

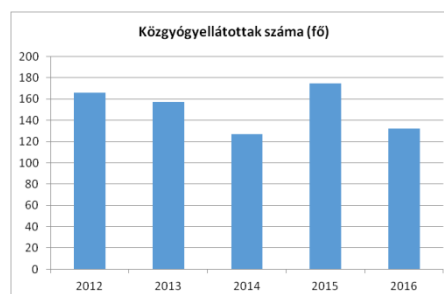
A betöltött védőnői álláshelyek száma 2008 óta 2 fő.

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások körébe tartozik a közgyógyellátás. A közgyógyellátás egy természetben nyújtott szociális ellátás, a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás. Ezen adatok változását a 3.6.2. ábra szemlélteti.

### 3.6.2. számú ábra - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	166
2013	157
2014	127
2015	175
2016	132

Forrás: TeIR, KSH Tstar



*b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzájárulás*

A koragyermekkorai kötelező szűrésekről a családok a védőnői és/vagy háziorvosi szolgálaton keresztül értesülnek. Az ezeken való részvétel kötelező, amennyiben mégsem teszik ezt meg, úgy a védőnők teszik meg a szükséges intézkedéseket. A (felnőtteknek szóló) népegészségügyi szűrőprogramok eseti és önkéntes jellegűek, az ezeken való részvételről adatok nem állnak rendelkezésre. Az egyes betegségek által veszélyeztetett korosztályok, nemek számára ajánlott szűrővizsgálatokról egészségügyi felhívásokban tájékoztatják a lakosságot, de a részvétel csak ajánlott.

Említésre méltó kezdeményezés Simontornyán a minden évben megrendezésre kerülő „Egészségnap”. Amelynek célja a lakosság helyben történő egészségügyi szűrése különböző szakirányokban, kiemelten a legfontosabb és a megbetegedéseket vezető rizikófaktorok alapján. Szív-, és érrendszeri megbetegedés, cukorbetegség, tüdőgyógyászati megbetegedés, allergiák, érsebészeti megbetegedés, reumatológiai és ideggyógyászati kórképek, bőrelváltozások, urológiai és nőgyógyászati megbetegedések, továbbá az egészséges életmód kialakítására szolgáló testi és lelki felvilágosítások, életmódtanácsadás, egészséges táplálkozás kialakításának módjai és megvalósításának lehetőségei, káros szenvedélyek elleni küzdelem. Alapvető célkitűzés a lakosság egészség – betegség tudatának megváltoztatása, felhívni az emberek figyelmét a megelőzés jelentőségére és fontosságára!

#### *c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés*

A rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés a településen nem, de 50-60 km-es körzetben szinte minden célcsoport számára egyenlő mértékben biztosítva van. A rehabilitációs szolgáltatásokat az érintettek a szekszárdi Balassa János Kórházban, valamint a Gunarasi Gyógy- és Strandfürdőben Dombóvár mellett(mozgásszervi) vehetik igénybe. A szolgáltatások OEP által finanszírozottak. A Gyógyfürdőben az akadálymentesítés biztosított.

#### *d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése*

Az egészséges táplálkozás alapelveinek megismertetése és kisgyermek kortól kezdődő követése, az ehhez szükséges élelmiszerek elérhetőségének biztosítása, valamint az egészséges táplálkozásra nevelés az étkeztetők, a pedagógusok, a szülők, valamint a táplálkozás-egészségügyi szakemberek együttműködésével valósulhat meg.

A központi támogatás nélkülözhetetlen eleme a közétkeztetési rendszernek. A kormány 2015-ben 58 milliárd forintot, 2016-ban 70 milliárd forintot költött erre a célra. Emelte az állami támogatást, amit a közétkeztetéssel foglalkozó intézmények egy gyerekre fordíthatnak. Így lehetőség nyílik arra, hogy egészségesebb ételeket kapjanak a diákok.

Az egészséges táplálkozás kulcsfontosságú a fejlődő szervezet számára, hiszen krónikus betegségek kialakulása előzhető meg a megfelelő étrenddel. 2011-ben tette közzé az országos tisztifőorvos az

egészséges közétkeztetésre vonatkozó ajánlásait, melyek azóta a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendeletbe is beépültek. Valamennyi közétkeztetéssel foglalkozó szolgáltatónak a rendeletben foglaltak és az életkori sajátosságok figyelembevételével kell elkészítenie az ételeket.

A helyben megtermelt nyersanyagok teljesen kiszoríthatnák az ételek elkészítéséhez használt ún. kényelmi termékeket. Az „igazi” nyersanyagok előkészítése élő munkát igényel, így ez a közmunka-programban résztvevők számára is új foglalkoztatási területet jelenthet. Emellett fontos a konyhák valamennyi dolgozójának (élelmezésvezető, szakács, konyhai előkészítő) elkötelezett közreműködése, képzése, továbbképzése, és az is, hogy a közmunka-programban részt vevők megismerkedjenek a higiénés és közegészségügyi előírásokkal.

*e) sportprogramokhoz való hozzáférés*

A személyes jólét, egészség megalapozásában, fenntartásában az egészséges táplálkozás mellett fontos része van a sportnak. Az iskolákban a testnevelésórák, valamint a versenyszerűen és szabadidőben végezhető sporttevékenységek az egészséges életmód részei.

Simontornyán több sportág gyakorlására van lehetőség. Sportegyesület kettő létezik, melyek eredményeikkel öregbítik a település hírnevét. Az STC'22 labdarúgással, míg a SIKK a kézilabdásokat tömöríti. Az elért teljesítmények országos hírnevet is szereznek a sportágaknak, és ezzel együtt a városnak.

1993-ban került átadásra a 400 fő befogadására alkalmas sportcsarnok, melynek küzdőtere szinte minden teremsport számára alkalmas. A sportcsarnok atlétikai versenyek, testnevelésórák, futballtornák, mérkőzéseinek színhelye. A szervezett sportprogramokhoz való hozzáférés bárki számára biztosított. Vannak belépőjegy vásárlásával megtekinthető programok (pl.: kézilabda mérkőzések), de számos program ingyenes.

Emellett a városi lakosság szabadidősport gyakorlásának, illetve egyéb kulturális rendezvények helyszínéül szolgál.

Simontornya Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2016-ban sikeresen pályázott az MLSZ Kedvezményes Pályaépítési Programjához kapcsolódóan egy 22x42 m műfüves pálya létesítésére.

*f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés*

Személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások (1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet): étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, támogató szolgáltatás, idősek otthona. Simontornya városban ezen szolgáltatások elérhetőek, szervezésüket a Simontornya és Térsége Szociális Alapszolgáltatásokat Biztosító Társulás Őszikék Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központja végzi. A szolgáltatásokat rászorultság esetén, megfelelő feltételek fennállása mellett lehet kérelmezni.

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszerének átalakulásával az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerültek. A helyi önkormányzatok felelőssége növekszik a helyi közösség szociális biztonságának erősítésében, a szociális segélyek biztosításában. Az önkormányzatok által nyújtható támogatás neve egységesen települési támogatás lett, amelynek jogosultsági feltételeit, típusait az önkormányzat rendeletben határozta meg.

*g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor*

A Helyi Esélyegyenlőségi Program készítésekor folytatott adatgyűjtés során nem merült fel a szolgáltatások igénybevételekor észlelt hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése.

*h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül*

Közgyógyellátás:

2013. január 1-jétől jegyzői hatáskörből a járási hivatalhoz kerültek a következő szociális és gyermekvédelmi ellátások:

- a Sztv. 41. § (1) bekezdés, és 43/A § (1) bekezdés alapján megállapított ápolási díjak
- a Sztv. 50. §-ban meghatározott alanyi és normatív közgyógyellátás
- a Sztv. 54. § alapján az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság megállapítása
- a Gyvt. 18. § (3) bek. szerinti gyermektartásdíj megelőlegezés és otthonteremtési támogatás

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személyek részére biztosított hozzájárulás, melyet meghatározott feltételek teljesülése esetén az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásai csökkentése érdekében kaphat az igénylő.

A vonatkozó szabályok háromféle jogosultsági formát állapítanak meg:

*Alanyi* jogcímen biztosított közgyógyellátás jövedelmi helyzettől és a havi rendszeres gyógyító ellátás költségétől független.

A járási hivatal alanyi joggal annak kérelmére állapítja meg, aki:

- a) átmeneti gondozásban részesülő, és a nevelésbe vett kiskorú
- b) rendszeres szociális segélyben részesülő egészségkárosodott személy
- c) pénzellátásban részesülő hadigondozott és a nemzeti gondozott
- d) központi szociális segélyben részesülő
- e) rokkantsági járadékos
- f) vagy aki után szülője vagy eltartója magasabb összegű családi pótlékban részesül.

g) rokkantsági ellátásban részesül, az alábbi esetekben:

- 1) az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg a 30%-os mértéket
- 2) aki rokkantsági ellátásban részesül és 2011. december 31-én I. vagy II. csoportú rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult,
- 3) aki rokkantsági ellátásban részesül, de nem tartozik az 1-2 pontban említettek közé, és a közgyógyellátásra való jogosultságát 2012. április 15-éig megállapították,
- 4) aki öregségi nyugdíjban részesül és 2011. december 31-én I. vagy II. csoportú rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult
- 5) öregségi nyugdíjban részesül, és a nyugdíjra való jogosultságának megállapítását megelőző napon rokkantsági ellátásban részesült az 1-2 pontban említettek szerint.

A *normatív* jogcímen megállapított közgyógyellátás jövedelmi helyzettől és a havi rendszeres gyógyító ellátás költségétől függő ellátás. A járási hivatal normatív jogcímen, közgyógyellátásra való jogosultságot állapít meg annak a személynek a kérelmére, akinek a havi rendszeres gyógyító ellátásnak a területileg illetékes megyei egészségbiztosítási pénztár által elismert térítési díja (a rendszeres gyógyító ellátás költsége) az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének (jelenleg 28.500 Ft) a 10 %-át (2.850 Ft) meghaladja, feltéve, hogy a családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem éri el az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét, egyedül élő esetén 150 %-át, (42.750 Ft). Korábban a települési önkormányzatok saját rendeletben, összhangban a Sztv.-el *méltányosság*ból is megállapíthatták bizonyos feltételek fennállása esetén a közgyógyellátási jogosultságot. Ez a lehetőség azonban a Sztv. 2014-ben történt módosítását követően megszűnt.

Az alábbi táblázat tartalmazza a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők számának változását az elmúlt öt év időtartamában:

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	166
2013	157
2014	127
2015	175
2016	132

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi község bemutatása

a) *közösségi élet színterei, fórumai*

Simontornyán a közösségi élet sokszínű, civil egyesületek, érdekvédelmi szervezetek képviseltetik magukat benne. A TEMI Fried Művelődési Központ infrastruktúra biztosítása mellett (pl. terem,

egyéb eszközök) rendezvények szervezésében tud segítséget nyújtani. A közösségi élet színterei, fórumai minden ember számára egyformán elérhető.

#### Kultúra, közművelődés:

**Városi Könyvtár:** a járás második legnagyobb gyűjtőkörű nyilvános könyvtára, a könyvtári állomány – a látogatók igényeinek figyelembevételével – évről-évre növekszik. Jelenleg 29.000 hagyományos és nem hagyományos dokumentum. A beiratkozott olvasók száma évente mintegy 720 fő. A könyvtárban alkalmanként olvasáshoz kapcsolódó rendezvényeket, író-olvasó találkozókat, könyvbemutatókat is szerveznek, illetve kiállításokat is rendeznek.

**Vár Múzeum:** A múzeum több mint 900 tárgyból, dokumentumból, fényképből álló gyűjteménye Simontornya és térségének történeti, és képzőművészeti értékeit mutatja be, emellett változatos tematikájú időszaki kiállítások tekinthetők meg. A szakmai fejlesztés egyik fő iránya az oktatási intézményekkel együttműködve a közös múzeumpedagógiai tevékenység erősítése. A múzeum kiállításai programot adhatnak a simontornyaiaknak, térségi iskolai csoportoknak, illetve az idelátogató turistáknak. A látogatók éves száma 10000-14000 fő között mozog.

Az önkormányzat rendszeresen segíti az önszerveződő művészeti, művelődő csoportok tevékenységét (pl. működési támogatás, rendezvényeken bemutatkozási lehetőség biztosítása), illetve támogatja a városban működő civil szervezeteket.

#### *b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezeléseik)*

A településen etnikai konfliktusok nem jellemzőek, a közösségi együttélés normális.

#### *c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)*

Simontornya Város Önkormányzata a Civil szervezetekkel való együttműködés keretében támogatói rendszert működtet számukra, melynek feltételrendszerét egy ÁROP szervezetfejlesztési pályázat keretében dolgozta ki.

A civil szervezetek aktívak, sokszínű tevékenységeikkel a település társadalmi összképének fejlesztéséhez járulnak hozzá. Az önkormányzat pályázati lehetőségek biztosításával, rendszeres tájékoztatással és folyamatos párbeszéd fenntartásával segíti munkájukat. Jól működnek a civil szervezetek, önkéntes munkájuk is fontos a város életében (pl. városi gyermeknap szervezése, apák napja, a vár napja, városrészek vetélkedője, stb.)

A szolidaritás és felelősségvállalás mind magánszemélyekben, mind a településen működő gazdasági szervezetekben jelen van. Jótékonysági események szervezése is rendszeresnek mondható egy-egy nemes cél érdekében..

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Simontornyán 2015. év óta működik Roma Nemzetiségi Önkormányzat. A város önkormányzata a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (a továbbiakban: Nj.tv.) alapján az Nj.tv. rendelkezéseinek végrehajtása céljából együttműködési megállapodást kötött a Roma Nemzetiségi Önkormányzattal.

A megállapodásban foglaltak alapján a város önkormányzata a városban élő roma nemzetiség élet-körülményeinek és anyagi helyzetének javítása érdekében biztosítja, hogy:

- a nemzetiségi önkormányzat elnöke vagy az általa megbízott önkormányzati képviselő tanácskozási joggal részt vegyen a képviselő-testület ülésein,
- a tanácskozási jog gyakorlásának biztosításához az Önkormányzat hivatala megküldi az RNÖ elnöke részére a képviselő-testület ülésére szóló meghívót és annak mellékleteit, valamint érintettségük esetén a képviselő-testület bizottságainak ülésére szóló meghívót,
- az önkormányzat biztosítja, hogy az RNÖ napirendi ponthoz kapcsolódó írásos véleményét a bizottsági tagok, valamint a képviselők időben és a megfelelő példányszámban megkapják,
- az RNÖ előterjesztését, véleményét a bizottság és a képviselő-testület érdemben tárgyalja, illetve a tárgyalás során figyelembe veszi,
- meghívás esetén a polgármester vagy az általa felkért személy, illetve a települési képviselő részt vesz az RNÖ rendezvényein.

Az RNÖ hatékony munkát végez a roma nemzetiség társadalomba történő beilleszkedése érdekében, ezzel segítve az Önkormányzat roma nemzetiséggel kapcsolatos politikáját és napi operatív feladatait. Az Önkormányzat és az RNÖ a roma nemzetiséggel kapcsolatos politikájáról az egyeztető megbeszélések során kölcsönösen tájékoztatja egymást.

Az Önkormányzat a helyi köznevelés, helyi sajtó, helyi hagyományápolás és kultúra, az esélyegyenlőség, a társadalmi felzárkózás, a szociális ellátás, valamint a kollektív nyelvhasználat kérdéskörében a roma nemzetiségű lakosságot e minőségében érintő önkormányzati döntés előkészítése során beszerzi az RNÖ egyetértését, és azt a rendelet tervezet, valamint a határozattervezet készítése folyamán figyelembe kell venni.

A két önkormányzat együttműködése jónak minősíthető, a felek folyamatosan nyomon követik és értékelik az együttműködési megállapodásban foglaltakat és szükség esetén kezdeményezik a dokumentum módosítását.

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**



<b>A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településeinken</b>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Alacsony iskolai végzettség. Az oktatáshoz, a tanuláshoz való kedvezőtlen viszony: motivációs problémák, perspektívahiány.	képzések szervezése, iskolai lemorzsolódás visszaszorítása, iskolán kívüli foglalkozások szervezése
Kedvezőtlen egészségi állapot főként a helytelen életmód, nem megfelelő egészségkultúra miatt.	szervezett szűrővizsgálatokon, egészség megőrző programokon nagyobb arányú részvétel támogatása
Több esetben a roma gyermekek lakókörnyezete nem minősül szegregátumnak, azonban a lakóhelyük környezetében az infrastrukturális feltételek (út- és járdaviszonyok) nem megfelelőek	Állapotfelmérés, elégtelen lakhatási körülmények feltárása, út- és járdaviszonyok állapotának és a kialakítás szükségességének felmérése, a felmérés eredménye alapján biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával
Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján	A <a href="http://www.simontornya.hu">www.simontornya.hu</a> oldalon link vagy alpont kerül kialakításra „Esélyegyenlőség” cím alatt, amelyen információt szolgáltatunk az egyenlő bánásmódról, a diszkriminációval kapcsolatos kérdésekről, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásáról, egyéb jogsegélyek lehetőségeiről, szervezetekről, továbbá az elkészült HEP is ezen pont alá feltöltésre kerül, hogy mindenki számára biztosítsuk az elérhetőségét.

#### **4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység**

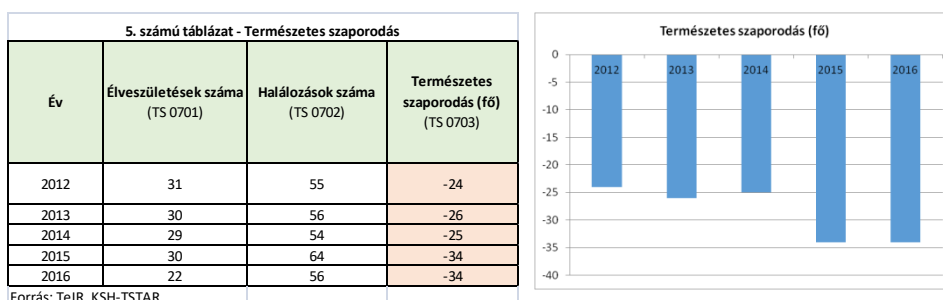
##### **4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)**

Az 1989-ben elfogadott Gyermekek jogairól szóló New York-i Egyezmény a legszélesebb körű emberi jogi előírásokat adaptálta a gyermekek világába, olyan jogokat megfogalmazva, amelyek korábban elsősorban a társadalmak felnőtt tagjait illették meg. Az Egyezménnyel a gyermeki jogok világszerte kiteljesedtek és beépültek az államok többségének nemzeti jogrendjébe. A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A Nemzeti Stratégia minden gyermekre kiterjed, de a hátrányos helyzetű gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akik érdekei a legjobban sérülnek.

Magyarország 1991-ben, az egyezmény aláírásával kötelezte el magát a gyermekjogok mellett, majd vállalt kötelezettségének megfelelően, 1997-ben törvényben deklarálta e jogokat, valamint biztosított ellátásai – pénzbeli és természetbeni, továbbá személyes gondoskodást nyújtó ellátások – révén gondoskodott a védelmük garanciáiról is.

Hazánkban a gyermekek helyzetét természetesen nem csak nemzetközi szerződések szabályozzák – hiszen ezek csak a minimális követelményeket fogalmazzák meg – hanem az Alaptörvény, a fent említett a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény is biztosít külön jogokat a kiskorúak számára. Az állam mellett Önkormányzatunk is elhivatott e jogok és a hozzájuk rendelt kötelezettségek iránt, továbbá fontosnak tartja, hogy az Egyezmény a nemzeti kormányok által követendő célkitűzéseit helyi szinten – ahol a legnagyobb közvetlen hatással lehet a gyermekek életére – messzeemenőig alkalmazza. Feladatellátása során törekszik arra, hogy maradéktalanul gondoskodjon a településen élő valamennyi segítségre szoruló gyermekről, továbbá kötelezettséget vállal a gyermekek kiemelt és fokozott védelmére és a gyermekek jogainak tiszteletben tartására, különösen, hogy a mindennapi döntésekben kiemelten érvényesüljenek a kiskorúak és fiatalok szempontjai és jogai.

#### Természetes szaporodás



A természetes szaporodás tekintetében a halálozások száma jóval meghaladja az élve születések számát. A születésszám növelésére, a gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A gyermekvédelmi törvény alapján a veszélyeztetettség olyan – magatartás, mulasztás, vagy körülmény következtében kialakult – állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja, vagy akadályozza.

Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a járási gyámhivatal intézkedik

a gyermek védelembe vétele ügyében. A gyámhivatal a jogszabályban meghatározott szervek, személyek jelzése, kezdeményezése, javaslata alapján köteles a védelembe vétel iránti eljárást hivatalból lefolytatni. A járási gyámhivatal a gyermekjóléti szolgálat javaslatának figyelembe vételével, a tárgyalást követően dönt a védelembe vétel elrendeléséről.

A veszélyeztetettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

A romló gazdasági helyzet okozta csökkenő életszínvonallal. A korábban is alacsony életszínvonalon, vagy akár szegénységben élő szülők tovább romló gazdasági helyzetük miatt nem képesek megfelelő szinten ellátni gyermekeiket.

A veszélyeztető kategóriákban változatlanul vezető tényező az anyagi veszélyeztetettség, amely magába foglalja a súlyos nélkülözést. A gyermekek elégtelen mennyiségű és minőségű táplálását, a zsúfolt, gyakran fűtés és áram nélküli lakókörülményeket, a gyermek fejlődéséhez, tanulásához szükséges tárgyi eszközök, játékok hiányát, a szabadidő eltöltésének egysíkúságát éppúgy, mint dolgozó szegények, vagy az egyre inkább lecsúszó középosztály relatív szegénységét, a fontos fogyasztások elmaradását, a kielégítő gyermekkorhoz szükséges kiadások visszaszorulását jelenti a súlyos nélkülözés.

A jövedelmi szegénység stresszt jelent a családok számára, ami gyakran a szülők párkapcsolati konfliktusával, esetleg válásával jár, valamint az időszakosan megjelenő szülői elhanyagolást, a gyermekkel szembeni rossz bánásmód epizodikus kríziseit, majd tartósan destruktív megküzdési stratégiákat eredményezhet. Az anyagi/szociális veszélyeztető tényezők egyszerre okok és következmények tehát, és tartós csökkentésükhöz ma szinte minden forrás hiányzik.

Összetettebb problémakört takar a gyermek, a szülő magatartásából eredő veszélyeztető ok. Az esetek többségében régi eredetű, és megoldatlan családi konfliktusok, működési anomáliák erősödnek fel a család különféle válsághelyzeteiben. Hiányosak vagy kevésnek bizonyulnak a megküzdéshez szükséges készségek, szülői minták, nevelési megoldások. Tapasztalat az, hogy a családok magukra maradnak, mert általában hiányoznak a képessé tevő szolgáltatások, a különféle gyermekintézmények a család rossz működési módját képesek csak beazonosítani, arra azonban kevés figyelmet tudnak fordítani, hogy a változást elősegítő megoldásokkal álljanak elő.

Hasonlóan súlyos helyzetet hoz létre a különféle szenvedélybetegséggel küzdő egyének, köztük kamaszok ellátása. A szenvedélybetegségekre specializálódott szolgáltatások egyre szűkülő kínálata figyelhető meg, ezért nehéz alkalmas, megbízható és eredményes szolgáltatásokat találni.

Hasonlóan nehéz ellátási, szolgáltatási megoldásokat találni a pszichiátriai problémákkal küzdő szülőknek, kamaszkorú gyerekeknek. A felnőttek esetében a betegségtudat hiánya gyakran végül gyermekvédelmi intézkedéssé transzformálódik, miközben a szülő rendben tartott, kezelt pszichiátriai problémája önmagában nem szükségszerűen vezetne a gyermekvédelmi intézkedéshez. Mindkét problématerületen az időtényezőnek kiemelt szerepe van a kezelés eredményessége szempontjából, azaz minél később jutnak el az érintettek a megfelelő szolgáltatásokba, annál kétségesebb a kezelés eredményessége.

A védelembé vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermekek védelembé vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltelezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a Járási Gyámhivatal a gyermeket védelembé veszi.

#### *b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma*

A rendszeres gyermekvédelmi támogatás célja, hogy az anyagi okok miatt veszélyeztetett gyermeket segítse abban, hogy a gyermeki jogokkal összhangban a rászorult család képes legyen a gyermek otthon történő ellátására. A kedvezmény alapján a gyermek ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésre, egyéb feltételek fennállása esetén szünidei gyermekétkeztetésre, természetbeni támogatásra, valamint a törvényben és más jogszabályban meghatározott egyéb kedvezmények igénybevételére jogosult.

A támogatás megállapítását nevelési-oktatási intézmény, gyámhatóság, más családvédelemmel foglalkozó intézmény, illetve természetes személy vagy a gyermekek érdekeinek védelmét ellátó társadalmi szervezet is kezdeményezheti.

A jogosultságot a szülő, a gyám, vagy a nagykorú gyermek részére lehet megállapítani. Kedvezményben részesülhet:

- a kiskorú,
- a nagykorú, 23 évesnél fiatalabb, a nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytató gyermek,
- a 25 évesnél fiatalabb, felsőoktatási intézmény nappali tagozatán tanulmányokat folytató gyermek.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt azok a gyermeket gondozó családok vehetik igénybe, ahol az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének (a továbbiakban: nyugdíjminimum) 130 %-át (37.050 Ft). Azokban az esetekben, amikor a

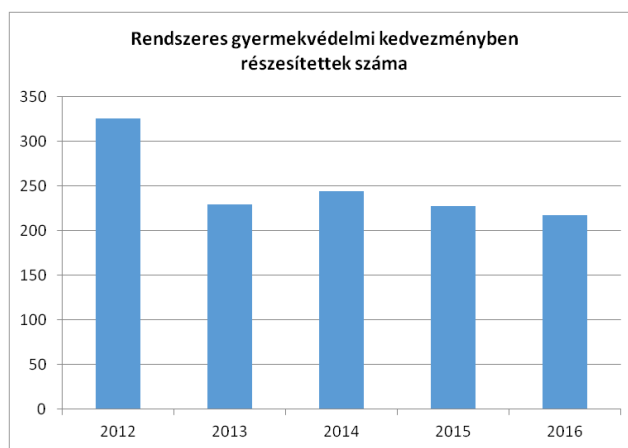
gyermeket a törvényes képviselő egyedül neveli, a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, 23 év alatti és középiskola nappali tagozatán, vagy 25 év alatti és felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanul, a rászorultság jövedelmi határa a nyugdíjminimum 140 %-a (39.900 Ft).

A jogosultságnak vagyoni feltétele is van: a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó vagyon (hasznosítható ingatlan, jármű, vagyoni értékű jog) értéke nem haladhatja meg külön-külön számítva az öregségi nyugdíj legkisebb összegének (28.500-Ft) húszszorosát (570.000-Ft), vagy együtt számítva annak hetvenszeresét (1.995.000-Ft). Nem minősül vagyonnak az az ingatlan, amelyben a szülő vagy a tartásra köteles más törvényes képviselő életvitelszerűen lakik, az a vagyoni értékű jog, amely az általuk lakott ingatlanon áll fenn, továbbá a mozgáskorlátozottságra vagy tartós betegségre tekintettel fenntartott gépjármű.

A jegyző a kedvezményt egy évre, de legfeljebb a gyermek 23., ill. 25. életévének betöltéséig állapítja meg. A támogatás természetbeni ellátás, mellyel az óvodás, bölcsődés és általános iskoláskorúak a gyermekétkeztetést ingyenesen, a középiskolások 50 %-os kedvezménnyel vehetik igénybe, továbbá egyéb kedvezményekre (pl.: ingyenes szünidei étkezés) is jogosultak. Ezen felül két alkalommal (augusztusban és novemberben) külön kérelem nélkül természetbeni támogatást kapnak. Ennek összege gyermekekenként 6.000 Ft, a hátrányos, vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek esetében 6.500 Ft.

#### 4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	326
2013	229,5
2014	244
2015	228
2016	217



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre 2016-ban 217 gyermek szerzett jogosultságot. Ez a szám jóval alacsonyabb az előző éveknél. A csökkenést valószínűleg több tényező befolyásolja: a családok anyagi helyzetének relatív javulása, a csökkenő gyermekszám, továbbá az évek óta változatlan összegű nyugdíjminimum miatti alacsony jövedelmi határ, ameddig a kedvezmény megállapítható.

## **4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Infrastrukturális ellátottság: Simontornya város célja a 100 %-os közműellátottság. A vezetékes vízzel, árammal, közvilágítással rendelkezik a szegregátum, kivétel két lakás, ahol nincs vezetékes víz, szennyvíz csatorna, gáz és a szilárd útburkolat is hiányzik.

A közszolgáltatások elérhetősége: Az egészségügyi alapellátás, területi védőnői ellátás, ifjúsági védőnői ellátás, iskolaorvosi ellátás biztosított a lakókörnyezetben. A nevelési - oktatási intézmények kiemelt figyelmet fordítanak a kötelező és népegészségügyi szűrésekre, egészségügyi felvilágosító, prevenciós tevékenységre.

A területi védőnői körzetek kialakításánál kiemelt figyelmet fordított az önkormányzat az ellátás megszervezésére, a fokozott gondozási szükségletekre.

A sajátos nevelési igényű gyermekek aránya az óvodákban még nem számottevő. Valamennyien integráltan neveltek.

Az óvoda nevelési programjában különös hangsúlyt kap az egyéni szükségletek kielégítése, az eltérő fejlődésű gyermekek segítése, támogatása, a másság elfogadása, a különböző hátrányokból adódó problémák leküzdése, megszüntetése.

## **4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

### **A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet fennállásának megállapítása jegyzői hatáskörben**

A hatályos jogszabályok alapján a jegyző a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet megállapítására irányuló kérelem esetén az alábbi tényezők fennállását vizsgálja:

- a család nehéz anyagi helyzetét, amit a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igazol;
- a szülő, vagy családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettségét;
- a szülő, vagy családba fogadó gyám alacsony foglalkoztatottságát;
- az elégtelen lakáskörülményeket;
- azt a körülményt, hogy a család szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben él-e.

Abban az esetben, ha a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságon kívül egy további feltétel megléte állapítható meg, az a hátrányos helyzet, ha két további feltétel megvalósul, az a halmozottan hátrányos helyzet fennállását jelenti.

Időszak	Óvodás		Alapfokú iskolás		Középfokú iskolás		Összes	
	HH	HHH	HH	HHH	HH	HHH	HH	HHH
2012.10.01	55	18	154	67	55	4	264	89
2013.01.01	60	21	97	47	27	1	184	69
2013.10.01	53	18	100	45	18	0	171	63
2014.01.01	55	17	100	45	18	0	173	62
2014.10.01	9	10	15	17	8	10	32	37
2015.10.01	9	5	21	14	4	4	34	23
2015.01.01	21	22	18	15	8	8	47	45
2016.01.01	10	8	19	11	8	6	37	25
2016.10.01	9	8	22	15	8	6	39	29
2017.01.01	9	8	20	16	7	3	36	27
2017.10.01	14	5	33	11	4	1	51	17
2018.01.01	17	5	35	9	9	1	61	15
2018.10.01	18	4	39	15	8	2	65	21

forrás: KIR stat

Az elmúlt évben 71 hátrányos helyzetű és 27 halmozottan hátrányos helyzetű gyermek jogosultsága került megállapításra. Ebből a hátrányos helyzetet döntően 65 esetben a szülő alacsony iskolai végzettsége, 2 esetben munkanélkülisége, 4 esetben pedig az elégtelen lakókörnyezet alapozta meg. A halmozottan hátrányos helyzetűek 7 %-ának (2 fő) szülője álláskereső, míg 93 %-uk (25 fő) alacsony iskolai végzettségű, a gyermek pedig egészségtelen lakáskörülmények között él.

A fentiekén túl a gyámhivatal hatáskörébe tartozó nevelésbe vétel, valamint a tanulói, hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt számára nyújtott utógondozói ellátás önmagában megalapozza a halmozottan hátrányos helyzet fennállását. Adatokat erről a Tamási Járási Hivatal, mint érintett hatóság tud adni a saját gyermekvédelmi feladatainak értékelésében.

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapításának feltételei a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény módosítása miatt 2013 szeptemberétől átalakultak. Az előző évekhez képest megváltozott szabályozás miatt számszakilag csökkenés mutatkozik a HH-HHH gyermekek számában. (A táblázat nem tartalmazza az otthon gondozottak, bölcsődések és a felsőoktatásban tanulók számát.)

*a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)*

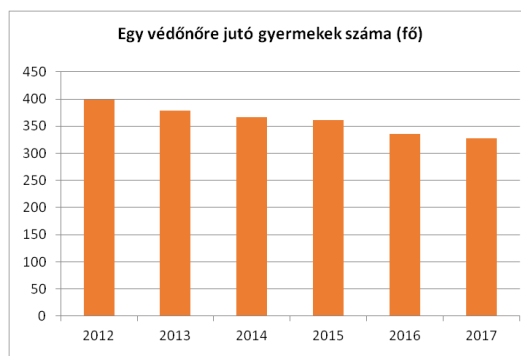
A betöltött védőnői álláshelyek száma 2012 óta 2 fő. Ezzel párhuzamosan a védőnők által ellátott 0-3 éves korú gyermekek száma is megközelítőleg ugyanannyi: 2012-ben 78 fő, 2013-ban 84 fő, 2014-ben 84 fő, 2015-ben 78 volt. Ez a stagnálás is alátámasztja az alacsony születésszámból és magas halálozási számból adódó negatív természetes szaporodást, és az előregedő társadalom képét.

A jogszabály szerint területi védőnői ellátást az egészségügyi főiskolai karon védőnői oklevelet szerzett, vagy azzal egyenértékűnek elismert oklevéllel rendelkező védőnő nyújthat.

#### 4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	2	399
2013	2	378
2014	2	366
2015	2	361
2016	2	336
2017	2	327

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Simontornya Város Önkormányzat által fenntartott területi védőnői szolgálat célja a családok egészségének megőrzésére, segítésére irányuló preventív tevékenység, valamint a betegség kialakulásának az egészségromlásnak a megelőzése érdekében végzett egészségnevelés. A védőnő gondozási tevékenységét azon családok körében végzi, ahol várandós és gyermekágyas anya, illetve 0-7 éves korú gyermek él.

A szolgálat működését a területi védőnői ellátásról szóló 49/2004. (V.21.) ESzCsM rendelet szabályozza. A szolgálat az egészségügyi főiskolán védőnői diplomát szerzett védőnőkből áll.

A területi védőnő feladatai a következők:

- nővédelem
- várandós anyák gondozása
- gyermekágyas anyák gondozása
- 0-7 éves korú gyermekek gondozása
- 6 év feletti oktatási intézménybe nem járó gyermekek gondozása
- családgondozás
- tanköteles gyermekek gondozása

#### **Területi védőnő:**

Feladataik: nővédelmi és várandós gondozási munkában való részvétel, egyéni célzott gondozás, csecsemőgondozás, otthoni gondozás. Környezeti nevelés révén elősegíti a gondozottak egészséges testi és szellemi fejlődéséhez szükséges feltételek megteremtését.

Folyamatosan gondozzák

- a 0-7 éves korú gyermekeket,
- a csecsemők és kisgyermek számára tartott tanácsadást előkészíti, elvégzi a törvény által meghatározott önálló vizsgálatokat,
- szervezi és előkészíti a védőoltásokat.
- önálló védőnői tanácsadást végez.



- folyamatos az egészségnevelési munkája a családban, és a tanácsadóban.

A védőnők folyamatosan tartják a kapcsolatot a gyermekjóléti szolgálattal, családgondozókkal, a TEGYESZ szakembereivel és az egészségügyi dolgozókkal. Ha probléma merül fel a gyermek ellátásával kapcsolatban, ebben az esetben közösen keresik a segítségnyújtási-, megoldási lehetőségeket, azért, hogy a gyermek egészséges fejlődése biztosítva legyen.

Karitatív tevékenység keretében a védőnők együttműködnek a Vöröskereszt és a Máltai Szeretetszolgálat munkatársaival.

Körzeti védőnőink a területen rendszeresen szerveznek közösségi programokat a saját körzetekben a kismamák részére, fő témakör a szülésre, szülői szerepre való felkészítés.

### **Iskola- és ifjúságvédőnői szolgálat:**

Feladatukat az iskola-egészségügyi ellátásról szóló 26/1997.(IX.3.) NM rendelet szerint látják el. Az általános és középfokú oktatási intézményekben elsősorban az iskolaorvossal, továbbá a háziorvosokkal, pedagógusokkal és társszervekkel együttműködve biztosítják a prevenciót és a gondozás folyamatosságát.

### **Iskola-ifjúságegészségügyi Szolgálat**

A 3-18 éves korosztály, valamint a 18 év feletti, középfokú nappali rendszerű iskolai oktatásban résztvevők megelőző jellegű, az egészségügyi alapellátás keretében szervezett iskola-egészségügyi ellátását végzik. Aktívan részt vesznek az iskolaorvosi szűrésben, védőoltások megszervezésében. Önállóan végzik a szomatometriás vizsgálatokat, színlátás, hallás, látásélesség, vizelet, vérnyomás szűrését, folyamatosan ellenőrzik a tanulók személyi higiéniáját, elsősegélyt nyújtanak. A tanév folyamán igény szerint végeznek sportversenyeket megelőző vizsgálatokat. A tanulók egészségi állapotának függvényében folyamatos gondozást végeznek, testnevelési csoport besorolást készítenek.

A védőnői álláshelyek száma és az egy védőnőre jutó gyermeklétszám a vizsgált időszakban nem változott.

*b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvos ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)*

Simontornyán egy gyermekorvosi praxisban folyik a gyermekek ellátása. Betöltetlen gyermekorvosi praxis nincs. Gyermekosztály legközelebb a megyeszékhelyen található.

A gyermekorvosi ellátás keretében személyes és folyamatos orvosi ellátást nyújt az egészségi állapot megőrzése, a betegségek megelőzése és gyógyítása céljából. A háziorvos rendelési időben a betege-

ket - sürgős ellátást igénylő eset kivételével - az érkezés igazolt sorrendjében fogadja. A gyermekorvos az ellátást a 14. életévét be nem töltött személyek számára biztosítja. Felkérésre a 14-18. év közötti személyeket is elláthatja.

Az egészségügyi alapellátásban - több más településhez hasonlóan - általánossá vált a funkcionális privatizáció, melynek keretében a házi orvosok szerződéses jogviszonyban állnak az önkormányzattal. A működési feltételek biztosítása (helyiség, alapvető felszerelés, karbantartás) az önkormányzat feladata, míg az OEP közvetlenül (az orvos felé) finanszírozza az ellátást.

*c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi- szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok*

Simontornyán 2018 óta működik bölcsőde. Az intézmény a 3 éven aluli gyermekek gondozását, nevelését, harmonikus testi-szellemi fejlődését elősegítő személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti intézmény.

A közoktatási intézmények keretein belül pedagógiai szakszolgálat működik. Itt lehetőség van az óvodába, általános iskolába járó gyermekek számára logopédiai fejlesztésre, gyógytestnevelési foglalkozásra.

*d) gyermekjóléti alapellátás, gyermekvédelem*

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény célja, hogy megállapítsa azokat az alapvető szabályokat, amelyek szerint az állam, a helyi önkormányzatok és a gyermekek védelmét ellátó természetes és jogi személyek, továbbá jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezetek meghatározott ellátásokkal és intézkedésekkel segítséget nyújtsanak a gyermekek törvényben foglalt jogainak és érdekeinek érvényesítéséhez, a szülői köteleességek teljesítéséhez, illetve gondoskodjanak a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzéséről és megszüntetéséről, a hiányzó szülői gondoskodás pótlásáról, valamint a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült fiatal felnőttek társadalmi beilleszkedéséről.

A törvény meghatározza a fenti célok elérése érdekében a gyermekek alapvető jogait és e jogok érvényesítésének garanciáit, a gyermekek védelmének rendszerét, alapvető szabályait.

Az Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatást biztosít, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

A gyermekjóléti alapellátás feladatait 2017. évben a Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ Család és Gyermekjóléti Szolgálatát biztosította. A működés finanszírozása a társult települések részvételével történik.

A gyermekjóléti szolgálatok munkáját a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásáról szóló 1997. évi XXXI. Törvény és a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet szabályozza.

A családok gondozása, a gyermek családban történő nevelésének elősegítése a tapasztalatok alapján egyre nehezebb. A családok közül van, aki a segítséget nem, vagy csak részben fogadja el. A felmerülő problémák jellege sokrétű volt (pl.: igazolatlan iskolai hiányzás, anyagi problémák, szülők életvitelbeli problémája, családi konfliktusok, szülők közti veszekedés, vagy szétválás, gyermek magatartásproblémái. Problémát okoz továbbá a szülők következtlen, illetve rosszul megválasztott nevelési módszerei, vagy esetenként a nevelés hiánya.

#### **A családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatás feladatai:**

2017.01.01-től, az új jogszabályokat követve az alapellátásban (olyan esetekben, amely egy ügyintézésrel nem zárható le) részesülő felnőttekkel és gyermekes szülőkkel együttműködési megállapodást kell kötnie a szolgálatoknak, amely egy évre szól. Ezt követően az esetenapló helyes kitöltésével és a feladatok, cselekvések megfogalmazása után hozzá kell segíteni a családot a problémájának megoldásához, amennyiben (gyermekes családok esetében) ez egy év alatt nem sikerül a megfelelő helyzetértékeléssel pozitív irányt létrehozni szükséges a Család és Gyermekjóléti Központ valamilyen formájú bevonása is. (esetkonferencia, esetmegbeszélés, védelembevétel, családba fogadás, ideiglenes hatályú elhelyezés stb.) Krízis kialakulásakor a családsegítő azonnal kérheti a hatósági ügyintézés. Ezen kívül csak javaslatokkal, környezettanulmányokkal, véleményezésekkel él a Központ számára, egy-egy eset kapcsán. Ha hatósági intézkedésre kerül a sor, akkor az esetet kezelő szakember (esetmenedzser) feladatokat oszthat le a gondozási tervben a családsegítő számára, illetve a becsatlakozó segítő szakembereknek.

Ezen feladatokon kívül évente hat jelzőrendszeri megbeszélést tartunk, bűnmegelőzési és szabadidős feladatainkat is ellátjuk.

A fent leírtak lapján megkülönböztetünk egyszeri alkalommal megjelentet, tanácsadottként megjelent és folyamatos gondozásban részesülő családokat/egyéneket.

A tanácsadottként megjelentek azok az igénybe vevők, akik esetében többszöri segítségnyújtást adott Szolgálatunk, de együttműködési megállapodást nem kötött.

Egyszeri alkalommal megjelentek azon igénybe vevők, akik esetében a szakmai tevékenység az első interjú kapcsán tett intézkedéssel lezárható volt. Itt kell számításba venni azokat is, akik adományért mentek a szolgálathoz.

**A 2017-es év munkája a statisztikai számok tükrében:**

**Jelzőrendszer által küldött jelzések száma:**

	2017- évben
Védőnő	11
Állampolgár	0
Pártfogó	0
Közoktatási intézmény	16
Rendőrség	4
Önkormányzat, gyámhivatal	0
<b>Összesen</b>	<b>31</b>

**A gyermekjóléti szolgálat szakmai tevékenységének adatai:**

	Szakmai tevékenységek száma	Szolgáltatásban részeseülők száma
Információnyújtás	32	9
Tanácsadás		
Segítő beszélgetés		
Hivatalos ügyekben való közreműködés	147	34
Családlátogatás	264	71
Közvetítés más szolgáltatásba		
Első védelemben vételi tárgyalás		
Védelemben vétel felülvizsgálata	2	2
Elhelyezési értekezlet		
Szakmaközi megbeszélés	6	6
Esetkonferencia	4	2
Adományozás	196	11
Válsághelyzetben lévő kiskorú várandós anya gondozás	2	2
<b>Összesen</b>	<b>651</b>	<b>135</b>

(Szakmai tevékenységek száma = halmozott adat, egy gyermek több típusú esetkezelésben is részeseült.)

**A gyermek családban történő nevelésének elősegítése érdekében elvégzett feladatok:**

2017. évben 13 családban 22 gyermek esetében került sor alapellátás keretein belül történő gondozásra. Ennek okai főként anyagi probléma, a szülői elhanyagolás és a szülők életvitele volt. Egyre nagyobb számban jelenik meg a szülők felelőtlen magatartása: szenvedély – és/vagy pszichiátriai beteg szülő, konfliktusokkal terhelt kapcsolatok is. Gondozás keretein belül igyekszünk a családok számára a természetbeni, illetve pénzbeli támogatásokat is elérhetővé tenni.

Tapasztalataink azt mutatják, hogy a 13 év feletti korosztály már megjelenik a helyi presszóban, szórakozó helyeken. Ez magába foglalja a rendszeres alkoholfogyasztást, dohányzást. A szülőknek

sok esetben nincs információjuk gyermeke szabadidejének eltöltéséről. Egyre több esetben nehezményezi a szülői a szolgálat jelzést a gyermeke szórakozóhelyi viselkedéséről. A szülők sok esetben partner abban, hogy a gyermeke egyre fiatalabb korban megkezdje a szórakozóhelyek látogatását. Az alapellátás keretein belül gondozásban vett családoknál gyakran a jelzőrendszer tagjaival, legtöbb esetben a védőnővel megyünk családlátogatásra. Közösén segítve a mindennapi megélhetési problémákkal küzdő családokat. Ez egyfajta kontrollt is jelent a családoknak.

Sok családnak sikerült segítenünk azáltal, hogy időben tájékoztattuk a gyermekvédelmi kedvezményük lejáratí idejének közeledtéről. Ha nem újították volna meg időben, akkor arra az időszakra fizetniük kellett volna például a gyermekük étkeztetését. Sokszor a családgondozók hívják fel a figyelmet arra is, ha valamely más ellátásuk felülvizsgálatának ideje válik esedékessé. (pl: lakásfenntartási támogatás).

A családgondozás során azt tapasztaljuk, hogy a szülők kevés időt töltenek a gyerekekkel, keveset beszélgetnek velük, nagyon kevés a közös programjuk. Ezekben a családokban gyakrabban fordul elő magatartási problémával küzdő gyermek: tiszteletlen a szülőkkel szemben és a társaival is, az iskolai szabályokat nem tartják be.

A szülők legtöbb esetben arra hivatkoznak, hogy nincs idő rá, mert dolgoznak.

Sajnos a tapasztalatok azt mutatják, hogy a szolgálat látókörébe került szülők nincsenek tisztában a gyermekük mindennapjaival, problémáival.

Számos esetben az igazolatlan hiányzás jelent problémát. Több ilyen esetben a kapcsolatfelvételt követően fény derül a családi diszfunkciókra is. A családlátogatások alkalmával felhívjuk a szülők figyelmét, hogy ha a gyermek igazolatlan hiányzása meghaladja az 50 órát, akkor az iskoláztatási támogatás szüneteltetését fogja kezdeményezni a Gyámhivatal. Illetve, ha a gyermek nem töltötte be a 16. életévét, akkor a gyermek védelembe vételét is elrendelheti.

#### **A gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében elvégzett feladatok:**

- **Jelzőrendszer működtetése**, melynek célja, hogy a szakemberek a maguk területén ellátva feladatukat egymással konzultáljanak, egymás munkáját megismerve, támogatva és kiegészítve dolgozzanak a közös cél érdekében.

A jelzőrendszeri tagok és a Szolgálat szakemberei között az információáramlás folyamatos. A családgondozó szolgálati napok alkalmával személyesen kereste meg a jelzőrendszeri tagokat, illetve azoktól a szakemberektől, akik más napokon tartózkodnak a településen szükség szerint telefonon kérte az információt.

- **Esetmegbeszélést** szerveznek annak érdekében, hogy megelőzzék az ellátott gyermek veszélyeztetettségét, valamint, hogy a gyermekkel kapcsolatban álló valamennyi személy, intézmény összehangolja tevékenységét.

A települést érintően 2017. évben 2 alkalommal 2 gyermeket érintve volt szükség megbeszélés összehívására.

- A Szolgáltatnak minden év február 28-ig meg kell tartaniuk **települési tanácskozásukat**, melyben értékelik a jelzőrendszer tagjainak írásos tájékoztatóit figyelembe véve, a jelzőrendszer éves működését, áttekintik a település gyermekjóléti rendszerének valamennyi formáját, és szükség szerint javaslatot tesznek működésük javítására. A 2017- es évet tekintve a szakemberek véleménye az volt, hogy a tagok között a kapcsolat rendszeres, megfelelő.
- Folyamatosan használt ruhákat, játékokat, bútorokat gyűjtünk és eljuttatjuk a rászoruló családok számára.
- Az elmúlt évek tapasztalatai azt bizonyítják, hogy a leghatékonyabb, a megfelelő időben érkező segítség. Az elején, a nehézségek kialakulásakor, az akadályok felmerülésekor érkező segítséggel lehet a legeredményesebben megakadályozni a problémák súlyosabbá válását. Ezért fontos a gyermekjóléti szolgáltatások prevenciós tevékenysége. A Gyvt. 39.§ (2) bekezdés d) pontja konkrétan megnevezi a szabadidős programok szervezését, mint a veszélyeztetettség megelőzésének eszközét.

Simontornya lakossága aktívan részt vett ebben az adományozásban, így több gyermeknek került a karácsonyfa alá édesség, ruha, játék egyaránt.

#### **A gyermek veszélyeztetettségének megszüntetése érdekében elvégzett feladatok:**

Egy-egy eset összes körülményeinek feltárása után mérlegelik, hogy a kialakult veszélyeztetettség megszüntethető-e az alapellátás keretein belül, vagy hatósági intézkedés szükséges. Az elmúlt évben 2 alkalommal került sor első védelembe vételi tárgyalásra, ez 2 gyermeket érintett. A jelenlegi gyermekvédelmi törvény értelmében az esetmenedzser havi 2 alkalommal kell, hogy találkozzon a családdal. Alapellátás keretein belül a havi 3 alkalom az előírt kapcsolattartás. A nagyobb kontroll érdekében a védelembe vett gyermekek esetében a családgondozást az esetmenedzser és a családsegítő egyaránt végzi. természetesen a közös cél érdekében egymást közt konzultálva.

#### **A családból kiemelt gyermek visszahelyezésének elősegítése, utógondozás:**

A gyermekjóléti szolgálat a családból kiemelt gyermek visszahelyezését segítő családgondozást a gyámhivatal által elfogadott egyéni elhelyezési terv alapján teljesíti. A gyermekjóléti szolgálat családgondozója együttműködik a gyermekvédelmi gyámmal. Az együttműködés keretében a gyermekjóléti szolgálat családgondozója elsősorban a szülőket támogatja a nevelésbe vétel megszüntetéséhez szükséges feltételek megvalósításában, a gyermekkel való kapcsolattartásban. A nevelésbe vétel időtartama alatt a családgondozó folyamatosan kapcsolatot tart a gyermek gondozási helyével, a területi gyermekvédelmi szakszolgálattal és a gyermekvédelmi gyámmal. Az utógondozás célja, hogy

elősegítsék a gyermek vagy fiatal felnőtt családi környezetbe való visszailleszkedését, illetve önálló életének megkezdését.

Simontornyán az utógondozási feladatokat a Család és gyermekjóléti Központ esetmenedzsere látja el.

#### *f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások*

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások: Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ családsegítő és gyermekjóléti szolgálat;

Külső intézményi kapcsolatok:

a./Gyermekjóléti szolgálatok

b./ Családsegítő szolgálatok

c./ A családok lakóhelye szerinti önkormányzatok

d./ Mindazon állami és civil szervezetek, amelyek ellátásokat, szolgáltatásokat tudnak biztosítani.

#### *g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés*

Az óvodai, iskolai nevelés során fontos cél a gyerekek egészségre nevelés, környezettudatos gondolkodásmódjuk megalapozása. Az egyes nevelési években rendszeres programot jelent az egészségnap; az óvoda egyes intézményegységei mind valamilyen speciális területre koncentrálnak fő nevelési irányukat, pl. sport, környezeti nevelés, stb. természetesen minden intézményben teljes a nevelési területek jelenléte. A gyermekek felzárkóztatása mellett nagy gondot fordítanak a tehetség-gondozásra is: zeneovi, néptánc, képzőművészet területén.

Az óvodás, iskolás gyerekek számára a szünidőben táborok keretében biztosított a programokhoz való hozzáférés: sport táborok, bűnmegelőzési tábor, a Simontornyai Várban rendszeresen megrendezésre kerülő táborok, lovas tábor, stb. ezek általában pályázati forrásból, térítésmentesen vehetők igénybe.

#### *h) gyermekétkeztetés (szünidei)*

A Gyvt. gyermekétkeztetésre vonatkozó szabályozása szerint 2016. január 1-jétől a települési önkormányzatok kötelező feladatává vált, új természetbeni, gyermekvédelmi ellátásként a **szünidei gyermekétkeztetés** biztosítása. A szünidei gyermekétkeztetés kiterjed az iskolai szünidő (téli, tavaszi, nyári, őszi) időszakára, valamint a bölcsőde és óvoda zárva tartása idejére is. A szünidei gyermekétkeztetés keretében a települési önkormányzatnak – a szülő, törvényes képviselő kérelmére – a napi, egyszeri, déli meleg főétkezést kell ingyenesen biztosítani a hátrányos helyzetű gyermek és a

rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára.

A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló 328/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 13/B. §-a szerint a települési önkormányzat jegyzője írásban tájékoztatja azon hátrányos helyzetű és rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek szülőjét vagy más törvényes képviselőjét, akinek gyermeke tekintetében a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzet az adott év

a) szeptember 1-jén fennáll, az évközi szünet időtartamára eső szünidei gyermekétkeztetés igénybevételenek lehetőségéről, az igénybevétel módjáról, valamint a szünidei gyermekétkeztetés biztosításának időtartamáról, helyszínéről és módjáról minden év szeptember 15-éig,

b) május 1-jén fennáll, a nyári szünet időtartamára eső szünidei gyermekétkeztetés igénybevételenek lehetőségéről, az igénybevétel módjáról, valamint a szünidei gyermekétkeztetés biztosításának időtartamáról, helyszínéről és módjáról minden év május 15-éig.

Simontornya Város Címzetes Főjegyzője a jogszabályban meghatározottak figyelembe vételével tájékoztatja az érintettek a szünidei gyermekétkezéssel kapcsolatos tudnivalókról.

*i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei*

Az adatgyűjtés során gyermekekkel kapcsolatos hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem merült fel. Erre utaló önkormányzati adat, vagy civil szervezet által tett észrevétel nem volt.

*j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül*

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2000 őszén indult és célja az esélyteremtés érdekében a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőfokú tanulmányainak támogatása. Önkormányzatunk a program indulásától kezdve részt vesz a pályázati rendszerben.

Az ún. „A” típusú ösztöndíjat a nappali tagozatos hallgatók, a „B” típusút az utolsó éves, érettségi előtt álló középiskolások, illetve diplomával nem rendelkező és felsőoktatási intézménybe felvételt még nem nyert érettségizettek nyerhették el, ha a családjukban az egy főre jutó jövedelem nem haladta meg a nyugdíjminimum 225 %-át (64.125,-Ft-ot) és vagyonuk nincs. A pályázat elbírálása során tanulmányi eredmény nem vehető figyelembe, illetve a megállapítás egyéb feltételhez, kötelezettség vállalásához (pl. letelepedés, munkavállalás) sem köthető.

Az „A” ösztöndíj két félévre, a „B” hat félévre szól.



A támogatás két részből áll. Az *önkormányzati ösztöndíj* rész kiegészül a vele azonos összegű, de legfeljebb havi 5.000 Ft *minisztériumi támogatással*.

#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

*a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása*

Az óvoda, az általános iskola és a középiskolák működését alapvetően meghatározó Nkt. a kisgyermekkorai nevelés szerepét az alábbiak szerint határozza meg:

A köznevelés kiemelt feladata az iskolát megelőző kisgyermekkorai fejlesztés, továbbá a sajátos nevelési igényű és a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók speciális igényeinek figyelembevétele, egyéni képességeikhez igazodó, legeredményesebb fejlődésük elősegítése, a minél teljesebb társadalmi beilleszkedés lehetőségeinek megteremtése.

Az Nkt. értelmező rendelkezései a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek fogalmát az alábbiak szerint fogalmazzák meg:

##### **Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:**

a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:

aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,

ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,

ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló

b) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény szerint hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, tanuló

Az óvodában a nevelőmunka az Óvodai nevelés országos alapprogramjában meghatározott szakmai elvek, elvárások figyelembevételével elkészített óvodai pedagógiai program alapján zajlik.

Az óvodai pedagógiai programokban a nevelés sokszínűségén túl érvényesül az egyes tagintézmények szakmai önállósága, valamint azok a szakmai igények, amelyeket az óvodai neveléssel szemben a társadalom a gyermekek harmonikus fejlődése érdekében megfogalmaz. Tartalmazza a társadalmi rendszer új kihívásait, a családi nevelésben bekövetkező változásokat, a hátrányos -, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, a sajátos nevelést igénylő és migráns gyermekek integrált, ill. inkluzív nevelésének szükségességét.

##### **A pedagógiai programok tartalmazzák:**

- a gyermekek nevelése elsősorban a család joga és kötelessége
- a gyermekek jogainak, emberi méltóságának tiszteletben tartása és megerősítése

- a gyermekek szeretete, tisztelete, folytonos készenlét, segítségadás fejlődésük érdekében, az egyéni érési ütemhez igazodva az egyén személyiségének kibontakoztatásával, készségek, képességek, kompetenciák fejlesztésével, amelyek az életen át tartó tanulást alapozzák meg,
- humanista, demokratikus, erkölcsi értékek képviselése, átadása a nevelés folyamatában
- a gyermekek érdekeinek figyelembevétele az óvodai életben mindenkor és minden helyzetben
- inkluzív szemlélettel, gyermekközpontú nevelési attitűddel az óvoda gyermeki személyiség kibontakoztatására törekszik, biztosítva az egyenlő hozzáférési lehetőséget valamennyi gyermek számára
- HH, HHH, SNI-s gyermekek fejlődésének segítése, hátrányok csökkentése, esélyegyenlőség biztosítása
- nemzetiségi, migráns gyermekek befogadása, a beilleszkedés segítése, az inkluzív szemlélet követésével, önazonosság megőrzése, ápolása, átörökítése az előítéletek kizárásával
- az óvoda kialakult pedagógiai értékeinek megőrzésére törekvés, a magyar kulturális emberi értékek, néphagyományok átörökítése.

A városban a nevelést - oktatást végző intézmények minden szintje megtalálható, az óvodai neveléstől a középfokú oktatásig 3 közoktatási intézmény működik a településen:

- o Simontornyai Köznevelési Társulás által fenntartott Vak Bottyán Óvoda és Bölcsőde
- o Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Tamási Tankerületének fenntartásában lévő Vak Bottyán ÁMK.
- o KONTIKI-SZAKKÉPZŐ Nonprofit Kiemelkedően Közhasznú Zrt. által működtetett Pillech Ferenc Akadémia Szakközépiskola, Szakiskola és Speciális Szakiskola

A Simontornyai Köznevelési Társulás által fenntartott Vak Bottyán Óvoda és Bölcsőde Simontornyán 2013. július 1-ét követően 1 telephelyen, 150 férőhellyel, 5 csoport üzemeltetésével 10 fő óvodapedagógussal működik. 2018 óta pedig 12 férőhelyes bölcsődével egészült ki.

A fenntartó önkormányzat az óvodai elhelyezés iránti igényeket ki tudja elégíteni. Helyhiány miatt gyermek az elmúlt 5 évben nem került elutasításra.

Az óvoda 3 éves kortól a családi neveléssel együtt megalapozza a gyerekek személyiségének és képességének fejlődését. Gondoskodik a nevelésről és felkészíti a gyermekeket az iskolai életmódra. Az iskolába lépés időpontjának megállapításához véleményezi a gyermekek fejlettségét. Az óvoda a gyermekek számára háromszori étkezést biztosít a jogszabályban meghatározott térítési díj ellenében. Integrált nevelés keretében sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését biztosítja.

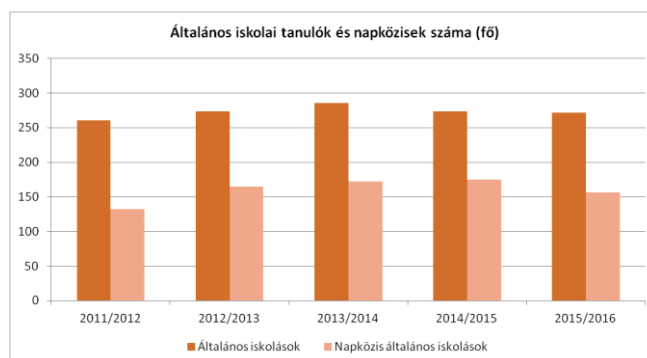
4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai		
ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	2	
Óvodai férőhelyek száma	150	
Óvodai csoportok száma	5	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	5:30 - 16:30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ( )	3 hét	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	10	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	10	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	5	0
Kisegítő személyzet	1	0
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés		

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012		5	150	1	98	
2013		5	150	1	102	
2014		5	150	1	104	
2015		5	120	1	90	
2016		5	120	1	96	

A hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek korcsoportonkénti megoszlása változó képet mutat, azonban meghatározó problémaként jelentkezik, hogy a hátrányos helyzetű gyermekek magas arányt képviselnek a 3-5 éves korosztály körében. A hátrányos helyzetű gyerekek számához viszonyítva alacsony a halmozottan hátrányos gyermekek száma.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nyomon követése már 3 éves kortól szükséges, ezeknek a gyermekeknek a korai óvodáztatása alapfeltétele az oktatási esélyegyenlőségeik biztosításához.

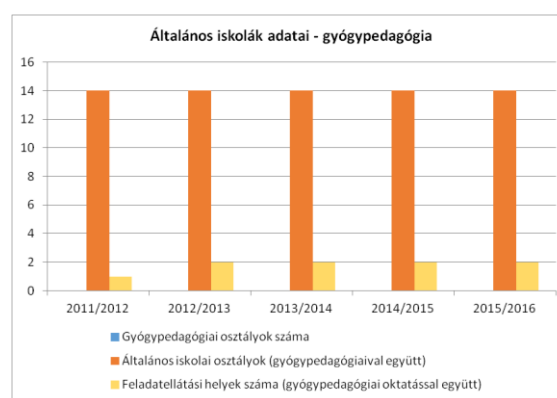
Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	132	129	261	132	50,6%
2012/2013	123	151	274	165	60,2%
2013/2014	120	166	286	172	60,1%
2014/2015	122	152	274	175	63,9%
2015/2016	109	163	272	156	57,4%



Az általános iskolák tanulói létszámában a tanéveket vizsgálva csekély mértékű csökkenés volt tapasztalható a 2012/2013-as tanévben, amely elsődlegesen az egyre csökkenő gyereklétszám eredménye, A napközis tanulók száma viszont jelentősen megnőtt az ingázni kényszerülő szülők miatt.

#### 4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	14	1
2012/2013	0	14	2
2013/2014	0	14	2
2014/2015	0	14	2
2015/2016	0	14	2



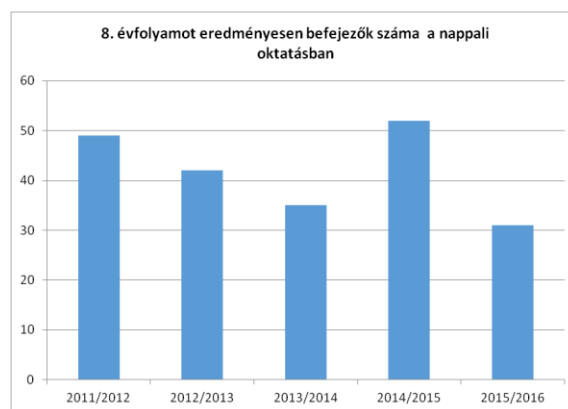
Forrás: Önkormányzati és intézményi, tanközületi adatok

Az elmúlt tanévekben az összesített általános iskolai osztályok vonatkozásában és a feladat-ellátási helyek számában nem történt változás. A településen élő általános iskolás korú gyermekek összlétszáma 270 fő körül alakult.

A 4.4.12. táblázat adataiból látható, hogy a nappali rendszerű oktatásban az elmúlt három tanév esetében a 8. évfolyamot majdnem minden tanuló befejezte.

#### 4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	49
2012/2013	42
2013/2014	35
2014/2015	52
2015/2016	31



Forrás: intézményi adat

Az oktatási intézmények speciális feladatokat látnak el a hátrányos helyzetű, valamint a sajátos nevelési igényű tanulók esetében. Ezen speciális feladatok a következők:

##### *Hátrányos helyzetű tanulók:*

- A hátrányos szociokulturális környezetből érkező tanulók felzárkóztatása, az eltérő előzményekből, körülményekből és egyéni sajátosságokból eredő különbözőségek kiegyenlítésére való törekvés.
- Az alulreprezentált, marginalizálódott, az átlagosnál szegényebb családi környezet miatt keletkezett szociális, kulturális és nyelvi hátrányok kompenzálása.
- A fejlesztés tervezése tanórai keretek között és felzárkóztató foglalkozások keretében, továbbá egyéni és csoportos fejlesztő tevékenység speciális pedagógiai segítségnyújtással.

##### *Sajátos nevelési igényű tanulók:*

- Az integrált sajátos nevelési igényű tanulók számára speciális pedagógiai segítségnyújtás.
- A sajátos nevelési igényű tanulók folyamatos és szakszerű fejlesztése.
- A fejlesztés tervezése tanórai keretek között egyéni fejlesztéssel, rehabilitációs- rehabilitációs foglalkozások keretében gyógypedagógus szakemberrel, továbbá egyéni és csoportos fejlesztő tevékenység speciális pedagógiai segítségnyújtással.
- Szakszolgálatok igénybe vétele a rendellenességek sérülés-specifikus korrekciójára (logopédia, gyógytestnevelés).

- Megfelelő tanulásszervezési formákkal és módokkal biztosítani, hogy a tanórákon és a tanórán kívüli tevékenységben érvényesüljön a differenciált és egyéniesített fejlesztés.
- A tanulók tevékenységére, interaktivitására lehetőséget adó tanítási stratégiák, módszerek megismerése, alkalmazása.

*b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)*

Az óvodán belüli fejlesztéseket 1 fejlesztő pedagógus, 1 gyógypedagógus, 1 fő logopédus (mindannyian a Vak Bottán ÁMK alkalmazottjai) és 1 fő gyógytornász (szakszolgálat) látta el. 22 gyermek járt logopédiára, és 2 fő vette igénybe a gyógytornász által vezetett foglalkozást, a gyógytestnevelés szolgáltatást 42 gyermek vette igénybe. (az iskola gyógytestnevelője segítségével)

*c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció*

A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyermekek közoktatásban való részvétele kapcsán hátrányos megkülönböztetés, jogellenes elkülönítés nem történt. Az oktatási intézmények az esélyegyenlőség elvét érvényesítik mind a tanulóik, mind a munkavállalóik vonatkozásában. Az intézmények pedagógiai programjukban is kitérnek az esélyegyenlőség elvének, a másság megismertetésének, elfogadtatásának, befogadásának fontosságára. Az oktatási intézmények különös hangsúlyt fektetnek a hátrányos helyzetű tanulók integrációs esélyeinek, egyéni és társas kompetenciáinak növelésére, a preventív és intervenciós célú programokkal hátrányaik kompenzálására, devianciájuk csökkentésére, társadalmi szocializációjuk, iskolai karrierjük, a munka világára való felkészülésük segítésére, továbbá a sajátos nevelési igényű tanulók esetében az elfogadó környezet kialakítására a fogyatékossg különleges gondozási igénye és az egész személyiség fejlesztése céljából.

*d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések*

Simontornya városban a Vak Bottán ÁMK keretein belül történik az alapfokú oktatás, vagyis egy intézmény keretében, így összehasonlításra nincs mód.

*e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)*

Rászorulóknak, jogosultaknak:

- kedvezményes óvodai, iskolai étkeztetés,
- ingyenes, vagy kedvezményes tankönyvvásárlás.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

<b>A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Nő a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma.	Érintett családok problémáinak feltárása a szociális ellátás, érintett civil szervezetek, segítségével, családgondozó, gyámhatóság bevonásával, problémakezelő eljárások kidolgozása. Gyermekek- és ifjúságvédelem hatékonyabb feladatellátása, adatok folyamatos figyelése, szükséges beavatkozások időben történő megtétele
Mélyszegénységben élő gyermekek számáról nincs pontos adat.	A szociális ellátás, érintett civil szervezetek, segítségével legalább megközelítő felmérés elvégzése. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával (iskolák gyermek és ifjúságvédelmi felelőse, gyermekjóléti szolgálat, Ószikék Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ). Családsegítő Szolgálat segítségével ruha, játék, könyvgyűjtés.
Az önkormányzat becsült adatai alapján magas a 0-14 éves roma gyermekek száma	helyzetfeltárás, lakhatási körülmények megismerése, felmérése, szociális hátrányok kompenzálása, programok szervezése (kulturális, egészségmegőrzés, sport), családi közös programok, pályázati lehetőségekből kulturális, hagyományőrző rendezvények, roma kultúra és hagyományok ápolása,
A roma gyermekek lakókörnyezete nem minősül szegregátumnak, azonban a lakóhelyük környezetében az infrastrukturális feltételek (út- és járdaviszonyok) nem megfelelőek (védőnők tájékoztatása alapján)	állapotfelmérés, biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával

<p>Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján</p>	<p>A <a href="http://www.simontornya.hu">www.simontornya.hu</a> oldalon link vagy alpont kerül kialakításra „Esélyegyenlőség” cím alatt, amelyen információt szolgáltatunk az egyenlő bánásmódról, a diszkriminációval kapcsolatos kérdésekről, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásáról, egyéb jogsegélyek lehetőségeiről, szervezetekről, továbbá az elkészült HEP is ezen pont alá feltöltésre kerül, hogy mindenki számára biztosítsuk az elérhetőségét.</p>
---	---

## **5. A nők helyzete, esélyegyenlősége**

### **Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:**

Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

Az Európai Közösségek Tanácsa 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító Európai Parlament és Tanács 2002/73/EK irányelve,

Az Európai Közösségek Tanácsa 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,

Az Európai Közösségek Tanácsa 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

### **5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége**

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.



Magyarországon a felnőtt korú népesség harmada – a nők a férfiaknál alig alacsonyabb arányban – azzal ért egyet, hogy a nőknek otthon a helye, fő feladatuk a háztartás vezetése. Az Európai Unión belül nálunk a legalacsonyabb a nők részvétele a döntéshozásban.

A nők esélyegyenlősége azonos jogokra vonatkozik az élet minden területén. A megkülönböztetés tilalma szerint neme alapján senkit sem érhet negatív diszkrimináció. Ma e fogalom helyett sokkal inkább az egyenlő jogok és bánásmód kifejezéseket használja a társadalom, ami azt jelenti, hogy a férfi és nő azonos lehetőségekkel rendelkezzen a társadalmi- és magánéletben, munkavállalása, előmenetele, képzése, politikai szerepvállalása és még sok más terület kapcsán.

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észrevenni, hiszen sokszor maguk a nők, főleg ha vezető pozíciót töltenek be, tiltakoznak leginkább, amikor a téma előtérbe kerül. Sokszor a valósággal ellentétesen tagadják azt, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szereplés során személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakhoz képest. Ez az oka, hogy nagyon nehéz ebben a témában objektív információkat gyűjteni. A munkaügyi központok, KSH, NAV vagy OEP sem kérnek elemzésre alkalmas adatokat kellő részletességgel.

Magyarország Kormánya azonos jogokat kíván biztosítani a nőknek a mindennapokban, elkötelezett, hogy a nemek azonos módon érvényesüljenek, a nők férfi társaikkal azonos esélyt kapjanak. Kiemelt fontosságot tulajdonítanak az élet minden területén a diszkrimináció felszámolásának.

A nők munkaerőpiaci esélyegyenlőségét tekintve a hagyományos nemi szerepeket érintő felfogás következtében a gyermekvállalás, gyermeknevelés a nők életpályáját kedvezőtlenül befolyásolja, szűkíti térbeni és időbeni mozgásterüket, mivel hazánkban jelenleg még elsősorban a nők vállalnak nagyobb részt a családi és háztartási teendők ellátásában.

Leginkább a nőket érinti a karrier vagy család közötti választási kényszer, dilemma. Egyik oldalon a pénzkeresés, a szakmai tudás, az előmenetel áll, a másik oldalon van a család, az otthonteremtés, a háztartás, a gyermeknevelés, annak örömeivel és problémáival. A nő legnagyobb gondja és feladata, hogy összeegyeztesse a munkát és a családot, mellyel nem könnyű megbirkózni.

A munkáltató és a társadalom számára is örömmel kellene lennie, ha egy nő, a család gyermekét vállal. A munkáltatók nagy része nem szívesen alkalmaz fiatal nőket, mondván, hogy hamarosan szülni fognak, s ezért korlátozottabban tudnak rájuk számítani, tartanak tőle, hogy a kisgyermek nevelése során sokat fognak hiányozni. Kétségtelen, hogy a szülési szabadság, és a GYES időszaka alatt, valamint később a gyermek esetleges betegsége miatt hosszabb rövidebb ideig kisnek a munkából. A fentiek miatt sok munkáltató munkaviszony létesítésekor, vagy akár előmenetelben is a férfiakat részesíti előnyben. Mindezek hatására a nők megbecsültsége alacsonyabb a munka világá-

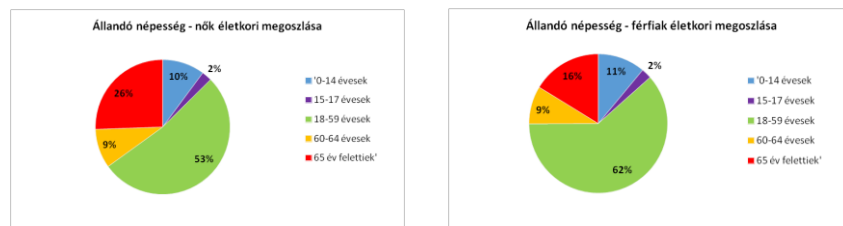
ban, akik éppen ezért gyakran kisebb presztízsű munkakörökben dolgoznak, alacsonyabb munkabéért, kevésbé vállalnak nagyobb leterheltséggel járó, mobilitást igénylő feladatokat, karrier helyett a családot választják.

Ugyanakkor a munkáltatóknak be kell látniuk, hogy igenis vannak olyan területek, amelyeken a nők sokkal jobban érvényesülnek, mint a férfiak. Például egy kellemes női hang a telefonban, vagy a nők által végzett precíz munka egy-egy feladat során nélkülözhetetlen lehet, nem beszélve a nők ösztönös megérzéseiről, érzékenységéről, amit a munkába visznek, szintén pótolhatatlan.

Az állandó népességben belül a nők összességében, illetve a gyermekek és idősek esetében többségben vannak, mint ahogy azt az alábbi táblázat is szemlélteti.

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
<b>Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)</b>	1 926	2 106	<b>4 032</b>	<b>47,77%</b>	<b>52,23%</b>
<b>0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)</b>					
0-2 évesek	213	214	427	5,28%	5,31%
<b>0-14 évesek (férfiak TS 0306, nők TS 0307)</b>					
0-14 évesek	46	51	97	1,14%	1,26%
<b>15-17 évesek (férfiak TS 0308, nők TS 0309)</b>					
15-17 évesek	1 184	1 105	2 289	29,37%	27,41%
<b>18-59 évesek (férfiak TS 0310, nők TS 0311)</b>					
18-59 évesek	170	198	368	4,22%	4,91%
<b>60-64 évesek (férfiak TS 0312, nők TS 0313)</b>					
60-64 évesek	313	538	851	7,76%	13,34%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Esélyegyenlőségi problémák, amelyekkel a nők találkozhatnak:

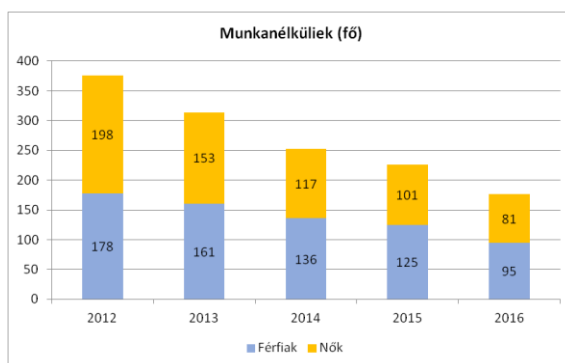
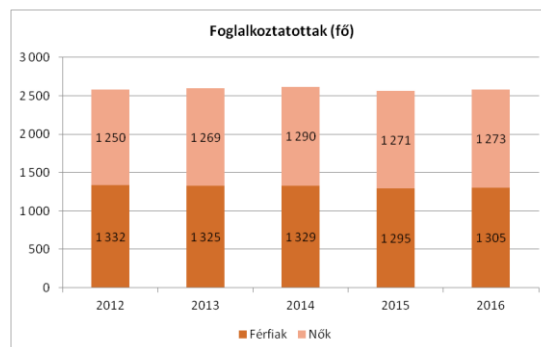
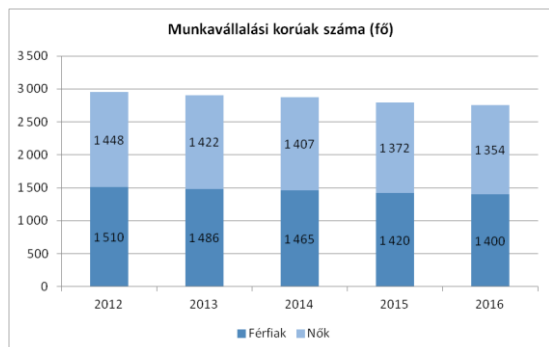
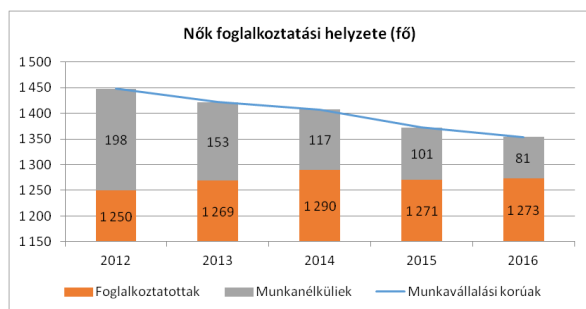
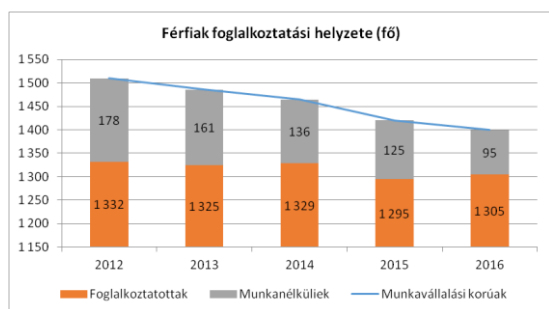
- az egyenlőtlen családi feladatmegosztás
- a 45 év felettiek esetében a változó képzettségi követelményeknek való megfelelés, a pályakezdők szakmai tapasztalatának hiánya,
- a munkahelyről a hosszabb idejű távolmaradás (gyermekvállalás, szakmai ismeretek frissítése),
- a jövedelmek, a munkahelyi előmenetel lehetőségének egyenlőtlensége, szolgáltatási hiányosságok (bölcsőde, óvoda)

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	1 510	1 448	1 332	1 250	178	198
2013	1 486	1 422	1 325	1 269	161	153
2014	1 465	1 407	1 329	1 290	136	117
2015	1 420	1 372	1 295	1 271	125	101
2016	1 400	1 354	1 305	1 273	95	81

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



A nemekhez kötődő előítéletek tudati beágyazottsága, az aránytalan otthoni munkamegosztás társadalmi tény, az ezeket rögzítő normák Magyarországon különösen elterjedtek, így lényeges tudatosítanunk, hogy nem a munkáltató kizárólagos felelőssége, hogy mindez a munkahelyeken nemekhez igazított elvárásokat, eljárásokat és teljesítményértékelést eredményez.

*b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban*

A munkaerőpiacról történő kiesés nem csak és nem elsősorban a szaktudás elavulása miatt jelent nagy hátrányt a kisgyerekes nőknek. Fontos probléma lehet a kapcsolati háló gyengülése, ám a szakmai, munkahelyi kapcsolatok ápolása segítheti a visszatérést.

A statisztikai adatokból megállapítható, hogy az alacsony végzettséggel rendelkező nők esélye a legrosszabb a munkaerő piacon történő elhelyezkedés szempontjából. Elhelyezkedési esélyüket tovább rontja, hogy többnyire az alacsony végzettséggel rendelkező nők vállalnak három vagy több gyermeket.

*c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei*

A KSH adatai alapján a foglalkoztatás csökkenésére leginkább az alacsony iskolázottságnak (sem általános iskolai végzettséggel, sem szakképesítéssel nem rendelkezők) van hatása. A munkaerőpiaci esélyek tekintetében az egyik meghatározott tényező az iskolai végzettség, ami alapvető probléma a 45-60 év közötti nők körében. Az általános iskolai végzettséggel elérhető munkahelyek komoly fizikai erőnlétet kívánnak, amit egészségi vagy családi állapotuk miatt nem tudnak vállalni.

*d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)*

A férfiak és a nők ritkán dolgoznak ugyanazon pozícióban, egyazon munkahelyen. A nők többsége az úgynevezett nőies, feminizálódott szakmákban dolgozik (pl: pedagóguspálya, egészségügyi ápolók, kozmetikusok stb.). Néhány éve még a férfiak és a nők által betöltött állások igen erőteljesen elkülönültek egymástól, szegregálódtak, manapság ez már egyre kevésbé jellemző, de vannak területek, ahol azonban ez ma is még így van. A szegregáció a gazdasági és társadalmi élet minden területén élesen megjelenik bármilyen szintű elemzést is alkalmazunk. Fontos a vertikális és horizontális szegregáció elkülönítése. A horizontális szegregáció alatt a férfiak és a nők más-más gazdasági területen, szektorokban, foglalkozásokban való elhelyezkedését értjük. De gondolhatunk például az orvosi pályára, ahol a sebész és a nőgyógyász foglalkozást jellemzően férfiak töltik be, nem véletlenül, hisz itt a legnagyobb az anyagi siker, míg a gyermekgyógyászok között túlnyomó többségben a nők vannak jelen, és itt anyagi sikerről igazán nem beszélhetünk.

A nők ott képesek magasabb vezető állást betöltésére, ahol női beosztottak munkáját kell irányítaniuk, hiszen a társadalmi elvárások nehezen tűrik az „eredeti” szereposztás felrúgását.

## 5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermeket nevelő családok esélyeit a gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények férőhelyeinek megtartása nagymértékben javítja. Városunkban a bölcsődei és óvodai férőhelyek minden szülői igényt kielégítenek, helyhiány miatt nem kell gyermekeket elutasítani sem a bölcsődéből, sem az óvodából.

A Simontornyai Köznevelési Társulás által fenntartott Vak Bottyán Óvoda és Bölcsőde Óvodai telephelye 2013. július 1-ét követően, 150 férőhellyel, 5 csoport üzemeltetésével 10 fő óvodapedagógussal működik. A fenntartó önkormányzat az óvodai elhelyezés iránti igényeket ki tudja elégíteni. Helyhiány miatt gyermek az elmúlt 5 évben nem került elutasításra. Az óvoda nyitva tartása szintén figyelembe veszi a korai munkakezdést, illetve a késői munka befejezést: 5:30-tól 16:30-ig tartanak nyitva. 2018 szeptembere óta üzemel a bölcsőde is 12 férőhellyel. Ennek megfelelően a gyermekek napközbeni ellátása biztosított a településen, amely kedvezően hozzájárulhat a nők munkaerő-piaci esélyeinek javításához, valamint a családvállaláshoz.

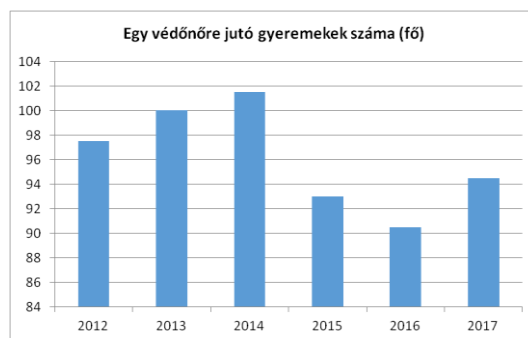
## 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői hálózat feladata a családtervezés, anya- és gyermekgondozás. A leendő szülők számára a védőnők a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Mivel a pincehelyi kórházban a szülészeti osztály több mint tíz éve megszűnt, gyermekszülésre csak Szekszárdon és Dombóváron van lehetőség. A legtöbben a dombóvári kórházat választják. A védőnők szerepe ezzel még inkább felértékelődik, hiszen a nem helybeli kezelőorvosok miatt szorosabb kapcsolatba kerülhetnek a várandós anyákkal.

### 5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-7 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	2	195	98
2013	2	200	100
2014	2	203	102
2015	2	186	93
2016	2	181	91
2017	2	189	95

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



A városban működő védőnői szolgálat célja - az alapellátás részeként - a családok egészségének megőrzése, egészségromlásuk megelőzése érdekében végzett egészségnevelés. A védőnő a gondozási tevékenységet azon családok körében végzi, ahol várandós és gyermekágyas anya illetve 0-6 éves korú gyermek él. A nővédelem területén a védőnő tanácsot ad a családtervezéssel kapcsolatban, segíti a nők anyaságra való felkészülését.

A gyermekágyas, szoptató anyákat a szülészeti intézetből történő távozást követően 24 órán belül meglátogatja, segítséget nyújt és tanácsot ad a szülést követő egészségi állapotra vonatkozóan a szoptatással, a gyermekgondozással, valamint a családtervezéssel összefüggő kérdésekben. A 0-6 éves korú gyermekek esetében családlátogatás és tanácsadás során segíti a harmonikus szülő-gyermek kapcsolat kialakulását, az egészséges életmód és az egészséges táplálkozás gyakorlásához szükséges ismeretek elsajátítását, a gyermeknevelést, a szocializációt.

Az iskolai védőnők fontos feladata 6-16 éves korban, a gyermek fejlődését veszélyeztető tényezők időben történő észlelése. A szűrővizsgálatok végzésével, szükség szerinti intézkedéssel, a védőnő mindent megtesz a gyermek zavartalan fejlődésének biztosítása érdekében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítása az iskolában történik továbbá a védőnők mellett az iskolákban a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai is tartanak interaktív órákat.

A területi védőnői szolgálat személyi és tárgyi feltételei biztosítottak városunkban. A DDOP-3.1.3/G-14-2014-0065 azonosítószámú „Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése Simontornyan” c. projekt keretében a 2 védőnői körzet infrastrukturális fejlesztésére, valamint jelentős eszközbeszerzésre került sor. Mindkét körzetben szakképzett egészségügyi szakember látja el a feladatot.

#### **5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

A családon belüli erőszak sértettjei elsősorban nők és gyermekek. Az erőszaknak nem csak rövid távú, hanem egy egész életet befolyásoló hatása van, ezért is lenne fontos a nők elleni erőszak áldozatait segítő szolgálatok fejlesztése, valamint, hogy ne a bántalmazottnak kelljen elmenekülnie az otthonából, hanem a bántalmazó legyen eltávolítva, illetve kiemelve a családból.

A hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltagestésről szóló 2009. évi LXXII. törvény 2009. október 1. napjával lépett hatályba. Ehhez kapcsolódóan a gyermekvédelmi és gyámügyi feladat- és hatáskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetéről és illetékességéről szóló 331/2006. (XII.23.) Korm. rendelet 1/A. §-a a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltagestésről szóló törvény szerinti családvédelmi koordinációért felelős szervként a gyámhivatalt jelölte ki.

A nőket érő erőszak, és a családon belüli erőszak kérdésköre igen nehezen megfogható kör. Egyrészt nehéz meghatározni, hogy mi számít pontosan erőszaknak (már a szóbeli bántalmazás, az

önbecsülés megtörése, a női mivolt megalázása stb. is, vagy „csak” a tettlegesség), másrészt pedig a bántalmazások gyakran egyáltalán nem, vagy csak minimális mértékben öltenek a külső szemlélők számára is látható formát.

A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai mögött folyó erőszak a privát szféra sérthetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

A nőket érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen, jellemzően jó része a családban marad. A szociális szolgáltatások, a gyermekvédelmi jelzőrendszer működtetése, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. Magyarországon hetente hal meg egy nő társa általi bántalmazástól.

Mind a nyugati, mind a magyar adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él vagy élt valaha olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen testileg bántalmazta őt. Ezt az adatot tovább súlyosbítja, hogy a testi erőszak csak a jéghegy csúcsa. A folyamatos lelki erőszakban élő nők száma ennél jóval magasabb.

A nőket érő erőszakos cselekmények miatti rendőri riasztások száma, valamint a bántalmazás miatt tett rendőrségi feljelentések száma alulmarad a tényleges esetek számától.

### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)**

Simontornyán, sőt a kistérségben sincs anyaothton, illetve családok átmeneti otthona. A krízis helyzetben lévő nők a védőnőkkel és a családsegítő szolgálat munkatársaival vehetik fel a kapcsolatot, akik a krízisvonalon keresztül tudnak számukra megfelelő elhelyezést biztosítani.

*Külső intézményi kapcsolatok a./ Gyermekjóléti szolgálatok*

b./ Családsegítő szolgálatok

c./ A családok lakóhelye szerinti önkormányzatok:

d./ Mindazon állami és civil szervezetek, amelyek ellátásokat, szolgáltatásokat tudnak biztosítani.

A krízishelyzetben lévő nők az Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ Gyermekjóléti Szolgáltatását is igénybe veheti. Ezen intézmény olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatást biztosít, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve

a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A szolgáltatást igénybe vehetik a gyermeket nevelő szülő(k), nagyszülő(k), valamint a gyermekek. A gyermekjóléti szolgálat az alábbi szolgáltatásokat biztosítja:

- folyamatosan figyelemmel kíséri a településen élő gyermekek szociális helyzetét, veszélyeztettségét,
- a gyermekek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése, a gyermeki jogokról és a gyermekek fejlődését biztosító támogatásokról való tájékoztatás, a támogató-sokhoz való hozzájutás segítése,
- a családtervezési, a pszichológiai, a nevelési, az egészségügyi, a mentálhigiénés és a káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás vagy az ezekhez való hozzájutás megszervezése,
- a szociális válsághelyzetben lévő várandós anya támogatása, segítése, tanácsokkal való ellátása, valamint a családok átmeneti otthonában igénybe vehető ellátáshoz való hozzájutás szervezése,
- a szabadidős programok szervezése, a hivatalos ügyek intézésének segítése,
- a gyermekek veszélyeztettségének megelőzése, megszüntetése,
- a gyermekek problémáinak rendezése, a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozása,
- a családi konfliktusok megoldásának elősegítése, különösen a válás, a gyermekelhelyezés és a kapcsolattartás esetében,
- meghallgatja a gyermekek panaszát, és annak orvoslása érdekében megteszi a szükséges intézkedést.

A Gyermekjóléti Szolgálaton kívül a családsegítést is igénybe vehetik az arra rászorulóknak. Az Simon-tornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ a családsegítő szolgáltatás keretében a szociális és mentális problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízishelyzetbe került személyek, családok életvezetési képességének megőrzését, az ilyen helyzetekhez vezető okok megelőzését, valamint a krízishelyzet megszüntetését segíti elő. Ennek érdekében személyes kapcsolat révén családgondozói feladatokat látnak el, ellátásokat közvetítenek, hivatalos ügyeket intéznek, pszichológiai, jogi, és egyéb tanácsadást szerveznek. A családgondozó szolgálat azoknak nyújt segítséget, aki szociális és mentálhigiénés problémái, vagy krízishelyzete miatt segítséget igényel. A családsegítő szolgálatok az alábbi szolgáltatásokat biztosítják:

- a krízishelyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, információ biztosítása, jogi, pszichológiai, orvosi tanács nyújtása, munkaközvetítésben való közreműködés, hivatalos ügyek intézésének segítése,
- életvezetési tanácsadás egyéneknek és családoknak, egyéni, pár- és családterápia, speciális támogató és önsegítő csoportok szervezése.



## 5.6. táblázat – A nők szerepe a helyi közéletben

Az Önkormányzatnál és a város intézményeinél magas a női vezetők aránya. Simontornya polgármestere negyedik ciklus óta jelenleg is egy hölgy. Az önkormányzat szervezetén belül 2 osztály működik, mindkettő vezetője nő. Az önkormányzati intézmények mindegyikének vezetője is nő. A képviselő testületnek jelenleg egy női képviselő a tagja, de számos egyesület, alapítvány munkáján keresztül is jelen vannak a közéletben.

## 5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja	
	Férfi	Nő
2012	6	0
2013	6	0
2014	5	1
2015	5	1
2016	5	1
2017	5	1

Forrás: Helyi adatgyűjtés

## 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nők a tradicionális normák szerint elsősorban a családfenntartásban játszanak szerepet: gondoskodnak a gyerekekről, háztartásról. Ez a tevékenység „munkaként” még kevésbé elismert, pedig idő és energiárfordításban hasonló terhelést jelent. Ráadásul a családok általános gazdasági helyzete megkívánja, hogy két kereső legyen a családban, azaz a nőknek az otthon mellett a munkahelyen is helyt kell állniuk. A családbarát munkahelyi megoldások egyelőre ritkának számítanak (pl. munkahelyi gyermekgőrzés, távmunka, rugalmas munkaidő szervezés), ezek bevezetése, elterjesztése fontos feladat lehet az elkövetkező időkben.

Simontornya városában a nők hasonló hátrányokkal szembesülnek, mint az ország bármely más településén.

## 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
A népességben belül magas az idős nők aránya, előfordulhat a magány, kiszolgáltatottság megjelenése	Bevonásuk elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a városi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával.

Kevés a családbarát munkahelyi megoldás	Érintettek bevonásával a lehetséges megoldások, kedvezmények összeírása, kijánlása a munkaadók felé, előadások szervezése a munkáltatóknak.
Nehéz a visszatérés, a munkába állás a gyermeket vállaló anyák esetében	Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás a változásokról, képzési lehetőségekről, amely elősegíti a visszailleszkedést. Segítő programok kidolgozása nők számára, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzések felmérése, szervezésének elősegítése, önkéntes munka lehetőségének biztosítása.
Esélyegyenlőség bemutatásának hiánya a település honlapján	A <a href="http://www.simontornya.hu">www.simontornya.hu</a> oldalon link vagy alpont kerül kialakításra „Esélyegyenlőség” cím alatt, amelyen információt szolgáltatunk az egyenlő bánásmódról, a diszkriminációval kapcsolatos kérdésekről, az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárásáról, egyéb jogsegélyek lehetőségeiről, szervezetekről, továbbá az elkészült HEP is ezen pont alá feltöltésre kerül, hogy mindenki számára biztosítsuk az elérhetőségét.

## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az időskorúak aránya a népességen belül 21%, a 65 év felettiak 63%-a nő, 37%-a férfi. Az öregedési index a vizsgált időszak minden évében 180% feletti, és emelkedik, vagyis túlsúlyban vannak az idősek. A demográfiai szerkezet előregedő, összhangban az országos átlaggal, az aktív korú népességre egyre több időskorú eltartott jut. Generációjuk aktív időszakában a nyugdíj, nyugdíjszerű ellátások még megfelelően biztosítottak voltak, az öngondoskodásra még nem voltak felkészítve/rákényszerülve. Az általános gazdasági helyzet eredményeként ellátásuk mértéke nem tud megfelelő mértékben emelkedni.

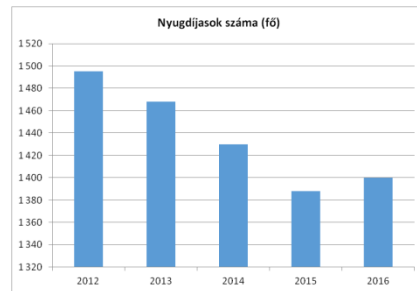
Az időskori demográfiai folyamat jellemzői:

- növekszik az idősek aránya országosan és a településen is,
- az átlagéletkor várhatóan nő,
- nők élettartama lényegesen hosszabb.

### 6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	573	922	1 495
2013	568	900	1 468
2014	544	886	1 430
2015	524	864	1 388
2016	529	871	1 400

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Simontornya állandó lakosainak száma 2017-ben 3.921 fő, amely az országos tendenciának megfelelően kis mértékben évről évre csökken. A népességi adatok azt mutatják, hogy évről évre folyamatosan nő az idősek aránya az összlakosság létszámához viszonyítva, az idősek között emelkedik a 75 év felettek aránya. Köztudott, hogy Magyarországon a kedvezőtlen férfi mortalitás miatt egyértelmű nőtöbblet van idősebb korban, különösen a városokban. Ez a feminizálódási tendencia Simontornyán is megfigyelhető.

A nyugdíjasok között igen magas az egyszemélyes háztartások száma. Ez növeli az életminőség romlásának kockázatát, hisz minden költséget egyetlen nyugdíjból kell finanszírozni. Az, hogy az idősek hogyan élik meg az évek múlását, az egyedüllétet, nagymértékben függ a társadalom nyújtotta életkörülményektől, az idősekkel szemben tanúsított társadalmi magatartástól. Ezen a téren jelentős a társadalmi szinten megoldásra váró problémák száma, a nyugdíjak reálértékének megőrzése, az idősek biztonságérzetének növelése, a szegénység, a megélhetési gondok elleni küzdelem. Nehezíti a helyzetet, hogy a családok aktív tagjai távol vannak, vagy a megélhetési gondok miatt több mint nyolc órát dolgoznak, így kevés idő marad az idősek gondozására, a velük való törődésre. Ennek hatására megnő a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások iránti igény, ami jelentős kihívás elé állítja az önkormányzatokat. Az évek óta működő szociális ellátó rendszer szolgáltatásait igénybe véve az időskorúak családias légkörben tölthetik napjaikat, illetve házhoz szállítással, saját otthonukban biztosítunk étkeztetést számukra. Támogatjuk a nyugdíjas egyesületeket, illetve klubokat, ahol közös kirándulásokon, rendezvényeken tölthetik együtt napjaikat.

## 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az alábbi jogszabályi rendelkezések irányadók:

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít. A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

- az öregségi nyugdíj;

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

- az özvegyi nyugdíj;
- az árvaellátás;
- a szülői nyugdíj;
- a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint özvegyi járadék.

## **6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete**

### *a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága*

Az időskorúak körében óriási az igény a társadalomban való bent maradásra, és nagy a félelem az abból való „kiesésre”. Az időskorúak szívesen vesznek részt közösségi tevékenységben, különösen akkor, ha az nem feledett szaktudásukat is igénybe veszi. Ez erősíti hasznosság tudatukat. Sokan keresnek feladatot maguknak. Ennek elősegítése cél, mind a jövedelemszerző, mind az önkéntes munkavállalás terén.

### *b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának*

*lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)*

A szegregáció csökkentéséhez, az esélyegyenlőség növeléséhez hozzájárul, ha az idős ember lehetőséget kap a még meglévő erőforrásai fejlesztéséhez, új erőforrások elsajátításához, felhasználásához. Az idős emberek igénylik az új információs és kommunikációs technikák elsajátításának lehetőségét, megőrizve és szinten tartva ezzel szellemi frissességüket, tájékozottságukat, életminőségük javulását, szabadidejük hasznos eltöltését. A sikeres öregedés egyik lehetőségét jelenti a kapcsolatrendszer kiszélesítése, az információ cseréje, felhasználása. Ezáltal fokozható a hasznosság érzése, olyan kapacitások kerülhetnek felszínre, amelyek az idős ember közérzetét, életminőségét javítják. Hangsúlyos szerepe van a modern technika megismertetésének és megszerettetésének.

### *c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

Hazai viszonylatban jellemző, hogy a vállalkozások, intézmények nem aknázzák ki az idősebb munkaerő tudásátadással kapcsolatos hasznosságát. Az idősödő munkavállalók munkavállalással, munkavégzéssel kapcsolatos esélyegyenlőtlenségét főként a romló egészségi állapotból és a képzettségbeli hiányosságokból eredő problémákra vezetik vissza a munkaadók, amely problémák költségessé teszik az idősödő munkavállalók alkalmazását. Ugyanakkor a munkaadók keveset tesznek az idősödő munkavállalók képzettségi szintjének és egészségügyi állapotának javítása érdekében.

### 6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma
	Fő	Fő	%	Fő
2012	376	51	13%	201
2013	314	45	14%	133
2014	253	45	18%	107
2015	226	50	22%	126
2016	176	43	24%	73

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

A fenti táblázatban látható, hogy a regisztrált munkanélküliek számán belül az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma nem jelenik meg kiemelkedően magas arányban. A foglalkoztatást, az elhelyezkedést pályázatokkal, foglalkoztatást elősegítő programokkal ösztönözni szükséges.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

#### Alapszolgáltatások

A **szociális alapszolgáltatások** (étkeztetés, házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása) megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Ha az életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt rászoruló személyekről az alapszolgáltatások keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak és helyzetüknek megfelelő **szakosított ellátási formában** kell gondozni. A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés a település és a térség lakossága számára egyformán elérhető. A kormányablakok indításával elindulhat egy pozitív folyamat.

Az időskori aktivitás megtartásának egyik legalapvetőbb követelménye a hozzáférhető és akadálymentes közlekedés, mely magában foglalja a gyalogos- és tömegközlekedés biztonságos feltételeinek kialakítását, a megfelelő menetrend bevezetését, az elvárásoknak megfelelő buszmegállók kialakítását és a tömegközlekedés megfizethetőségét.

Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a településünket érintő friss hírek, információk is elérhetők. A honlapon elérhetők és letölthetők az egyes területekhez kapcsolódó ügyintézéshez szükséges dokumentumok, ezen kívül a közösségi élet gyakorlását biztosító információk elérhetősege is biztosított az önkormányzat, a TEMI Fried Művelődési Központ honlapján. Az oldalakon

megtalálhatóak a nyugdíjas szervezetek, civil szervezetek, sportolási, kulturális lehetőségek. A városban több nyugdíjas szervezet is működik, amelyek aktívan tevékenykednek a településünk programjain.

A településen élénk közösségi élet folyik, számos egyesület, klub, civil szerveződés működik. Simontornyán az 1990-es évek végén indult el a helyi társadalmi önszervezések kialakulása, melyek a mai napig folytatják működésüket. A civil szervezetek száma a település nagyságához viszonyítva megfelelőnek mondható, 90%-uk hivatalosan bejegyzett, többnyire közhasznú, illetve kiemelten közhasznú szervezet.

Tevékenységük alapján alapvetően három csoportba sorolhatóak:

*Kultúra:*

- Simontornyai Színházi Napok Kiemelkedően Közhasznú Alapítvány,
- Simontornya Múltjéért Alapítvány,
- Simontornyáért Alapítvány;
- Krammer Ferenc Kórus;
- Farkas Ferenc Emlékére a Római Katolikus Templomért Alapítvány

*Sport:*

- STC22 Sportklub
- Simontornyai Kézilabda Klub
- Horgászegyesület

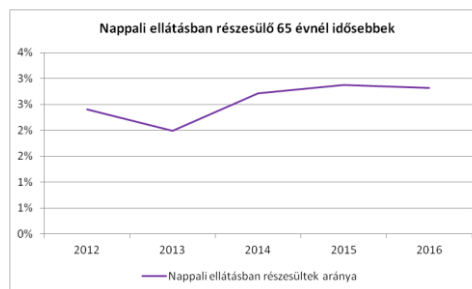
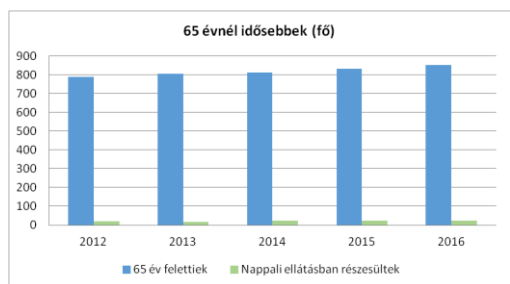
*Egészségügy:*

SOS Kéz a Kézbe Alapítvány

A felsorolt civil szervezetek kapcsolatot tartanak fent Simontornya Város Önkormányzatával, részt vesznek a város életét meghatározó fontos események megszervezésében és lebonyolításában. Az önkormányzat minden évben – lehetőségeihez mérten - támogatást biztosít a legaktívabb civil szervezeteknek.

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	789	19	2,41%
2013	804	16	1,99%
2014	811	22	2,71%
2015	833	24	2,88%
2016	851	24	2,82%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Simontornyán a 64 évnél idősebb lakosok számának 3 %-a részesül nappali ellátásban. A nappali ellátásban részesülő időskorúak száma a 2012-2016 közötti időszakban csekély mértékű növekvő tendenciát mutat.

Az időskorúak járadékában részesülők száma a rendelkezésre álló adatok alapján elenyésző mértékű.

### 6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	1
2013	
2014	
2015	1
2016	3
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idős embereknek az életkor előrehaladásából természetesen fakadó egészségügyi problémái különösen indokolják, hogy számukra kiemelten biztosított legyen az egészségügyi, ápoló-gondozó ellátásokhoz való hozzáférés. Az idős népesség növekedése az egészségügyi és szociális szolgáltatási rendszerre is nagy terhet fog jelenteni. Az idősek szolgáltatásokhoz való hozzáférését, különösen a bottal, vagy más gyógyászati segédeszközökkel közlekedőként, nagymértékben befolyásolja az épített környezet akadálymentessége.

A helyi közszolgáltatások terén az idősek ellátása magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások a település minden állampolgára részére biztosítottak.

Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező alapszolgáltatási feladatának és emellett önként vállalt feladatokat is biztosítjuk.

Jellemző a települési önkormányzati szolgáltatásokra, hogy egymásra épülnek, az egyes ellátások személyre szabottak és egyéni szükséglet felmérésen alapulnak. A személyre szabott szolgáltatások biztosítását a helyi ellátórendszeren belüli koordináció, együttműködés biztosítja.

Simontornyán az egészségügyi alap és szakellátás mindenki számára elérhető. A szociális ellátások területén az alábbi - idősök számára fontos - szolgáltatások érhetőek el, az Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ szervezésében:

### **1. Idősök nappali ellátása, idősök klubja**

A Simontornyai Őszikék Szociális Szolgáltató Központ biztosítja az önmaguk ellátására részben képes időskorúak számára, akik saját otthonukban élnek, de napközbeni ellátást igényelnek az alap-szolgáltatás keretein belül a nappali ellátást. A szolgáltatást igényelheti a szociális és mentális támogatásra szoruló időskorú, illetve az önmaga ellátására képes, vagy részben képes időskorú. A szolgáltatás keretében biztosításra kerül a napi egyszeri étkezés, tisztálkodási, mosási lehetőség, hasznos és szórakoztató szabadidős programok, valamint tanácsadás, szociális ügyek intézése.

### **2. Idősök Otthona**

Az intézmény azoknak a nyugdíjkorhatárt, valamint a 18. életévüket betöltött személyeknek az ápolását, gondozását végzi, akiknek egészségi állapota rendszeres gyógyintézeti kezelést nem igényel, de önmagukról betegség miatt vagy más okból időlegesen nem képesek gondoskodni. Ideiglenes jelleggel teljes körű ellátást biztosítanak. Az Idősök Otthonába jelentkezhet az, aki idős kora, betegsége miatt, vagy más okból otthonában önmagáról gondoskodni nem tud. Az Otthon a napi háromszori étkezést, az egészségügyi ellátást (orvosi, ápolási tevékenység), a gondozási tevékenységet, a nappali, éjjeli felügyeletet, a szociális ügyek intézését, a szabadidős programokat, valamint a pszichés gondozást biztosítja.

### **3. Házi segítségnyújtás**

Az igénybe vevő önálló életvitelének fenntartását, szükségleteinek megfelelően lakásán, lakókörnyezetében biztosítja az intézmény, elvégzik mindazokat a gondozási feladatokat, amelyekre az ellátást igénylő személy nem, vagy csak segítséggel képes.

### **4. Étkeztetés**

Azoknak a szociálisan rászorultaknak és eltartottjaiknak, illetve azoknak, akiknek kora, egészségi állapota indokolja, az év minden napján napi egyszeri meleg étkezéséről (ebéd) gondoskodik az intézmény.

#### *b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés*

A városi kulturális programok szervezését a TEMI Fried Művelődési Központ, a Simontornyai Vár, és a Simontornyai Színházi Napok Kiemelkedően Közhasznú Alapítvány végzi. A rendezvénynap-tárban számos rendszeres, tradicionális esemény szerepel, pl. Apák napja, a Szüreti fesztivál, a Város napja, a Vár napja, stb. Ezeken a programokon a nyugdíjas korú művészeti csoportoknak is lehe-



tőségük van a bemutatkozásra. Az idősek részvételével több csoport is működik Nyugdíjas Egyesület, Bőrgyári Nyugdíjas Klub, Hagyományörző Citera zenekar, Szörme Nyugdíjas Klub stb. A Városi Könyvtárban ingyenes internethasználatra is lehetőség van.

TEMI Fried Művelődési Központ 2011-ben megkezdett és 2013 augusztusában befejeződött felújítása után várhatóan több színházi előadás, egyéb kulturális, hagyományörző rendezvény kerülhet megrendezésre.

Az intézmények adataiból látható, hogy a könyvtár látogatása, a közművelődési intézmény rendezvényein, valamint a sportrendezvényen való részvétele jellemző az időskorúak körében. A templomban történő vallásgyakorlásra nem állnak rendelkezésre konkrét adataink, azonban a szabad vallásgyakorlás lehetősége minden ember számára egyformán biztosított a településen.

#### *c) idősek informatikai jártassága*

Az idősek informatikai jártasságát az Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ 2012 és 2016 között körülbelül 95 fő körében mérte fel. A felmérés adataiból megállapítható, hogy 2012-ben a számítógépet és internetet használni tudók aránya megegyezik a 2016-es év arányaival. A megkérdezések alapján megállapítható, hogy a megkérdezettek egyáltalán nem tudják használni a számítógépet, így az internetet sem, tehát nem rendelkeznek informatikai alapismeretekkel. Ezen probléma megoldását képzések szervezésével, valamint önkéntes munkában középiskolás diákok bevonásával lehetne mérsékelni.

### **6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Feladatként jelentkezik az egészségfejlesztéshez szükséges szemlélet és tudatosság erősítése. Hangsúlyt kell fektetni az alkalomszerű szűrések, szervezett, célzott népegészségügyi szűrővizsgálatok biztosítására, a népbetegségek számító betegségek kiszűrésére, különösen a vércukor, vérnyomás, koleszterin stb.; védőoltások beadására (influenza ellen). Fontosak az időződő és az idős korosztály számára az életmód tanácsadások, az egészségfejlesztő közösségi programok, szűrővizsgálatok, amelyek lehetőséget biztosítanak az egészséges életmód megismerésére, valamint nagyban hozzájárulnak az elsődleges és másodlagos megelőzéshez, továbbá a testi és lelki egészség megőrzéséhez. Kifejezetten az idősek igényeinek kielégítésére szolgáló programokat az Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ szervez, együttműködve más szervekkel, hatóságokkal. A klubok lehetőséget biztosítanak az önproblémák feldolgozása mellett a hagyományápolásra, a helyi problémák megvitatására, a helyi környezet alakítására. Emellett az idős ember részt tud venni közös kirándulásokon, műveltségi vetélkedőn, különböző – a korosztályukat érintő - tájékoztató és figyelemfelkeltő előadásokon. Hatékonyak bizonyulnak például a rendőrség által készített figyelemfelkeltő kampányok, melyek a trükkös lopásokra hívják fel a figyelmet, tanácsokat adnak az idősek számára,

ezek elkerülésére. A tanácsadás történhet személyesen is, csoportos ülések keretében, vagy írásos tájékoztató formában, amelynek terjesztésében a házi gondozók is segítséget tudnak nyújtani.

### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

<b>Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Elmagányosodás lehetősége	Az elmagányosodás megelőzése érdekében aktivitást megőrző programok szervezése, generációs programok szervezése a gyermekek, családok, idősök bevonásával,
Magasabb számban előfordulhat a megbete-gedések száma	Időskori prevenciók szemlélet erősítése, előadások, szűrővizsgálatok lehetőségének biztosítása az egészségügyi, civil szervezetek együttműködésével.
Az idősökre jellemző, hogy nem rendelkeznek informatikai jártassággal, ismeretekkel	Számítástechnikai ismeretek oktatása, alap szintű informatikai képzés szervezése, például Idősök Otthonában „közösségi szerepbővítés” keretében a diákok önkéntes munkára való ösztönzése, informatikai ismeretek használatának segítése
Gyakoribb az idősök áldozattá válása	Áldozattá válás megelőzését célzó programok folytatása a rendőrség bevonásával, trükkös lopások megismertetése, fogyasztóvédelmi ismeretek

### 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékosokkal élő emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkire megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán, vagy egyáltalán nem képesek élni, a többségi társadalom tagjainak gondoskodására szorulnak. Emberi méltóságukat mindig, minden körülmények között tiszteletben kell tartani. Nem csak feladatunk, hanem erkölcsi kötelezettségünk felkarolásuk, és a társadalomba való befogadásuk elősegítése.

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény célja, a fogyatékos személyek jogainak, a jogok érvényesítési eszközeinek meghatározása, továbbá a fogyatékos személyek számára nyújtandó komplex rehabilitáció szabályozása, és mindezek eredményeként a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének, önálló életvitelének és a társadalmi életben való aktív részvételének biztosítása.

E törvény kimondja, hogy a tervezési, döntési folyamatok során kiemelten kell kezelni a fogyatékos személyek sajátos szükségleteit, a fogyatékos személyeket érintő döntések során tekintettel kell lenni arra, hogy a fogyatékos személyek a társadalom és a helyi közösség egyenrangú tagjai, ezért meg

kell teremteni azokat a feltételeket, amelyek lehetővé teszik számukra a társadalmi életben való részvételt.

**Fogyatékos személy:** aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan pontos, értékelhető statisztikai adatok nem állnak rendelkezésre, melynek alapján átfogó képet kaphatnánk a fogyatékkal élők szociális, egészségügyi, lakhatási és foglalkoztatási helyzetéről.

## **7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái**

### *a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága*

A fogyatékkal élő emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja.

A fogyatékkal élők életét nagymértékben meghatározza fogyatékossguk. Simontornyán a fogyatékkal élők többsége nagy valószínűséggel mozgásszervi fogyatékos, kisebb számban vannak látás- és hallássérültek illetve értelmileg fogyatékosok.

A tartós egészségi problémával, fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatároltak. Általában jövedelmük a minimális összegű járadékból áll, mely nagyon megnehezíti létfenntartásukat. Egyes esetekben az iskolai végzettségük elmarad egészséges társaikétól, ami tovább rontja megélhetési esélyeiket.

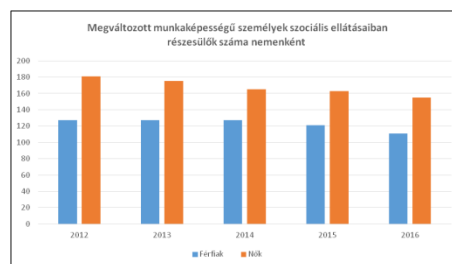
Az Önkormányzat gyakran szembesül a fogyatékkal élő emberek elhelyezkedési és megélhetési nehézségével. A tapasztalat azt mutatja, hogy nagyon sok munkáltató fél a fogyatékkal élő munkatársak foglalkoztatásával járó nehézségektől. Fontos, hogy ennek ellensúlyozásaképp a munkáltatók megismerjék azokat az előnyöket is, melyeket a megváltozott munkaképességű munkatársak biztosítanak. Szükség van egy olyanfajta érzékenyítő képzésre, akár egyfajta szemléletformáló tréningre, melynek során mindannyian megtanulhatnak, hogy mit is jelent fogyatékkal élni. (Mit jelent autis-tának lenni, mivel jár, ha valaki nem lát, vagy nem hall, hogyan segíthetünk hatékonyan valakinek, aki nem tud járni, hogyan kommunikáljunk egy értelmi sérült emberrel) Ez a fajta megismerés az

alapja annak, hogy el tudjuk fogadni fogyatékoságukat, az elfogadás pedig annak alapköve, hogy képesek legyünk meglátni a bennük rejlő értékeket.

### 7.1.1 táblázat – Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásban részesülők száma

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	127	181	308
2013	127	175	302
2014	127	165	292
2015	121	163	284
2016	111	155	266

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A vizsgált időszakban közel azonos adatokat látunk a megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők számát illetően, látható azonban, hogy mindegyik évben az ellátott nők száma a magasabb.

a) *fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)*

A fogyatékkal élők foglalkoztatásáról nem áll rendelkezésre adat.

Az érintett személyek foglalkoztatását a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet szabályozza.

A 6/1996.(VII. 16.) MüM rendelet 11. § alapján nyújtható foglalkoztatást bővítő bértámogatás alkalmazásában a rendelet hatályos szövege alapján az a megváltozott munkaképességű személy, aki a) rehabilitációs járadékban részesül, továbbá b) álláskereső és a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásról szóló 177/2005. (IX. 2.) Korm. rendelet 2. § e) pontjában meghatározott feltételeknek megfelel ([www.afsz.hu](http://www.afsz.hu)).

b) *hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

A fogyatékkal élők foglalkoztatása során hátrányos megkülönböztetésről nem áll rendelkezésre információnk.

c) *önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok*

nem releváns

## 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A jogszabályok az alább felsorolt ellátási formákat biztosítják fogyatékkal élő személyek számára:

Az önkormányzatok 2015. március 1-jétől a települési támogatás keretében az általuk támogandónak ítélt, rendeletükben szabályozott élethelyzetekre nyújthatnak támogatást. Az önkormányzatok kötelezettsége abban áll, hogy a települési támogatásról rendeletet alkosson. Annak eldöntése, hogy e támogatások keretében milyen célokra, mely feltételek teljesülése esetén milyen összegű támogatást nyújt, teljes mértékben az önkormányzat mérlegelési jogkörébe tartozik. Az Szt. által szabott egyetlen kötelezettség az, hogy a képviselő-testület a létfenntartási gonddal küzdő élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli támogatást köteles nyújtani. A Szt. 2015. március 1. napjától csak a kötelező ellátásokra vonatkozó szabályokat tartalmazza, az önkormányzatok által biztosított ellátások feltételeit a helyi szociális rendeleteknek kell tartalmazniuk.

A Szt. az önkormányzatok által biztosítandó pénzbeli ellátások tekintetében annyit ír elő, hogy az önkormányzat a helyi viszonyokhoz mérten a krízishelyzetben lévő személyek számára, illetve a helyi szociális problémák kezelésére települési támogatást nyújt. A települési támogatás egyes típusait és a jogosultság feltételeit az önkormányzat rendeletében határozza meg.

A Szt. a települési támogatás keretében biztosítandó juttatások körét csak példálózva sorolja fel. Ez alapján települési támogatás keretében nyújtható támogatás különösen:

- a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez (korábban lakásfenntartási támogatás),
- gyógyszer-kiadások viseléséhez (korábban méltányossági közgyógyellátás),
- a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére (korábban méltányossági ápolási díj),
- lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére (korábban adósságkezelési szolgáltatás) nyújtható támogatás.

Az Szt.-ben és az Önkormányzat települési támogatásokról szóló rendeletében szabályozottakon kívüli ellátásokat is igénybe vehetnek a megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek. Ezek az alábbiak:

Rokkantsági járadék: rokkantsági járadékra jogosult az a személy, akinek a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70%-os mértékű, és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban vagy megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül. A rokkantsági járadékra jogosult személy egészségi állapotát a döntésben meghatározott időpontban felül kell vizsgálni. A rokkantsági járadék folyósítása mellett jövedelmi és időbeli korlátozás nélkül lehet kereső tevékenységet folytatni. A rokkantsági járadékban részesülő személy utazási kedvezményre jogosult.

*A megváltozott munkaképességű személyek ellátásai*

Rehabilitációs ellátás vagy Rokkantsági ellátás, A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira jogosult az a kérelem benyújtásakor 15. életévét betöltött személy, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, és aki a kérelem benyújtását megelőző

- 5 éven belül legalább 1095 napon át,
- 10 éven belül legalább 2555 napon át vagy
- 15 éven belül legalább 3650 napon át biztosított volt;
- keresőtevékenységet nem végez és
- rendszeres pénzellátásban nem részesül.

**Kivételes rokkantsági ellátás:** Különös méltánylást érdemlő körülmények fennállása esetén kivételes rokkantsági ellátás állapítható meg annak a megváltozott munkaképességű személynek:

- akinek a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján az egészségi állapota 50 százalékos vagy kisebb mértékű, akinek a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján a rehabilitációja nem javasolt, vagy rehabilitálható, de a kivételes rokkantsági ellátás iránti kérelem benyújtásának időpontjában az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig hátralevő időtartam az 5 évet nem haladja meg,
- akinek a megváltozott munkaképességű személyek ellátása iránti kérelmét a biztosítási idő hiánya miatt elutasító döntés véglegessé vált és e döntésben foglaltak szerint rendelkezik a szükséges biztosítási idő legalább felével,
- aki keresőtevékenységet nem végez és
- aki rendszeres pénzellátásban nem részesül.

**Vakok személyi járadéka:** A 18. évét betöltött erősen látáscsökkenett és vak személy, aki látását tartósan (1 év), illetőleg véglegesen elvesztette.

**Súlyos mozgás-korlátozott személyek közlekedési kedvezménye:** Közlekedési kedvezményre a súlyos mozgáskorlátozott, illetve az egyéb fogyatékosággal élő személy jogosult.

**Parkolási igazolvány:** Parkolási igazolványra jogosult az,

- aki a súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet értelmében közlekedőképességében súlyosan akadályozott,
- aki a súlyos fogyatékoság minősítésének és felülvizsgálatának, valamint a fogyatékosági támogatás folyósításának szabályairól szóló 141/2000. (VIII. 9.) Korm. rendelet értelmében látási fogyatékosnak; értelmi fogyatékosnak; autistának; illetve mozgásszervi fogyatékosnak minősül,

- akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló 1032/1971. (VII. 14.) Korm. határozat végrehajtásáról szóló 6/1971. (XI. 30.) EüM rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy
- aki a magasabb összegű családi pótlékra jogosító betegségekről és fogyatékosokról szóló 5/2003. (II. 19.) ESzCsM rendelet 1. számú melléklete szerint vaknak vagy gyengénlátónak (K betűjel, 1 számjel), mozgásszervi fogyatékosnak („L” betűjel), értelmi fogyatékosnak („M” betűjel) vagy autistának (N betűjel, 1 számjel) minősül

Fogyatékosági támogatás: Az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos személy jogosult, aki

- látási fogyatékos
- hallási fogyatékos
- értelmi fogyatékos
- mozgásszervi fogyatékos
- állapota kromoszóma-rendellenesség miatt súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető
- autista, illetőleg
- halmozottan fogyatékos
- és állapota tartósan vagy véglegesen fennáll, továbbá önálló életvitelre nem képes vagy mások állandó segítségére szorul.

Fogyatékkal élő személyek számára biztosított alap- és szakosított ellátási formák:

**Szociális alapszolgáltatások:** étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás

**Szakosított ellátási formák:** ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon.

### **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

A fogyatékkal élő személynek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre.

A fogyatékkal élő személy számára városunkban biztosítva van az egyenlő esélyű hozzáférés a közérdekű információkhoz, továbbá azokhoz az információkhoz, amelyek a fogyatékkal élő személyeket megillető jogokkal, valamint a részükre nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatosak.

*a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége*

A települési önkormányzat intézményeinek épülete fizikai akadálymentesítése részben megoldott. A bejutás mozgáskorlátozottak részére majdnem minden intézménybe megoldott, de szélesebb körű akadálymentesítés kevés helyen van. Akadálymentes mosdó kialakításra került a Művelődési Házban, a Vártéren található nyilvános WC-ben, és a Helytörténet Házában. Hamarosan átadásra kerül a Templom utca 4-ben elhelyezkedő 3 orvosi rendelő is, melyek a kor követelményeinek megfelelően akadálymentesítve lesznek. Az önkormányzat honlapja rendelkezik gyengén látók számára kialakított kontrasztos változattal is.

#### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

<b>A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Nem teljes körű az intézmények (elsősorban belső) fizikai akadálymentesítése	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, pályázati forrásokból komplex akadálymentesítés kivitelezése.
Az infokommunikációs akadálymentesítés hiányos	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, külső források bevonásával komplex infokommunikációs akadálymentesítés megvalósítása.
Fogyatékosokkal szembeni előítéletesség ismeret-hiány miatt	Szemléletformáló programok, ismeretek bővítésére irányulóan, az iskolák pedagógiai programjában rögzített esélyegyenlőséggel összhangban, lehetőség biztosítása számukra, hogy beszéljenek magukról, a helyzetükről, a segítségnyújtás módjairól. Bemutató kulturális programok szervezése, általuk létrehozott alkotások bemutatása. érzékenyítés a problémáik iránt, integrált programok szervezése (játékos sport programok például a fogyatékosok világnapján)

#### 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

<b>Esélyegyenlőségi célcsoport megnevezése</b>	<b>Célcsoport érdekében létrejött szervezet megnevezése</b>
Romák	Simontornyaért Közhasznú Közalapítvány
	Simontornyai Roma Egyesület



Nők	Simontornyáért Közhasznú Közalapítvány
	Farkas Ferenc Katolikus Alapítvány
	Munkahelyteremtésért Alapítvány
Fogyatékkal élők	Mozgáskorlátozottak Tolna Megyei Egyesülete Simontornyai Körzeti Csoportja
	Simontornyáért Közhasznú Közalapítvány
	Kéz a Kézben Klub
Gyermekek	Simontornyáért Közhasznú Közalapítvány
	Farkas Ferenc Katolikus Alapítvány
	Baba- mama Klub
	Kéz a Kézben Klub
Idősek	Nyugdíjas egyesületek
	Simontornyáért Közhasznú Közalapítvány
	Farkas Ferenc Katolikus Alapítvány
	Kéz a Kézben Klub

*b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása*

Az esélyegyenlőségi célcsoportok érdekében végzett, a szektorok közötti közös munka inkább eseti jellegű állandó fórum nincs a felek számára. Későbbi egyeztetés, illetve felmérés tárgyát képezheti az erre vonatkozó igény feltérképezése. Amennyiben a szereplőknek igénye van folyamatos közös munkára, úgy közösen kidolgozhatják az együttműködés részleteit.

*c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség*

A mikrotérség és a járás önkormányzatai közös feladatellátást folytatnak bizonyos területeken a Dám Önkormányzati Társulása keretében. Bár a közösen ellátott feladatok száma, az ellátás módja 2013-tól átalakult, az együttműködés alapjai adottak egy esélyegyenlőséggel kapcsolatos együttműködéshez.

*d) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége*

A 8. a) pontban leírt civil szervezetek alapszabályukban, működési szabályzatuknak megfelelően járnak el a célcsoportok ellátásában.

*e) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.*

A városban működő vállalkozások a civil szervezetek által szervezett (jótékonyági) programok esetenkénti anyagi támogatásán keresztül veszik ki részüket az esélyegyenlőségi feladatok ellátásából.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

*a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába*

Az meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett partnerek, a helyi esélyegyenlőségi programba elsőként az adatgyűjtés során kerültek bevonásra. Az adatszolgáltatás mellett megtették

javaslataikat, észrevételeiket, melyeket a program készítése során beépítettünk az intézkedések közé.

*b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.*

Az esélyegyenlőségi programot nyilvánossá tesszük, így a megfogalmazott intézkedések megvalósulását mind a célcsoportok, mind általában a lakosság nyomon tudja követni. Az önkormányzat esélyegyenlőségi munkatársa felelős, hogy nyomon kövesse a megvalósulást és tartsa a kapcsolatot a célcsoportok képviselőivel. Fogadja észrevételeiket, esetleges újonnan felmerült javaslataikat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

**1. A HEP IT részletei** A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések		Célok, fejlesztések megvalósulása
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel	
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	roma népesség rossz környezeti és lakhatási körülményei, elavult szociális bérlakások	a hátrányos lakhatási és környezeti körülmények javítása	lakhatási és környezeti körülmények javulása, alacsony komfortú lakások számának csökkenése, roma lakosság elégedettsége növekszik
	kedvezőtlen egészségi állapot a helytelen életmód, nem megfelelő egészségkultúra miatt	egészségmegőrző programokon való nagyobb arányú részvétel támogatása	egészségben töltött életek számának emelkedése, egészségi állapot javulása
	együttműködés, kooperáció hiánya	romákkal foglalkozó, eltérő területen dolgozó szakemberek együttműködésének elősegítése	szakmaközi kapcsolat fejlődése, a szakemberekkel szembeni bizalom erősödése
	alacsony iskolai képzettség, motiváció és perspektíva hiánya	képzettségi szint emelése	képzettségi szint emelkedése, ez által az elhelyezkedési esélyek javulása
	munkához jutás nehézségei, alacsony foglalkoztatottság, kedvezőtlen munkaerőpiaci esélyek	munkához jutás esélyének elősegítése	képzettséget szerzett személyek számának növekedése, munkaerőpiaci esélyek javulása, elégedettebb roma népesség
Gyermekek	a veszélyeztetett gyerekek számának emelkedése	ágazati munkacsoport felállítása, esetkonferenciák tartása és a jelzőrendszer tagjainak aktivizálása	veszélyeztetett és védelembe vett gyermekek számának csökkentése
	unatkozó, csellengő gyermekek számának növekedése	szabadidő hasznos eltöltését szolgáló közösségi terek létrehozása	csellengő gyermekek számának csökkenése
	szociálisan rászoruló gyerekek tanítása, tehetség gondozása	szociális ellátó rendszeren keresztüli támogatások nyújtása, a felsőoktatásban tanulók lakhatási támogatása, ösztöndíjak, mentori támogatás	a közép-, és felsőfokú oktatásban növekedjen a hátrányos helyzetű gyermekek száma
	a család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Óvoda és iskola pszichológusok számának növelése, szociális munkások foglalkoztatása a köznevelési intézményekben	több boldog, és kiegyensúlyozott gyermek és család a társadalomban
Idősek	az idős ember biztonságérzete gyengül(közbiztonság és közlekedés biztonsága), gyakrabban válnak áldozattá	időskorúak biztonságérzetének fokozása, támogatása	idősek biztonságérzetének növekedése

	megbetegedés, sérüléskockázata a kor előrehaladtával növekszik, idősebb korban nagyobb gyakorisággal maradandóak mindezek, függőségi helyzet alakulhat ki	az egészségben eltöltött életek és jó közérzet elősegítése idős korban	egészségben eltöltött életek emelkedése
	elmagányosodás kockázata aktivitás csökkenése, vágyódás a kiteljesedésre	idősek aktivitásának növelése, hasznosságérzetük fokozása	idősek aktivitásának emelkedése, hasznosságérzetük fokozódása
Nők	gyermekvállalás okozta hátrányok a munkaerő piacon	anyák foglalkoztatásának elősegítése, a gyermekek napközbeni ellátásnak biztosításával	a bölcsődei férőhelyek számának bővülésével a kisgyermekes anyák számára könnyebbé válik a munka világába visszatérés
	a nők magányérzetének kialakulásával nem csak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet	a több közös szabadidős program szervezése, valamint a nők bevonása e tevékenységekbe elősegíti a magányérzet csökkenését, a családi konfliktusok elkerülését	a magányérzet enyhítésével a családon belüli erőszak és konfliktus feltételezhető csökkenése
Fogyatékkal élők	a közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése nem teljes körű	fel kell mérni, hogy az önkormányzat felelősségi körébe tartozó intézmények teljes körű akadálymentesítése milyen további fejlesztéseket igényel (fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés)	komplex akadálymentesítéssel érintett közintézmények számának növekedése
	a jelző és tájékoztató berendezések száma minimális	Fel kell mérni milyen további fejlesztések szükségesek, az önkormányzat anyagi lehetőségeinek és a pályázati lehetőségek szem előtt tartása mellett. A tervezésbe javasolt bevonni a fogyatékosok érdekvédelmét ellátó szervezeteket, rehabilitációs szakértőt.	a fogyatékkal élők és civil szervezeteik elégedettsége, biztonságosabb a fogyatékkal élők számára élhetőbb fizikai környezet megteremtése
	a fogyatékkal élő ember kevésbé képes saját magát képviselni, mint a többi ember	szükséges az együttműködésre és párbeszédre lehetőséget adó fórumokat szervezni, ahol az önérvényesítő képességeiket fejleszteni, erősíteni lehet	a fogyatékkal élők és civil szervezeteik elégedettsége, fogyatékkal élők önérvényesítő képességének fejlődése
	A fogyatékkal élők és családtagjaik számára nehézség, hogy nincsen számukra az információhoz való célzott, egyénre szabott hozzáférés. Jelenleg rengeteg információ áll rendelkezésre, azonban ezek eltérő helyen találhatóak, nehezen elérhetőek, gyakran hiányosak és minőségükben igen eltérők.	A fogyatékkal élők részére a városban tanácsadó pont létrehozása és működtetése	A tanácsadó pont segítségével a közszolgáltatásokhoz és információhoz való hozzáférés javul

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	a hátrányos lakhatási és környezeti körülmények javítása	Simontornya Város Önkormányzat, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat
	egészség megőrző programokon való nagyobb arányú részvétel támogatása	Simontornya Város Önkormányzat, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat
	romákkal foglalkozó, eltérő területen dolgozó szakemberek együttműködésének elősegítése	Simontornya Város Önkormányzat, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat
	képzettségi szint emelése	Tolna Megyei Kormányhivatal Tamási Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya Simontornya Város Önkormányzat, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat
	munkához jutás esélyének elősegítése	Simontornya Megyei Jogú Város Önkormányzat, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Zala Megyei kormányhivatal Munkaügyi központja, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat
Gyermekek	Jelzőrendszer kialakítása.	Család- és Gyermekjóléti Szolgálat
	hasznos szabadidő eltöltését szolgáló közösségi terek, szabadidős programok folyamatosságának biztosítása, szervezése. Biztonságos, kulturált színterek működtetése.	Simontornya Város Önkormányzata
	Óvodai és iskolai szintéren a szociális segítség (egyéni, csoportos és közösségi segítő tevékenységek keretében célzott programok, preventív foglalkozások szervezése önkéntesek bevonásával, pl.: tanóda létrehozása)	Simontornya Város Önkormányzata
	A felmerülő szociális és életvezetési problémák megoldásához segítségnyújtás. A szülők széleskörű tájékoztatása és programok szervezése a gyermekeknek és a szülőknek egyaránt.	Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, Pedagógiai Szakszolgálat, Simontornya Város Önkormányzata
Idősek	időskorúak biztonságérzetének növelése	Simontornya Város Önkormányzata, civil szervezetek
	egészségmegőrzés	Simontornya Város Önkormányzata, civil szervezetek
	idősek aktivitása	Simontornya Város Önkormányzata
Nők	gyermekvállalás okozta hátrányok a munkaerő piacon	Simontornya Város Önkormányzata

	a nők magányérzetének kialakulásával nem csak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet	Simontornya Város Önkormányzata a női esélyegyenlőség megteremtése érdekében közreműködő civil szervezetek
Fogyatékkal élők	a közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése nem teljes körű	Simontornya Város Önkormányzata, illetve a tervezésbe javasolt bevonni a fogyatékosok érdekvédelmét ellátó szervezeteket
	a jelző és tájékoztató berendezések száma minimális	Simontornya Város Önkormányzata, illetve a tervezésbe javasolt bevonni a fogyatékosok érdekvédelmét ellátó szervezeteket, rehabilitációs szakértőt.
	A fogyatékkal élő ember kevésbé képes saját magát képviselni, mint a többi ember.	Simontornya Város Önkormányzata, fogyatékosok érdekvédelmét ellátó szervezetek
	A fogyatékkal élők és családtagjaik számára nehézség, hogy nincsen számukra az információhoz való célzott, egyénre szabott hozzáférés. Jelenleg rengeteg információ áll rendelkezésre, azonban ezek eltérő helyen találhatóak, nehezen elérhetőek, gyakran hiányosak és minőségükben igen eltérők.	Simontornya Város Önkormányzata, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák közül minél többen válnak munkából élő, családjuk eltartására és a közterhek viselésére alkalmas polgárokká. Az integrációhoz vezető úton az oktatás a főszerep, ezért az integrációjuk szempontjából kiemelten fontos a szakképzettség, a felsőfokú végzettség megszerzése, melyhez városunk ösztöndíjak formájában segítséget nyújt számukra.

További célunk, hogy a romák számára is fokozottan érvényesüljön a fizikai infrastruktúra és a szociális szolgáltatások (közszolgáltatások, szociális és közösségi szolgáltatások, stb.) rendszeréhez való minőségileg sokkal jobb hozzáférés.

Fontos számunkra, hogy Simontornya továbbra se tartozzon a mélyszegénység által sújtott települések közé és az esetleges mélyszegénységben élők száma tovább csökkenjen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek nevelését, oktatását, ezért olyan iskolákra van szükség, amelyek elvégzésével fiataljaink tisztességes munkát kaphatnak. Simontornyán esélyt adunk mindenkinek. A tudás megszerzése, a boldogulás nem múlhat a szülők anyagi helyzetén. Célunk, hogy a gyermekvállalás egy család számára se jelentsen szegénységi kockázatot.

Nem fogadjuk el az időskori nélkülözést. Simontornya kiemelt feladata az idősek megbecsülése és biztonságának erősítése.

Simontornyán a célunk egy átfogó családtámogatási rendszer működtetése, hogy megkönnyítsük a gyermekvállalást és a gyermeknevelést. A támogatások célzottabbá tétele érdekében többszintű, személyre szabott szociális ellátó rendszert alakítottunk ki, melyet a jövőben is szeretnénk megtartani.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élőkre, ők is városunk teljes értékű polgárai. A velük való törődés pedig emberségünk mércéje. Az akadálymentesítésnél szemléletünk az, hogy minden, ami jó a fogyatékosokkal élő embertársainknak, az jó a kismamáknak, a nehezen mozgó időseknek, az egészségügyi problémákkal küzdőknek egyaránt.

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot (a továbbiakban: HEP Fórum) hozott létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

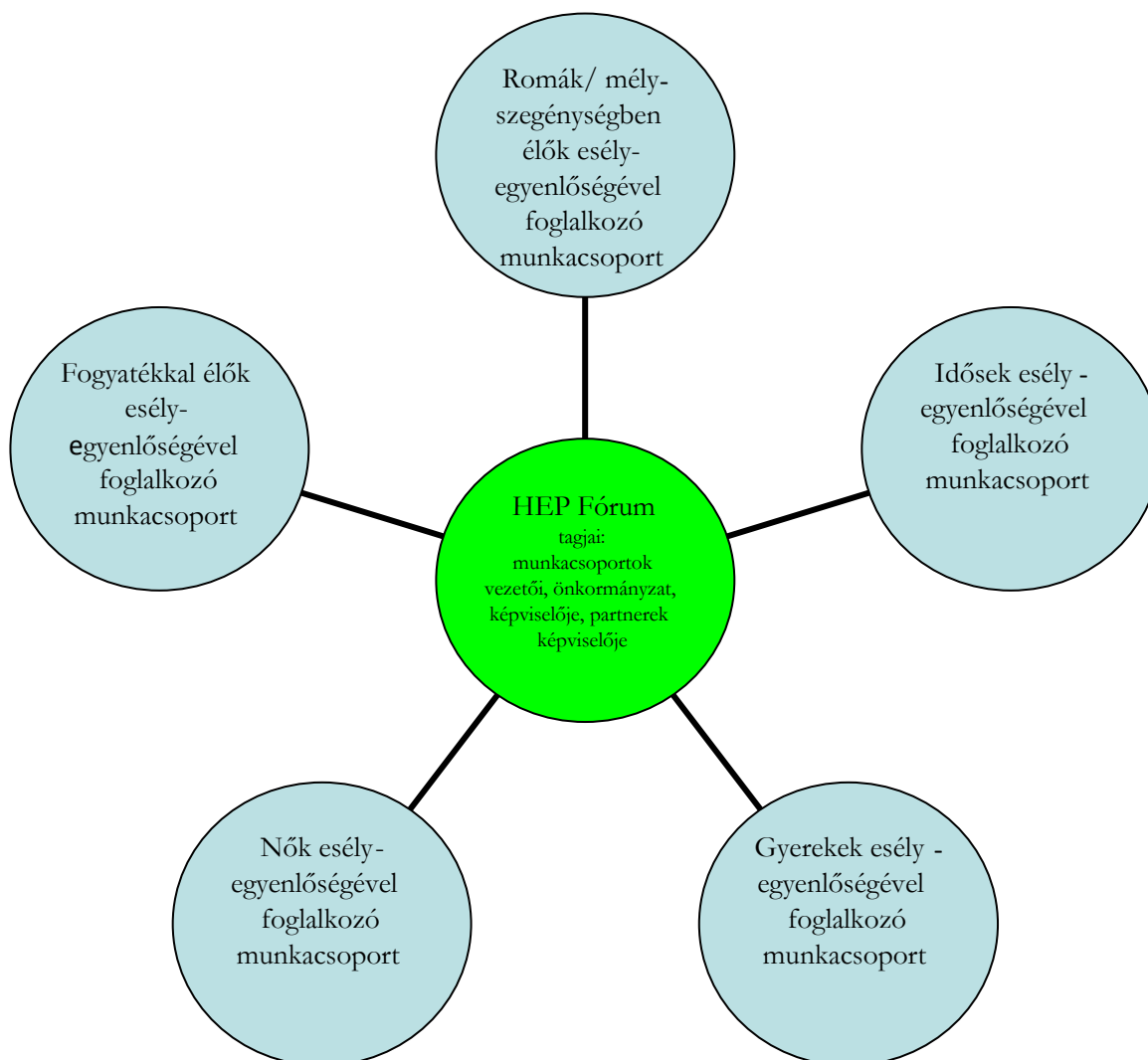
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot jött létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.





### A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik. A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül. A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására. A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

### Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot a rendelkezésre álló idő rövidsége miatt nem volt lehetőségünk összehívni, azonban a potenciális partnerekkel egyeztetést folytattunk a célcsoportok problémáinak feltárására. Az intézkedési terven rögz-

zített feladatok megkezdését megelőzően a HEP Fórumot egyeztetésre összehívjuk. A programot társadalmi egyeztetésre bocsátottuk Simontornya Város honlapján, melyhez kapcsolódó észrevételeket a programba beépítettük.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### **Kötelezettségek és felelősség**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Jegyző által kijelölt személy felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

## **Érvényesülés, módosítás**

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Simontornya Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Simontornya Város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ...42/2019. (IV. 29)... számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum Simontornya, 2019. április 30.

